



Wervingsprofiel

Directeur Financiën en Control

Stevig coachend leider met verandercapaciteit, verbindingskracht, resultaat- en mensgerichtheid

11 november 2024

Opdrachtgever Careyn

Auteur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A06610



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Careyn: Samen nabij	3
2.2	Ontwikkelingen	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van directeur Financiën en Control	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Functie-eisen	5
4.	Wat biedt Careyn?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Financiën en Control bij Careyn. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We geven een schets van deze organisatie in transitie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Careyn](#)

2. De organisatie

2.1 Careyn: Samen nabij

Careyn is een zorgorganisatie die op professionele wijze zorg en behandeling biedt aan de meest kwetsbare ouderen van onze samenleving en zich inzet voor het welzijn van haar cliënten. Dit doet zij in haar verpleeghuizen (locaties) en bij cliënten thuis. Daarnaast wordt revalidatiezorg geboden. Circa 6.000 vakbekwame en betrokken medewerkers staan klaar om hulp en ondersteuning te bieden aan circa 8.000 cliënten, samen met andere zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers en buurt- en wijkbewoners. Persoonlijk en altijd dichtbij, want samen werkt het beter.

Careyn telt een omzet van € 340 miljoen en het werkgebied strekt zich uit van de Utrechtse Heuvelrug tot aan de Zuid Hollandse Eilanden. Het kernwerkgebied beslaat circa 28 gemeenten. De zorg- en dienstverlening van Careyn is in dat totale werkgebied georganiseerd in vier districten: Utrecht West, Utrecht Stad, Delft Westland Oostland - Nieuwe Waterweg Noord, en Zuid-Hollandse eilanden.

De verschillende districten werken vanuit dezelfde missie en visie. 'Careyn, samen nabij' is de kortste samenvatting van de missie van Careyn. Zij wil één van de meest gewaardeerde partners zijn in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens; altijd in nabijheid en zoveel mogelijk op de wijze én de plek die de mens zelf verkiest. Careyn wil samen met anderen bijdragen aan een inclusieve, solidaire en duurzame samenleving, door verbindingen te leggen en ondersteuning te bieden, voor iedereen die op enig moment in het leven - tijdelijk of definitief - een verminderd vermogen ervaart om een thuis te creëren. Zelfredzaamheid, eigen regie en onafhankelijkheid staan daarbij centraal.

Na een roerige periode heeft Careyn de kwaliteit van zorg alsmede haar financiële positie de afgelopen jaren weer op een goed niveau teruggebracht. Hiermee is een solide basis voor de toekomst gelegd. In de huidige fase is extra aandacht nodig voor de verdere doorontwikkelingen van de organisatie, waaronder borging van kwaliteit en methodische processen, in combinatie met scherpte op de bedrijfsvoering.

2.2 Ontwikkelingen

Als gevolg van de (dubbele) vergrijzing wordt de zorgvraag steeds groter. Tegelijkertijd kampt men met een toenemende en structurele krapte op de arbeidsmarkt en een dreigende looninflatie. De grootste opgave van Careyn is dan ook: hoe houden wij de zorg solidair toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar? 'Samen' is steeds meer het antwoord op de groeiende en meer complexe zorgvraag, de grote (maatschappelijke) vragen van deze tijd en het maatwerk dat Careyn wil leveren. Samen met elkaar, met cliënten, met verwanten, collega's en met partners in het netwerk waarmee Careyn te maken heeft, zoals gemeenten, zorgkantoren en zorgverzekeraars. Dat wil zij voor elkaar krijgen in een solidaire samenleving; jong voor oud, sterk voor zwak, krachtig voor kwetsbaar. Een integrale aanpak, waar zorg (in de volle breedte), gemeenten en woningcorporaties elkaar vinden in integrale oplossingen op basis van wederzijds vertrouwen en transparantie over belangen en doelen. Zie ook [Cover - Careyn jaarverslag 2023](#).



De ambitie van Careyn is om één van de beste werkgevers in de zorg te zijn waarin collega's zich verbonden voelen en trots zijn om bij ons te werken, zowel nu als in de toekomst. Er wordt samengewerkt aan een werkomgeving waar collega's op één staan, waarin het fijn, gezond en leuk is om bij Careyn te werken.

Careyn maakt actief gebruik van (zorg)technologie die de zelfredzaamheid van ouderen kan ondersteunen en het welzijn van cliënten en verlichting van de werkzaamheden van zorgmedewerkers kan verhogen. Aansluitend op haar verduurzamingsagenda zal er de komende periode nader geïnvesteerd worden in onder andere inzet van moderne en waar mogelijk klimaatneutrale huisvesting en een modernere ICT-infrastructuur.

