



Wervingsprofiel

Manager Finance & Control

Lid Concern Management Team

19 april 2024

Opdrachtgever Sint Maartenskliniek

Auteur Margriet van Ast

Aanvraagnummer A06280



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De Sint Maartenskliniek	3
2.1	Thuis in de Sint Maartenskliniek, Samen Digitaal Verder in beweging	3
2.2	Organisatiestructuur en governance	3
3.	De functie van manager Finance & Control	4
3.1	De uitdaging	4
3.2	Resultaatgebieden	5
3.3	Profiel	5
3.4	Functie-eisen	6
4.	Wat biedt de Sint Maartenskliniek?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Finance & Control bij de Sint Maartenskliniek. Met dit document willen we je graag inzicht geven in de uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze ambitieuze organisatie. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen wij je graag naar de websites www.maartenskliniek.nl en www.werkenbijmaartenskliniek.nl. We zien je reactie graag tegemoet en kijken uit naar een persoonlijke ontmoeting.

2. De Sint Maartenskliniek

2.1 Thuis in de Sint Maartenskliniek, Samen Digitaal Verder in beweging

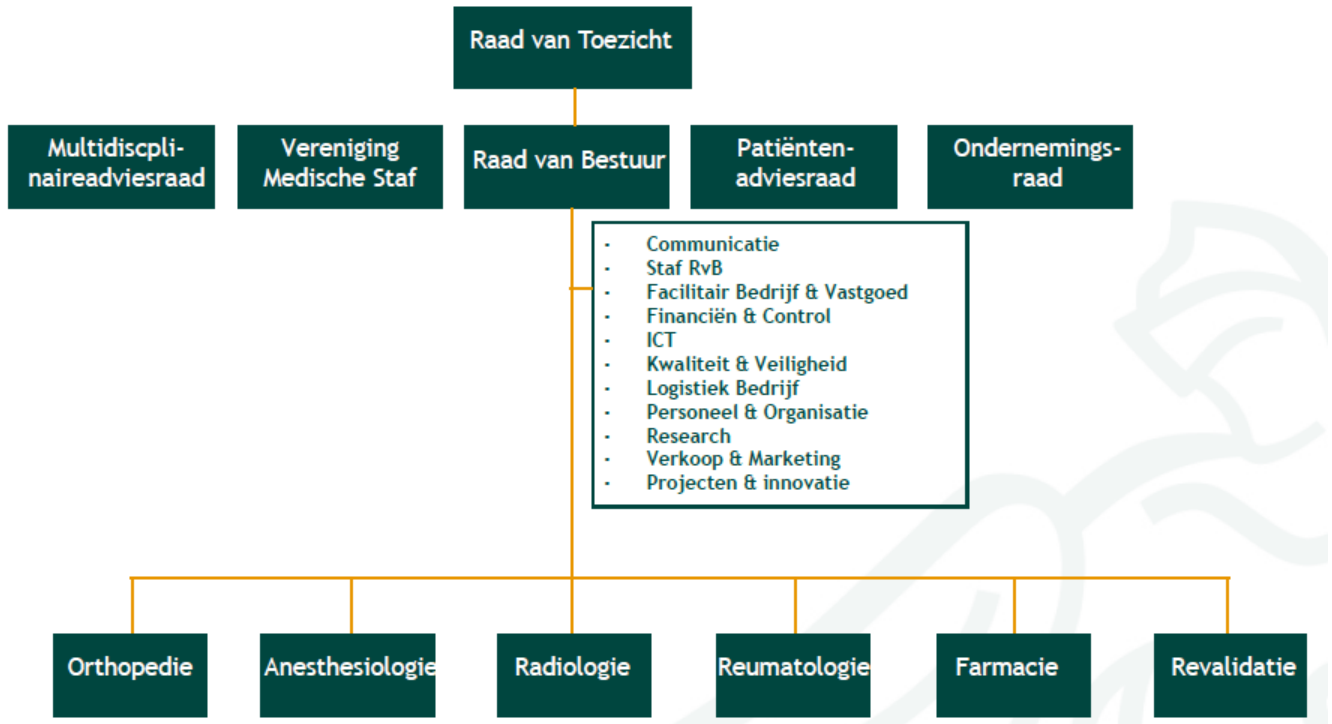
De Sint Maartenskliniek is sinds de oprichting in 1936, een begrip in Nederland; een bijzonder ziekenhuis voor bijzondere vraagstukken. Met de vier specialismen Orthopedie, Reumatologie, Revalidatie en Pijnbestrijding vormt de Sint Maartenskliniek de grootste behandelaar op het gebied van houding en beweging en werkt met kennis, wetenschappelijk onderzoek en innovatie aan de bewegingsvrijheid van patiënten. De kliniek biedt haar behandelingen en zorg aan op verschillende locaties in Nederland. Met ruim 1400 professionals, waaronder meer dan 120 medisch specialisten en assistent-geneeskundigen in opleiding, worden per jaar zo'n 55.000 mensen behandeld. De meeste zorg wordt aangeboden vanuit de locatie Ubbergen (nabij Nijmegen). De Sint Maartenskliniek heeft altijd aan de voorkant gestaan van de ontwikkelingen in de zorg. En aan die voorkant wil zij blijven. Verder in beweging zijn is voorop blijven lopen en het nieuwe blijven doen in het besef dat het nooit klaar is. De Sint Maartenskliniek heeft de volgende strategische pijlers: 'Thuis in de Sint Maartenskliniek, Samen Digitaal Verder in beweging!'. Voor de strategische keuzes die de Sint Maartenskliniek maakt, zijn de volgende kernwaarden leidend:

- ▶ **Excellent:** De beste behandeling en zorg voor de patiënt. Excellent in gastvrijheid. En uitblinkend in de zorg voor personeel. Collegae acteren op het allerhoogste niveau, in de gehele kliniek.
- ▶ **Mensgericht:** Aandacht voor de patiënt, zo dichtbij mogelijk. In een huiselijke en gastvrije omgeving. Voor medewerkers wordt gezorgd voor een prettig werkklimaat waarin werkgeluk, ontwikkelruimte en samenwerken voorop staan.
- ▶ **Innovatief:** De organisatie blijft onderzoeken en innoveren. Met de beste partners binnen en buiten de zorg. Altijd op zoek naar een nog betere behandeling. Zodat patiënten sneller hun bewegingsvrijheid terug hebben.
- ▶ **Ondernemend:** De allerbeste zorg op de meest efficiënte wijze. Op verschillende locaties, fysiek en digitaal. Er wordt gericht geïnvesteerd, met het oog op de toekomst: een kliniek van wereldfaam.

2.2 Organisatiestructuur en governance

De tweehoofdige raad van bestuur heeft de dagelijkse leiding over de Sint Maartenskliniek en bepaalt het beleid. De raad van bestuur zet een specifieke koers uit die de kliniek verheft tot het topklinische ziekenhuis waarin de patiënt, optimale behandeluitkomsten, innovatie en een gezond financieel-economisch beleid centraal staan. De raad van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht, die op haar beurt integraal toezicht houdt op het gevoerde beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Sint Maartenskliniek.¹ De zorgafdelingen worden geleid door drie managers Zorg & Bedrijfsvoering (voor respectievelijk de drie combinaties orthopedie/anesthesiologie/radiologie en reumatologie/farmacie en revalidatie) en zes medisch managers op basis van duaal management. De stafdiensten kennen een eenhoofdige leiding. Het management van de zorgafdelingen en van de stafdiensten en de raad van bestuur vormen gezamenlijk het Concern Management Team. De organisatie kenmerkt zich door een slagvaardige structuur met korte lijnen en directe contacten. Samengevat in een organogram:

¹ Zie voor de toezichtsvisie van de RVt: www.maartenskliniek.nl/media/4wmhgkqr/smk_toezichtvisie-maart-2023.pdf



3. De functie van manager Finance & Control

Wij zijn voor de Sint Maartenskliniek op zoek naar een collega op de positie van manager Finance & Control, die vanuit een dienstverlenende, verbindende en ontwikkelingsgerichte blik meebouwt aan duurzaam financieel beleid en organisatieontwikkeling.

