



Wervingsprofiel

Verenigingsmanager/directeur OVAL

29 februari 2024

Opdrachtgever Wissenraet Van Spaendonck

Auteur Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A06061



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Wissenraet Van Spaendonck en OVAL	3
2.2	Visie, missie en strategie OVAL	3
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van verenigingsmanager/directeur OVAL	6
3.1	De opgave	6
3.2	Profiel	7
4.	Wat biedt Wissenraet Van Spaendonck?	8
5.	De selectieprocedure	9

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van verenigingsmanager/directeur OVAL bij Wissenraet Van Spaendonck. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.vanspaendonck-wispa.nl/> & <https://www.oval.nl/>

2. De organisatie

2.1 Wissenraet Van Spaendonck en OVAL

‘Door samenwerking worden kleine dingen groot. Mooie interacties komen tot stand, mensen ontmoeten elkaar, kennis wordt gedeeld en samen groeien we naar succes. Er ontstaan ideeën en innovaties die er anders niet geweest waren. Samen bereik je immers meer dan alleen.’ Dat is al 105 jaar de ervaring van Wissenraet Van Spaendonck.

Wissenraet Van Spaendonck ondersteunt, organiseert en adviseert samenwerkingsverbanden, waaronder brancheverenigingen en belangenorganisaties in o.a. zorg & welzijn. Dat doen zij met 120 professionals, gespecialiseerd in o.a. directievoering, belangenbehartiging, issuemanagement, beleidsondersteuning, communicatie, keurmerken en secretariaatsvoering. Wissenraet Van Spaendonck maakt onderdeel uit van de Van Spaendonckgroep.

Branchevereniging OVAL is een van de klanten van Wissenraet Van Spaendonck. OVAL bundelt de krachten van dienstverleners op het terrein van vitaliteit, activering en loopbaan. Tot de leden behoren arbodiensten, interventiebedrijven, adviesbureaus op het terrein van outplacement, loopbaanbegeleiding, loopbaancoaching, re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties. Samen zorgen zij ervoor dat mensen gezond, productief en met plezier aan het werk zijn, komen en blijven.

De vacature verenigingsmanager/directeur OVAL is ontstaan omdat de vorige verenigingsmanager/directeur OVAL een mooie nieuwe uitdaging elders heeft aanvaard. Als verenigingsmanager kom je in dienst van Wissenraet Van Spaendonck. Je wordt vier dagen per week ingezet voor OVAL in de functie van directeur. Naast je werkzaamheden voor OVAL kun je ook voor maximaal enkele uren per week worden ingezet voor projecten, kennisdeling en voor andere opdrachtgevers van Wissenraet Van Spaendonck.

2.2 Visie, missie en strategie OVAL

Fit en met plezier naar het werk gaan; iedereen is er zo langzamerhand van overtuigd dat dit belangrijk is. Werkgevers en werkenden investeren daarom steeds vaker in duurzame inzetbaarheid. Maar hoe doe je dat? Hoe kom je van mooie doelstellingen tot concrete acties? OVAL en haar leden maken duurzame inzetbaarheid werkend. Zo dragen zij samen bij aan de inzetbaarheid van werkend Nederland.

'Wij staan voor vitaliteit, plezier, ontwikkeling en perspectief in werk. Samen met u. Iedere dag weer.'

- ▶ *Vitaliteit en gezondheid:* OVAL werkt samen aan mentaal en fysiek fitte medewerkers die zijn toegerust om hun werk te doen. Hier horen activiteiten bij als verzuimbegeleiding, preventie en leefstijlprogramma's.
- ▶ *Plezier.* Met plezier naar het werk gaan, omdat het werk past. OVAL zorgt ervoor dat de medewerker de competenties heeft om het werk te doen en de organisatie omstandigheden biedt die daaraan bijdragen. Denk aan activiteiten zoals loopbaanbegeleiding en team coaching.
- ▶ *Ontwikkeling.* OVAL levert een bijdrage aan persoonlijke groei en zorgen voor wendbare medewerkers die zich kunnen aanpassen aan de ontwikkelingen in het werk en op de arbeidsmarkt.
- ▶ *Perspectief.* Wanneer het tegengit, bijvoorbeeld door ziekte of ontslag, wordt er samen gezocht naar een nieuw perspectief. OVAL begeleidt ook nieuwe Nederlanders waarbij taal en begeleiding naar scholing of werk vaak worden gecombineerd en een nieuw perspectief ontstaat. Perspectief wordt bereikt via re-integratie na werkloosheid, jobcoaching, begeleiding op de werkplek, werkfit worden en naar werk begeleiden, re-integratie bij ziekte (1e en 2e spoor), outplacement en inburgering.