2.3 Organisatiecontext

De organisatie is sterk in ontwikkeling. Bedrijfsvoering was decentraal georganiseerd in de districten. In de nieuwe situatie ontstaat een organisatie met, naast de vier districten, een serviceorganisatie voor de Careyn-brede bedrijfsvoering, waarin de directeur Financiën en Control onderdeel is. Deze directeur legt samen met de directeur Mens & Organisatie (nu a.i.), de directeur Vastgoed & Facilitair (nu a.i.), de manager ICT en enkele andere stafmanagers verantwoording af aan de tweehoofdige RvB (1 vacature). De medezeggenschap is vertegenwoordigd in de CCR, OR en PAR.

3. De functie van directeur Financiën en Control

3.1 De opgave

De directeur Financiën en Control van Careyn is verantwoordelijk voor het financieel beleid en de financiële strategie van de organisatie. Deze rol omvat het leidinggeven aan de financiële afdeling met zes teamleiders en de (business en finance) controllers, en indirect aan circa 47 medewerkers.

Careyn heeft de afgelopen periode ingezet op de uitlijning van de organisatie als geheel, ook met betrekking tot de financiële kolom. Afgelopen jaar is door een kwartiermaker hiervoor een plan opgesteld. Dit plan is inmiddels goedgekeurd en de implementatie is onderdeel van de opdracht van de nieuwe vaste directeur Financiën en Control.

Waar voorheen elk van de vier districten eigen bedrijfsvoering had ingericht, wordt dit nu in een serviceorganisatie ondergebracht. De serviceorganisatie wordt richtinggevend, dienstverlenend en ondersteunend naar de regio's. De nieuwe directeur Financiën en Control zal de transitie en het plan verder brengen en bestendigen. Daarmee is de directeur verantwoordelijk voor het optimaliseren en standaardiseren van de financiële processen binnen de gehele organisatie, om de samenhang, efficiëntie en consistentie te waarborgen.

De samenwerking met de verschillende districten en tussen afdelingen moet goed ingebed worden en mensen dienen meegenomen te worden in de transitie. Uiteraard doe je dit samen met je teamleiders en controllers.

De directeur zorgt voor transparante, doelmatige en rechtmatige verantwoording van de financiële middelen, met als doel de continuïteit en kwaliteit van de zorgverlening te waarborgen. De directeur speelt een cruciale rol in het opstellen van strategische plannen, financiële analyses en budgettering, en is nauw betrokken bij de besluitvorming op bestuursniveau.

Careyn heeft de ambitie om een stabiel en financieel gezonde exploitatie te houden. Dit is noodzakelijk, ook voor de gewenste grootschalige renovatie en het nieuwbouw programma voor de lange termijn. Het waarborgen van deze gezonde bedrijfsvoering en het aanvragen van de financiering van deze huisvestingstrajecten zal een belangrijk accent zijn in de verantwoordelijkheden van de nieuwe directeur Financiën en Control. Tevens dient de administratie en de informatie infrastructuur te worden geactualiseerd en geharmoniseerd ter voorbereiding van de invoering van een ERP systeem.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ **Strategisch financieel beleid:** Ontwikkelen en implementeren van het financieel beleid in lijn met de strategische doelen (LTHP en invoering ERP) van de organisatie.
- ▶ **Financieel management:** Zorgdragen voor een solide financiële basis en het beheer van financiële middelen, inclusief liquiditeitsplanning, begrotingen en jaarrekeningen. Verantwoordelijk voor het vormgeven van de audit commissie. Het vormgeven van de onderhandelingen met verzekeraars en banken.
- ▶ **Leidinggeven:** Aansturen van de verschillende afdelingen via de teamleidinggevendenden. Dit omvat de Concern en Business Control, Treasury, BI, Risk en Compliance, Inkoop, Zorgcontractering, de financiële en zorgadministraties.
- ▶ **Begroting en forecasting:** Opstellen van jaarbegrotingen, meerjarenplannen en periodieke forecasts; monitoren van de uitvoering hiervan. Het monitoren van de productieportefeuille en de ontwikkelingen daarin.
- ▶ **Managementrapportage:** Verzorgen van heldere integrale bedrijfsvoeringrapportages richting de decentrale organisatie-eenheden en de Raad van Bestuur, toezichthouders, banken en de verschillende gremia.
- ▶ **Risicomanagement:** Identificeren, analyseren en beheren van financiële risico's binnen de organisatie, inclusief het opstellen van integraal risico management en onderhouden van het “three lines of defence” model.
- ▶ **Compliance en wet- en regelgeving:** Toezicht houden op de naleving van relevante wet- en regelgeving, inclusief WTZi, Zorgverzekeringswet, en fiscale richtlijnen.
- ▶ **Kostenefficiëntie en besparingen:** Ontwikkelen en uitvoeren van plannen om de operationele efficiëntie te verbeteren en kosten te beheersen zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van de zorg.
- ▶ **Zorgverkoop, financiering en investeringen:** Het voorbereiden, uitvoeren en monitoren van het zorgcontracteringsproces met verzekeraars. Beheren van investeringsplannen en relaties met banken, financiers en subsidiegevers; verantwoordelijk voor het beheren van subsidies en andere financieringsstromen.
- ▶ **Procesoptimalisatie:** Zorgdragen voor de harmonisatie en optimalisatie van financiële processen binnen de hele organisatie, met als doel consistentie, transparantie en efficiëntie te bevorderen.
- ▶ **Adviseren van het bestuur:** Fungeren als financiële sparringpartner voor de Raad van Bestuur bij het nemen van strategische beslissingen.

