



Wervingsprofiel

Directeur Samenwerkingsverband Hanzeland PO/VO

9 april 2025

Opdrachtgever Samenwerkingsverband Hanzeland PO/VO

Auteurs Carine Hulscher-Slot en Raoul Schildmeijer

Aanvraagnummer A07042

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	SWV Hanzeland PO/VO	3
2.2	Visie, missie en ambities	3
	Daarbij heeft het samenwerkingsverband als ambities:	4
2.3	Organisatiecontext	4
2.3.1	Bestuurlijke inrichting van SWV Hanzeland PO	4
2.3.2	Bestuurlijke inrichting van SWV Hanzeland VO	5
2.4	Het bureau van het samenwerkingsverband	5
3.	De functie van directeur	5
3.1	De positie en opgave	5
3.2	Profiel	6
4.	Wat biedt SWV Hanzeland?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur van SWV Hanzeland PO en SWV Hanzeland VO (hierna SWV Hanzeland PO/VO). Met dit wervingsprofiel geven we je graag inzicht in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://swv-hanzeland.nl>.

2. De organisatie

2.1 SWV Hanzeland PO/VO

SWV Hanzeland omvat twee samenwerkingsverbanden: het samenwerkingsverband PO voor scholen voor basisonderwijs, (speciaal) basisonderwijs en speciaal onderwijs, en het samenwerkingsverband VO voor voortgezet (speciaal) onderwijs en praktijkonderwijs. Deze samenwerkingsverbanden hebben als doel ervoor te zorgen dat leerlingen zich goed kunnen ontwikkelen en een passende plek in het onderwijs krijgen. Extern treedt SWV Hanzeland op als één organisatie, maar intern bestaat het uit twee afzonderlijke organisaties. Beide samenwerkingsverbanden hebben elk een eigen ondersteuningsplan, een eigen bestuur en een eigen rechtspersoon.

Het samenwerkingsverband heeft zelf geen personeel in dienst; de medewerkers hebben een dienstverband bij één van de deelnemende schoolbesturen en worden gedetacheerd naar het samenwerkingsverband of zijn als zzp'er aan het samenwerkingsverband verbonden. De directeur van het samenwerkingsverband heeft een dienstverband als directeur bij een van de deelnemende besturen.

Het werkgebied van SWV Hanzeland PO wordt gevormd door het gebied binnen de grenzen van 9 gemeenten, te weten Hattem, Heerde, Kampen, Oldebroek, Olst-Wijhe, Raalte, Staphorst, Zwartewaterland en Zwolle. Het gaat om 21 schoolbesturen, met in totaal 143 scholen, inclusief 4 scholen voor speciaal onderwijs, en 6 scholen voor speciaal basisonderwijs. Samenwerkingsverband Hanzeland PO is in verband met de grootte langs de gemeentegrenzen opgedeeld in vijf clusters. Alle schoolbesturen met een school in het betreffende cluster zijn vertegenwoordigd in het lokaal bestuurlijk overleg van het cluster.

Het werkgebied van SWV Hanzeland VO wordt gevormd door het gebied binnen de grenzen van 11 gemeenten, te weten Dronten, Kampen, Oldebroek, Zwartewaterland, Staphorst, Dalfsen, Zwolle, Hattem, Heerde Olst-Wijhe en Raalte. Het gaat om 39 vestigingen voor voortgezet onderwijs en 9 locaties voor voortgezet speciaal onderwijs. Deze locaties zijn voorzieningen voor leerlingen met (ernstige) gedragsproblemen, (zeer) moeilijk lerende kinderen en/of leerlingen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking.

2.2 Visie, missie en ambities

Beide samenwerkingsverbanden werken op basis van het schoolbesturenmodel. De schoolbesturen zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de basisondersteuning én het aanbod van de extra ondersteuning.

Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs
Het samenwerkingsverband werkt vanuit de visie dat er voor ieder kind onderwijs is dat past bij zijn/haar/diens ontwikkeling, waarbij de leraren uitgaan van verschillen tussen kinderen. Dit gebeurt vanuit de maatschappelijke opdracht: regulier is het uitgangspunt, gespecialiseerd in een aparte setting is de uitzondering. Dit alles zo thuisnabij als mogelijk en wenselijk. Daarbij heeft het samenwerkingsverband als ambities: ▶ Alle kinderen genieten onderwijs dat past bij hun cognitieve, sociaal-emotionele, lichamelijke en creatieve ontwikkeling. ▶ Leraren werken - samen met het ondersteunend personeel - opbrengstgericht en handelingsgericht. ▶ De leerling is leidend voor het aanbod en de context. ▶ Ouders zijn betrokken en educatief partner.	Het samenwerkingsverband gaat uit van de opdracht dat het toekomstperspectief van alle leerlingen moet zijn te kunnen opgroeien in een gezonde omgeving en dat geen enkel kind daarbij tussen wal en schip mag belanden. De opgave is inclusief onderwijs waarbij alle leerlingen welkom zijn binnen het reguliere onderwijs. Samenwerkingsverband Hanzeland VO heeft als ambities: ▶ voor de scholen is de ambitie dat de leerling wordt gezien, gehoord en begrepen; ▶ voor de schoolbesturen is de ambitie dat zij het samenwerkingsverband voor hun leerlingen benutten. In de praktijk moet dit tot het beeld leiden dat: ▶ de ondersteuningsbehoeften in het VO al worden gesignaleerd in groep 7/8 van het primair onderwijs, ook door samenwerking tussen het SWV PO en het SWV VO te intensiveren; ▶ elke school er alles aan doet om uitval te voorkomen; het samenwerkingsverband gestructureerde, diepgaande inzichten in de aanleidingen voor schooluitval verwerft en faciliteert bij het vinden van oplossingen voor ondersteuning en preventie van thuiszittende jongeren; ▶ scholen in het samenwerkingsverband nauw verbonden zijn met de regionale samenleving en dat het samenwerkingsverband het netwerk met externe partijen versterkt.

2.3 Organisatiecontext

Beide besturen nemen uitsluitend besluiten die het niveau van een schoolbestuur of lokale netwerkkring overstijgen. Dit omvat onder andere de planning- en controlcyclus en de vaststelling van het ondersteuningsplan.

2.3.1 Bestuurlijke inrichting van SWV Hanzeland PO

Op hoofdlijnen is de inrichting als volgt:

- ▶ Het bestuur, bestaande uit vertegenwoordigers vanuit de vijf clusters. Op de agenda van de bestuursvergadering staan onderwerpen die het niveau van het cluster overstijgen, waaronder de planning- en control cyclus en het vaststellen van het ondersteuningsplan. Bestuursleden zijn door hun achterban gemandateerd. Het bestuur houdt toezicht op de werkzaamheden van de directeur.
- ▶ De commissie van toezicht, bestaande uit vier leden die geen schoolbestuurder zijn in het primair onderwijs in het werkgebied. Voor de aanstelling van de leden geldt het profiel (primair) onderwijs, (jeugd)zorg, financiën/risicomanagement, netwerksamenwerking. De commissie van toezicht hanteert een toezichtskader.

- ▶ De deelnemersraad waarin alle aangesloten schoolbesturen deelnemen en waarin onderwerpen als de voortgang van de realisatie van het ondersteuningsplan, de vaststelling van het ondersteuningsplan en het verslag door de commissie van toezicht over het gevoerde toezicht aan de orde komen.
- ▶ Lokaal bestuurlijk overleg binnen het cluster waarin alle schoolbesturen in de betreffende gemeente(n)/regio zijn vertegenwoordigd. Een daartoe aangewezen schoolbestuurder vertegenwoordigt het cluster in het bestuur. De beleidsruimte binnen het samenwerkingsverband ligt primair in de clusters.
- ▶ De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen het samenwerkingsverband. Het bestuur stelt het mandaat van de directeur vast.
- ▶ De ondersteuningsplanraad, OPR, is het medezeggenschapsorgaan binnen het samenwerkingsverband en bestaat uit een gelijke afvaardiging van personeel en ouders uit de deelnemende schoolbesturen.