OVAL maakt duurzame inzetbaarheid werkend door:

- ▶ Iedere dag met hart en ziel te werken aan duurzame inzetbaarheid.
- ▶ Voor iedere vraag een passende oplossing te bieden.
- ▶ Kennis, ervaring en expertise te delen met de maatschappij.

Als brancheorganisatie biedt OVAL haar leden diensten, informatie en advies ter ondersteuning van hun business. Als directeur werk je samen met het bestuur en de adviseurs aan:

- ▶ *Belangenbehartiging.* OVAL is de stem van de branche en behartigt de belangen van de leden bij de politiek, gemeenten, ministeries, werkgevers- en werknemersorganisaties en andere stakeholders. OVAL zorgt dat deze belangenbehartiging efficiënt en effectief is en werkt vanuit het motto: Samen bereiken we meer.
 - ▶ *Informatievoorziening.* Via een wekelijkse nieuwsbrief en mailings houdt OVAL de leden op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Ook maakt OVAL praktische handreikingen zoals het stappenplan privacy en de checklist basiscontract.
 - ▶ *Onderscheid op kwaliteit.* De leden van OVAL voldoen aan strikte kwaliteitseisen. Ieder lid van OVAL wordt bij herhaling getoetst op dezelfde kwaliteitseisen door een onafhankelijke certificerende instelling (Cedeo/Lloyds, CIO, DNV). Professionele dienstverlening en een goede borging daarvan is vanzelfsprekend. Dit is vastgelegd in de 5 waarborgen van OVAL (zie website OVAL). Ieder lid van OVAL volgt de gedragscode. Hierin staat dat OVAL-leden zich integer, transparant en betrouwbaar gedragen richting opdrachtgever, kandidaten en derden.
 - ▶ *Netwerkfunctie: goed gezelschap.* De bedrijven die lid zijn van OVAL leveren samen zo'n 70% van de diensten die op deze markt worden aangeboden. Het lidmaatschap geeft toegang tot dit rijke en diverse netwerk. Directeuren en professionals van de aangesloten bedrijven treffen elkaar tijdens inspirerende bijeenkomsten, vullen samen opdrachten in en versterken elkaar.
 - ▶ *Extra opdrachten voor leden.* De OVAL website brengt opdrachtgevers rechtstreeks in contact met leden en biedt de mogelijkheid tot de aanvraag van offertes. Het geeft leden toegang tot aanbestedingen waarvoor het OVAL-lidmaatschap wordt gevraagd. Ook samenwerking met andere leden biedt nieuwe kansen.
 - ▶ *Projecten.* Sommige vragen uit de markt of wettelijke verplichtingen zijn beter gezamenlijk in te vullen dan alleen. Daarvoor organiseert OVAL projecten, exclusief voor leden.
 - ▶ *Vraagbaak.* Via toegang tot de online en telefonische helpdesk en een online community geven we antwoord op vragen van leden.
- Verandering en vernieuwing.* OVAL heeft een voortrekkersrol bij innovaties. Door veranderingen in wetgeving en trends in de samenleving te signaleren en daar samen met de leden mee aan de slag te gaan, zorgt OVAL dat de leden samen voorop blijven lopen.

2.3 Organisatiecontext

Wissenraet Van Spaendonck

Wissenraet Van Spaendonck ondersteunt, organiseert en adviseert samenwerkingsverbanden, waaronder brancheverenigingen en belangenorganisaties in o.a. zorg & welzijn. Dat doen zij met 120 professionals, gespecialiseerd in o.a. directievoering, belangenbehartiging, issuemanagement, beleidsondersteuning, communicatie, keurmerken en secretariaatsvoering.

