



Leeuwendaal

Onboarding en teambuilding bestuurders

Een bewezen positieve
en inspirerende aanpak



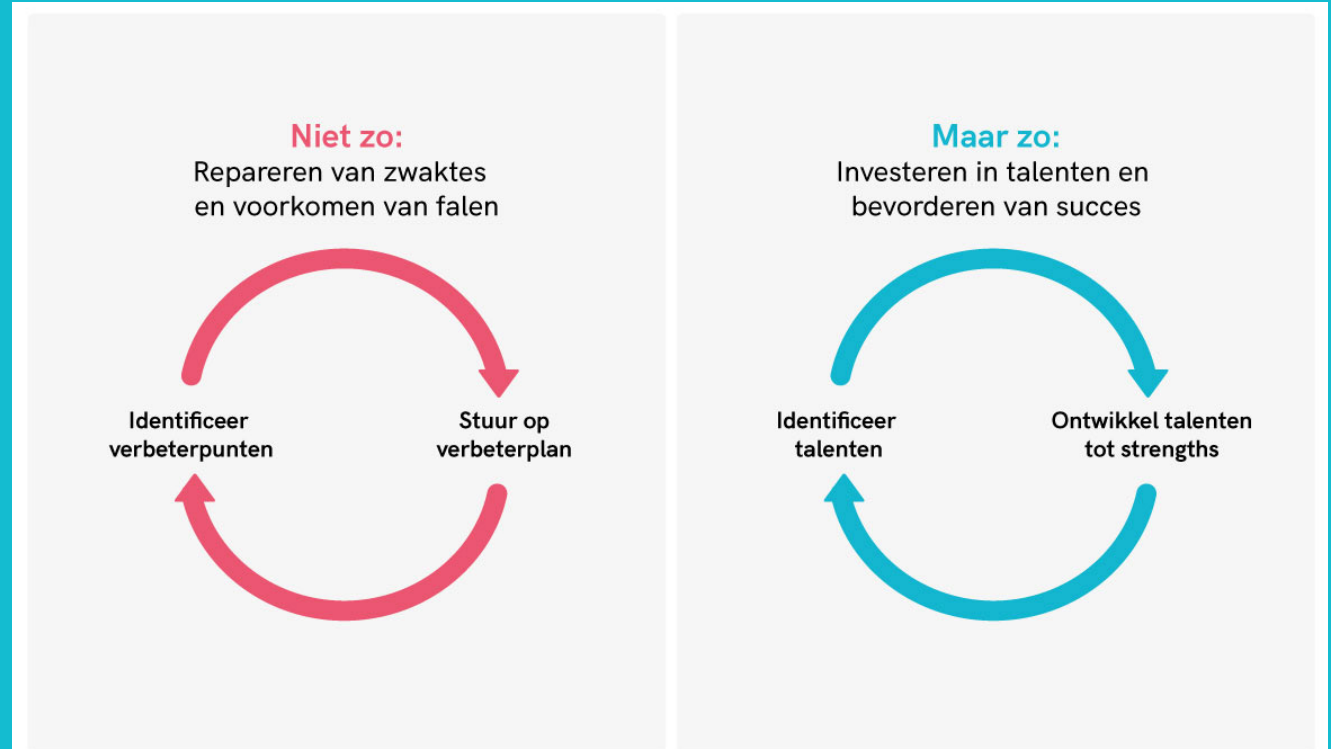


Als bestuurders die samen de organisatie leiden, heeft u een gezamenlijke opdracht en verantwoordelijkheid: het vervullen van de organisatie-opgave. Individueel komt u een heel eind. Samenspel brengt u verder. Dat overstijgt de optelsom van individuele talenten en sterke punten.

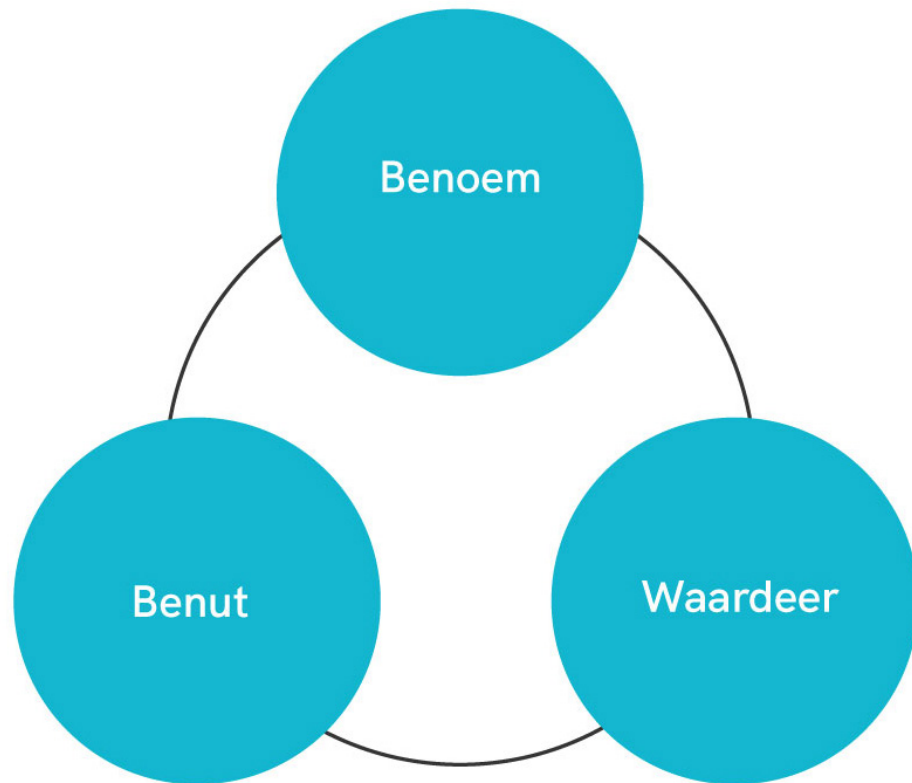
Een nieuwe of gewijzigde raad van bestuur heeft tijd nodig om het perfecte samenspel te ontwikkelen. Dat groeiproces kunnen we aanzienlijk versnellen en intensiveren door het programma Onboarding en teambuilding bestuurders. Leden van de raad van bestuur krijgen daardoor een diepgaand inzicht in elkaars talenten en sterke punten, identificeren de (begaanbare) wegen naar succes en versterken hun samenspel door onze coaching om hun organisatie-opgave te realiseren.

