



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

*Op bindende voordracht van de cliëntenraad met aandachtsgebied
Kwaliteit & Veiligheid*

17 mei 2024

Opdrachtgever Dijklander Ziekenhuis

Auteur(s) Manon Min

Aanvraagnummer A06309



Inhoud

| | | |
|-----------|---|----------|
| 1. | Inleiding | 3 |
| 2. | De organisatie | 3 |
| 2.1 | Het Dijklander Ziekenhuis. Beter voor iedereen. | 3 |
| 2.2 | Koers 2023 – 2026 | 3 |
| 2.3 | Organisatiecontext | 4 |
| 3. | De functie van lid raad van toezicht | 4 |
| 3.1 | De raad van toezicht | 4 |
| 3.2 | Algemeen profiel raad van toezicht | 4 |
| 3.3 | Profiel lid raad van toezicht | 5 |
| 4. | Wat biedt het Dijklander Ziekenhuis? | 6 |
| 5. | De selectieprocedure | 6 |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht (op bindende voordracht van de cliëntenraad (CR) met aandachtsgebied Kwaliteit & Veiligheid) bij het Dijklander Ziekenhuis. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.dijklander.nl/>

2. De organisatie

2.1 Het Dijklander Ziekenhuis. Beter voor iedereen.

Het Dijklander Ziekenhuis wil een ziekenhuis zijn waar u zich welkom voelt. Een ziekenhuis waar het niet alleen draait om de vraag 'wat is er met u' maar ook om 'wat is voor u belangrijk?' Een ziekenhuis dat de patiënten écht wil begrijpen en waar altijd wordt gedacht: 'Kan het niet nóg beter voor de patiënt?'. Het Dijklander Ziekenhuis is geworteld in de regio's Waterland en West-Friesland en biedt zorg aan alle inwoners. Als opleidingsziekenhuis worden kennis en ervaring gedeeld. Samenwerking met andere partijen zoals (academische) ziekenhuizen, huisartsen en thuiszorg is voor goede zorg onmisbaar.

Verdeeld over twee hoofdlocaties in Hoorn en Purmerend en twee buitenpoliklinieken in Enkhuizen en Volendam werken ruim 3000 medewerkers, onder wie ongeveer 900 verpleegkundigen en zo'n 290 medisch specialisten in 26 medische specialismen. Ook ruim 300 vrijwilligers dragen hun zorgsteentje bij.

2.2 Koers 2023 – 2026

In het Dijklander Ziekenhuis wordt de zorg anders georganiseerd. Slimmer. Beter. In de afgelopen jaren heeft de organisatie veel bereikt en is daar ook trots op. Hier wordt in de nieuwe koers op voortgebouwd. De focus ligt elke dag op verder verbeteren in kwaliteit, innovatie en opleidingen voor patiënt en medewerker. Dit wordt gedaan vanuit de gedachte: het ziekenhuis waarop iedereen vertrouwt.

Als ziekenhuis heeft het Dijklander de maatschappelijke verantwoordelijkheid om op tijd op ontwikkelingen in te spelen. Alleen dan kan goede, toegankelijke en betaalbare zorg voor de 430.000 mensen in de regio worden blijven geboden. Dit vraagt om een robuust strategisch kompas. Met een strategie die nu inspeelt op alles wat de komende jaren op de organisatie af gaat komen volgens de volgende strategische ambities:

- 1 Inzetten op passende zorg voor de patiënt.
- 2 Initiëren en organiseren van netwerkzorg.
- 3 Medewerkers staan centraal en krijgen ruimte om te leren en innoveren.
- 4 Het zorgaanbod op de locaties.

De beschrijving van bovenstaande ambities en de volledige Dijklander koers 2023 – 2026 leest u [hier](#).

Momenteel wordt gewerkt aan de concretisering van een strategisch meerjarenbeleidsplan voor de periode 2025-2035.



2.3 Organisatiecontext

De driehoofdige raad van bestuur is verantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de dagelijkse gang van zaken in het Dijklander Ziekenhuis. De raad van toezicht heeft als taak integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken (zie hieronder).

Het Dijklander Ziekenhuis kent een vijftal zorgcentra: acute zorg, electieve zorg, chronische zorg, medisch ondersteunende diensten en klinieken. Het organogram vindt u [hier](#).

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van het Dijklander Ziekenhuis bestaat momenteel uit vijf leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

Er zijn minimaal drie belangrijke werkvelden voor de raad van toezicht die in commissies worden belegd:

Remuneratiecommissie, Auditcommissie en Kwaliteitscommissie.

Op dit moment zoekt het Dijklander Ziekenhuis als gevolg van het verstrijken van de tweede termijn, vervanging voor één van de leden van de raad van toezicht, die tevens lid is van de Kwaliteitscommissie. Gezien de samenstelling van de raad komt de raad van toezicht graag in contact met een kandidaat voor de positie van lid raad van toezicht met expertise op kwaliteit van zorg. Het betreft een portefeuille op bindende voordracht van de CR. Dit betekent dat de CR gedurende het hele executive search proces nauw betrokken is.

De raad van toezicht oefent zijn taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de raad en elk lid individueel voor een complete afweging van verschillende aspecten. Het is daardoor mogelijk een aantal algemene eisen te formuleren waaraan elk lid moet voldoen.

Een aantal thema's is voor de raad van toezicht de komende tijd van belang en hier zal in de raad van toezicht specifiek aandacht voor zijn:

- ▶ Het Dijklander Ziekenhuis staat voor een aantal keuzes: waar profileert het ziekenhuis zich in (en durft het zich ook over uit te spreken) en in welk samenwerkingsverband vindt dit plaats én welke zorg verleent het ziekenhuis niet meer.
- ▶ Transformatie van zorg en daarmee samenhangend innovatie en digitalisering is ook voor het Dijklander een opgave.
- ▶ Het Dijklander ziekenhuis wil graag een STZ ziekenhuis worden. Hiermee gepaard gaat onder andere het binnen halen van opleidingen en wetenschap.

