



Leeuwendaal

Evaluatie bestuurlijke samenwerking

Waarderend onderzoeken
en vooruitkijken



Afstand nemen van de dagelijkse gang van zaken, verbinden en spiegelen op uw samenwerking en effectiviteit als team. Dat doet u als executive team in deze evaluatie. Goede samenwerking en verbinding is immers essentieel voor de realisatie van uw opgave.

Een jaarlijkse evaluatie van uw samenwerking en effectiviteit voor u als executive team. Steeds met een andere focus, afhankelijk van wat op dat moment actueel en relevant is gezien de fase van uw samenwerking als team en ontwikkelingen in uw organisatie. Zo houdt u de vinger aan de pols gedurende uw opdracht en blijft u groeien in uw samenwerking.



Effectieve teams benutten de sterke punten van alle teamleden

We overschatten onszelf nogal eens als het gaat om dingen waar we niet zo goed in zijn. Wat we ook vaak doen: onderschatten wat we wel heel goed kunnen. 'Als dit voor mij heel makkelijk is, dan kan het niet moeilijk zijn.' Maar dat is het voor heel veel anderen juist wel. In een sterk team doet eenieder wat die écht goed kan. Niemand probeert bovendien de eigen zwaktes te repareren (of die van een ander) – dat kost heel veel energie en levert bitter weinig op. Het hele executive team profiteert van de combinatie van sterke punten, oftewel strengths. Om dat te bereiken, gebruiken we de CliftonStrengths.



Copyright © Gallup, Inc. All right reserved



Groeien als team in een fijne omgeving

In een goed voorbereide sessie evalueert u als executive team waar u staat. In de kern gaat het om de gedeelde missie en opgave, de besluitvorming in het team en om de kwaliteit van relaties.

Tijdens de sessie:

- ▶ brengen we met u in kaart hoe de samenwerking nu gaat; leert u elkaar op een verdiepende manier kennen;
- ▶ spreekt u uit welke sterke punten u van elkaar waardeert en hoe u elkaar nodig heeft;
- ▶ komt u tot een herijking van universele kenmerken van effectieve leiderschapsteams;
- ▶ en herijkt u de leidende principes voor uw samenwerking (inclusief concrete afspraken).



De sessie vindt plaats op een inspirerende locatie in het groen. Dat is met opzet: in zo'n omgeving ontstaat mentale afstand van de hectiek van alledag, kunt u gesprekken deels in de buitenlucht voeren en kunt u in stijl dineren en overnachten.

Met de juiste bril op

Met het executive team reflecteren we op de universele kenmerken van effectieve leiderschapsteams. Die zijn:

We hebben een gedeelde missie en opgave

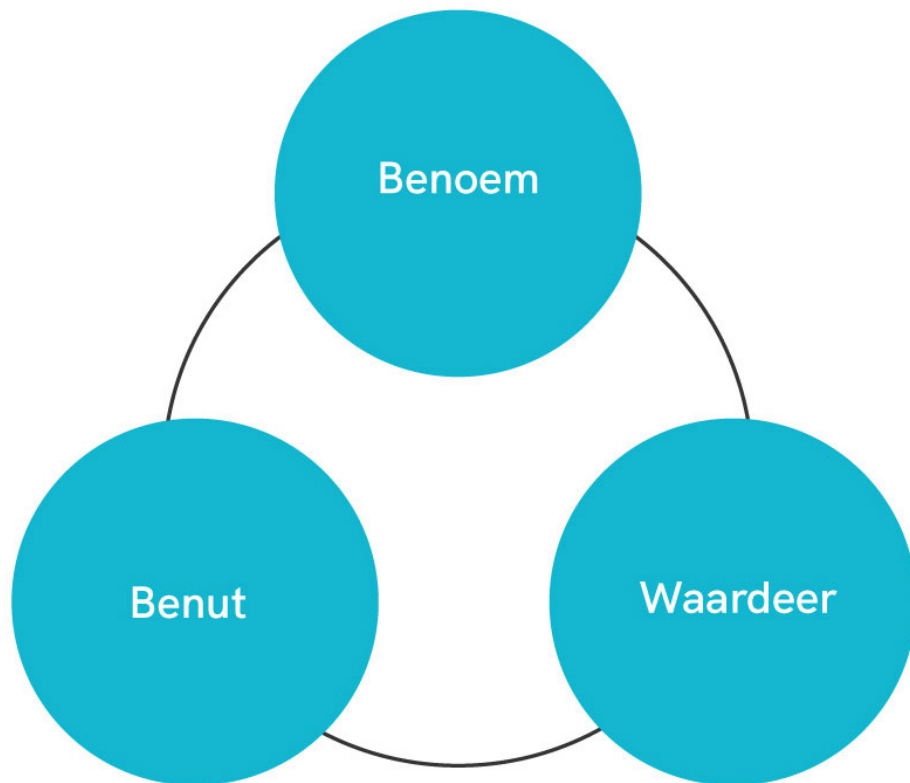
- ▶ We werken vanuit een visie die houvast biedt en overzien gezamenlijk 'the big picture'.
- ▶ Onze richting en prioriteiten zijn duidelijk. Dat dragen we uit, zowel in- als extern.
- ▶ We voelen ons deel van ons team.
- ▶ We besteden onze tijd goed; de kosten van samenwerking zijn laag.

We zijn als team vaardig in besluitvorming

- ▶ We hebben een ondernemende mindset.
- ▶ We opereren als eenheid.
- ▶ We kunnen van mening verschillen terwijl relaties goed blijven.
- ▶ We hanteren heldere en efficiënte besluitvormingsprocessen.

Onze onderlinge relaties zijn goed

- ▶ We waarderen inbreng en benutten de aanwezige diversiteit.
- ▶ We gaan uit van positieve intenties.
- ▶ We vertrouwen elkaar.
- ▶ We luisteren actief en goed naar elkaar.



Copyright © Gallup. Inc. All right reserved

CliftonStrengths

In het programma zetten wij CliftonStrengths® in, een befaamd digitaal ontwikkelinstrument dat wereldwijd al 31 miljoen mensen heeft geholpen hun strengths te identificeren, waarderen en ontwikkelen. CliftonStrengths is ontwikkeld door Gallup op basis van 40 jaar onderzoek en onderzoekt persoonlijkheidsfactoren vanuit het perspectief van de positieve psychologie.

Aan de slag met uw executive team

De evaluatie kent twee varianten en in beide is maatwerk mogelijk, afhankelijk van het precieze doel dat u voor ogen heeft:

VARIANT 1: voor het bestuur zelf

VARIANT 2: voor het bestuur samen met het directieteam

Deze sessies worden voorbereid en begeleid door twee executive coaches met veel expertise op het gebied van de vraagstukken en de dynamiek die uw werk als executive team kenmerken.



De evaluatie in stappen

VARIANT 1: voor het bestuur zelf

Goede voorbereiding

- ▶ De individuele leden van het executive team vullen vooraf onze **vragenlijst** in om te reflecteren op de kenmerken van effectieve leiderschapsteams.
- ▶ De leden van het executive team vullen (indien zij deze nog niet eerder hebben ingevuld) de CliftonStrengths en lezen hun **CliftonStrengths en Clifton-Strengths for Leaders** rapport.