Effectieve teams benutten de sterke punten van alle teamleden

We overschatten onszelf nogal eens als het gaat om dingen waar we niet zo goed in zijn. Wat we ook vaak doen: onderschatten wat we wel heel goed kunnen. 'Als dit voor mij heel makkelijk is, dan kan het niet moeilijk zijn.' Maar dat is het voor heel veel anderen juist wel. In een sterk team doet eenieder wat die écht goed kan. Niemand probeert bovendien de eigen zwaktes te repareren (of die van een ander) – dat kost heel veel energie en levert bitter weinig op. Het hele team profiteert van de combinatie van sterke punten, oftewel strengths. Om dat te bereiken, gebruiken we de CliftonStrengths.



Copyright © Gallup, Inc. All right reserved



Copyright © Gallup, Inc. All right reserved

CliftonStrengths

In het programma zetten wij CliftonStrengths® in, een befaamd digitaal ontwikkelinstrument dat wereldwijd al bijna 33 miljoen mensen heeft geholpen hun strengths te identificeren, waarderen en ontwikkelen. CliftonStrengths is ontwikkeld door Gallup op basis van 40 jaar onderzoek en onderzoekt persoonlijkheidsfactoren vanuit het perspectief van de positieve psychologie.

In vier dagdelen naar een sterker team

Het programma bestaat in de regel uit vier sessies van elk één dagdeel. Vanzelfsprekend is maatwerk mogelijk, zowel inhoudelijk als in de doorlooptijd.

De sessies worden voorbereid en begeleid door een executive teamcoach met uitgebreide expertise in teamdynamiek in de board room.



Het programma in detail

Uw organisatieopgave in beeld

U wilt de organisatie de veerkracht en wendbaarheid verschaffen die nodig zijn om uitdagingen die zich continu aandienen, succesvol aan te gaan. Daarvoor investeren we eerst in het helder krijgen van de organisatie-opgave die u als bestuur heeft te vervullen. Vanuit dat gedeelte beeld verkennen we de kaders én het krachtenveld waarbinnen die opgave gerealiseerd dient te worden. We onderzoeken wat dit vergt van de organisatie, van u als team en van ieder van u persoonlijk vanuit uw rol en verantwoordelijkheid.

Verkennde individuele gesprekken

In een individueel coachingsgesprek van circa 1,5 uur bespreekt iedere bestuurder de eigen CliftonStrengths-uitkomsten met de executive coach. Die geeft duiding aan de resultaten. U kijkt niet alleen naar uw signature strengths afzonderlijk, maar ook naar de samenhang ertussen en naar hoe verschillende strengths op elkaar inwerken.

Sessie die zorgt voor versnelling in de samenwerking

Onder begeleiding van de executive coach maakt u kennis met elkaars strengths en met de strategieën en patronen die daarmee samenhangen. We combineren uw strengths tot een teamprofiel van het bestuur. De organisatie-opgave staat centraal en we onderzoeken hoe elke bestuurder de eigen strengths kan aanwenden om tot een maximale bijdrage te komen. We brengen de mogelijkheden in kaart om strengths te versterken en om te groeien als team. Daarbij kijken we op basis van casuïstiek uit uw dagelijkse bestuurlijke praktijk van naar patronen, alternatieve strategieën en rolverdelingen om de effectiviteit van het bestuur te versterken.

Kritisch waarderende reflectie en vooruitblik

Na drie maanden blikken we terug op de samenwerking in het afgelopen kwartaal. Hebben we het beste uit onszelf gehaald en hoe deden we dat? Hebben we echt onze strengths ten volle benut? Wat hebben we van elkaar verder nog nodig, wat moeten we nog verder ontwikkelen om onze opgave te kunnen vervullen?

Investeren in het elkaar leren kennen, waarderen en effectief benutten

Wij begeleiden u vanaf het begin van uw rol of samenwerking als bestuur.

Zie ook onze brochures [Kenschets bestuurlijke signatuur](#) en [Evaluatie bestuurlijke samenwerking](#).

Kenschets bestuurlijke signatuur

Een treffend portret van uw positieve eigenschappen en uw impact

Onboarding en teambuilding bestuurders

Op een inspirerende manier versnellen van de samenwerking

Evaluatie bestuurlijke samenwerking

Waarderend onderzoeken en samen groeien als team

Meer weten?



Claudia van Wissen

06 2900 4763

claudia.vanwissen@leeuwendaal.nl



Leeuwendaal is strategisch partner van Gallup in Nederland. Wij werken uitsluitend met door Gallup gecertificeerde strengthscoaches en -trainers (Nederlands en/of Engelstalig).