



Wervingsprofiel

Programmamanager Waterveiligheid en Ruimte Limburg.
Een innovatieve, onafhankelijke, breed georiënteerde manager met ervaring in politiek-bestuurlijke processen.

11 december 2023

Opdrachtgever Provincie Limburg

Auteurs Irina Raimondo
Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A05947



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Provincie Limburg	3
2.2	Het programma Waterveiligheid en Ruimte Limburg (WRL)	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van programmamanager Waterveiligheid en Ruimte Limburg	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt provincie Limburg?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Programmamanager Waterveiligheid en Ruimte Limburg (WRL) bij provincie Limburg. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.limburg.nl/>

2. De organisatie

2.1 Provincie Limburg

Het programma WRL is een intensieve samenwerking tussen de 31 Limburgse gemeenten, Waterschap Limburg, provincie Limburg en het Rijk, zij hebben op 14 juli 2022 gezamenlijk de Bestuursovereenkomst 'Waterveiligheid en Ruimte in Limburg' getekend. Het zoeken naar verbindingen en integrale oplossingen om de inwoners van Limburg te beschermen staat centraal binnen het programma. Voor de realisatie van het programma WRL, dat naar verwachting een totale looptijd van 10 tot 15 jaar kent, is € 600 mln. (voor het regionale watersysteem) gereserveerd. De provincie Limburg fungeert als host-organisatie voor het programmateam en de programmamanager WRL.

Wie werkt bij de provincie Limburg, werkt voor het welzijn en de welvaart van Limburg en de Limburgers. Resultaten boeken met impact is hierbij de gezamenlijke missie. Dit alles gebeurt in een omgeving waarin je je met een schat aan cultureel erfgoed en een toeristische trekpleister vrijwel elke dag op vakantie waant. Noord-Limburg heeft het natuurlijke Land van Peel en Maas en de vennen en stuifduinen in de Maasduinen. Midden-Limburg heeft het grootste aaneengesloten watersportgebied van Nederland, de Maasplassen. En in Zuid-Limburg is er het groene Heuvelland. In de rol van programmamanager waterveiligheid en ruimte Limburg draag je direct bij aan het in stand houden van dit prachtige gebied.

De provincie Limburg groeit naar een open en lerende overheidsorganisatie, waar ruimte is voor professionals om innovaties na te streven samen met de relevante partners. Dit vraagt om eigen verantwoordelijkheid van medewerkers voor hun eigen ontwikkeling. De provincie Limburg stimuleert en ondersteunt persoonlijke ontwikkeling en verwacht daarbij ook initiatief en inspanningen van haar medewerkers.

Meer dan voorheen wordt er van de provincie verwacht oog te hebben voor wat mensen beweegt, waar ze kansen zien en zorgen hebben. Betrokken en nabij zijn, vertrouwen geven en terug winnen door het zoeken naar verbinding in de organisatie en de samenleving. Midden in de samenleving staan en de urgente Limburgse opgaven beetpakken. In het [coalitieakkoord 2023-2027: 'Elke Limburger telt'](#) worden de opgaven beschreven die de provincie elke dag een stukje beter moeten maken:

- ▶ Provincie midden in de samenleving.
- ▶ Perspectief voor het landelijk gebied.
- ▶ Samen leven en bestaanszekerheid.
- ▶ Werken aan een toekomstbestendige economie.
- ▶ Nieuwe energie en een schoon leefmilieu.
- ▶ Leefbare steden en dorpen.
- ▶ Cultuur en erfgoed voor iedereen.

- ▶ Een bereikbaar en toegankelijk Limburg.

Het programma Waterveiligheid en Ruimte Limburg (WRL) maakt een belangrijk onderdeel uit van de tweede opgave 'Perspectief voor het landelijk gebied'.

2.2 Het programma Waterveiligheid en Ruimte Limburg (WRL)

In juli 2021 werd Limburg zwaar getroffen door hoogwater en extreme neerslag, met als gevolg enorme maatschappelijke, financiële en emotionele schade. Naar aanleiding van deze watercrisis is het programma Waterveiligheid en Ruimte Limburg (WRL) urgenter geworden en opgezet. Het doel van het programma is om de bewoners van Limburg in de toekomst beter te beschermen en voor te bereiden op extreme weersomstandigheden. Het programma richt zich hierbij inhoudelijk primair op het water robuust maken van het regionaal watersysteem (beken en beekdalen) met daarnaast een onverminderd belang en aandacht voor het hoofdwatersysteem (de Maas), dat ook reeds een eigen doorontwikkelde (landelijke) programmatische aanpak kent. Dat doen we in drie pijlers te weten; meer robuustheid in het fysieke systeem, water en bodem sturend en klimaatbewustzijn en zelfredzaamheid.



