



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht

*Maatschappelijke organisatie voor kinderopvang en Sociaal Werk in Zuid-Limburg;
portefeuilles Financiën en Onderwijs & Pedagogiek*

22 april 2024

Opdrachtgever Raad van toezicht, Stichting MIK & PIW Groep

Auteurs Marcel ten Berge
Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A06078



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	MIK & PIW Groep – Sociaal werk & Kinderopvang	3
2.2	Medezeggenschapsorganen en klantvertegenwoordiging	5
3.	De raad van toezicht en de vacante posities	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.1.1	Toezichtvisie	6
3.2	Het ontstaan van de vacatures	6
3.3	Algemeen profiel van de leden raad van toezicht	6
3.4	Aanvullende specifieke vereisten per positie	7
4.	Bezoldiging	7
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van toezichthouder bij Stichting MIK & PIW Groep. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en de bezoldiging. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://mik-piwgroep.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 MIK & PIW Groep – Sociaal werk & Kinderopvang

Stichting MIK & PIW Groep (hierna: MIK & PIW) is een toonaangevende maatschappelijke organisatie op het gebied van kinderopvang en sociaal werk in Zuid-Limburg. De organisatie komt voort uit de fusie in 2019 van de stichting KIM en stichting PIW Groep. MIK & PIW kent een holdingstructuur met zes verschillende entiteiten; Partners in Welzijn, Ecsplora, Centrum voor Jeugd en Gezin Westelijke Mijnstreek, Knooppunt Informele Zorg, Spelenderwijs en MIK Kinderopvang. De eerste vier zijn actief in het sociaal domein, de laatste twee zijn kinderopvangorganisaties gericht op het bevorderen van een kansrijke start voor alle kinderen.

De kinderopvang van MIK & PIW is sterk verbonden met de wijken in de Westelijke Mijnstreek en Maastricht-Heuvelland. Het sociaal werk van MIK & PIW is sterk verankerd in de Westelijke Mijnstreek. Bij MIK & PIW werken circa 1300 medewerkers en de jaarlijkse begroting ligt rond de € 72 miljoen.

Bij MIK & PIW draait alles om het vergroten van de **Kanskracht** van kinderen, ouders/verzorgers en wijkbewoners. Kanskracht staat bij MIK & PIW voor de mate waarin mensen regie over of grip op hun leven hebben en in staat zijn kansen te benutten. Het leidt tot zelfvertrouwen, vertrouwen in de toekomst en voegt perspectief toe. Het geeft mensen kracht om mee te kunnen doen in de samenleving. Preventie en een rijke ontwikkelomgeving zijn belangrijk en bevorderen de Kanskracht van de mensen in de wijken.

De **missie** van MIK & PIW luidt dan ook: *Samen vergroten we de Kanskracht van de samenleving van vandaag en morgen.*

De wijze waarop MIK & PIW dat doet, komt terug in hun **visie**, die luidt: *MIK & PIW is een vanzelfsprekende en verbindende partner die onlosmakelijk verbonden is met de wijken. WIJ Kijken samen vooruit en verbinden met impact op de samenleving.*

MIK & PIW is te omschrijven als een echte netwerkorganisatie die staat voor de verbinding tussen kinderopvang en sociaal werk, die sterk samenwerkingsgericht is en proactief wil (verder) bouwen aan de versterking van bestaande netwerken en het opzetten van nieuwe netwerken. MIK & PIW wil samen met partners écht het verschil kunnen maken voor/impact hebben op de samenleving en met elkaar sterkere wijken realiseren.

Het gaat om de samenwerking met de mensen in de wijken maar ook om de (interprofessionele) samenwerking met partners in onderwijs, jeugdgezondheidszorg, gemeenten, zorg, woningcorporaties en kennisinstituten. MIK & PIW is *innovatief en vooruitstrevend* en wil haar maatschappelijke opgaven ook buiten de traditionele kaders waarmaken.

MIK & PIW is daarmee actief in zeer diverse netwerken, samenwerkingsvormen en – verbanden, zoals:

- ▶ Participatie in versnellingstafels Innovatie en Onderzoek.
- ▶ Programmaraad Werkplaats Sociaal domein.
- ▶ Pact van Baarlo.
- ▶ Beweging Limburg tegen kindermishandeling.
- ▶ Alliantie Positief, Zuid- Limburgse krachtenbundeling binnen het sociaal domein
- ▶ Trendbreuk
- ▶ Stuurgroep Geleen Zuid.
- ▶ Landelijk netwerk KIK.
- ▶ Bestuurslid BMK.

MIK & PIW bouwt met hen aan sterkere wijken en biedt jeugdigen en gezinnen waar nodig ondersteuning dichtbij huis in hun vertrouwde omgeving.

