



# Wervingsprofiel

## Manager Personeel & Organisatieontwikkeling (P&OO)

Een innovatieve, verbindende en krachtige manager met visie op HR

17 april 2024

**Opdrachtgever** HZ University of Applied Sciences

**Auteurs** Irina Raimondo

**Aanvraagnummer** A06293



## Inhoud

|           |   |          |
|-----------|---|----------|
| <b>1.</b> | <b>Inleiding</b>                                    | <b>3</b> |
| <b>2.</b> | <b>De organisatie</b>                               | <b>3</b> |
| 2.1       | HZ University of Applied Sciences                   | 3        |
| 2.2       | Bijdragen aan een betere wereld                     | 4        |
| 2.3       | Organisatiecontext                                  | 4        |
| <b>3.</b> | <b>De functie van manager P&amp;OO</b>              | <b>4</b> |
| 3.1       | De opgave   | 4        |
| 3.2       | Profiel   | 5        |
| <b>4.</b> | <b>Wat biedt HZ University of Applied Sciences?</b> | <b>5</b> |
| <b>5.</b> | <b>De selectieprocedure</b>                         | <b>6</b> |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.



## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Personeel & Organisatieontwikkeling (P&OO) bij HZ University of Applied Sciences. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://hz.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 HZ University of Applied Sciences

Gandhi heeft ooit gezegd: "Wees de verandering die je in de wereld wilt zien". Vanuit die gedachte ziet de HZ het als haar taak om met vernieuwend onderwijs en onderzoek bij te dragen aan een betere wereld en om te gaan met een wereld in transitie. De HZ is een dynamische organisatie die professionals opleidt die gaan werken in sectoren met enorme uitdagingen. Denk aan de energiesector, de sociaalmaatschappelijke - en economische sector of de ICT. Ontwikkelingen als klimaatverandering, de uitputting van fossiele brandstoffen, maatschappelijke onrust, digitalisering en artificial intelligence zijn bepalend voor de eisen die aan de professionals en dus aan de HZ worden gesteld. Immers, de hbo'er van de toekomst moet niet alleen zijn of haar beroep kunnen uitoefenen in een complexe omgeving, maar ook kunnen inspelen op veranderingen. Sterker nog, de hbo'er van de toekomst moet die verandering ook mede kunnen stimuleren en vormgeven. Een *change agent* zijn die verder denkt dan de eigen beroepspraktijk en die de relatie met het regionale, nationale en uiteindelijk ook mondiale niveau onderkent.

Al deze nieuwe ontwikkelingen zijn sector- en discipline-overstijgend. Dat betekent dat ook de oplossingen sector- en discipline-overstijgend moeten zijn en dus ook de manier waarop de HZ professionals opleidt en onderzoek doet. De HZ gelooft erin dat er anders omgegaan kan worden met deze veranderende wereld. Niet reactief, maar proactief: in samenwerking met anderen verantwoordelijkheid nemen voor verbeterinitiatieven en afspraak is afspraak.

In de veranderende wereld blijft het de taak van de HZ om samen met voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en (inter)nationale kennisinstellingen te zorgen voor een goede kennisinfrastructuur. Maar dan wel afgestemd op de arbeidsmarkt; de behoeften en ontwikkelingen in de Zeeuwse regio. HZ is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid als regionaal kennisinstituut en als spil in de verbinding tussen bedrijven, instellingen en overheid. Door het combineren van onderwijs en praktijkgericht onderzoek draagt HZ bij aan de kennisontwikkeling.

Op de HZ wordt persoonlijk, kleinschalig voltijd- en deeltijdonderwijs geboden aan zo'n 5.000 studenten, met ongeveer 600 medewerkers. De studenten worden gestimuleerd het beste uit zichzelf te halen door middel van persoonlijke ontwikkeling en kennisontwikkeling. De HZ richt zich op de thema's water, energie en vitaliteit, zowel afzonderlijk als in onderlinge samenhang. Deze thema's hebben een grote sociale, regionale en zelfs globale impact en passen bij het DNA van de regio. Met het onderwijs en onderzoek rondom deze thema's draagt de HZ bij aan een sterke, duurzame en dynamische delta.

