



Wervingsprofiel

Faculteitsdirecteur Almere

Koersvaste, warm-zakelijke verbinder, die de faculteit verder bouwt en op de kaart zet

4 april 2024

Opdrachtgever Aeres Hogeschool

Auteur Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A06085



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Strategie: Het weer verandert, Aeres verandert	3
2.2	Aeres Hogeschool	3
2.3	Aeres Hogeschool Almere: 'Laat de stad leven'	4
3.	De functie van faculteitsdirecteur Aeres Hogeschool Almere	5
3.1	De opgave	5
3.2	Profiel: koersvaste, warm-zakelijke verbinder, die de faculteit verder bouwt en op de kaart zet.	5
4.	Wat biedt Aeres?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van faculteitsdirecteur Almere bij Aeres Hogeschool. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: www.aeres.nl/ en www.aereshogeschool.nl/over-aeres-hogeschool.

2. De organisatie

2.1 Strategie: Het weer verandert, Aeres verandert

Aeres is de enige groene kennisinstelling in Nederland die *op alle niveaus* onderwijs, praktijkgericht onderzoek en commerciële kennisintensieve dienstverlening aanbiedt: van praktijkonderwijs, vmbo, mbo en hbo, tot trainingen voor professionals en hulp bij personeelsvraagstukken. 'De Groene Veranderaar' is de titel van de [meerjarenstrategie 2023-2027](#). 'De Groene Veranderaar' beschrijft een aantal veranderingen in de wereld om ons heen en hoe Aeres daarop inspeelt. Met toonaangevend groen onderwijs en toegepast onderzoek op het gebied van agro, dier, food, gezonde leefomgeving en techniek, draagt Aeres bij aan een duurzame samenleving en de daarbij behorende groene transities. Stevig ingebed in maatschappij en werkveld leidt Aeres leerlingen, studenten en cursisten op tot kritische wereldburgeres en dagen zij hen als (aankomende) professionals uit om op basis van gefundeerde kennis te bouwen aan de leefbare en toekomstbestendige wereld van morgen.

De samenleving wordt geconfronteerd met grote transities. De urgentie om te verduurzamen is hoog. Thema's als klimaat, een gezonde leefomgeving, dierenwelzijn en (wereld)voedselzekerheid staan hoog op de agenda. Grote transities gaan hand in hand met een toenemende behoefte aan mensen met kennis en vaardigheden, gecombineerd met een onderzoekende houding naar alternatieve perspectieven. De Nederlandse sectoren met betrekking tot agro, dier, food, gezonde leefomgeving en techniek zijn toonaangevend in de wereld. Aeres is verankerd in deze sectoren en kan met haar onderwijs en onderzoek leerlingen, studenten en cursisten voorbereiden op het leveren van een belangrijke bijdrage aan het versterken van de groene sectoren en aan oplossingen in de grote verandervraagstukken van deze tijd.

De komende jaren wordt gefocust op drie strategische doelen:

- ▶ Het aanbod aanscherpen tot toonaangevend groen;
- ▶ Leven Lang Ontwikkelen tot bloei brengen in de organisatie;
- ▶ De interne samenwerking maximaliseren.

2.2 Aeres Hogeschool

Aeres Hogeschool heeft drie locaties met in totaal 4.000 studenten. Het onderwijs van Aeres Hogeschool legt de basis voor een duurzame maatschappij en is geworteld in het groene en educatieve hoger onderwijs. Bedrijven en organisaties (nationaal én internationaal) zitten te springen om talenten die verantwoord kunnen werken en groene innovatie, groene creativiteit, groene techniek en duurzaamheid vanzelfsprekend vinden. Mensen opleiden vanuit die basisgedachte, dat is wat deze hogeschool drijft.