3.3 Functie-eisen

De directeur Financiën en Control voldoet aan de volgende functie-eisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, achtergrond in bijv. gezondheidseconomie, bedrijfskunde, economie.
- ▶ Minimaal enkele jaren ervaring in een strategische financiële leidinggevende positie, bij voorkeur binnen de zorgsector of een non-profit organisatie.
- ▶ Ervaring met het onderhouden van relaties met verzekeraars, financiers, regionale partners, etc.
- ▶ Kennis van de bedrijfsvoering, de financieringssystemen en relevante wet- en regelgeving (binnen de zorg).
- ▶ Ervaring met het aansturen en ontwikkelen van teams en het werken in een multidisciplinaire omgeving.
- ▶ In staat om complexe financiële gegevens te vertalen naar begrijpelijke processen, inzichten en adviezen.
- ▶ Aantoonbare ervaring in het standaardiseren en verbeteren van financiële processen.
- ▶ Uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden, en het vermogen om effectief te rapporteren aan interne en externe belanghebbenden.

Competenties:

- ▶ Strategisch denkvermogen
- ▶ Heldere communicatiestijl
- ▶ Probleemoplossend vermogen
- ▶ Situationeel leiderschap en coaching
- ▶ Samenwerken en netwerken, teamspeler
- ▶ Overtuigingskracht
- ▶ Procesgericht werken.



4. Wat biedt Careyn?

In deze functie kom je te werken in een gedreven zorgorganisatie die sterk in ontwikkeling is, met uitdagingen op alle niveaus; organisatiebreed, in de financiële kolom en in het versterken van je team. Careyn is een erkend leerbedrijf in de zorg. Zij vinden het belangrijk dat je jezelf verder kunt ontwikkelen en verbeteren. Wanneer je wilt groeien binnen of buiten je functie, dan kan Careyn je hierbij faciliteren in de vorm van een opleiding.

Careyn biedt jou bovendien:

- ▶ Een mooie kans om écht maatschappelijk bij te dragen aan de ontwikkeling van Careyn. De opdracht die er ligt is complex en uitdagend en je komt te werken in een dynamische werkomgeving.
- ▶ Een prachtige functie, in het hart van de organisatie en stevig gepositioneerd, dicht op de Raad van Bestuur.
- ▶ Een fijne werkomgeving en een informele cultuur, waar mensen gemakkelijk bij elkaar naar binnen stappen. Een werkplek op een locatie die goed bereikbaar is, zowel met de auto als het openbaar vervoer.
- ▶ Inschaling, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring, gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, in FWG 75, zijnde maximaal € 9.724,-- of FWG 80, zijnde maximaal € 11.371,-- bruto per maand, (cao VVT), op fulltime basis bij 36 uur per week.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao-VVT, waaronder 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, vakantie-uren, een persoonlijk levensfasebudget en pensioenopbouw.
- ▶ Een vaste aanstelling.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **4 tot en met 10 december 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **12 december 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Careyn.

2 Selectiegesprekken door Careyn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **maandag 16 december 2024**. Een tweede gesprek met de selectiecommissie vindt, voor geselecteerde kandidaten, plaats op **vrijdag 20 december 2024**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar afronding van de procedure in december 2024.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Careyn](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Robin de Boer, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).