



Wervingsprofiel

Lid raad van commissarissen
Medisch specialistisch profiel

12 april 2024

Opdrachtgever Admiraal de Ruyter Ziekenhuis

Auteur(s) Manon Min

Aanvraagnummer A06240



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Adr	3
2.2	Koers Adrz	3
2.3	Samenwerking in de regio	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van commissarissen	5
3.1	De raad van commissarissen	5
3.2	De opgave	5
3.3	Algemeen profiel lid raad van commissarissen Adrz	6
3.4	Profiel lid raad van commissarissen	6
4.	Wat biedt Adrz?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Een ziekenhuis dat volop in beweging is, waar mensen met trots werken aan het verwezenlijken van de ambities en waar veel kansen liggen om invulling te kunnen geven aan toekomstgerichte zorg in samenwerking met alle partners in Zeeland. Een ziekenhuis dat staat in een prachtige provincie. Waar je in Zeeland ook woont of werkt, je bent binnen 15 minuten op het strand en binnen een uur in de Randstad. Een provincie met natuur en cultuur, mooie dorpen en steden én rust en ruimte.

Van dit unieke ziekenhuis, het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis (Adrz), kunt u lid raad van commissarissen worden!

Met dit functieprofiel geven we u graag inzicht in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze mooie positie.

2. De organisatie

2.1 Adrz

Adrz is een algemeen ziekenhuis in Zeeland met locaties in Goes, Vlissingen en Zierikzee. De zorg op de locatie in Zierikzee wordt vanaf dit najaar geconcentreerd op de twee andere locaties, in Goes en Vlissingen. Er werken 2.300 medewerkers waaronder 200 medisch specialisten. Het adherentiegebied van Adrz bestaat primair uit de regio's Walcheren, de Bevelanden en Schouwen-Duiveland. Adrz levert een kwalitatief goed zorgaanbod en heeft een omzet van € 300 miljoen. De drive onder de medewerkers om er te zijn voor de patiënt is groot en dat werkt motiverend. Dat doet Adrz vanuit de kernwaarden verbindend, met aandacht en wendbaar. Adrz levert hoogwaardige zorg met oog voor kwaliteit, veiligheid en doelmatigheid, betrokkenheid, verantwoordelijkheid en is verbonden in netwerkwerkzorg.

Adrz is het grootste ziekenhuis in Zeeland en één van de grootste werkgevers. Adrz biedt een breed spectrum aan medisch specialistische zorg en 24/7 zorg. Het behoudt van dit brede zorgaanbod is nu en in de toekomst belangrijk voor Zeeland vanwege de relatief grote afstand tot topklinische en academische ziekenhuizen. De geografische positie met een bevolkingssamenstelling die in de zomermaanden meer dan verdubbelt, brengt met zich mee dat het ziekenhuis optimaal is toegerust op het gebied van spoedzorg en planbare zorg aanbiedt op meerdere locaties.

Adrz onderschrijft de knelpunten in de duurzame toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg en welzijn in Zeeland. Adrz neemt hierin verantwoordelijkheid voor de patiënt in Zeeland en kijkt daarmee nadrukkelijk verder dan de eigen organisatie. Zeeland is een dunbevolkte provincie met een vergrijzende populatie. De grote afstanden en het beperkte aantal inwoners maken het behoud van voorzieningen als onderwijs en openbaar vervoer, het thuis kunnen blijven wonen als oudere maar ook de duurzame toegankelijkheid van een breed zorgaanbod uitdagend.

2.2 Koers Adrz

Sinds dit jaar is de strategie "Samen Zeeland" geüpdate en herijkt naar: "Zorg voor elkaar richting 2027". De missie van Adrz is "Samen nemen wij verantwoordelijkheid voor de zorg in Zeeland".

De stijgende zorgvraag en de zeer krappe arbeidsmarkt zijn de belangrijkste ontwikkelingen en uitdagingen waar Adrz met haar strategie een antwoord op geeft. Dat doet Adrz door in te zetten op passende zorg, samenwerking, duurzaamheid en een stevige infrastructuur, zowel digitaal als in vastgoed. Patiënten nemen steeds meer regie en het belang van patiëntgerichte zorg is groter dan ooit. De zorg wordt steeds specialistischer. Tegelijkertijd groeit de vraag om basiszorg zo dicht mogelijk bij de patiënt te leveren. Door o.a. digitalisering is dat steeds beter mogelijk, maar ook door het verder ontwikkelen en implementeren van passende zorg.

2.3 Samenwerking in de regio

Samenwerking met andere organisaties is essentieel om de gekozen richting in te kunnen slaan. Daarom is Adrz een van de aanjagers van de in 2020 opgerichte Zeeuwse Zorg Coalitie (ZCC). Deze coalitie is ontstaan vanuit het besef dat de uitdagingen in de zorg niet opgelost kunnen worden binnen de muren van de afzonderlijke zorgorganisaties. CZ is als grootste zorgverzekeraar in Zeeland aangesloten. Inmiddels hebben zich meer dan 60 partijen, waaronder huisartsen, gemeenten, provincie en andere relevante partijen, aangesloten bij de ZCC. Dit heeft geleid tot een breed gedragen regioplan en tot de gezamenlijke aanvraag voor IZA transformatiegelden in het kader van initiatieven tot vernieuwing in de zorg, de eerste tranche is hiervan goedgekeurd.

