



Wervingsprofiel

Drie leden raad van toezicht

Met aandachtsgebied Financiën, Onderwijs & Kwaliteit en HR/veranderkunde

28 maart 2024

Opdrachtgever Amstelveen College

Auteur Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A06093



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Amstelveen College	3
2.2	Motto, kernwaarden en ambities	3
2.3	Ambities	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	Raad van toezicht	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt het Amstelveen College?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij het Amstelveen College. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities en de gewenste capaciteiten, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://amstelveencollege.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Amstelveen College

Het Amstelveen College is een openbare school voor mavo, havo, atheneum en gymnasium. De school is gevestigd in een mooi en fris gebouw met de beschikking over moderne sportfaciliteiten. Er werken 138 fte, 178 medewerkers (cijfers 2022). Het onderwijs wordt verzorgd in zes pedagogische teams, mavo onder- en bovenbouw, havo onder- en bovenbouw en VWO onder- en bovenbouw. De school is financieel gezond.

Momenteel telt het Amstelveen College circa 1.725 leerlingen (schooljaar 1 oktober 2023). De school verwacht de komende jaren verder te groeien tot ongeveer 1.800 leerlingen. Om dit op te vangen, wordt momenteel gedeeltelijke nieuwbouw gerealiseerd.

2.2 Motto, kernwaarden en ambities

Motto: haal het beste uit jezelf en elkaar.

“Wij zorgen ervoor dat jouw schoolprogramma zo goed mogelijk aansluit op jouw interesses en talenten. Iedere leerling komt in aanmerking voor een maatwerkprogramma: voor extra uitdagingen of ondersteuning. Wij vinden het belangrijk dat onze leerlingen en medewerkers kunnen groeien en bloeien op een manier die bij ze past.”

Kernwaarden:

Gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. Het zijn de kernwaarden voor het Amstelveen College. Waarden die passen bij een openbare school waar iedereen welkom is en die richting bieden bij het maken van keuzes over onderwijs, samenwerking en de manier waarop met elkaar wordt omgegaan. Om te bepalen hoe we elkaar aanspreken én waarop we elkaar aanspreken.

► *Gelijkwaardigheid*

Op het Amstelveen College is iedereen gelijkwaardig en welkom, ongeacht sociale, culturele of levensbeschouwelijke achtergrond. Actieve pluriformiteit is een kenmerk van het openbaar onderwijs. Er wordt actief en bewust aandacht gegeven aan de verscheidenheid in levensbeschouwelijke en maatschappelijke waarden in de Nederlandse samenleving.

▶ *Vrijheid*

Iedereen heeft de vrijheid om zichzelf te kunnen zijn en zijn stem te laten horen. Deze vrijheid heeft ook een verplichtend, communaal karakter. Voor de leerlingen zit dit in het gegeven dat zij zich ontwikkelen tot zelfbewuste, initiatiefrijke, verantwoordelijke, betrokken en sociale burgers. Voor de school richt het verplichtend aspect zich op het feit dat zij een actieve bijdrage aan deze ontwikkeling levert.

▶ *Ontmoeting*

School is de plaats waar ontmoetingen en verschillende verhalen samenkomen. Op het Amstelveen College is iedereen nieuwsgierig naar de verhalen van anderen. Op basis van de beginselen van de democratische rechtsstaat gaan zij met elkaar de dialoog aan. Niet om de ander te overtuigen, maar om kritisch naar zichzelf en medeleerlingen te leren kijken en om onderscheid te leren maken tussen feiten, waarden en meningen. Als je weet wat anderen beweegt, kun je beter met elkaar samenleven.

2.3 Ambities

Het Amstelveen College biedt naast het reguliere onderwijs verschillende extra's aan de leerlingen. Zoals plusprofielen, het sportprofiel, VWO-Xtra en excellentieprogramma's en er is veel aandacht voor ICT in het onderwijs.