Aeres Hogeschool daagt studenten uit het beste uit zichzelf te halen, om hun talenten te ontdekken en deze maximaal te ontwikkelen. Zij zijn professionals in wording die hun kennis en kunde inzetten in het werken met 'leven' en zij zijn zich bewust van de betekenis van hun handelen. Aeres geeft de deelnemers de ruimte zich te ontwikkelen tot bewuste en ruimdenkende professionals. Aeres Hogeschool leidt leerlingen en studenten op voor de sectoren agro, food en leefomgeving. Tot professionals die grenzen verleggen en zich bewust zijn van de gevolgen van hun handelen voor hun omgeving en voor de samenleving en die verantwoorde keuzes maken in een complexe wereld. Verbindende aanpakkers voor een wereld in beweging. Voorlopers die het verschil maken en bijdragen aan het oplossen van de maatschappelijke duurzaamheidsvraagstukken, van lokaal tot mondiaal. Het praktijkgerichte onderzoek van de hogeschool draagt bij aan de kwaliteit van het onderwijs en aan duurzame innovaties in het werkveld. De nieuw ontwikkelde of toepasbaar gemaakte kennis deelt de hogeschool met de buitenwereld en neemt zij op in haar curricula.

Aeres Hogeschool formuleert momenteel haar nieuwe instellingsplan, een hogeschool vertaling van de Aeres Groep strategie, zie [Aeres](#).

2.3 Aeres Hogeschool Almere: 'Laat de stad leven'

Aeres Hogeschool valt onder de Stichting Aeres Groep en wordt geleid door de instellingsdirecteur. Zij draagt integrale managementverantwoordelijkheid voor het HBO binnen Aeres. Aeres Hogeschool heeft een centraal aangestuurd ondersteuningsapparaat en drie faculteiten: Almere, Dronten en Wageningen. Ieder faculteit heeft haar eigen identiteit. De faculteiten Almere en Wageningen hebben een bijzonder-neutrale identiteit. De faculteit Dronten heeft een christelijke identiteit. Als faculteitsdirecteur ben je onderdeel van de directie van de hogeschool, waar hogeschoolbreed beleid wordt gemaakt en besluiten worden genomen met de andere directeuren en de hoofden van centrale diensten. De faculteitsdirecteur Almere rapporteert rechtstreeks aan de instellingsdirecteur.

Aeres Hogeschool Almere is de jongste en groenste hogeschoolfaculteit van Nederland, met ongeveer 700 studenten en circa 90 medewerkers. Er zijn vier onderwijsteams (Aarde & Water, Voeding & Gezond Leven, Samenleving & Communicatie, Plant, Dier & Natuur) en één onderzoeksteam bestaande uit 6 lectoraten (Groene & Vitale Stad, Meten is weten, Innovatie & Groenstedelijke Ruimte, Weerbare planten en ecosystemen, Stedelijk Voedselvraagstukken, Ecologie & gebruik IJsselmeergebied).

De faculteitsdirecteur is leidinggevende van het team 'directie, beleid en secretariaat', bestaande uit de zes teamleiders, de ondersteunende collega's van het secretariaat, het facilitaire team en kwaliteit. Een deel van de ondersteuners heeft een leidinggevende vanuit de faculteiten Dronten of Wageningen. Hun standplaats is Almere.

Wanneer er steeds meer mensen in de stad gaan wonen, nemen de vragen toe op het gebied van natuur, leefbaarheid, voorziening van voedsel, water en energie. Er is kennis voor nodig om de groeiende steden wereldwijd leefbaar te houden. Daarom leidt Aeres Hogeschool Almere studenten op rondom de thema's Food, Nature & Urban Green. Aeres Hogeschool Almere verbindt zich als groene kennisinstelling met haar onderzoeksprogramma aan een duurzame, leefbare toekomst en stimuleert het maken van weloverwogen keuzes. Met altijd het wereldwijde toekomstperspectief voor ogen. Ook het pand van de hogeschool is toonaangevend op het gebied van klimaatadaptatie, circulariteit en gezondheid en is een concrete weergave van de kernwaarden van deze faculteit.