De verenigingsmanagers zijn in staat de gehele bedrijfsvoering van een samenwerkingsverband of vereniging uit handen te nemen en als directeur de werkorganisatie (het klantteam) functioneel aan te sturen. De dienstverlening bestaat onder andere uit:

- ▶ Directievoering.
- ▶ Officemanagement en ledenadministratie.
- ▶ Bestuurs- en beleidsondersteuning.
- ▶ Woordvoering en public affairs.
- ▶ Paritair overleg, sociaal fondsen en cao-ondersteuning.
- ▶ Financiële administratie, inclusief jaarrekeningen, subsidietrajecten en loonsomuitvragen.
- ▶ Marketing, communicatie en eventmanagement.
- ▶ Branche- en ledenonderzoek.
- ▶ Community management.
- ▶ Verenigingskeurmerk en registerontwikkeling.

OVAL

OVAL heeft ongeveer 130 leden die onderling verschillen in aanbod, maar ook in omvang en aanpak. Zij hebben allen gemeen dat zij staan voor vitaliteit, plezier, ontwikkeling en perspectief in werk.

De vereniging kent een algemeen bestuur met een strategisch bestuursmodel en twee marktgroepen met elk een eigen bestuur. Dat zijn de marktgroep Activering en Loopbaan en de marktgroep Vitaliteit. Als directeur heb je het meest contact met de voorzitter, ongeveer elke twee weken is er overleg. In samenwerking met hem bereid je interne vergaderingen en bestuurlijke overleggen voor, bijvoorbeeld overleg met de vakbonden of beroepsverenigingen van bedrijfsartsen. De marktgroepbesturen vergaderen elk 1x per twee maanden, 1x per jaar is er een overleg van beide besturen samen. Daarnaast kent de vereniging de gebruikelijke (algemene) ledenvergaderingen.

Voor OVAL heeft Wissenraet Van Spaendonck een klantteam ingericht dat bestaat uit:

- ▶ Verenigingsmanager/directeur.
- ▶ Drie beleidsadviseurs, elk gemiddeld voor ongeveer 2 à 3 dagen per week, en elk met specifieke inhoudelijke specialismen op het gebied van OVAL thema's en verenigingsmanagement.
- ▶ Secretaresses en officemanager.
- ▶ Administrateur en administratief medewerker.
- ▶ Communicatie, marketing en eventmedewerkers.

De leden van dit team werken naast voor OVAL ook voor een of enkele andere klanten. Zij vallen hiërarchisch onder een van managers van Wissenraet Van Spaendonck. De directeur OVAL legt verantwoording af aan de directeur van Wissenraet Van Spaendonck of een van de MT-leden. Je stuurt het klantteam functioneel aan en draagt geen hiërarchische verantwoordelijkheid. Hierdoor kun je je maximaal richten op OVAL.

Wissenraet Van Spaendonck heeft naast de expertise van dit vaste team nog een palet aan andere dienstverlening beschikbaar, die mogelijk relevant kan zijn voor OVAL. De verenigingsmanager vormt een linking pin tussen de behoefte en vraag van de vereniging enerzijds en de mogelijkheden van Wissenraet Van Spaendonck anderzijds.



Daarnaast heeft de verenigingsmanager regelmatig contact met collega verenigingsmanagers (ongeveer 45) en adviseurs, om kennis te delen, bijvoorbeeld over arbeidsmarktontwikkelingen of kansen voor de dienstverlening en samenwerking. Die kennis neemt de verenigingsmanager weer mee naar OVAL.

3. De functie van verenigingsmanager/directeur OVAL

3.1 De opgave

Als directeur OVAL ben je het gezicht van de vereniging. Door jouw kijk op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, sociale zekerheid, zorg en arbeidsverhoudingen help jij de branche verder. Je werkt continu aan een stevige positie door de toegevoegde waarde van de branche en haar leden voor de maatschappij, en in het bijzonder werkenden, werkzoekenden, werkgevers & overheid, voor het voetlicht te brengen. Jij vertaalt informatie naar de juiste acties naar stakeholders en indien nodig publiciteit. Daarnaast zie je kansen voor de dienstverlening op het gebied van werk, activering loopbaan en vitaliteit. Ook ben je de interne en externe woordvoerder van de branche. Jij onderhoudt het contact met stakeholders zoals de ministeries van SZW, VWS, werkgevers- en werknemersorganisaties, politiek en vertegenwoordigers van professionals werkzaam in de branche. Je zoekt samenwerking met (branche)organisaties binnen en buiten de sector, zoals de ABU, opleidingsfondsen, UWV, VNG, NRTO, Verbond van Verzekeraars en Cedris. Je stuurt hierbij het klantteam aan dat diverse inhoudelijke dossiers en projecten uitvoert. Zelf ben je actief op de volle breedte van de thema's en coach je het klantteam op inhoudelijke beleids-, public affairs- en bestuursactiviteiten. Uiteraard kan ook jij voor bepaalde vraagstukken meer hands-on werken en de inhoudelijke diepte in gaan, bijvoorbeeld door het schrijven van position papers.