Betekenisvolle sessie

De inhoud van de sessie stellen we samen op basis van de wensen en input die we van u krijgen. Het programma bestaat uit de volgende onderdelen:

- ▶ **Individuele en gezamenlijke coachgesprekken** aan de hand van de CliftonStrengths, inzoomend op de opgave van het team, ieders unieke sterke punten en de samenwerking.
- ▶ **Verdiepende gesprekken over de thema's die er toe doen.** De dialoog per onderwerp heeft steeds de volgende cadans: Waar zijn we goed in en wat koesteren we? Wat is nu en in de toekomst belangrijk en waar willen we versterken in onze onderlinge samenwerking? Welke leidende principes gelden hierbij en welke concrete afspraken maken we met elkaar?
- ▶ Voor bestuurders die graag de effectiviteit van hun samenwerking aanscherpen door samen te doen bouwen we een onderdeel in waarin het samen oplossen van een actueel vraagstuk uit de praktijk centraal staat.
- ▶ **Gelegenheid om tussentijds individueel te reflecteren.**

De sessie duurt bij voorkeur 8 uur, gesplitst in (bijvoorbeeld) een avond- en ochtenddeel, zodat er ook ruimte is voor een wandeling en het diner

Relevante reflectie

- ▶ De executive teamcoaches schrijven een **verslag** van hun bevindingen waarin ze ook aangeven wat zij 'de samenwerking en de relatie zouden aanraden'. Daarnaast krijgt iedere bestuurder van de eigen coach een persoonlijke reflectie.
- ▶ In een **nagesprek** blikken zij met u terug op de sessie en kijken ze met u vooruit naar de komende periode.

De evaluatie in stappen

VARIANT 2: voor het bestuur samen met het directieteam

Goede voorbereiding

- ▶ De teamleden vullen vooraf individueel onze **vragenlijst** in waarin zij reflecteren op de kenmerken van effectieve leiderschapsteams.
- ▶ De teamleden vullen (als zij die nog niet eerder hebben ingevuld) de **CliftonStrengths** en lezen hun CliftonStrengths rapport.

Betekenisvolle sessie

- ▶ Het programma wordt samengesteld mede op basis van een analyse van de ingevulde vragenlijsten. De **rode draden** die daaruit voortkomen, bepalen de accenten van het programma. We zorgen in het programma voor **evenwicht tussen de sterkten van het team en de ontwikkelpunten**.
- ▶ De sessie kent in opbouw een **variatie aan gespreks- en werkvormen**, waaronder de teamdialogoog, het 'parkeerplaatsgesprek' (oefening waarin onder- en bovenstroom samenkomen), wandelgesprekken in duo's en reflectieoefeningen. We gebruiken de CliftonStrengths om de samenwerking verder uit te diepen en te verkennen.
- ▶ We werken **volgens de principes van waarderend onderzoeken** waarbij we vooral kijken naar de toekomst. Wat moet het team behouden en koesteren en wat zou zij moeten aanpassen om nog effectiever te zijn? Hoe ziet de samenwerking er over een jaar uit? Welke leidende principes gelden hierbij en welke concrete afspraken maakt het team?

De sessie duurt bij voorkeur 24 uur, inclusief overnachting.

Relevante reflectie

- ▶ De executive teamcoaches schrijven de bevindingen op in een **verslag**. Daarin geven ze aan wat zij 'de samenwerking binnen het team zouden aanraden'.
- ▶ In een **nagesprek** met de opdrachtgever blikken zij terug op de sessie en kijken ze vooruit naar de komende periode.

Investeren in het elkaar leren kennen, waarderen en effectief benutten

Wij begeleiden u vanaf het begin van uw samenwerking als executive team. Zie ook onze brochures [Kenschets bestuurlijke signatuur](#) en [Onboarding teambuilding en bestuurders](#).

Kenschets bestuurlijke signatuur

Een treffend portret van uw positieve eigenschappen en uw impact

Onboarding en teambuilding bestuurders

Op een inspirerende manier versnellen van de samenwerking

Evaluatie bestuurlijke samenwerking

Waarderend onderzoeken en samen groeien als team

Meer weten?



Ivonne Tossings

06 8276 7415

Ivonne.Tossings@leeuwendaal.nl



Raoul Schildmeijer

06 5101 6827

raoul.schildmeijer@leeuwendaal.nl



Leeuwendaal is strategisch partner van Gallup in Nederland. Wij werken uitsluitend met door Gallup gecertificeerde strengthscoaches en -trainers (Nederlands en/of Engelstalig).