MIK & PIW werkt tevens samen met kennisinstituten om nog beter zicht te hebben op wat er nu en in de toekomst in wijken nodig is qua interventies. De binnen MIK & PIW aanwezige kennis van medewerkers en professionals op het gebied van kansrijk ontwikkelen/preventie/wijken wordt zo gedeeld en de toegevoegde waarde van kinderopvang en sociaal werk wordt zo nog meer in zichtbaar/tastbaar in en voor de samenleving.

MIK & PIW beschikt over een Innovatiewerkplaats (IWP) waar medewerkers uit de gehele organisatie samen met partners uit onderwijs, onderzoek, bedrijfsleven, overheden en/of maatschappelijke organisaties samenwerken aan vraagstukken of uitdagingen in de praktijk. Het gaat over inhoudelijke thema's zoals de Rijke Schooldag, Kinderarmoede, Vitale Medewerkers en Vitaliteit. Ook de samenwerking met Zuyd Hogeschool in de vorm van het Bijzonder Lectoraat "Interprofessionele samenwerking in de wijk" en bijbehorende programmalijnen zijn in het IWP ondergebracht.

De speerpunten van MIK & PIW voor de komende jaren zijn opgenomen in de meerjarenstrategie 'WIJ Kijken samen vooruit' (2020-2026) en luiden:

- ▶ In 2026 is de Kanskracht van mensen en van wijken in het werkgebied van MIK & PIW aanzienlijk toegenomen. De organisatie levert hier een bijdrage aan door nauw samen te werken met partners en door kinderopvang en sociaal werk met elkaar te verbinden. MIK & PIW wil als vanzelfsprekende en verbindende partner, onlosmakelijk deel uitmaken van de wijken.
- ▶ Samen met vitale medewerkers en partners versterkt MIK & PIW de wijken. Medewerkers gaan vroegtijdig en preventief te werk zodat voorkomen wordt dat er behoefte of zelfs problemen ontstaan. De aanpak is aanzienlijk verschoven van geïndiceerde preventie naar selectieve preventie en vervolgens naar universele preventie. Daarnaast is het informele netwerk van mantelzorgers en vrijwilligers in wijken versterkt, waardoor een verschuiving van formele ondersteuning van professionals naar informele ondersteuning heeft plaatsgevonden.
- ▶ De visie is erop gericht dat er in 2026 een ontwikkelrecht voor alle kinderen is waarbij kinderopvang, zowel kinderdagverblijf (KDV), peuteropvang (PO) als buitenschoolse opvang (BSO), een toegankelijke basisvoorziening is geworden die breed maatschappelijk erkend en herkend wordt.
- ▶ MIK & PIW sluit aan bij lokale initiatieven en regionale bewegingen op het gebied van Kanskracht. Te denken valt aan Trendbreuk, de Gezonde Basisschool van de Toekomst en de preventiecoalitie. De organisatie maakt hier deel van uit, ontwikkelt mee en geeft mede kleur aan vorm en succes.

Voor het strategisch plan zie ook: https://mik-piwgroep.nl/wp-content/uploads/2022/12/MJS_MIK_PIW_Groep.pdf

2.2 Medezeggenschapsorganen en klantvertegenwoordiging

De wijze waarop de medezeggenschap binnen MIK & PIW wordt betrokken, is participatief; de bestuurder informeert en neemt de betrokken stakeholders in een vroeg stadium mee in voorgenomen beleid en te nemen besluiten.

De medezeggenschap van medewerkers is binnen MIK & PIW georganiseerd rondom de drie hoofdprocessen in de organisatie; Sociaal Werk, Kinderopvang en Ondersteunend Bedrijf. Overkoepelend aan de drie OR-en is een Centrale Ondernemingsraad (COR) ingesteld waarin overstijgende zaken bestuurlijk geadresseerd worden. De COR bestaat uit een afvaardiging van de leden van de drie OR-en.

Binnen het sociaal werk is het medezeggenschapsorgaan 'De Raadgevers' ingericht. Dit orgaan bestaat uit mensen met een hoge maatschappelijke betrokkenheid op het gebied van sociaal werk. Iedere stoel van raadgevers vertegenwoordigt kennis, ervaring en netwerk uit de voor MIK & PIW relevante gebieden.

De Raadgevers behartigen de collectieve belangen van klanten van het sociaal werk: Partners in Welzijn, Ecsplora, Knooppunt Informele Zorg en Centrum voor Jeugd en Gezin. Klant is iedereen die direct betrokken is of betrokken is geweest bij de diensten en activiteiten van het onder MIK & PIW functionerende sociaal werk – cliënt, gebruiker, deelnemer, betrokken burger en/of vertegenwoordiger van een maatschappelijke organisatie.

