



Wervingsprofiel

Programmaleider Globalisering en Verdienvermogen

5 juni 2024

Opdrachtgever Sociaal-Economische Raad (SER)

Auteur(s) Irina Raimondo

Aanvraagnummer A06365



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De Sociaal-Economische Raad (SER)	3
2.2	Organisatiecontext	4
3.	De functie van programmaleider Globalisering en Verdienvermogen	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt de Sociaaleconomische Raad (SER)?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van programmaleider Globalisering en Verdienvermogen bij de Sociaal-Economische Raad (SER). Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.SER.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 De Sociaal-Economische Raad (SER)

De SER is de belangrijkste adviesraad voor de regering en parlement. Hij geeft advies over sociaaleconomische vraagstukken. Bij de SER werken ondernemers, werknemers en onafhankelijke deskundigen (kroonleden) samen om tot overeenstemming te komen over belangrijke sociaaleconomische onderwerpen.

Ook faciliteert de SER-akkoorden en convenanten. Voorbeelden zijn de totstandkoming van het Energieakkoord en diverse convenanten voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. Daarnaast voert de SER bestuurlijke taken uit om bijvoorbeeld medezeggenschap te bevorderen.

De raad telt in totaal 36 leden: 12 ondernemersleden, 12 werknemersleden en 12 onafhankelijke deskundigen (kroonleden). De zetelverdeling per geleding is afhankelijk van de grootte van de organisaties. De werknemersorganisaties en de ondernemersorganisaties benoemen hun leden zelf. Zelfstandigen worden in de Raad onder meer vertegenwoordigd door het Platform Zelfstandig Ondernemers (PZO) en via de aangesloten ondernemersorganisaties en werknemersorganisaties. De leden van de raad worden telkens voor twee jaar benoemd. Alle leden hebben een plaatsvervanger. Ook het dagelijks bestuur van de SER is samengesteld uit deze drie partijen. Daarnaast werkt de SER, bij de totstandkoming van haar adviezen, veel samen met andere belanghebbende organisaties binnen de maatschappij.

Bij de werkorganisatie van de SER (het SER-secretariaat) werken ca. 170 medewerkers. Het SER-secretariaat voert de werkzaamheden voor de adviezen en overige taken van de raad uit. Aan het hoofd staat de algemeen secretaris.

Als je bij de SER werkt, werk je in een omgeving met een bijzondere dynamiek. Dicht bij de politiek, samen met allerlei partijen uit het maatschappelijk middenveld met vaak uiteenlopende belangen. Beleidsmedewerkers werken hier in programmateams aan actuele sociaaleconomische vraagstukken. Binnen de organisatie heerst een informele sfeer en is er veel persoonlijk contact. Collega's geven aan dat het leuk werken is bij de SER en het een uitdagende organisatie is waar je echt kan bijdragen aan de samenleving.

Visie, missie en kernwaarden

Eind 2023 heeft de SER zijn doelstelling hernieuwd. Aanleiding voor het herzien van de SER-doelstelling vormen de grote uitdagingen waarmee de samenleving te maken heeft op het gebied van klimaat, biodiversiteit, leefomgeving, digitalisering, sociale ongelijkheid en een stagnerende productiviteit in de economie.

De hernieuwde doelstelling van de SER is het bevorderen van een brede welvaart waar samenleving, economie en milieu in balans zijn, hier en nu, later en elders.