Om nog sterker het belang van de leerling en zijn leerproces te ondersteunen en vanwege de veranderingen in de maatschappij waarop het onderwijs wil aansluiten, wordt een nieuw onderwijsconcept ontwikkeld. In het schoolplan 2021-2025 staan de ontwerpprincipes beschreven om de komende jaren het onderwijs opnieuw vorm en inhoud te geven:

- ▶ Leerdoelgericht werken
- ▶ Thematisch en/of projectmatig werken
- ▶ Zicht op en ondersteuning bij ontwikkeling
- ▶ Betekenisvolle keuzes
- ▶ Formatieve feedback
- ▶ Persoonlijke groei
- ▶ Actieve school

De school krijgt momenteel gedeeltelijke nieuwbouw en het bestaande gebouw krijgt een opfrisbeurt. Deze vernieuwbouw zal de ontwerpprincipes van het nieuwe onderwijsconcept ondersteunen; een gebouw waar thematisch en projectmatig gewerkt kan worden, waar ruimte is om in en buiten het klaslokaal te werken en waarbij het gebouw een uitstraling heeft dat uitnodigt om op school samen te leren.

Andere thema's zijn verbetering van het pedagogisch klimaat, aandacht voor burgerschapsonderwijs, het lerarentekort, het werven en behouden van personeel, tegengaan van de werkdruk en verbeteren van de examenresultaten, evenals het traject als voorbereiding op het normenkader voor digitale veiligheid.

2.4 Organisatiecontext

De 'Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Amstelveen' (Stichting OVO Amstelveen) heeft een rector-bestuurder en een raad van toezicht. De rector-bestuurder wordt benoemd door de raad van toezicht. Het Amstelveen College valt als enige school onder het bevoegd gezag van de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Amstelveen. De rector-bestuurder is het bevoegd gezag en vormt hiermee een eenhoofdig bestuur.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 Raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit zes leden, inclusief de voorzitter. De raad kent drie commissies: Financiën, Onderwijs & Kwaliteit, en Organisatie & Werkgeverszaken. Elk lid heeft zitting in een commissie. De raad van toezicht vergadert

ongeveer zes keer per jaar. Daarnaast zijn er commissievergaderingen, bijeenkomsten met de medezeggenschapsraad, een bezoek aan de school in bedrijf en de jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van toezicht.

De raad van toezicht is een divers samengestelde raad qua ervaring en expertise en kent een prettige, open sfeer waar ruimte is voor ieders inbreng. De samenwerking tussen de raad van toezicht en de rector-bestuurder is constructief en open.

Binnenkort bereiken de voorzitter en twee leden het einde van hun zittingsperiode. Eén van de huidige leden zal de positie van voorzitter gaan bekleden. We zoeken daarom drie nieuwe leden. Eén met een financiële achtergrond, één met een onderwijskundige achtergrond en één met een veranderkundig/HRM-profiel.

Voor de benoeming van de raad van toezichtleden met expertise financiën en met expertise onderwijs en kwaliteit heeft de oudergeleding van de Medezeggenschapsraad recht op bindende voordracht.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Volgens de statuten van stichting Openbaar Voorgezet Onderwijs Amstelveen richt de raad van toezicht zich onder meer op:

- ▶ Het onafhankelijk en integraal toezicht op het beleid van het bestuur, de realisatie van de doelstellingen van de stichting en de algemene gang van zaken binnen de stichting en de eventuele met haar verbonden rechtspersonen.
- ▶ De strategie die de stichting uitoefent of voornemens is uit te oefenen en de daaraan verbonden risico's.
- ▶ De opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen van de stichting.
- ▶ Het kwaliteitsbeleid dat de stichting voert ten aanzien van haar activiteiten.
- ▶ De wijze en de kwaliteit van de horizontale dialoog die de stichting met belanghebbenden voert.
- ▶ Het financiële verslagleggingproces, waaronder het goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, en het bestuursverslag alsmede het aanwijzen van de accountant die verslag uitbrengt aan onder meer de raad van toezicht.
- ▶ De naleving van de wet- en regelgeving die op de stichting van toepassing is, waaronder de code voor goed bestuur, bedoeld in de WVO alsmede de regels met betrekking tot de bekostiging.
- ▶ Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur.

Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich op het belang van de stichting. De raad van toezicht regelt zijn werkzaamheden en al wat zijn functioneren betreft in een door de raad vastgesteld reglement van orde. De raad van toezicht voert tenminste twee maal per jaar overleg met de medezeggenschapsraad.