3.1 De uitdaging

Als lid van het Concern Management Team, draag je, vanuit een medeverantwoordelijkheid voor het geheel, actief bij aan de realisatie van de (overall) strategische koers en positionering van de kliniek en weet je in te spelen op een veranderende omgeving. In de brede functie van manager Finance & Control ben je bovenal het financieel geweten van de Sint Maartenskliniek. De financiële resultaten zijn de afgelopen drie jaar minimaal geweest. Dit is uiteraard onwenselijk. Ook is vastgesteld dat procesbeheersing zowel op de financiële afdelingen als de andere ondersteunende afdelingen verbeterd kan worden. De uitdaging de komende jaren bestaat dan ook uit de volgende vier thema's:

- ▶ Toewerken naar een duurzaam financieel resultaat en positie.
- ▶ Verder bouwen aan een goed functionerende financiële kolom.
- ▶ Verbeterslagen maken in de beschrijving, optimalisatie en borging van processen en procedures.
- ▶ Financieel een betrouwbare gesprekspartner zijn vanuit overzicht, solide kennis en ervaring, daarbij tevens zorgdragen voor een effectieve en verbindende dialoog tussen zorg en bedrijfsvoering.

Je geeft daarbij direct leiding aan het Hoofd Planning & Control en Business Intelligence (en daarmee indirect aan ca. 11 fte), aan het Hoofd Zorgcontrol (en daarmee indirect aan 6 fte), aan het Hoofd Financiële Administratie (indirect aan 14 fte), aan de collegae binnen de afdeling Internal Audit (2 fte) en aan het secretariaat (1 fte). Teamontwikkeling en het (ver)binden en boeien van (teams van) medewerkers zijn daarbij belangrijke aandachtspunten. Tenslotte leg je in deze rol direct verantwoording af aan het lid raad van bestuur.

3.2 Resultaatgebieden

Er is ten aanzien van de portefeuille in deze functie sprake van vier gedefinieerde resultaatgebieden.

Ten aanzien van beleid en advies:

- ▶ Ontwikkel je een financiële strategie op basis van organisatiedoelstellingen, in- en externe ontwikkelingen en behoeften van de organisatie en de vertaling daarvan naar strategisch beleid.
- ▶ Evalueer en stel je de uitgezette koers bij op basis van onderzoek, trends en ontwikkelingen en gesignaleerde kansen.
- ▶ Adviseer je de raad van bestuur, het CMT en de raad van toezicht bij (strategische) vraagstukken binnen het aandachtsgebied, zoals ten aanzien van zorgfinanciering en bekostigingssystemen.
- ▶ Participeer je in het CMT, ontwikkel je mede strategisch organisatiebeleid en lever je een bijdrage aan besluitvorming en toetsing van strategisch organisatiebeleid.
- ▶ Onderhoud je een strategisch in- en extern netwerk, signaleer je samenwerkingsmogelijkheden, geef je daar mede vorm aan en draag je bij aan de nationale positie van de organisatie.
- ▶ Fungeer je als aanspreekpunt voor externe relaties (accountant, zorgverzekeraars, banken etc.).
- ▶ Draag je verantwoordelijkheid voor de planning & control cyclus en daarmee voor de geconsolideerde begroting, jaarrekening en maand- en kwartaalrapportages.

Ten aanzien van bedrijfsvoering:

- ▶ Stel je het jaarplan voor de afdeling op als afgeleide van het strategisch beleid op het gebied van financiën en informatie en maak je afspraken met de raad van bestuur over te behalen resultaten (kwaliteits-, continuïteits- en budgetparameters).
- ▶ Draag je zorg voor implementatie van het vastgestelde beleid en jaarplan, zie je toe op de uitvoering, evalueer je en stel je deze zo nodig bij.
- ▶ Adviseer en ondersteun je de raad van bestuur en het CMT bij het implementeren van het beleid en bij de inzet van beleidsinstrumenten.