Tevens wordt gewerkt aan een intensieve samenwerking met ZorgSaam om de medische specialistische zorg zoveel mogelijk in Zeeland te behouden.

2.4 Organisatiecontext

Huidig organisatie-model

Adrz heeft een collegiale raad van bestuur waarbij de voorzitter de eindverantwoordelijkheid draagt voor de leiding en de continuïteit van Adrz. De voorzitter en de twee leden raad van bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategie, het beleid, de financiering en de realisatie van de organisatiedoelstellingen en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de raad van commissarissen. Adrz wordt op basis van integraal management dual aangestuurd door bedrijfskundig managers en medisch managers. De raad van bestuur en het stafbestuur Vereniging Medische Staf (VMS) vormen samen een co-bestuur met respect vanuit het stafbestuur VMS voor de statutaire positie van de raad van bestuur.

Medisch specialisten

Alle medisch specialisten werkzaam in Adrz zijn verenigd in de Vereniging Medische Staf (VMS). De VMS concentreert zich op de kwaliteit van medische zorg. In het stafbestuur VMS zijn zowel de medische specialisten in loondienst als vrijgevestigd vertegenwoordigd. De vrijgevestigde medische specialisten zijn verbonden aan het Coöperatief Medisch Specialistisch Bedrijf (CMSB).

Medezeggenschap

Adrz heeft medezeggenschapsorganen voor het beleid en de dagelijkse gang van zaken in het ziekenhuis. De cliëntenraad behartigt het patiëntbelang. De ondernemingsraad vertegenwoordigt de werknemers die in de organisatie werken. De Verpleegkundige Adviesraad (VAR) is een adviesgremium van verpleegkundige beroepsbeoefenaren. De adviezen die de VAR uitbrengt houden altijd verband met de patiëntenzorg en het werk van de verpleegkundigen binnen Adrz. Binnen Adrz worden initiatieven genomen om op termijn de VAR nauwer bij het beleid van het ziekenhuis te betrekken en door te laten ontwikkelen tot Verpleegkundig Stafbestuur.

Adrz als dochteronderneming van Erasmus MC

Adrz is georganiseerd als vennootschap en heeft een intensieve samenwerking met Erasmus MC. Deze samenwerking biedt voor Adrz kansen op het gebied van innovatie, onderzoek en onderwijs.

Erasmus MC is sinds 2017 aandeelhouder, de academische ruggengraat en samenwerkingspartner van Adrz op het gebied van de patiëntenzorg. Door het samenwerkingsverband draagt Erasmus MC actief bij aan de continuïteit en kwaliteit van de ziekenhuiszorg in Zeeland. De relatie en samenwerking met het Erasmus MC is goed en constructief en er vindt onderling regelmatig afstemming plaats zowel medisch als bestuurlijk.

Adrz heeft een eigen raad van bestuur en staat onder toezicht van een onafhankelijke raad van commissarissen.

Statutair zijn afspraken vastgelegd over de betrokkenheid van de aandeelhouder en de raad van commissarissen bij besluiten van strategisch belang en/of met een grote financiële impact.

Minimaal tweemaal per jaar wordt in de algemene vergadering van aandeelhouders (AV) door de raad van bestuur en de raad van commissarissen verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid. De raad van commissarissen legt dan verantwoording af over zijn toezichthoudende rol. Het bovenstaande laat onverlet dat de Governancecode Zorg onverkort van toepassing is.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag en het meerjarenbeleidsplan, is te vinden op www.adrz.nl

3. De functie van lid raad van commissarissen

3.1 De raad van commissarissen

De raad van commissarissen van Adrz bestaat uit vijf leden inclusief de voorzitter. De aanstelling van de leden van de raad van commissarissen geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal herbenoembaar voor één periode.

Adrz hanteert de Governancecode Zorg als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. In de uitoefening van zijn taken ziet de raad van commissarissen in het bijzonder toe op de:

- ▶ Continuïteit van de organisatie.
- ▶ Marktontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor Adrz.
- ▶ Realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie.
- ▶ Samenwerking in de regio en met het Erasmus MC.
- ▶ Strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling.
- ▶ Opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- ▶ Financiële verslaglegging door vennootschap.
- ▶ Kwaliteit en de veiligheid van de zorg.
- ▶ Tevredenheid van personeel en patiënten.
- ▶ Naleving van wet- en regelgeving.

