



wervingsprofiel

Strategisch adviseur HRM: samen leren en verbeteren

2 april 2025

Opdrachtgever	VO Haaglanden
Auteur(s)	Raoul Schildmeijer Quirine Damen
Aanvraagnummer	A06928

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	VO Haaglanden	3
2.2	De kernwaarden van VO Haaglanden	3
2.3	Strategie	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van Strategisch adviseur HRM	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt VO Haaglanden?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Strategisch adviseur HRM bij VO Haaglanden. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [VO Haaglanden](#)

2. De organisatie

2.1 VO Haaglanden

VO Haaglanden is een samenwerkingsstichting voor openbaar en algemeen bijzonder voortgezet onderwijs met tien scholen op 22 locaties in Den Haag en Rijswijk. Scholen geven op hun eigen wijze kleur en vorm aan het onderwijs. Want elke leerling is uniek en heeft eigen talenten. Er is oog voor verschillen in achtergrond, die in Den Haag en Rijswijk flink kunnen zijn. Daarom zet VO Haaglanden in op eerlijke kansen voor meer dan 15.000 leerlingen, voor wie zij goed onderwijs bieden en waarbij zij zelf samen leren en verbeteren.

2.2 De kernwaarden van VO Haaglanden

De identiteit van VO Haaglanden wordt gekenmerkt door een sterke focus op toegankelijk en kwalitatief goed onderwijs, waarbij elke leerling de kans krijgt zich in de volle breedte te ontwikkelen. Aangesloten scholen bij VO Haaglanden hebben elk een eigen gezicht en onderwijsconcept, die samen een divers onderwijsaanbod bieden dat aansluit bij vier kernwaarden van VO Haaglanden. Deze leiden de keuzes die gemaakt worden in het onderwijs – voor leerlingen, ouders, medewerkers, andere onderwijsinstellingen en de maatschappij. Dat zijn de volgende kernwaarden zoals beschreven in hun koersplan:

► Eerlijke kansen in pluriforme scholen

Wij zetten ons vol in voor eerlijke kansen voor elk kind; zijn of haar achtergrond mag geen invloed hebben op de verwachtingen of ambities. Onze scholen staan open voor alle leerlingen; wij zijn een afspiegeling van de regio Haaglanden, onze 'thuisbasis'. Wij koesteren de diversiteit van onze scholen, van onze leerlingen en collega's.

► Gericht op ontwikkelen

We zijn voortdurend gericht op leren en ontwikkelen, individueel én als gemeenschap. Daarbij is de kernvraag: hoe komt wat wij doen ten goede aan onze leerlingen? De grote maatschappelijke en duurzaamheidsvraagstukken in onze regio en in de wereld om ons heen zien we terug in ons onderwijs. We durven te kiezen en investeren in het onderwijs op onze scholen.

► Solidair en samen

We werken samen aan de kracht van het geheel; we waarderen elkaar juist ook waar we verschillen. Wij voelen ons verbonden en betrokken. Met en bij onze leerlingen, ouders, collega's en onze diverse regio. We maken gebruik van elkaars sterke eigenschappen, zijn solidair en geven zo invulling aan de ontwikkeling van onze scholen.

► Vertrouwen en persoonlijk

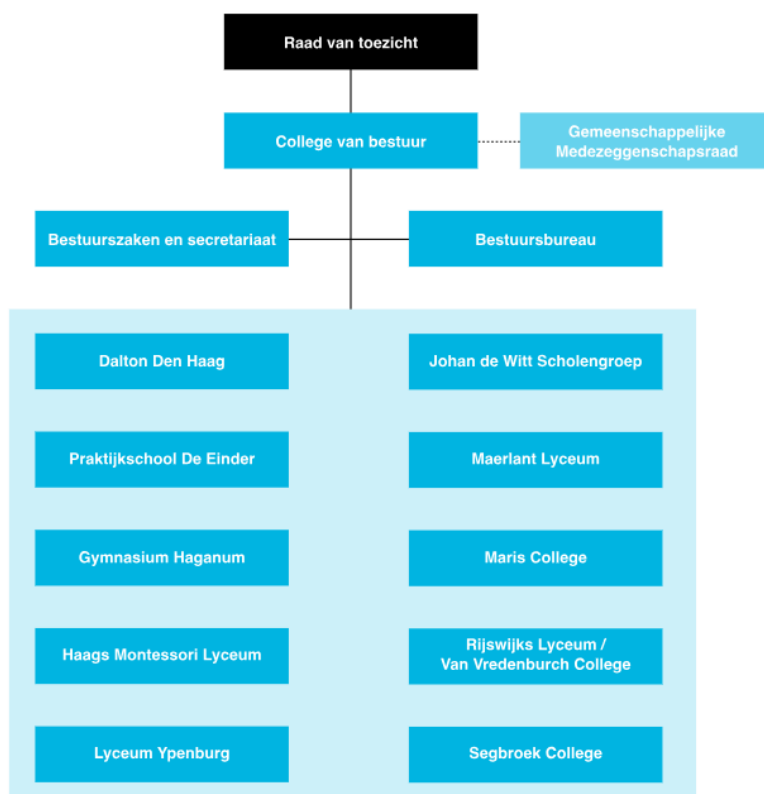
Wij handelen vanuit vertrouwen. Vertrouwen in de talenten, potentie en eigen verantwoordelijkheid van onze leerlingen, hun ouders en onze collega's. We gaan respectvol met elkaar om, hebben oog voor andere perspectieven en kiezen voor een persoonlijke benadering.

