



## Investeren in leiderschap loont

Als manager heb je een opgave te realiseren in een continu veranderende omgeving en een arbeidsmarkt vol uitdagingen. Uit onderzoek van Gallup is gebleken dat engagement (verbondenheid) van medewerkers daarvoor van doorslaggevend belang is. En van alle factoren die dat engagement bepalen, is de invloed van de manager veruit het grootst (70%). Niets of niemand is zo bepalend.

Als de invloed van managers zo groot is, is het logischerwijs essentieel dat ze begrijpen wat mensen nodig hebben om te kunnen presteren en dat ook kunnen bieden. Daar komt bij dat de betekenis van werk voor mensen is veranderd. Medewerkers van vandaag verwachten betekenisvol werk, managers die om hen geven, ze willen feedback en communicatie, duidelijkheid over hun werk en verantwoordelijkheden, en mogelijkheden om te leren en te groeien. Ze willen een manager die in deze behoeften kan voorzien en echt in verbinding is met hen.

Daarvoor is een invulling van de managementrol nodig waarin de manager: stuurt op performance, engagement faciliteert en coacht op strengths. Oftewel: waarin de manager gericht is op performance-ontwikkeling. Want daardoor kunnen managers effectief zijn in hun rol om mensen te ontwikkelen, waardoor zij, teams en organisaties productiever worden en meer waarde toevoegen. Deze invulling hebben we vertaald naar een management-ontwikkelprogramma. Dat bieden we aan als open inschrijving, in-company of als op maat ontwikkelde modules voor een bestaand of nieuw leiderschapsprogramma binnen jouw organisatie.



**Amy van der Hulst**

amy.vanderhulst@leeuwendaal.nl  
+316 29 00 47 10



**Claudia van Wissen**

claudia.vanwissen@leeuwendaal.nl  
+316 29 00 47 63

# Wat houdt het management-ontwikkelprogramma in?

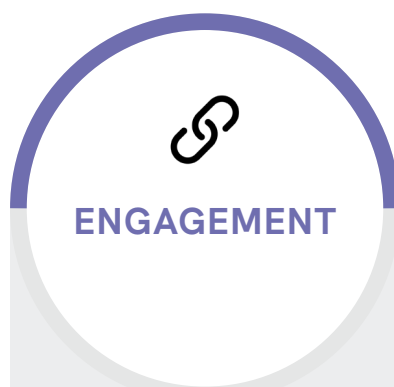
In het management-ontwikkelprogramma krijg je handvatten om de driedelige invulling van jouw managementrol vanuit eigen talenten vorm te geven, aan de hand van casuïstiek uit de eigen

praktijk en van de opgave van je team. Je kunt dus gelijk toepassen wat je leert. We hebben het programma vormgegeven langs drie evidence-based leerlijnen:



## STRENGTHS

Talenten ontdekken en ontwikkelen tot strengths en deze gericht inzetten voor jouw taken en rol als manager: dat rendeert. Je leert niet alleen je eigen talenten herkennen, waarderen en benutten, maar ook die van je mensen en team als geheel. Daardoor kun je coachen op individuele prestaties én teamprestaties.



## ENGAGEMENT

Aandacht hebben voor de behoeften van je mensen creëert verbondenheid tussen hen en de organisatie. Je leert welke elementen deze verbondenheid beïnvloeden, hoe je als manager hierop anticipeert en hoe je je mensen erin faciliteert.



## PERFORMANCE

De opgave die je als manager in de praktijk hebt te realiseren is altijd leidend in het programma. Je ontwikkelt vaardigheden om je mensen individueel en als team te sturen op te behalen doelen en ze zo te positioneren dat ze succesvol zijn.



Bezoek onze website voor meer informatie over ons management-ontwikkelprogramma