Binnen de kinderopvang wordt 'de klant' vertegenwoordigd door de lokale oudercommissies. Dit is een wettelijk verplichte oudercommissie op locatie. Daarnaast is een centrale oudercommissie (COC) ingesteld voor MIK Kinderopvang en Spelenderwijs. De lokale oudercommissies van MIK Kinderopvang en Spelenderwijs hebben hun adviesrechten m.b.t. locatie overstijgende onderwerpen overgedragen aan de COC.

3. De raad van toezicht en de vacante posities

3.1 De raad van toezicht

MIK & PIW kent een eenhoofdige raad van bestuur die tevens de bestuurder is van de onderliggende stichtingen en bv's. De bestuurder is integraal eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de raad van toezicht (two tier model). De raad van toezicht baseert zijn toezicht op de relevante wetgeving, actuele governancecodes Sociaal Werk en Kinderopvang en de landelijke visie op toezicht van de vereniging van toezichthouders voor kinderopvang en onderwijs (VTOI-NVTK).

De huidige raad van toezicht bestaat uit vijf leden inclusief de voorzitter. De raad van toezicht van MIK & PIW heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de zes organisaties die door de stichting bestuurd worden. De raad van toezicht staat de raad van bestuur met raad terzijde en geeft de raad van bestuur gevraagd en ongevraagd advies. De raad vervult de brede werkgeversrol richting de bestuurder. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van MIK & PIW.

De raad van toezicht heeft een tweetal ondersteunende commissies ingericht:

- ▶ De commissie Bedrijfsvoering
- ▶ De commissie Mens, Organisatie en Kwaliteit+

In het reglement van de raad van toezicht zijn (onder andere) de werkwijze en inrichting van de commissies opgenomen, zie https://mik-piwgroep.nl/wp-content/uploads/2022/12/Reglement_Raad_van_Toezicht.pdf

3.1.1 Toezichtvisie

In de toezichtvisie van de raad gaat het om waardengedreven toezicht vanuit de kernwaarden integriteit, professionaliteit, verbinding en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De raad van toezicht richt zich op het 'why' (het 'waarom' – de drijfveer, de essentie –) van de organisatie. De raad hecht sterk aan de rol van critical friend en sparringpartner voor de bestuurder en het voeren van het open en scherpe gesprek. Raad en bestuurder hebben naast de reguliere contactmomenten ieder jaar vier dilemma-gesprekken met elkaar.

De raad heeft aandacht voor de hard & soft controls, beweegt zich vrij in de organisatie en onderhoudt actief relaties binnen en buiten de organisatie. De raad komt regulier circa zeven keer per jaar bijeen, voert tweemaal per jaar het gesprek met de medezeggenschap en eenmaal per jaar met het directieteam. De raad neemt deel aan de jaarlijkse themabijeenkomst van MIK & PIW. De raad van toezicht evalueert ieder jaar zijn eigen functioneren met inbreng vanuit de organisatie en het bestuur en zorgt voor zijn eigen professionalisering en ontwikkeling.

De toezichtvisie is terug te vinden op de website van MIK & PIW:

[Toezichtvisie MIK PIW Groep.pdf \(mik-piwgroep.nl\)](#)

3.2 Het ontstaan van de vacatures

In verband met het verstrijken van de zittingstermijn ontstaan de beide vacatures en worden deze tegelijkertijd ingevuld. De nieuwe toezichthouders worden benoemd voor een termijn van 4 jaar (met een verlenging van nogmaals 4 jaar). Tevens zal de deelname van de nieuwe leden aan de twee commissies met hen worden besproken en in overleg worden toebedeeld.

3.3 Algemeen profiel van de leden raad van toezicht

Algemene vereisten

We zijn voor deze posities op zoek naar geschikte kandidaten die zich kunnen vinden in de ambities en doelstellingen van MIK & PIW en voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van hun rol en verantwoordelijkheid als toezichthouder. Kandidaten hebben interesse in de belangrijke sociaal en maatschappelijke vraagstukken in het algemeen en die waarop MIK & PIW zich als organisatie richt in het bijzonder. Kandidaten die passen bij MIK & PIW doorgronden het maatschappelijk belang van sterke wijken, ze zien de meerwaarde van interdisciplinaire netwerken en zijn met elkaar alert op de toekomstige strategische ontwikkelingen, innovaties en kansen in het sociaal werk en kinderopvang in Zuid-Limburg.