Je krijgt te maken met belangenbehartiging, netwerkactiviteiten, kennisontwikkeling en projecten op een grote diversiteit aan voor OVAL relevante inhoudelijke vraagstukken. Actueel zijn bijvoorbeeld:

- ▶ De nieuwe Arbowet 2040.
- ▶ Bedrijfsartsen: tekort en onafhankelijkheid.
- ▶ Ontwikkeling van curatief en preventief beleid naar ook amplitie: het versterken van alle positieve aspecten van werkbeleving en functioneren. Het actief bevorderen van het psychisch welbevinden van medewerkers creëert een positieve werkbeleving waarin iedereen optimaal kan functioneren.
- ▶ Beweging op de arbeidsmarkt: krapte, Van Werk naar Werk begeleiding (samenwerking in het platform Werken voor werk), verbetering werking arbeidsmarktregio's en regionale mobiliteitsteams, inrichting arbeidsmarkt van de toekomst, bijvoorbeeld werkcentra (zie ook Commissie Borstlap/SER advies/WRR rapport), aansluiting en in beeld brengen van de private dienstverlening en meenemen van de sector in de ontwikkelingen.
- ▶ Vragen van leden over vluchtelingen (Oekraïne).
- ▶ Stap budget, (mogelijk oneerlijke) concurrentie in de markt.
- ▶ Publiek-private samenwerking op het gebied van levenslang ontwikkelen.

De vereniging is financieel gezond, er is bestuurlijke continuïteit en stabiliteit, er is een gedragen beleidsplan met standpunten, de website is recent geactualiseerd, er is veel activiteit en de leden hebben commitment. Op verenigingsniveau wordt aan diverse projecten en uitdagingen gewerkt, bijvoorbeeld:

- ▶ Big data en de ontwikkeling van een branchemonitor.
- ▶ Het verder ontwikkelen en in de markt zetten van het keurmerk van OVAL.
- ▶ Marktonderzoek bij opdrachtgevers van de leden.
- ▶ Herkenbaarheid als strategische gesprekspartner voor partijen binnen het publiek-private- en het publieke terrein.
- ▶ OVAL als aantrekkelijke vereniging met toegevoegde waarde voor haar leden.
- ▶ Acquisitie van nieuwe leden en enthousiasmering van leden tot bestuurlijke rollen.
- ▶ Aandacht voor de herkenbaarheid van alle leden in de uitvoering van de strategie en projecten.

- ▶ Nieuwe public affairs strategie, gebaseerd op verdere ketensamenwerking op overeenkomstige belangen.

Het OVAL-bestuur en de marktgroepbesturen zien graag een directeur die als vast boegbeeld namens de vereniging naar buiten treedt. Je bent dus echt het gezicht van OVAL. De bestuursleden werken graag met jou samen en zijn zeer bereid om te sparren en overleggen over inhoud en strategie. Maar jij neemt het voortouw, leidt de vereniging en voelt haarfijn aan wat er speelt en hoe het bestuur gefaciliteerd wil worden. De bestuursleden zijn kritisch volgend en sturen bij waar nodig. En zij zijn van harte bereid om extern op te treden of samen op te trekken als dat wenselijk is gezien de gesprekspartner(s) of de inhoud van een gesprek. De samenwerking en taakverdeling binnen het klantteam OVAL loopt goed. Het is een klantteam, met diverse talenten en veel kennis die jij als directeur verder kunt benutten. Op basis van ieders expertise en affiniteiten organiseer jij met de adviseurs wie op welke terreinen en met welke in- en externe contacten aan de slag gaat en hoe jullie als team samenwerken. Jij bent een belangrijke sparringpartner voor de adviseurs en biedt hen vanuit vertrouwen en vrijheid een podium en ruimte om hun expertise te benutten.