2.3.2 Bestuurlijke inrichting van SWV Hanzeland VO

Op hoofdlijnen is de inrichting als volgt:

- ▶ Het bestuur, bestaande uit afgevaardigden vanuit de aangesloten bevoegde gezagsorganen. Bestuursleden zijn statutair bestuurder bij het betreffende bevoegd gezag of zijn door deze gemandateerd. Op de agenda van de bestuursvergadering staan onderwerpen die het lokale niveau overstijgen, waaronder de planning- en control cyclus en het vaststellen van het ondersteuningsplan.
- ▶ De raad van toezicht, bestaande uit minimaal drie en maximaal vier personen, die geen schoolbestuurder zijn in het werkgebied.
- ▶ De ondersteuningsplanraad, OPR is het medezeggenschapsorgaan binnen het samenwerkingsverband en bestaat uit een gelijke afvaardiging van personeel en ouders/leerlingen.

De voorzitter van het college van toezicht (PO) is ook voorzitter van de raad van toezicht (VO).

2.4 Het bureau van het samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband heeft geen medewerkers in dienst. De manager/regisseur, nieuwe functietitel directeur, is werkzaam op basis van een contract. De overige medewerkers zijn werkzaam op basis van detachering vanuit een van de deelnemende schoolbesturen of als zzp'er.

De samenwerkingsverbanden PO en VO hebben elk een eigen managementassistent.

Voor het samenwerkingsverband PO is een projectmedewerker verantwoordelijk voor een aantal inhoudelijke projecten.

Voor het samenwerkingsverband VO is een beleidsadviseur passend onderwijs werkzaam die naast projectleiding van inhoudelijke projecten ondersteunt bij de uitvoering van het ondersteuningsplan.

De leden van de commissie advies en toewijzing (PO) zijn voor een aantal uren door deelnemende besturen uitgeleend aan het samenwerkingsverband. Dit geldt ook voor de commissie van toewijzing (VO). Voor deze laatstgenoemde commissie is ook een secretaresse beschikbaar. Zij zorgt ook voor databeheer (bijvoorbeeld registratie toelaatbaarheidsverklaringen en thuiszitters). Ook deze secretaresse is gedetacheerd vanuit een van de deelnemende besturen.

Ondersteuning op het gebied van bedrijfsvoering en financiën wordt geboden door een externe partner, Onderwijsbureau Meppel.

3. De functie van directeur

3.1 De positie en opgave

Als directeur van SWV Hanzeland stuur je functioneel de werkzaamheden binnen het samenwerkingsverband aan. Het is jouw uitdaging om de missie en de visie van het samenwerkingsverband te realiseren. Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het beleid, het ondersteuningsplan en de strategie van het samenwerkingsverband, waarvoor je verantwoording aflegt aan zowel het bestuur van het PO als het bestuur van het VO.

Samen met de bestuurders van de scholen draag je zorg voor de organisatie en uitvoering van passend onderwijs in de regio. Van jou wordt verwacht dat je de samenwerking bevordert tussen de beide verbanden met het oog op een goede doorstroming van de leerlingen; reden waarom er één directeur is voor de twee samenwerkingsverbanden.

De opgave die er voor jou ligt is breed. Je zal je buigen over het beleid en strategie en ontwikkelt de visie, missie en meerjarige strategiekaders met kennis van de ontwikkelingen en trends met betrekking tot passend onderwijs. Dit doe je samen met de vertegenwoordigers van aangesloten schoolbesturen en relevante netwerkpartners ondersteund door het team van het bureau van het samenwerkingsverband. Je hebt oog voor het strategisch beleid van onder andere de financiën, huisvestingzaken, ICT en communicatie en houdt samen met stakeholders toezicht op de uitvoering. Je bent een mensgerichte directeur met zorg voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling en groei van de medewerkers en wat zij met hun talenten kunnen bijdragen aan (de ontwikkeling van) SWV Hanzeland PO/VO. Je bent in staat om over de organisatiegrenzen heen te kijken, je weet consensus te bereiken, gericht op het realiseren van het gezamenlijke doel. Je vertegenwoordigt het samenwerkingsverband naar belanghebbenden (zoals bestuurders, politici, ambtenaren, vertegenwoordigers van gemeenten, jeugdzorg, inspectie en onderwijsinstellingen) en participeert in relevante netwerken op gemeentelijk, regionaal en landelijk niveau.

In het kort ben je in deze functie primair verantwoordelijk voor de volgende taken:

- ▶ De ontwikkeling van het meerjaren strategisch beleid van het samenwerkingsverband.
- ▶ De vertaling van strategisch beleid in het meerjaren ondersteuningsplan en begroting.
- ▶ De vertaling naar uitvoeringsplannen van de organisatie.
- ▶ Het leiding geven aan medewerkers.
- ▶ Effectieve rapportages aan de bestuurder over de voortgang van de doelstellingen en de financiële situatie.