Voor alle leden van de raad gelden (samengevat op hoofdlijn) de volgende vereisten:

- ▶ Beschikt over een academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Ervaring met strategische besluitvormings- en verantwoordingsprocessen.
- ▶ Bestuurlijk inzicht bij het beoordelen van de koersbepaling en maatschappelijke prestaties van MIK & PIW, kunnen schakelen op bestuurlijk niveau en het duiden van de relevante aspecten bij het aansturen van een organisatie.
- ▶ Heeft het vermogen om een goede gesprekspartner van de bestuurder te zijn en tevens het beleid en het functioneren hiervan kritisch en constructief te toetsen.
- ▶ Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van de organisatie stellen.
- ▶ Heeft de bereidheid zich (verder) te verdiepen in het brede werkveld van MIK PIW waaronder kinderopvang, onderwijs en sociaal domein.
- ▶ Hecht aan goede (participatieve) omgang en communicatie met alle geledingen. Is open, authentiek en benaderbaar.
- ▶ Functioneert onafhankelijk en vanuit vertrouwen, is een teamspeler binnen de raad van toezicht.
- ▶ Heeft kennis van innovatie en processen en hecht aan continu met/van elkaar leren en zich ontwikkelen.

- ▶ Innovatief, explorerend en organisatie overstijgend denkvermogen. Heeft lef en durft buiten de gebruikelijke beleidskaders, wet - en regelgeving (mee) te denken en als toezichthouder bij te dragen aan de innovatie van sociaal werk en kinderopvang waar MIK & PIW voor staat.
- ▶ Heeft visie op/hecht sterk aan het belang van netwerken en interdisciplinaire (keten) samenwerking.

3.4 Aanvullende specifieke vereisten per positie

Voor een optimale invulling van de vacante posities, zullen beide kandidaten bij voorkeur over bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring beschikken. Kandidaten behoeven niet uit Zuid-Limburg afkomstig te zijn maar hebben oprechte interesse in de regio en zijn in staat zich daarin snel te verdiepen.

We zijn op zoek naar kandidaten die aansluiten op het volgende expertisegebieden:

Onderwijs/Pedagogiek

De nieuwe toezichthouder zal in de raad met name visie en expertise meebrengen op het gebied van onderwijs en/of kinderopvang. Heeft zo mogelijk een pedagogische achtergrond en is thuis op het terrein van de ontwikkeling en opvoeding van het jonge kind. Is bekend met IKC vorming en mogelijke samenwerkingsvormen met andere keten-netwerkpartners. Ontschotting van de bestaande kaders en het slechten van begrenzingen in beleid, wet-, regelgeving van sectoren maar ook de innovatie van dienstverlening en het anders organiseren van werkorganisatie en dienstverlening zijn thema's waarop deze toezichthouder van toegevoegde waarde zal zijn.

De nieuwe toezichthouder zal beschikken over:

- ▶ Werkervaring op strategisch niveau (bijvoorbeeld bestuurder/directeur/eindverantwoordelijk manager) in het publiek domein (bij voorkeur het primair onderwijs en/of kinderopvang) en brede generalistische expertise op het terrein van onderwijs, ontwikkeling en opvoeding van het jonge kind.
- ▶ Kennis van/visie op integrale kindcentra en de bredere toekomstige samenwerking(smogelijkheden) tussen sociaal werk, kinderopvang, onderwijs en mogelijk andere partners in de zorg- en welzijnketen.

Financiën

De nieuwe toezichthouder is een ervaren financial en zal beschikken over:

- ▶ Oprechte interesse in en drive voor MIK & PIW en de maatschappelijke ontwikkelingen waar de organisatie mee te maken heeft.
- ▶ Bij voorkeur een afgeronde relevante academische opleiding en zo mogelijk ervaring als accountant (RA).
- ▶ Brede ervaring en gedegen financiële kennis op strategisch niveau, opgedaan in het publiek domein of het bedrijfsleven. Ervaring in en kennis van de financiering van het sociaal werk en/of kinderopvang is een pre.
- ▶ Goed bekend met de dynamiek in bestuur en toezicht, beschikt over een financiële en (vak)overstijgende (integrale) blik.
- ▶ Heeft een brede focus en interesse in andere vakgebieden zoals bijvoorbeeld ICT, informatievoorziening en verander-/transitieprocessen in de organisatie en de bedrijfsvoering.

4. Bezoldiging

De bezoldiging bedraagt € 12.005,- per jaar. Leden van de RvT worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar met de mogelijkheid van één herbenoeming van maximaal vier jaar.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 20 en 21**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 23** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij MIK & PIW.

2 Selectiegesprekken door MIK & PIW

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever in **week 24 en 25**. De benoembare kandidaten hebben vervolgens in **week 27** de gespreksronde met de drie commissies die bestaan uit de vertegenwoordigers van de COR, COC en Raadgevers.

Een referentie-onderzoek en CV-check via de Validata Group zijn optioneel en kunnen desgewenst in deze fase worden uitgevoerd.

De te benoemen kandidaten worden door de selectiecommissie voorgedragen voor benoeming aan de raad van toezicht. Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 juli 2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Marcel ten Berge of Bianca van Winkel, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.