2.3 Strategie

In het Koersplan 2025-2029 heeft VO Haaglanden drie sporen aangemerkt, waarlangs zij het bieden van goed onderwijs aan elke leerling ambieert. Het eerste spoor benadrukt een cultuur van samen leren en verbeteren, waarbij professionele leergemeenschappen samenwerken aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit en inclusiever onderwijs. Dit wordt bereikt door kennis, onderzoek en praktijkervaringen te delen binnen en buiten de scholen. Het tweede spoor richt zich op het ontwikkelen van een sterk personeelsbestand met goed toegeruste medewerkers. VO Haaglanden streeft naar aantrekkelijk werkgeverschap, ontwikkelmogelijkheden voor medewerkers en een inclusieve organisatie die diversiteit waardeert. Dit omvat ook het eerlijk verdelen van personeelstekorten en het stimuleren van leiderschap. Het derde spoor focust op toekomstbestendige randvoorwaarden en faciliteiten. Dit omvat samenwerking met andere schoolbesturen en externe partners om uitdagingen aan te pakken, een toekomstgericht organisatieontwerp en een professioneel Bestuurs- en Servicebureau dat expertise, advies en service biedt. Daarnaast wordt er gestreefd naar efficiënt en effectief gebruik van financiële middelen, duurzaamheid in onderwijs en gebouwen, en ondersteuning door middel van ICT om in te spelen op technologische ontwikkelingen. Deze drie sporen vormen samen de basis voor het realiseren van de ambitie om goed onderwijs te bieden aan elke leerling en bij te dragen aan het verminderen van kansenongelijkheid en segregatie in de regio Haaglanden.

2.4 Organisatiecontext

Deze samenwerkingsstichting heeft zo'n 1.700 medewerkers. Het bevoegd gezag is de Stichting VO Haaglanden, dat wordt vertegenwoordigd door het College van Bestuur. VO Haaglanden wordt ondersteund door onder andere het bestuurs- en servicebureau van zo'n 30 medewerkers, waartoe de Strategisch adviseur HRM zich zal voegen. Je bent lid van het MT, waar 2-wekelijkse overleggen mee gevoerd worden en je legt verantwoording af aan de voorzitter van het College van Bestuur.



3. De functie van Strategisch adviseur HRM

3.1 De opgave

Ontwikkelingen in de samenleving, de verscheidenheid van de scholen en de grootstedelijke context waarin gewerkt wordt vragen om een doordacht HRM-beleid met scherpe keuzes en een innovatieve aanpak. Het afgelopen jaar is er door de kwartiermaker HRM gewerkt aan een richtinggevend strategisch HRM beleidsplan met prioriteiten voor de komende vier jaar. Dit is een doorvertaling van het Koersplan 2025-2029. Het is nu aan de nieuwe Strategisch adviseur HRM om het stokje over te nemen van de kwartiermaker om de ambities uit dit plan samen met het College van Bestuur, de scholen en de collega's van het bestuursbureau verder te brengen om nog beter onderwijs te geven en mensen mee te nemen om de kwaliteit omhoog te tillen.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De Strategisch adviseur HRM richt zich op een aantal inhoudelijke focusgebieden zoals aantrekkelijk werkgeverschap, interne mobiliteit, strategische personeelsplanning en duurzame inzetbaarheid, versterking leiderschap en professionalisering en ontwikkeling. Jij zorgt ervoor dat VO Haaglanden koers houdt, keuzes maakt ambities omzet tot actie. Waar nodig stuur je bij. Dit doe je niet alleen. Om concrete en gedragen resultaten te boeken werk je samen met de rectoren en directeuren (R&D), HRM verantwoordelijken op de scholen, de collega's op het bestuursbureau en het College van Bestuur. Je schakelt hiervoor tussen verschillende invalshoeken:

- ▶ **Ontwikkelen en implementeren**
Je ontwikkelt, implementeert en stuurt het strategisch HRM-beleid bij zodat het blijft aansluiten bij de actuele context en de behoeften van VO Haaglanden en de scholen. Je zorgt ervoor dat de strategisch HRM-agenda wordt doorgezet in acties en resultaten en bewaakt de integriteit.
- ▶ **Adviseren en sparren**
Je adviseert het College van Bestuur (CvB), de rectoren en directeuren over het strategisch HRM-beleid. Je stelt adviesnotities op over specifieke HRM-thema's en bent daarin een gewaardeerd sparringpartner.
- ▶ **Netwerken**
Je organiseert en onderhoudt het netwerk van HRM-verantwoordelijken binnen de scholen, HRM collega's binnen de onderwijsregio Haaglanden en andere relevante stakeholders buiten de organisatie om strategisch HRM te versterken. Je faciliteert kennisuitwisseling en samenwerking binnen verschillende netwerken.
- ▶ **Afstemmen**
Je voert overleg met het College van Bestuur, de programmamanager van de Haagse Onderwijsregio, de programmamanagers van de Haagse Opleidingsacademie, de collega's van de afdeling bedrijfsvoering en andere beleidsadviseurs om het HRM-beleid af te stemmen op de andere facetten in de organisatie.
- ▶ **Ontwikkelingen volgen en vertalen**
Je volgt de ontwikkelingen in het onderwijs op het gebied van strategisch HRM op landelijk en regionaal niveau en vertaalt deze naar praktisch en bruikbaar beleid binnen VO Haaglanden.
- ▶ **Monitoren en evalueren**
Je bewaakt de voortgang en effectiviteit van geïmplementeerd beleid en coördineert evaluaties. Op basis hiervan adviseer je over eventuele aanpassingen.

3.3 Profiel

Als Strategisch adviseur HRM ben jij de trekker en belangrijkste sparringpartner op het gebied van strategisch HRM voor het College van Bestuur en de rectoren en directeuren van de scholen. In deze organisatie, waar veel gebeurt en waar veel wordt geschakeld, ben je alert en responsief op ruimte voor nieuwe initiatieven. Maar ook ben je je bewust van de geldende kaders en die durf je aan te merken. Iemand die op ooghoogte van stakeholders van verscheidene niveaus het gesprek kan voeren. Je bent iemand die zich duidelijk weet te positioneren in de organisatie, maar ook in de dynamiek binnen dit samenwerkingsverband van bestuur en autonome scholen weet te navigeren.

Die vanuit kennis en ervaring en met respect en overtuigingskracht verschillende mensen met elkaar weet te verenigen in de gezamenlijke ambities uit het Koersplan. Die soepel beweegt tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en het overzicht weet te behouden. Die op de hoogte is van de ontwikkelingen en de uitdagingen van het onderwijs en die kan vertalen naar beleidsadviezen. Daarnaast ben je omgevingssensitief en kun je op externe factoren die invloed hebben op de organisatie anticiperen.

Verder voldoet de Strategisch adviseur HRM aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Minimaal vijf jaar ervaring in een strategische HRM-functie en affiniteit met het onderwijs.
- ▶ Gedegen kennis van strategisch HRM-thema's, zoals aantrekkelijk werkgeverschap, professionalisering en ontwikkeling, leiderschapontwikkeling, strategische personeelsplanning en duurzame inzetbaarheid
- ▶ Het gemakkelijk kunnen leggen van verbinding met mensen, goed om kunnen gaan met tegengestelde belangen en in staat de verbinding te leggen en advies te geven ten behoeve van heldere menings- en besluitvorming.
- ▶ Een teamspeler die vooruit kan kijken en proactieve samenwerking nastreeft.
- ▶ Communicatief sterk in woord en schrift.

4. Wat biedt VO Haaglanden?

Deze functie biedt je de gelegenheid om mee te werken aan de ontwikkeling van VO Haaglanden. Je stapt binnen in een organisatie waar veel in beweging en ontwikkeling is en waar je impact kunt maken door van waarde te zijn, zowel door de diensten die je levert als de dialoog die je voert. Om je heen staan bevlogen collega's die graag het verschil maken zodat elke leerling de kans krijgt zich in de volle breedte te ontwikkelen.

- ▶ Een uitdagende functie van 0,8/ 1 FTE (voor de duur van 1 jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling).
- ▶ Salariëring conform CAO Voortgezet Onderwijs, schaal 12 (max. € 6.665), afhankelijk van opleiding en ervaring.
- ▶ Je volgt de schoolvakanties en hebt daarnaast veel vrije tijd om ook flexibel en op door jouw gewenste tijdstippen vrij te nemen.
- ▶ Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- ▶ Een fijne werkomgeving in het historisch hart van Den Haag, waar samenwerking en professionele groei centraal staan en waar iedereen zich betrokken voelt bij het bieden van goed onderwijs
- ▶ Uitgebreide leer- en ontwikkelmogelijkheden via onze eigen Haagse OnderwijsAcademie.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je reactie graag uiterlijk maandag 21 april 2025. De selectie kent twee fasen:

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van 14 tot en met 25 april. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs in week 18 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **VO Haaglanden**.

Word je uitgenodigd dan wordt van je gevraagd hieraan voorafgaand online een beknopte capaciteiten- en talententest in te vullen. Je wordt hiervoor uitgenodigd door Leeuwendaal. De uitkomst wordt alleen gedeeld met VO Haaglanden na jouw expliciete toestemming.

2 Selectiegesprekken door VO Haaglanden

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie bij de opdrachtgever op **vrijdag 9 mei vanaf 15:30 uur**. Een tweede gespreksronde vindt op **dinsdag 13 mei vanaf 18:00 uur** plaats. Vervolgens wint Leeuwendaal aanvullend referenties in.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in week 21 (startend met 19 mei 2025).

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van VO Haaglanden. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Raoul Schildmeijer en Quirine Damen, senior adviseurs executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).