De drie strategische hoofddoelstellingen van het programma zijn complex van aard, politiek gevoelig en staan sterk in de maatschappelijke belangstelling. Het gaat om:

- 1 Het realiseren van krachtig herstel van de robuustheid en veerkracht van het Limburgse watersysteem.
- 2 Coördinatie en borgen van de samenhang in communicatie en organisatie.
- 3 Vanuit de basisgedachte van systeemsolidariteit binnen de wettelijke kaders en met inachtneming van de rol van de bevoegde gezagen, invulling geven aan en er voor zorgen dat de samenwerkingspartners zich conformeren aan het programmaplan en invulling geven aan de uitvoering/realisatie van de daar uit voortkomende maatregelen.

2.3 Organisatiecontext

Het programma WRL is onder gebracht bij het cluster Ruimte van de provincie Limburg. De Regionale Actietafel (RAT) is de bestuurlijke opdrachtgever voor het programma WRL en bestaat uit de bestuurlijke deelname van de betrokken partners, zijnde het Rijk, de provincie Limburg, het Waterschap Limburg en de 31 Limburgse gemeenten. De Regionale Actietafel stuurt vanuit de basisgedachte van systeemsolidariteit, wat over de fysieke grenzen van organisaties heen gaat. Het ambtelijk opdrachtgeversoverleg (AOG) van het programma is de plek waar de gezamenlijke strategische agenda wordt geformuleerd, uitgedragen en geborgd. Daarnaast is het een platform voor informatie-uitwisseling en netwerken en fungeert het AOG als ambtelijk opdrachtgever. Net als bij de RAT geldt ook hier dat gestuurd wordt vanuit systeemsolidariteit.

Het Programma WRL pakt de opgave in het kader van de Limburgse waterveiligheid en ruimte samen met alle spelers in het fysieke en ruimtelijk domein op, waarbij alle input noodzakelijk en gewenst is. Er is daarom voor gekozen om de Bestuurlijke Klimaatadaptatietafel Limburg (BKaL) als klankbord te benutten en informatie over voortgang hier te delen.

De keuze voor het BKaL is gebaseerd op de brede vertegenwoordiging van overheden en maatschappelijke organisaties in dit gremium. Daarnaast zal het programma zich laten bijstaan door de wetenschap, door de markt en door de inwoners via burgerparticipatie.

De programmamanager WRL is opdrachtnemer en secretaris van de Regionale Actietafel. Voor het doorlopen van het ontwerpspoor is het Programma WRL regisseur voor partnerorganisaties en derden. Het ontwerpspoor werkt gebiedsgericht, per werkgebied wordt een ambtelijke trekker verantwoordelijk voor de binnen het betreffende gebied uit te voeren projecten en overige resultaten.

3. De functie van programmamanager Waterveiligheid en Ruimte Limburg

3.1 De opgave

De Limburgse samenleving beter beschermen tegen en voorbereiden op de extreme gevolgen van klimaatverandering is de ambitie van het programma WRL. Wateroverlast is niet altijd te voorkomen, maar het programma wil zo veel en zo goed mogelijke maatregelen nemen om een duurzame toekomst en waterveiligheid voor Limburgers te organiseren. Deze ambitie en de opgaven van het WRL programma staan vast, maar de wijze hoe de opgaven worden aangepakt is adaptief. Zo zal het programma verder uitgewerkt, de inhoud verder gespecificeerd en korte en lange termijn acties geformuleerd moeten worden. Het organiseren van de uitvoering en tot inhoudelijke concretisering komen gebeurt binnen een complex krachtenveld. De programmamanager brengt de verschillende belangen van de stakeholders in het bestuurlijk-ambtelijk krachtenveld op strategisch en tactisch niveau bij elkaar. Bij de verdere uitvoering van het programma is aandacht nodig voor het behouden en verder uitbouwen van het draagvlak bij de partnerorganisaties van het programma. De samenhang met een veelheid aan andere opgaven in het ruimtelijk domein vraagt daarnaast de aandacht.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Vanuit een integrale politiek-bestuurlijke en maatschappelijke visie is de programmamanager eindverantwoordelijk voor de strategische, inhoudelijke en organisatorische sturing op het programma WRL en de integrale aansturing van het programmateam. Je bent opdrachtnemer van de bestuurlijke opdrachtgever, de Regionale Actietafel (bestaande uit bestuurders van de deelnemende samenwerkingspartners). De inhoudelijke borging van de belangen van de deelnemende organisaties vindt plaats binnen het programma WRL onder verantwoordelijkheid van de programmamanager.

Als programmamanager ben je verantwoordelijk voor:

- ▶ Het integraal vormgeven en realiseren van de drie strategische hoofddoelstellingen.
- ▶ Het inspelen op (bestuurlijke) ontwikkelingen met (inter)nationale reikwijdte en op een juiste wijze, als vertegenwoordiger van de regio, de belangen van de regionale partijen inbrengen en afstemmen op het algemeen regeringsbeleid.
- ▶ Het ontwikkelen van een lange termijn visie op het programma en deze vertalen in strategie, realiseerbare doelen en een passende structuur. Laatst handelingen, acties en besluiten in het lange termijn perspectief.
- ▶ Het coördineren, inhoudelijk versterken, organiseren en onderzoeken van de projecten. Waarbij verschillende scenario's worden afgewogen en waaruit een bestuurlijk advies wordt opgesteld. Zonder de verbinding met lopende processen uit het oog te verliezen.