Ten aanzien van leiderschap:

- ▶ Coach je medewerkers, deleger je verantwoordelijkheden en stuur je op resultaten en ontwikkeling.
- ▶ Voer je het vastgestelde personeelsbeleid uit, zoals het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken, ziekteverzuimbegeleiding en werving en selectie en zorg je voor de kwantitatieve en kwalitatieve personele bezetting.
- ▶ Initieer en begeleid je veranderingsprocessen binnen de afdeling.

Ten aanzien van financieel beheer:

- ▶ Stel je de begroting voor de afdeling op, beheer en bewaak je budgetten en neem je zo nodig bijsturingsmaatregelen.
- ▶ Bewaak je gemaakte productieafspraken en de omzet en rapporteer je over de voortgang aan de raad van bestuur.
- ▶ Bewaak en controleer je het opstellen van de organisatiebegroting door de Business Controller en monitor je de financiële behoefte en liquiditeitspositie van de organisatie.
- ▶ Zie je concern breed toe op financiën (totale kosten, productie, omzet en resultaat), monitor je en heb je een signalerende functie.

3.3 Profiel

Je neemt als manager Finance & Control stevige financiële kennis en ervaring en strategische denkracht mee, waarmee je in staat bent de Sint Maartenskliniek op financieel vlak naar de volgende fase te brengen zodat de organisatie de financiële toekomst met vertrouwen tegemoet kan zien. In je optreden ben je verbindend en daarmee gericht op samenwerking en samenhang, zowel in- als extern. Je hebt een authentieke en stevige persoonlijkheid, die tact en geduld combineert en die past in een professionele organisatie met een hoog ambitieniveau. Je wint gemakkelijk vertrouwen door je zaken goed op orde te hebben en je keuzes en beslissingen goed te onderbouwen. Een stevige

discussie ga je niet uit de weg. Tegelijkertijd houd je altijd oog voor het relationele aspect. In onderhandelingen met de zorgverzekeraar toon je een rechte rug en kom je goed beslagen ten ijs. Je bent sparringpartner van de raad van bestuur en raad van toezicht en je communiceert gemakkelijk met uiteenlopende disciplines en belanghebbenden. Je bent bovendien reflectief en durft ook aan te spreken op gedrag en verantwoordelijkheid.

De Sint Maartenskliniek levert excellente zorg. Dit kan alleen met de vakkbekwame professionals die excelleren in hun werk. Leidinggevend faciliteren het persoonlijk leiderschap van elke medewerker. De organisatie maakt een duidelijke keuze in het leiderschap dat past bij de overtuiging dat het de medewerkers zijn die het doen. Hier horen leiders bij die coachen, inspireren, faciliteren, medewerkers actief betrekken en die hun stijl flexibel aan weten te passen wanneer de medewerker of de situatie daarom vraagt. Dat is excellent leiderschap; iets waar men elke dag naar streeft.

3.4 Functie-eisen

Bovendien voldoe je als manager Finance & Control aan de volgende belangrijke functie-eisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau en relevante opleiding, bijvoorbeeld op financieel/bedrijfseconomisch gebied (RA of RC is een sterke pre), met aanvullende vakinhoudelijke en leiderschapsgerichte vorming.
- ▶ Senior leidinggevende ervaring op strategisch niveau in een financiële functie in een complexe organisatie, met een grote diversiteit aan belangen en stakeholders (binnen de zorg is een pre). Je bent daarbij gewend om dicht op het bestuurlijk niveau te functioneren en de strategische koers mede te ontwikkelen.
- ▶ Een intrinsieke motivatie voor de zorg en doorziet integrale strategisch relevante uitdagingen waar de brede sector en de diverse regio's waarbinnen de Sint Maartenskliniek opereert voor staan.
- ▶ Een duidelijke visie op financiën in de zorg en bent in staat om sturing te geven aan interne klantgerichte dienstverleningsprocessen, gericht op kwaliteit, continuïteit en efficiëntie, in een goede samenhang en relatie met het primair proces.
- ▶ Ruime ervaring in het op inspirerende en coachende wijze leidinggeven aan (teams van) hoogopgeleide professionals, gericht op verbinding, innovatie, samenwerking en ontwikkeling. Daarbij heb je ervaring met het initiëren, helder uitdragen en implementeren van organisatieontwikkelings- en transitieprocessen, vanuit een hoge mate van organisatiesensitiviteit en met oog voor fases van groei. Je weet leiderschap vorm te geven vanuit een plezierige balans tussen vertrouwen en control.
- ▶ Uitstekende communicatie- en onderhandelingsvaardigheden. Je bent een netwerker die de Sint Maartenskliniek als stevige gesprekspartner en onderhandelaar ook extern goed kan vertegenwoordigen.
- ▶ Actuele kennis van relevante wet- en regelgeving, de financieringsstructuur in de zorg, fiscaliteit, duurzaamheid, risicomanagement en governance en affiniteit met geautomatiseerde (financiële) systemen en informatievoorziening.