Naast je werkzaamheden voor OVAL kun je ook ingezet worden als verenigingsmanager voor diverse andere opdrachtgevers van Wissenraet Van Spaendonck. Je zorgt dat de jaarcontractafspraken met OVAL effectief en efficiënt worden voorbereid en ter besluitvorming bij de directeur van Wissenraet Van Spaendonck worden voorgelegd. Je ziet en creëert met een zakelijke blik mogelijkheden voor verbetering en vernieuwing van de dienstverlening en samenwerkingen. Je brengt zo de belangen van OVAL en Wissenraet Van Spaendonck bij elkaar.

3.2 Profiel

We zoeken een stevig en geloofwaardig boegbeeld met expertise en gunfactor, een netwerker met hart voor de arbeidsmarkt die zich voor meerdere jaren wil committeren aan deze afwisselende en dynamische rol en verantwoordelijkheid. Je hebt er zin in om je netwerk verder uit te breiden op een terrein waar je veel voor de arbeidsmarkt, (potentiële) werknemers, werkgevers en dienstverleners kunt betekenen. Er komt veel op je af en daar word je blij van. Je houdt van hectiek, je houdt er van om bovenop het nieuws te zitten en waar nodig als woordvoerder van OVAL op te treden, bijvoorbeeld in een radio-optreden als reactie op een Kamerdebat. Je hebt plezier in het ontwikkelen en delen van arbeidsmarktkennis, in het opzetten van allianties of het bedenken hoe je leden of partners in een kruiwagen kunt krijgen, die heel verschillende meningen hebben over of belang hebben bij een onderwerp. Het schrijven van strategische, inhoudelijke notities gaat je gemakkelijk af en je begrijpt hoe de besluitvorming in Den Haag werkt.

Je werkt graag op het snijvlak van bedrijfsleven, maatschappij en politiek en hebt dan ook affiniteit met publiek-private samenwerking. Je bent bewezen succesvol in het creëren van draagvlak en samenwerking, het uitoefenen van invloed op het hoogste niveau en strategische lobby en het positioneren van een organisatie. Je helpt stakeholders richting geven en met elkaar op één lijn komen. Je bent verbindend en beschikt over uitstekende netwerk- en communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.

Je bent inhoudelijk expert op een of meer onderdelen van de arbeidsmarkt, mensen weten jou te vinden, je straalt vertrouwen uit, bent betrouwbaar en je onderhoudt een netwerk. Je kent de wereld goed en staat boven de materie. Je bent een zelfstarter en je hebt een eigen visie op de inhoud, en weet die ook goed onder woorden te brengen en durft waar nodig ook knopen door te hakken en richting te geven. Je bent proactief en creatief, een ondernemer binnen de vereniging, met gevoel voor de wensen van het bestuur en de leden. Er is veel te doen, dus je kijkt waar je op in moet zetten, met wie je het best in gesprek kunt gaan en met wie je een coalitie smeedt. Je vindt het fantastisch om je eigen rol invulling te geven en het team te organiseren, uiteraard in samenspraak met het bestuur en de collega's van Wissenraet Van Spaendonck.

Je beschikt over goede analytische vaardigheden, bent in staat je snel in nieuwe materie te verdiepen en dit jezelf eigen maken en je kunt goed met cijfers overweg. Je bent gemotiveerd om de Nederlandse arbeidsmarkt te verduurzamen en bent creatief in (beleids-)oplossingen.



Je hebt affiniteit met brancheverenigingen en bent een teamplayer. Voor de collega's van het OVAL klantteam ben jij benaderbaar, open en flexibel. Je zorgt dat hun talenten en kennis optimaal tot zijn recht komen en bent een inhoudelijk sparringpartner en inspirator. Samen met het team zorg je dat de vereniging en eventuele andere klanten goed en efficiënt bediend worden.

Je organiseert met het bestuur en de teamleden de (leden en bestuurs-)vergaderingen en de overige verenigingszaken, zoals het jaarplan, projecten, de financiën, etc. Je bent actief op zoek naar kansen om de dienstverlening te verbeteren en verbreden, zodanig dat de doelen van zowel OVAL als Wissenraet Van Spaendonck gerealiseerd worden. Binnen Wissenraet Van Spaendonck neem je initiatief om kennis over de arbeidsmarkt en vitaliteit te delen en ontwikkelen.