3.3 Profiel

We zoeken een creatieve, innovatieve en onafhankelijke programmamanager. Iemand die op verbindende en overtuigende wijze verschillende partijen bij elkaar brengt en draagvlak creëert bij alle betrokkenen. Een visionair die zich vernieuwend toont in denken en handelen, buiten de geijkte denkkaders denkt en hiermee grensverleggend durft te interveniëren en te experimenteren met respect voor andere zienswijzen, rollen en stijlen zonder afbreuk te doen aan de eigen consequentheid. Iemand die de samenwerking opzoekt, samenwerkingsverbanden tot stand brengt met relevante partijen en ruime ervaring heeft met programmatisch werken. Een snelle, autonome en flexibele schakel tussen de verschillende (overheids-)organisaties die zijn/haar netwerk effectief weet in te richten en te benutten om de eigen programmadoelstellingen te bereiken. Iemand die bij uitstek vaardig is in het scheppen van voorwaarden voor het succesvol functioneren van programmamedewerkers, vanuit de verschillende partnerorganisaties en die staat voor het programmateam als het er op aankomt. Een programmamanager die verschillende belangen vertegenwoordigt en weet waar hij/zij staat in relatie tot de bestuurlijke opdrachtgever en het team. Een diplomatieke en resultaatgerichte leider die gevoeligheden en verbanden tussen de verschillende stakeholders snel herkent en weet hoe hiermee om te gaan. Een boegbeeld met statuur die het politieke spel beheerst en politiek-bestuurlijk sensitief is. Iemand die rust bewaart, overzicht behoudt en overstijgend denkt en handelt tussen de verschillende pijlers. Een krachtige en samenwerkingsgerichte programmamanager die met zijn/haar overtuigingskracht en frisse en zakelijke blik het programma kan leiden.

Verder voldoet de programmamanager aan de volgende belangrijke ervaringseisen:

- ▶ Ruime ervaring in het leiden van complexe programma's en/of meerdere grootschalige ruimtelijke projecten binnen een politiek-bestuurlijke organisatie en met een maatschappelijk gevoelig karakter, ervaring met waterbeheersing is een pré.
- ▶ Inzicht in (internationale) politiek-bestuurlijke verhoudingen en een maatschappelijke context.
- ▶ Ervaring met samenwerkingen tussen diverse organisaties.
- ▶ Ervaring met programmatisch werken.
- ▶ Netwerk in de regio en/of een netwerk in Den Haag is een pré.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat biedt provincie Limburg?

Je staat aan de vooravond van een belangrijk programma waarmee je duizenden mensen veiligheid kunt bieden en tegelijkertijd mee kunt helpen aan de inrichting van een prachtig deel van Nederland. Het programma WRL is complex en uitdagend en je werkt samen met veel verschillende partners in de regio. Als programmamanager ben jij de spin in het web die alle partners verbindt en krijg je de vrijheid om invulling te geven aan hoe je met de samenwerkende partners de vastgestelde doelen gaat bereiken. Samen met bevlogen programmamedewerkers en collega's bij alle overheidslagen realiseer je zo een fantastische opgave om Limburg toekomst bestendig te maken.

Verder biedt provincie Limburg:

- ▶ Een bruto maandsalaris op basis van een 36-urige werkweek, van maximaal € 8.509,69, afhankelijk van elders opgedane relevante kennis, ervaring en vaardigheden. In verband met de complexiteit van de rol is een toelage bespreekbaar.
- ▶ Aanstelling voor een periode van 5 jaar, met de mogelijkheid om na deze periode ingezet te worden op een ander programma binnen de provincie.
- ▶ Individuele Keuze Budget (IKB) van ca. 22%, incl. vakantiegeld (8%) en een structurele eindejaarsuitkering (8,3%);
- ▶ Dit budget komt bovenop je vaste salaris en kun je laten uitbetalen wanneer jij hier behoefte aan hebt. Of je kunt het inzetten voor de aankoop van bv. een fiets, sportabonnement of extra verlof.
- ▶ Mogelijkheden om gedeeltelijk flexibel en plaats onafhankelijk te werken.

- ▶ Persoonlijk opleidingsbudget van € 5.000,- voor de looptijd van 5 jaar met voldoende mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen.
- ▶ Pensioensopbouw bij ABP.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je reactie graag uiterlijk **7 januari 2024**. De selectie kent vervolgens twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide kennismakingsgesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **3 januari tot 17 januari 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **18 januari 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij provincie Limburg.

2 Selectiegesprekken door provincie Limburg

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een **1^e ronde gesprek** met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **22 januari 2024**. En een **2^e ronde gesprek op 25 januari 2024**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **31-1-2024**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Irina Raimondo en Corinne van der Salm, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.