3.3 Profiel

We zijn op zoek naar geschikte kandidaten die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze toezichtposities. De kandidaten die we zoeken zijn professioneel actief en maatschappelijk geëngageerd. Gezien de samenstelling van de raad, is het streven om minimaal één vrouwelijk lid te benoemen. Daarnaast streeft de raad naar een samenstelling die de culturele diversiteit, passend bij de leerlingpopulatie van de school, representeert.

De leden raad van toezicht voldoen aan de volgende profieleisen:

- ▶ Affiniteit met (openbaar) onderwijs.
- ▶ Brede ontwikkeling en een goed ontwikkelde 'maatschappelijke antenne'.
- ▶ Strategisch denkvermogen en kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding.
- ▶ In staat om vanuit de eigen kennis en ervaring de rector-bestuurder op strategisch niveau te adviseren.
- ▶ Een positieve houding ten opzichte van de cultuur en kernwaarden van het Amstelveen College.
- ▶ Ervaring met stakeholdermanagement en positionering van (onderwijs)organisaties in de omgeving.
- ▶ Binding met het voedingsgebied van de school.

Vaardigheden

- ▶ Betrokkenheid en afstand
- ▶ Rolvastheid
- ▶ Creativiteit
- ▶ Samenwerkingsgericht
- ▶ Snel overzicht en inzicht verwerven
- ▶ Proactieve houding en gedrag
- ▶ Reflectief vermogen op eigen rol en positie
- ▶ Onafhankelijkheid
- ▶ Integriteit

Financieel profiel

- ▶ Financiële deskundigheid en ervaring; kritisch toezicht kunnen houden op de financiën, cijfers kunnen interpreteren en inzicht hebben in de strategische implicaties voor de langere termijn.
- ▶ Beschikt over brede kennis en ervaring op het gebied van financiën, risicomanagement en bedrijfsvoering, bij voorkeur opgedaan in een financiële (eind)verantwoordelijke functie in het bedrijfsleven of in de publieke sector.
- ▶ Heeft goed inzicht in en ervaring met het leggen van verbanden tussen het financiële beleid en de strategische koers van de organisatie.
- ▶ Kandidaten hebben bij voorkeur toezichtervaring. Ook kandidaten die nog geen toezichtervaring hebben, worden uitgenodigd te reageren.
- ▶ Het te werven lid zal deelnemen in de commissie Financiën.

Onderwijskundig profiel

- ▶ Relevante managementervaring in het (voortgezet of hoger) onderwijs.
- ▶ Brede kijk op en kennis van onderwijs, van het onderwijsveld en de ontwikkelingen hierin.
- ▶ Kennis van onderwijsinnovatie, digitalisering.
- ▶ Bij voorkeur wetenschappelijk onderlegd.
- ▶ Kandidaten hebben bij voorkeur toezichtervaring. Ook kandidaten die nog geen toezichtervaring hebben, worden uitgenodigd te reageren.
- ▶ Het te werven lid zal deelnemen aan de commissie Onderwijs & Kwaliteit.

Veranderkundig profiel/strategisch HR profiel

- ▶ Relevante en stevige ervaring in (HR) managementfuncties.
- ▶ Visie op en ervaring met cultuurverandering.
- ▶ Autonoom, creatief, actiegerichte houding, durf.
- ▶ Ook kandidaten die nog geen toezichtervaring hebben, worden uitgenodigd te reageren.
- ▶ Het te werven lid zal deelnemen in de commissie Organisatie & Werkgeverszaken.

4. Wat biedt het Amstelveen College?

De honorering voor een lid raad van toezicht bedraagt ongeveer € 4.800,- per jaar.

Toezichthouders worden benoemd door de gemeenteraad van Amstelveen voor een termijn van vier jaar. Aansluitend op de eerste termijn kan een toezichthouder op voordracht van de raad van toezicht voor een periode van vier jaar worden herbenoemd.



5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op het kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van 12 april 2024 tot en met 19 april 2024. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van 22 april 2024 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Amstelveen College.

2 Selectiegesprekken door Amstelveen College

Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie, bestaand uit twee leden van de raad van toezicht, de rector-bestuurder (adviserend lid) en twee leden van de Medezeggenschapsraad.

Een tweede ronde volgt voor een kleiner aantal kandidaten, indien noodzakelijk geacht.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-6-2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.