De nieuwe verenigingsmanager/directeur OVAL is kortom een snelle denker met executiekracht en voldoet aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Minimaal 5 jaar relevante werkervaring op het gebied van arbeidsmarkt of een in deze branche opererende (belangen)organisatie.
- ▶ Aantoonbaar ervaring met stakeholdermanagement en profilering richting samenwerkingspartners en andere belanghebbenden.
- ▶ Kennis van politieke besluitvormingsprocessen en uitstekend gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en het bedrijfsleven.
- ▶ Bij voorkeur ervaring met woordvoering en woordvoerderschap.
- ▶ Ervaring met het functioneel en coachend leidinggeven aan een team.
- ▶ Kennis van relevante wetgeving voor de branche, zoals bijvoorbeeld de Arbowet, Wet loondoorbetaling en de Wet Verbetering Poortwachter, of in staat deze kennis snel eigen te maken.
- ▶ Affiniteit met de rol en positie van de branches (private dienstverlening) en de dynamiek van een vereniging.
- ▶ WO werk- en denkniveau.

Competenties

- ▶ Verbinden en Overtuigingskracht.
- ▶ Initiatief en lef.
- ▶ Netwerken.
- ▶ Resultaat- en klantgericht en ondernemend.
- ▶ Omgevingsbewust, visie en helicopterview.
- ▶ Organisatievermogen en leiderschap.

4. Wat biedt Wissenraet Van Spaendonck?

Werken bij Wissenraet Van Spaendonck betekent een verdieping én verbreding van je carrière: in een dynamische en resultaatgerichte omgeving maak je kennis met meerdere sectoren van de Nederlandse economie en maatschappij. Samen met gelijkgestemden maak je Nederland een stukje mooier.

Jouw focus ligt op branchevereniging OVAL, waar je de kans krijgt om het verschil te maken op wezenlijke maatschappelijke thema's, die allemaal te maken hebben met de inzetbaarheid van actieve en niet-actieve mensen in Nederland. Werk is in toenemende mate meer dan een inkomen, het gaat ook steeds meer over deelnemen in de samenleving. Hoe zorgen we dat mensen op een veilige, gezonde en duurzame manier kunnen (blijven) participeren in de maatschappij? Jij gaat met dit vraagstuk aan de slag. Dat doe je niet alleen maar in en met een breed, dynamisch en gevarieerd palet aan stakeholders, waardoor je je netwerk in de publieke en private sector enorm kunt uitbreiden en jouw kennis en ervaring kunt delen en vermenigvuldigen. Geen dag is hetzelfde. Je krijgt steeds weer te maken met actualiteiten op een variëteit aan thema's, er komt nieuwe wetgeving aan, of er zijn overnames in de branche.

In deze rol kan je snel schakelen met uiteenlopende partners en partijen binnen het maatschappelijk domein en de private sector. En je werkt voor een goedlopende vereniging met gedreven en enthousiaste bestuursleden, die graag met jou sparren en samen optrekken om de doelen van de vereniging te realiseren.

Je leidt met een professioneel en ontwikkelgericht klantteam, zonder dat je de formele (HR) aansturing hoeft te doen. De andere collega's van Wissenraet Van Spaendonck staan klaar om hun kennis en expertise met jou te delen en van jou te leren. Vitaliteit en inzetbaarheid zijn thema's die in alle klantsectoren en domeinen spelen en er liggen veel kansen om elkaar te versterken en samen te werken.

Arbeidsvoorwaarden:

- ▶ Een jaarcontract voor 36 uur, met de intentie voor onbepaalde tijd.
- ▶ Een marktconform salaris, afhankelijk van jouw kennis en ervaring.
- ▶ Een leaseauto.
- ▶ Laptop en telefoon.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een 13^e maand en goede pensioenvoorziening.
- ▶ Variabele prestatiebeloning en persoonlijk opleidingsbudget.
- ▶ Een fantastisch ruim en modern kantoor in Tilburg en goede faciliteiten om plaats onafhankelijk te werken.
- ▶ Belangrijk maatschappelijk werk.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in week 11.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Wissenraet Van Spaendonck.

2 Selectiegesprekken door Wissenraet Van Spaendonck

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in week 12. Verdiepende tweede en derde ronde gesprekken vinden plaats in week 12 en 13.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in en worden er toetsen uitgevoerd op het gebied integriteit, de WTT, WFT en Sanctiewet. Ook een VOG is onderdeel van de procedure. Een e-assessment vindt plaats door Wissenraet Van Spaendonck.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-4-2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:



- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Corinne van der Salm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.