Elk lid van de raad van commissarissen volgt na benoeming een door Adrz samengesteld introductieprogramma, waarin onder meer aandacht wordt besteed aan:

- ▶ Algemene financiële en juridische zaken.
- ▶ De financiële verslaggeving door de BV.
- ▶ Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvC.
- ▶ Nadere kennismaking met (de gremia in) de organisatie.

3.2 De opgave

De afgelopen jaren waren gericht op de samenwerking binnen de ZZC, de voorbereiding van het nieuwbouwplan en de uitrol van het interne aansturingmodel van Adrz. De afgelopen tijd is hard gewerkt aan een nieuwe strategische koers: "Zorg voor elkaar richting 2027".

De belangrijkste opgave voor de raad van commissarissen als geheel is dat zij de raad van bestuur ondersteunt in het uitwerken van haar strategische acties naar de toekomst. Dit betekent onder andere dat zij toe ziet op de transitie naar een stevige en heldere bestuurlijke lange termijnvisie en op het creëren van eigenaarschap laag in de organisatie. Naast een goede samenwerking met de raad van bestuur gaat de raad van commissarissen voor een goede samenwerking met de adviserende gremia in het Adrz (CR, Stafbestuur, OR en VAR).

De raad van commissarissen bewaakt de constructieve samenwerking van de raad van bestuur van het Adrz met het Erasmus MC als aandeelhouder en zorgt zelf ook voor een goede verbinding met het Erasmus MC.

In haar toezichtvisie heeft het Adrz staan dat zij er is voor de burger van Zeeland en dus kritisch kijkt naar het functioneren van het Adrz vanuit die maatschappelijke context. De doelstelling van beschikbaarheid en bereikbaarheid van medisch-specialistische zorg voor de inwoners van Zeeland moet behaald worden.

3.3 Algemeen profiel lid raad van commissarissen Adrz

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Intrinsieke motivatie en oprechte interesse in de doelstelling en de maatschappelijke opdracht van het Adrz in de Zeeuwse context.
- ▶ Kennis van de taken en rollen van raad van commissarissen, aandeelhouder en raad van bestuur en bekend met de onderwerpen van corporate governance.
- ▶ De capaciteit om de raad van bestuur op onderdelen met raad en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'.
- ▶ Het vermogen om het beleid van het Adrz en het functioneren van de raad van bestuur te beoordelen.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en transparante persoonlijkheid.
- ▶ Een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Het vermogen in teamverband te functioneren.
- ▶ Nabijheid en zichtbaarheid in de organisatie. Oprechte interesse in, heldere communicatie en een goede relatie met de diverse interne gremia.
- ▶ Maatschappelijk actief en voldoende tijd om een commissarisrol te vervullen.

Vanwege het aanvaarden van een bestuurlijke positie door het lid raad van commissarissen met een medisch specialistisch profiel zoeken wij op korte termijn een nieuwe commissaris met dit profiel. De commissaris die we werven vervult de positie van voorzitter van de commissie Kwaliteit, Mens en Verbetering.

3.4 Profiel lid raad van commissarissen

De raad van commissarissen zoekt een collega die het team completeert. De commissie Kwaliteit, Mens en Verbetering zit in een proces om onderwerpen zoals passende zorg goed op de kaart te zetten. De commissaris die gezocht wordt heeft statuur, gaat de relatie aan en weet de raad van bestuur te prikkelen en met ze te sparren over thema's op gebied van kwaliteit en veiligheid. Stelt als een onafhankelijk denker ook de lastige vragen en gaat een stevig gesprek niet uit de weg. Een persoonlijkheid die empathisch en verbindend is en beschikt over bestuurlijke sensitiviteit.

De raad van commissarissen gaat uit van het diversiteitsbeginsel en een zodanig samengestelde raad van commissarissen.

Daarnaast voldoet het lid raad van commissarissen aan de volgende belangrijke functieprofielisen:

- ▶ Een praktiserend medisch specialist met aantoonbare bestuurlijke ervaring die goed bekend is met hoe het strategisch reilt en zeilt in een ziekenhuis.
- ▶ Is een stevige en inhoudelijke gesprekspartner voor de raad van bestuur op het gebied van kwaliteit en veiligheid, heeft een visie op dit thema en kijkt er integraal naar. Houdt de raad van bestuur scherp op actuele innovaties en de impact op kwaliteit en veiligheid zowel in het ziekenhuis als in de keten.
- ▶ Heeft up to date kennis van kwaliteitssystemen.
- ▶ Is in staat een opvatting te ontwikkelen over de maatschappelijk positie van Adrz en de wijze waarop de zorgverlening waardegericht kan worden ingericht en wat dit voor de organisatieontwikkeling en dienstverlening van Adrz betekent.

4. Wat biedt Adrz?

Een mooie toezichtpositie in een gezond, ambitieus en goed gewaardeerd ziekenhuis dat volop in ontwikkeling is! De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar. De honorering van de bestuurders en toezichthouders voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode **t/m week 19**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 20** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Adrz**.

2 Selectiegesprekken door Adrz

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij het Adrz in **week 20 en 21**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 juni 2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.