3. De functie van faculteitsdirecteur Aeres Hogeschool Almere

3.1 De opgave

De faculteitsdirecteur is het boegbeeld van de faculteit en draagt de integrale verantwoordelijkheid. Faculteiten hebben hun eigen slagkracht, maar steunen tegelijkertijd op de gezamenlijke kracht van Aeres Hogeschool. De faculteit Almere bestaat sinds september 2010 en is dus nog relatief jong, maar heeft vanuit Aeres toch ook al een langere geschiedenis. Met de ligging aan het Weerwater, op het terrein van de Hortus (voormalig Floriadeterrein) en de maatschappelijke thema's die spelen op het gebied van groen kom je in een boeiende omgeving terecht met veel kansen en mogelijkheden. Jouw opdracht is om de faculteit toekomstbestendig te maken en de verdere professionalisering vorm te geven. Uiteraard met behoud van al het goede dat er de afgelopen pioniersjaren is ontwikkeld en neergezet. Zodat er ook een bepaalde mate van rust, richting, focus en continuïteit ontstaat waar vanuit verder gebouwd kan worden en de faculteit duurzaam zelfstandig kan zijn. Je bent het gezicht van de faculteit naar buiten en binnen. Er spelen diverse vraagstukken binnen de faculteit en hogeschool waar jij als directeur mee aan de slag gaat, zoals:

- ▶ **Opleidingen en studenten:** Het verder uitbouwen van de identiteit en het verder vormgeven van opleidingsaanbod van de faculteit, in aansluiting op de Groene Veranderaar, de strategie en kracht van de faculteit en de (toekomstige) wensen en behoeften van studenten en werkgevers. Het aanbrengen van balans in het opleidingsportfolio (inhoud en omvang) en zorgen voor voldoende studentenaantallen. Aantrekken van internationale studenten.
- ▶ **Omgeving:** Het Floriade terrein is nu (zo goed als) leeg en wordt ontwikkeld tot de moderne duurzame stadswoonwijk Hortus. De inrichting van de omgeving is belangrijk vanwege de aantrekkingskracht op nieuwe studenten, maar biedt ook potentie voor samenwerkingen op gebied van onderwijs, stages en onderzoek. Het is belangrijk om als Aeres mee te denken en de inrichting van de omgeving van de school te beïnvloeden.
- ▶ **Externe samenwerkingen:** Het verder verstevigen van de faculteit in de regio en ook landelijk door partnerschappen met het bedrijfsleven en overheden.
- ▶ **Positionering:** Het profiel van de school past goed bij de stad en omgeving. Er zijn opleidingen voor toekomstgerichte, veelgevraagde functies, en zelfs twee belangrijke masters. Dit is onvoldoende bekend. Het als een trots ambassadeur duidelijk positioneren en vergroten van de bekendheid van de faculteit richting (regionale) scholen voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs, richting potentiële studenten en richting samenwerkingspartners.
- ▶ **Samenwerking binnen Aeres:** Versterken van de samenwerking binnen Aeres Hogeschool, dus met Dronten en Wageningen, en het benutten van de unieke samenstelling. Bijdragen aan de hogeschooltransitie en het realiseren van 'de Groene Veranderaar'. Daarnaast met Aeres MBO, bijvoorbeeld ten behoeve van de doorstroom van leerlingen, gezamenlijke faciliteiten, samenwerking rond vakken en externe contacten.
- ▶ **Borging:** Het versterken en verder professionaliseren van de interne organisatie, die de fase van "start-up" voorbij is, denk aan kwaliteit, processen en procedures, heldere keuzes en prioriteiten en daaraan vasthouden.
- ▶ **Faciliteiten:** Het benutten van het geweldige en moderne gebouw, de faciliteiten en middelen, zowel in relatie tot de positionering, als in termen van efficiënt en effectief gebruik.
- ▶ **Personeel:** Coachend leiderschap, realiseren van eigenaarschap. Het binden en boeien van medewerkers; herkennen, waarderen en benutten van hun talenten. Hen inspireren om alle genoemde uitdagingen samen op te pakken.