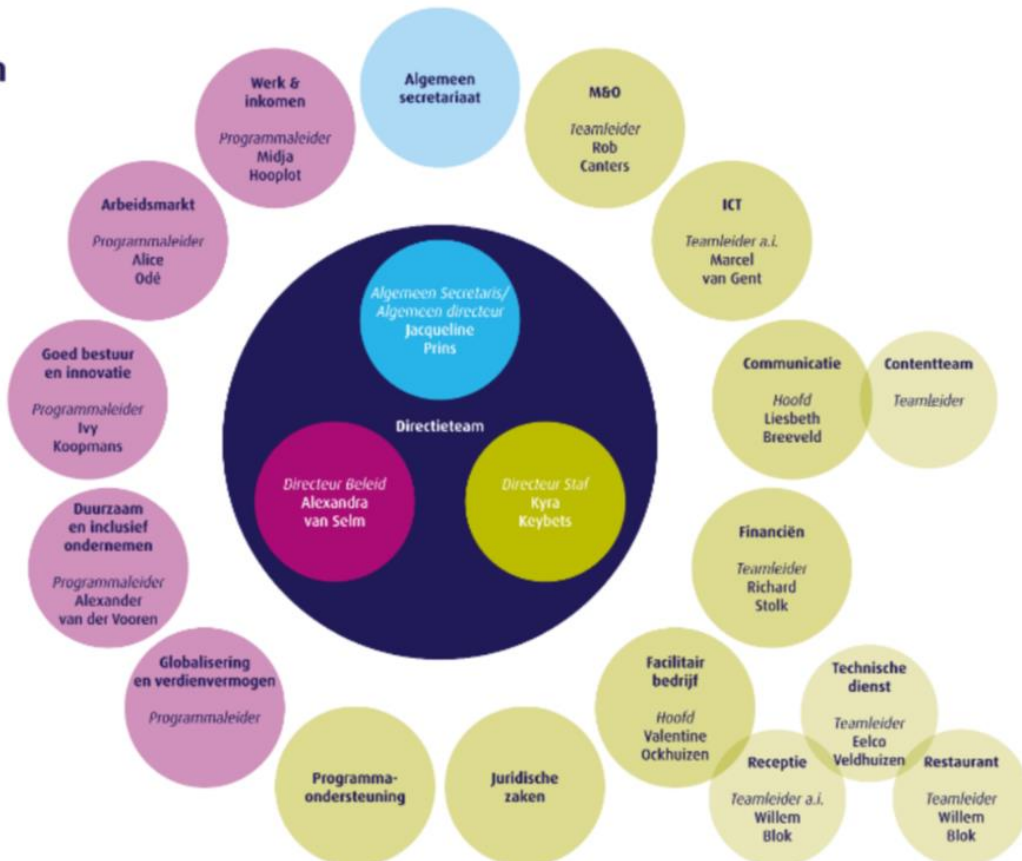
De SER streeft naar een land waarin niemand achterblijft, waarin de economie duurzaam kan groeien en waarin we proberen de schade in onze leefomgeving te herstellen en verdere schade te voorkomen. Want onze leefstijl en economie hebben impact op toekomstige generaties en op mensen elders in de wereld.

Dit doet de SER door in samenhang te werken aan het bevorderen van ondernemerschap en waardig werk, het bevorderen van duurzame groei en een inclusieve samenleving met een evenwichtige inkomensverdeling.

2.2 Organisatiecontext

Globalisering en Verdienvermogen is één van de vijf beleidsprogramma's van de SER. In elk programma werken ongeveer 15 - 20 (beleids)medewerkers, onder leiding van een programmaleider, samen aan maatschappelijke opgaven en taken binnen het sociaaleconomisch domein. Een jaar geleden is de transitie gemaakt naar dit systeem om verkokering binnen de organisatie tegen te gaan. In het programma Globalisering en Verdienvermogen werken de beleidsmedewerkers samen aan internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen, de digitale transitie, Europees sociaaleconomisch beleid en consumentenrecht. Het is de bedoeling dat de programmaleiders na 3 jaar rouleren van programma.

SER Organigram





3. De functie van programmaleider Globalisering en Verdienvermogen

3.1 De opgave

De programmaleider Globalisering en Verdienvermogen geeft leiding aan ongeveer 15 - 20 (beleids)medewerkers. Als hiërarchisch en direct leidinggevende ben je sparringpartner en help je medewerkers verder ontwikkelen en groeien in de rol en functie.

Je werkt met bekwame en bevoegen mensen die samen werken aan mooie programma's die ertoe doen. Dat geeft veel energie.

Ook draag je samen met de andere programmaleiders en het directieteam de (mede)verantwoordelijkheid voor het gehele werkprogramma van de SER.