Ben jij een stevige en verbindende leider met een ambitieuze visie op integrale ondersteunende bedrijfsvoering vanuit Finance & Control binnen de Sint Maartenskliniek? Ben je strategisch sterk, samenwerkingsgericht én beschik je over ontwikkelkracht? Dan gaan we zeer graag met je in gesprek.

4. Wat biedt de Sint Maartenskliniek?

'De Sint Maartenskliniek is dé behandelaar op het gebied van houding en beweging. We behoren tot de wereldtop, maar zijn tegelijkertijd een klein en overzichtelijk ziekenhuis waar je je snel thuis voelt. Met ruim 1.400 collega's werken we iedere dag aan de bewegingsvrijheid van onze patiënten. En daar zijn we trots op!' Sint Maartenskliniek biedt:

- ▶ Een hartelijk welkom binnen een uitdagende en ambitieuze werkomgeving en op een prachtige werkplek. Samen met vakkundige en betrokken collega's krijg je alle ruimte om samen te werken aan bewegingsvrijheid en ambities waar te maken. Op basis van onderzoek door Effectory is de Sint Maartenskliniek in 2022-2023 opnieuw onderscheiden als **World-Class Workplace** én (voor de tweede keer) als branchewinnaar Ziekenhuizen.

- ▶ Een inschaling van de functie in FWG 80 (max. €10.962,- bruto, miv 1 juni 2024), afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring en gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, op basis van de CAO Ziekenhuizen en uitgaande van een fulltime dienstverband van 36 uur per week (standplaats in beginsel kantoor Nijmegen/Ubbergen).
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- ▶ Ruime mogelijkheden om te leren en te ontwikkelen in relatie tot jouw persoonlijk ambitieniveau en potentieel, bijvoorbeeld op het vlak van strategische organisatieontwikkeling en/of leiderschap.
- ▶ Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen, waaronder een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8,33%. Daarnaast profiteer je van een goede pensioenvoorziening, maar ook zaken als gratis sporten en een prachtige werkplek.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk **zondag 12 mei 2024**. De selectie kent vervolgens drie fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Margriet van Ast voert namens Leeuwendaal allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden live plaats of via MS Teams op **13 en 14 mei 2024**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **16 mei 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectieronde bij de Sint Maartenskliniek.

2 Selectiegesprekken door de Sint Maartenskliniek

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gespreksronde met zowel de selectie- als een adviescommissie bij de Sint Maartenskliniek op **24 mei 2024**. Een tweede gespreksronde met de selectiecommissie en een tweede adviescommissie vindt plaats op **28 mei 2024**. Adviseurs van Leeuwendaal zijn eveneens aanwezig bij beide rondes.

3 Selectieassessment en arbeidsvoorwaardengesprek

Na de twee gespreksrondes vormt voor de beoogde eindkandidaat een selectieassessment onderdeel van de procedure. Dit assessment vindt plaats op **6 juni 2024** en neemt ca. 2 dagdelen in beslag. Ook voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Tenslotte vindt op een nader te bepalen moment in **week 24 of 25** het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **eind juni 2024**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams. We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe. Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Margriet van Ast, Senior Adviseur Executive Search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, Research Consultant. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 088 – 00 868 00. Je cv en motivatiebrief kun je uploaden via: www.leeuwendaal.nl/vacatures/