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

De raad van toezicht als geheel en de leden afzonderlijk hebben formeel: de statutaire rol, de rol van werkgever (samenstellen van de raad van bestuur en het beoordelen van de wijze waarop de raad van bestuur functioneert) en het gevraagd en ongevraagd adviseren van de raad van bestuur.

Om de statutaire rol in te vullen beoordeelt de raad van toezicht onder andere de volgende aspecten:

- ▶ De algemene strategie van de organisatie en van het algemeen beleid.
- ▶ De borging van kwaliteit en veiligheid.
- ▶ De ontwikkeling van de financiële positie.
- ▶ Het risicomanagement.
- ▶ De organisatiestructuur.
- ▶ Cultuur en het sociaal beleid.



Om aan de taak als toezichthouder te kunnen voldoen gelden voor alle leden van de raad van toezicht de volgende eisen:

- ▶ Basiseisen: onafhankelijkheid, integriteit, zorgvuldigheid, nemen van verantwoordelijkheid, bereidheid tot verantwoording en beschikking over voldoende tijd om een dergelijke verantwoordelijke rol te kunnen vervullen.
- ▶ Houding en oriëntatie:
 - Heeft een evenwichtige houding ten aanzien van de belangen van alle stakeholders.
 - Compliance: is zich bewust van de na te leven geldende gedragsregels en wet- en regelgeving.
 - Is georiënteerd op het 'in control' zijn van de organisatie.
 - Heeft een proactieve houding ten aanzien van in- en externe ontwikkelingen en de consequenties ervan voor het ziekenhuis.
- ▶ Vaardigheden:
 - Ziet toe met scherppte.
 - Behoudt als adviseur/klankbord het evenwicht tussen betrokkenheid én distantie.
 - Kan functioneren in teamverband.
 - Is crisisbestendig.
- ▶ Algemene kennis en ervaring:
 - Adequate ervaring op bestuurlijk niveau. Kan het totale bestuurlijke proces op hoofdlijnen volgen, heeft inzicht in de verschillende belangen die een rol spelen bij de hybriditeit van de zorg, kan evenwichtig en met behoud van afstand tot het bestuur raad geven en toetsen.
 - Voldoende leden hebben inzicht in belangen van doelgroepen van het ziekenhuis en de specifieke sociaal-culturele kenmerken van het verzorgingsgebied.

3.3 Profiel lid raad van toezicht

Vanuit uw portefeuille op bindende voordracht van de CR heeft u in het bijzonder aandacht voor het belang van (potentiële) patiënten en medewerkers en onderkent u de strategische betekenis daarvan.

U geeft blijk van een visie op de curatieve zorg, zowel op het gebied van medische ontwikkelingen als organisatorische veranderingen en u heeft kennis van het primaire zorgproces en de dynamiek van een ziekenhuisorganisatie.

Als toezichthouder bent u een goede en stevige communicator op alle niveaus, u stelt vanuit nieuwsgierigheid en een open houding de scherpe vragen en werkt op plezierige wijze in teamverband samen. U bent zelfkritisch en reflectief, stimuleert dit ook bij uw collega-toezichthouders en u heeft oog voor de teamdynamiek.

U bent een generalist met een heldere visie op de toekomst van het ziekenhuis en u bent in staat de strategische doelstellingen te beoordelen en in hun onderlinge samenhang te bezien. U gelooft in de kracht van innovatie en u bent in staat om hierop te anticiperen.

U beschikt ook over een kritisch-analytisch oordeelsvermogen op strategisch en beleidsmatig niveau. U onderkent het nuanceverschil tussen de rol van toezichthouder en werkgever en de rol van sparringpartner en klankbord van de raad van bestuur. U heeft een goede antenne voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en individuele belangen en drijfveren.

U heeft een stevige maatschappelijke statuur en een aantal voor de organisatie relevante netwerken.

Wij zijn op zoek naar iemand met:

- ▶ Academisch werk- een denkniveau.
- ▶ (Actuele/recente) ervaring op het gebied van kwaliteit en veiligheid in de zorg vanuit de rol van zorgprofessional. Dit kan zijn als medisch specialist of verpleegkundige.
- ▶ Bestuurlijke ervaring naast de inhoudelijke expertise.
- ▶ Goed zicht op processen en ontwikkelingen binnen een ziekenhuisorganisatie, op alle niveaus. Kwaliteit en Veiligheid is daarbij voor u een centraal thema. U heeft inzicht in de eisen die kwaliteit en veiligheid stelt aan de patiëntenzorg, doelmatigheid en de continuïteit van het Dijklander ziekenhuis.

U heeft daarnaast ervaring op één van de volgende expertises:

- ▶ Visie op transformatie van de (ziekenhuis)zorg en samenwerking in de keten.
- ▶ Visie op zorg- en digitale innovatie en de vertaling naar zorg voor patiënten.

4. Wat biedt het Dijklander Ziekenhuis?

Een mooie toezichtpositie op bindende voordracht van de CR in een ziekenhuis dat elke dag weer verder wil verbeteren in kwaliteit, innovatie en opleidingen voor haar patiënten en voor medewerkers. Dit vanuit de gedachte: het ziekenhuis waarop iedereen vertrouwt! De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar. De honorering van de bestuurders en toezichthouders voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **17 mei – 14 juni 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **maandag 17 juni 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij het Dijklander Ziekenhuis.

2 Selectiegesprekken door het Dijklander Ziekenhuis

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **woensdag 19 juni 2024**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juli 2024**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.