Eén jaar geleden heeft de organisatie een transitie doorgemaakt naar een programmastructuur. De organisatie is nog in een fase van doorontwikkeling en laten landen van de verandering. We verwachten dat je daar een mooie bijdrage aan gaat leveren: je hebt invloed op hoe de veranderingen landen in de organisatie en op de sfeer en de cultuur binnen de SER.

Als je graag de handen uit de mouwen steekt in een omgeving waar nog veel te doen is, is dit een fantastische plek om te werken!

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Je geeft hiërarchisch leiding aan de (beleids)medewerkers van het programma.
- ▶ Je draagt zorg voor de ontwikkeling van de medewerkers.
- ▶ Je bent verantwoordelijk voor het goed functioneren van het programma.
- ▶ Je rapporteert aan de directeur Beleid en overlegt met haar over uitvoeringszaken en de hoofdlijnen van het programma.
- ▶ Je draagt samen met de andere programmaleiders en het directieteam medeverantwoordelijkheid voor het gehele werkprogramma van de SER.
- ▶ Je signaleert ontwikkelingen die van belang zijn voor de SER als geheel en voor het programma waar jij verantwoordelijk voor bent, vertaalt deze in strategische beleidsvoorstellen en zorgt voor de implementatie.
- ▶ Daarnaast heb je regelmatig contact met de stafafdelingen over personele, financiële, facilitaire en communicatiezaken.

3.3 Profiel

Wij zoeken een verbindend en coachend (programma)leider die tegelijkertijd stevig is. Iemand die beschikt over politieke sensitiviteit en bekend is met de (geo)politieke context. Een transparante en toegankelijke manager die gewend is professionals aan te sturen en hierbij de nodige duidelijkheid en kaders weet aan te geven en ook rust weet te waarborgen. Iemand die vertrouwen en ruimte geeft aan de medewerkers en een werkomgeving creëert waarin aandacht is voor groei en ontwikkeling. Een organisatie sensitief persoon met veranderkundige kennis. Daarnaast ben je gedreven om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken en heb je affiniteit met de onderwerpen uit het programma.

Verder voldoet de programmaleider aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Minimaal 3 jaar aantoonbare managementervaring.
- ▶ Ervaring met programma- en procesmanagement en het opstellen van begrotingen en verantwoording richting externe financiering.
- ▶ Visie op hoe de SER positieve impact kan hebben in het sociaaleconomische domein.
- ▶ Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.

- ▶ Procesvaardigheid: in staat zijn om tot zo breed mogelijk gedragen uitkomsten te komen in trajecten waarbij partijen met uiteenlopende belangen betrokken zijn.
- ▶ In staat om diversiteit en inclusiviteit in je team te bereiken en te behouden.
- ▶ Verbindende en coachende stijl van leidinggeven.

De SER gelooft dat diversiteit binnen hun organisatie bijdraagt aan de kwaliteit en het draagvlak van hun werk. Hij streeft ernaar een organisatie te zijn waar iedereen zichzelf kan zijn en de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen. De SER staat open voor collega's met een arbeidsbeperking. Afhankelijk van de beperking zijn aanpassingen in de functie mogelijk. Kandidaten met een diverse culturele achtergrond zijn van harte uitgenodigd om te reageren.

4. Wat biedt Sociaal-Economische Raad (SER)?

Het betreft een functie voor minimaal 32 en maximaal 38 uur per week. Een dienstverband van een 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Het salaris bedraagt minimaal € 6.471, -- en maximaal € 8.764, -- bruto per maand bij een voltijds dienstverband (38 uur per week). De cao voor de SER is van toepassing. De overige arbeidsvoorwaarden vind je via: <https://www.ser.nl/nl/ser/werken-bij-SER/Arbeidsvoorwaarden>

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **23 juni 2024 tot 3 juli 2024**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **4 juli 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de **SER**.

2 Selectiegesprekken door SER

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste ronde gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **9 juli 2024** en een eventueel tweede ronde selectiegesprek op **11 juli 2024**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit, wordt een VOG aangevraagd en wint Leeuwendaal referenties in. Ook vindt een assessment plaats. Er is hier voor een ontwikkelgericht assessment gekozen.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-8-2024.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.



- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Irina Raimondo, senior-adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.