3.2 Profiel: koersvaste, warm-zakelijke verbinder, die de faculteit verder bouwt en op de kaart zet.

We zoeken een ervaren leidinggevende met de juiste balans tussen resultaatgerichtheid en mensgerichtheid. Iemand die richting geeft, mensen daarin meeneemt en besluitvaardig is. Iemand die weet wat er speelt en met overtuigingskracht en duidelijke communicatie overbrengt wat er nodig is. Iemand die van nature geïnteresseerd is en samen met het team het fundament van de faculteit verder uitbouwt.

Een bedrijfsmatig sterke leider die zorgt voor continuïteit, structuur, focus, rust en ruimte voor verdere professionalisering en ontwikkeling. Iemand die samenwerkings- en toekomstgericht is en mensen in hun kracht weet te zetten en eigenaarschap geeft. Een in- en extern boegbeeld dat verbinding weet te maken tussen binnen en buiten en een visie met durf en drive weet om te zetten in doelen en realisatie. Een ondernemende netwerker die goed gedijt binnen een complex krachtenveld, kansen in de markt ziet en deze weet te verzilveren om zo de hogeschool nog beter op de kaart te zetten.

Verder voldoet de faculteitsdirecteur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Integrale leidinggevende ervaring in een complexe context, bij voorkeur als eindverantwoordelijke;
- ▶ Je combineert ervaring in de groene sector (bijvoorbeeld agribusiness, dier, food, gezonde leefomgeving, techniek, ecologie, duurzaamheid, toegepaste biologie, klimaat) met affiniteit met HBO onderwijs of andersom. Bij voorkeur heb je ervaring in beide;
- ▶ Ervaring met vertaling van organisatiestrategie naar organisatieontwikkeling en realisatie van doelen;
- ▶ Ervaring met het verder professionaliseren van een organisatie;
- ▶ Ervaring met externe positionering, stakeholdermanagement, netwerken en samenwerking;
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat biedt Aeres?

Aeres heeft een rijke geschiedenis en is tegelijkertijd heel toekomstgericht. Als faculteitsdirecteur binnen deze relatief kleine maar complexe en dynamische hogeschool lever je een bijdrage aan het opleiden van professionals die zich inzetten voor een duurzame en leefbare toekomst. Je gaat samen met jouw teams aan de slag met die actuele thema's. De basis in deze jonge faculteit is goed, inclusief de financiën. Deze basis kan je prachtig gaan consolideren en uitbouwen. Met ruimte voor de menselijke maat in een fijn team. Er liggen interessante opgaven waar jij je samen met bevlogen en betrokken medewerkers hard voor maakt. Het directieteam is ook relatief nieuw van samenstelling. Je kunt een wezenlijke bijdrage leveren aan de toekomst van Aeres hogeschool Almere en in samenwerking met Dronten, Wageningen en Aeres MBO kun je nog meer bereiken. Daardoor heb je impact op nieuwe generaties die de arbeidsmarkt betreden met boeiende maar vooral zeer gewilde en relevante kennis en vaardigheden.

Verder biedt Aeres hogeschool:

- ▶ Een salaris van maximaal € 7.687,55 bruto per maand op basis van de CAO HBO schaal 14. Het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring.
- ▶ Het betreft een contract voor een jaar met een optie voor verlenging voor onbepaalde tijd.
- ▶ Vakantiedagen, 8% vakantiegeld en reiskostenvergoeding conform de CAO HBO.
- ▶ Een goede pensioenregeling via het ABP pensioenfonds en een vaste eindejaarsuitkering.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- ▶ Standplaats is Almere.

5. De selectieprocedure

Wij ontvangen je reactie graag uiterlijk 28 april 2024. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **25 april – 7 mei 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Aeres Hogeschool Almere.

2 Selectiegesprekken door Aeres Hogeschool Almere

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever. De gespreksdata voor de eerste en tweede ronde maken wij zo spoedig bekend.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 31-5-2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Corinne van der Salm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.