## 2.2 Bijdragen aan een betere wereld

De missie van HZ geeft aan hoe de HZ vanuit de taak en verantwoordelijkheid wil bijdragen aan een duurzame en betere wereld, door:

- ▶ Als persoonlijke University of Applied Sciences hbo-professionals op te leiden.
- ▶ Als University of Applied Sciences samen met partners oplossingen te vinden voor vraagstukken op het gebied van water, energie en vitaliteit.
- ▶ Als regiopartner voor de Zeeuwse delta de ontwikkelingen in de regio te ondersteunen.

In het [Instellingsplan 2022-2027](#) is de missie vertaald naar vier ambities die voor de komende zes jaar de richting van de HZ bepalen:

- ▶ HZ is opleider van professionals voor een wereld in transitie.
- ▶ HZ is een gewaardeerd instituut op het gebied van water, energie en vitaliteit.
- ▶ HZ is de partner voor maatschappelijk opgaves in de regio.
- ▶ HZ is een bruisende community voor alle partijen.

Deze ambities zijn voor de periode 2022-2024 vertaald naar [strategische doelen](#).

De HZ realiseert de doelen vanuit kernwaarden. De kernwaarden zijn richtinggevend voor het denken en doen van alle groeperingen binnen de HZ. De kernwaarden hangen met elkaar samen: gezamenlijk bepalen zij de cultuur.

- ▶ **Integriteit** betekent dat de HZ eerlijk en betrouwbaar is.
- ▶ **Respect** betekent dat de HZ elkaar ziet als waardevolle mensen.
- ▶ **Vertrouwen** betekent dat de HZ gelooft dat de ander eerlijk is en dat zij op de ander kunnen rekenen.
- ▶ **Rekenschap** betekent dat de HZ verantwoording wil afleggen over wat zij doet.
- ▶ **Samenwerken** betekent dat de HZ vanuit gedeelde beelden afspraken maakt over te bereiken resultaten.
- ▶ **Kwaliteit** betekent dat de HZ aan verwachtingen voldoet en deze zelfs overtreft.

## 2.3 Organisatiecontext

Het college van bestuur is het bevoegd gezag van de HZ. Het bestuur- en directieteam (BDT) bestaat uit het college van bestuur, de domeindirecteuren, de directeur Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. De HZ heeft een tweehoofdig college van bestuur. Als manager P&OO rapporteer je rechtstreeks aan de directeur Bedrijfsvoering en ben je deel van het managementteam van het domein bedrijfsvoering. Het team P&OO, waaraan je leidinggeeft, bestaat uit 14 enthousiaste, betrokken en gedreven collega's, bestaande uit P&OO-adviseurs, HR Service Center medewerkers, een salarisadministrateur, een verzuimspecialist en een adviseur Arbo en Preventie. Het team is volop in ontwikkeling richting wendbaar werken en integrale samenwerking. Er wordt hard gewerkt aan doelen, maar informele bijeenkomsten zoals een borrel of een teamuitje zijn ook belangrijk.

Zie [hier](#) het organogram van de HZ.

# 3. De functie van manager P&OO

## 3.1 De opgave

Als manager P&OO ben je integraal verantwoordelijk voor de vertaling van de ambities uit het Instellingsplan 'Bijdragen aan een betere wereld' naar het strategisch meerjarig P&OO-beleid en ben je eindverantwoordelijk voor de uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van de afdeling. Vanuit brede kaders weet jij deze ambities te vertalen naar concrete doelstellingen voor de afdeling P&OO. Gebruikmakend van je organisatiesensitiviteit werk je mee om de strategische HR-thema's binnen de organisatie verder op de kaart te zetten. Ben je innovatief en help je mee om door te ontwikkelen naar een 'moderner' HR-beleid en 'moderner' werkgeverschap.

Je bent een gesprekspartner met een duidelijke visie op organisatieontwikkelingsthema's, regionale arbeidsmarkt vraagstukken en strategische HR-onderwerpen. Ook voer je regie op veranderprocessen zoals de verdere implementatie van het nieuwe HR-systeem en de daarmee samenhangende werkprocessen. Je beweegt gemakkelijk tussen de verschillende lagen van de organisatie en bent in staat de verschillende belangen met elkaar te verenigen en draagvlak te creëren. Je bent het gezicht van de afdeling P&OO naar de rest van de organisatie en zet de afdeling goed op de kaart. Je geeft op inspirerende en verbindende wijze leiding aan het team, coacht hen in hun ontwikkeling en creëert een open cultuur en een fijne werksfeer. Je zet in op doorontwikkeling en verdere professionalisering van het team om zo een efficiëntieslag te maken en de werkdruk aan te pakken en te verlagen. Ook ben je sparringpartner voor het bestuur- en directieteam en ben je mede vormgever van de HR-visie.