3.2 Profiel

Allereerst heb je een intrinsieke drive en ambitie voor de kinderen en jongeren om wie het draait. Voor hen ben je eraan gecommiteerd om deze bijzondere organisatie en positie werkend te houden en verder te stimuleren. Bij SWV Hanzeland PO/VO past een directeur die op een verbindende, mensgerichte, empathische en integere manier leidinggeeft aan dit mooie samenwerkingsverband en haar collega's. Een teamspeler die oog heeft voor de gezamenlijke doelen en bestuurlijke sensitiviteit voor ieders belang. Je neemt een netwerk mee en verbindt verscheidene partijen binnen en buiten het onderwijs. Je draagt zorg voor de organisatie en haar doelen en doet dat met kennis van onderwijswetgeving- en geschillen. Je bent in staat om het hogere doel steeds weer voor het voetlicht te brengen en de deelnemende besturen te overtuigen van het gezamenlijk en bovenliggend belang en hen hierop aan te spreken.

- ▶ Je bent alert op beschikbare subsidiemogelijkheden ten gunste van het samenwerkingsverband.
- ▶ Je zorgt voor een goede sfeer binnen het team van het samenwerkingsverband en hebt gevoel voor het werken met een team van onafhankelijke zelfstandige professionals, je stimuleert een professionele cultuur en professionele ruimte.
- ▶ Je respecteert de nieuw ingezette structuur van het samenwerkingsverband op het gebied van overleg en samenwerking, bouwt deze uit en draagt zorg voor borging.
- ▶ Je hebt oog voor de belangen van alle deelnemers in het omvangrijke werkgebied van het samenwerkingsverband.

Verder voldoet de directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Politieke sensitiviteit. Weet hebben van de beleidsmatige ontwikkelingen vanuit het ministerie van OCW en de ontwikkeling van passend naar inclusief onderwijs.
- ▶ Brede kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de opgave van het samenwerkingsverband.

- ▶ Brede kennis van het samenwerkingsverband, de ondersteuningsstructuur van het VO, PO en (V)SO en de politieke omgeving en de sociale kaart in de regio.
- ▶ Kennis van en inzicht in bedrijfsvoering van een samenwerkingsverband waaronder personeelsbeleid, financiën en verantwoording van passend onderwijs.
- ▶ Inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van het samenwerkingsverband en schoolbesturen.
- ▶ Managementvaardigheden en vaardigheid in het leiding geven aan professionals.
- ▶ Vaardigheid in het omgaan met tegengestelde belangen en het overwinnen van weerstanden.
- ▶ Vaardigheid in het ontwikkelen, verdedigen en uitdragen van beleid.
- ▶ Vaardigheid in strategische beleidsontwikkeling en implementatie ten aanzien van passend onderwijs.
- ▶ Analytische, communicatieve, leidinggevende, bestuurlijke, organisatorische en onderhandelingsvaardigheden.
- ▶ Vaardigheid in het opbouwen en onderhouden van relevante netwerken ten behoeve van het samenwerkingsverband.
- ▶ Competent in het omgaan met geschillen en bezwaren van ouders/verzorgers en professionals binnen en buiten het samenwerkingsverband.

4. Wat biedt SWV Hanzeland?

SWV Hanzeland PO/VO biedt een veelzijdige functie bij een interessante netwerkorganisatie die zich in een dynamische fase bevindt. Het gaat om twee goed functionerende samenwerkingsverbanden die op weg zijn naar uitbouw van de samenwerking. De functie directeur wordt opengesteld voor een omvang van 0,8 – 1,0 fte. Inschaling vindt plaats conform de CAO PO/VO op het niveau van schaal 13.

Je standplaats is Zwolle, onderwijsstad bij uitstek.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op het kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in week 23 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SWV Hanzeland PO/VO.

2 Selectiegesprekken door SWV Hanzeland PO/VO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken met de selectiecommissie en met de adviescommissie bij de opdrachtgever SWV Hanzeland PO/VO.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure medio juni 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van SWV Hanzeland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Carine Hulscher-Slot en Raoul Schildmeijer, senior adviseurs executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).