### 3.2 Profiel

We zoeken een verbindende en krachtige manager met een duidelijke visie op HR, die warm-zakelijk in balans is. Iemand die besluitvaardig is en lef heeft om knopen door te hakken en grenzen aan te geven. Een samenwerkingsgerichte manager die mensen weet mee te nemen, het talent heeft om duidelijke feedback te geven en lastige gesprekken niet uit de weg gaat.

Een mensgerichte leidinggevende met inlevingsvermogen die interesse heeft in en oog heeft voor de professionals en de talenten binnen het team. Iemand die relevante ontwikkelingen, binnen HR, bijhoudt en hier goed op weet in te spelen. Iemand met slagkracht die voor het team staat en het eerlijke en duidelijke gesprek kan voeren.

Goed kan schakelen tussen verschillende niveaus binnen de HZ en overstijgend, analytisch en strategisch denkt. Een stevige sparringpartner die goed kan bewegen binnen het complexe speelveld door enerzijds de belangen van het team te behartigen en anderzijds de ambities van de HZ mede weet te vertalen naar beleid voor de toekomst. Iemand met sterk ontwikkelde sociale, communicatieve en netwerkvaardigheden en altijd op zoek naar de dialoog. Een toegankelijk en transparante manager die coachend en sensitief is en door overzicht te behouden en prioriteiten te stellen rust en vertrouwen creëert. Kortom een manager die proactief en vernieuwend is en vol enthousiasme, energie en een frisse blik aan de slag gaat met het verder ontwikkelen en professionaliseren van de afdeling P&OO!

Verder voldoet de manager P&OO aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Minimaal een afgeronde relevante hbo-opleiding.
- ▶ Ruime aantoonbare leidinggevende ervaring van een HRM-team binnen een complexe en dynamische organisatie.
- ▶ Affiniteit met het (hoger) onderwijs.
- ▶ Ervaring met teamontwikkeling en het inzetten van medewerkers op hun talenten.
- ▶ Bekend met werken vanuit dienend leiderschap.
- ▶ Ervaring met organisatieontwikkeling en/of verandermanagement.
- ▶ Organisationsensitiviteit.

## 4. Wat biedt HZ University of Applied Sciences?

Werken bij de HZ betekent werken in een bruisende community waar alle ruimte is voor unieke ideeën en de ontwikkeling van jouw talenten. De HZ heeft een grote betekenis voor de Zeeuwse regio, de HZ zet zich dan ook vol energie en trots in om een bijdrage te leveren aan deze bijzondere regio. Samen met betrokken en enthousiaste collega's ga je aan de slag met verschillende maatschappelijke thema's die spelen binnen de HZ en kun je écht een bijdragen leveren aan een betere, duurzame wereld. Het is een dynamische omgeving die continu in beweging is en waar iedereen van elkaar leert en voor elkaar klaar staat. Er heerst een fijne, vriendelijke en veilige sfeer en de lijntjes zijn kort waardoor de slagkracht groot is. Dit alles is de kracht van de persoonlijke University of Applied Sciences die de HZ is.

Verder biedt de HZ:

- ▶ Een tijdelijke aanstelling voor de duur van één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband, in de functie van Manager P&OO.
- ▶ Een bruto maandsalaris tussen de € 5.745,15 en € 6.997,66 bij een fulltime dienstverband (schaal 13 volgens de cao hbo).
- ▶ 8,3% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld én mogelijk een tegemoetkoming in je reiskosten en/of thuiswerkvergoeding.
- ▶ Ongeveer 53 vrije dagen als je fulltime werkt.
- ▶ Alle kans om aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling te werken.
- ▶ Leuke activiteiten vanuit HZ Fun, HZ Sport en HZ Cult én gratis toegang tot HZ Vitality Center.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **22 april tot 22 mei**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, **in de week van 22 mei 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij HZ University of Applied Sciences.

### 2 Selectiegesprekken door HZ University of Applied Sciences

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever **in de week van 27 mei 2024**.

Leeuwendaal wint referenties in en optioneel voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit. Een assessment vindt ook optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure vóór **1-7-2024**.

### Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.



## Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Irina Raimondo, senior-adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.