



Wervingsprofiel

Voorzitter raad van toezicht

Ervaren en samenbindend toezichthouder met gevoel voor nuance en verhoudingen

5 december 2023

Opdrachtgever Onderwijsstichting Zelfstandige
Gymnasia

Auteur Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A05902



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Organisatiecontext	3
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	4
3.1	De opgave	4
3.2	Profiel voorzitter raad van toezicht	5
4.	Wat biedt OSZG?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van toezicht bij Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia (OSZG). Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende bezoldiging. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.oszg.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Organisatiecontext

De Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia (OSZG) is het schoolbestuur van zes zelfstandige gymnasia in Noord-Holland en Brabant, te weten:

- ▶ Barlaeus Gymnasium in Amsterdam
- ▶ Gymnasium Bernrode in Heeswijk-Dinther
- ▶ Gymnasium Felisenum in Velsen
- ▶ Stedelijk Gymnasium 's-Hertogenbosch
- ▶ Stedelijk Gymnasium Haarlem
- ▶ Vossius Gymnasium in Amsterdam

Deze gymnasia met elk hun eigen 'couleur locale' verzorgen gezamenlijk onderwijs aan ruim 4.600 leerlingen. OSZG biedt hoogwaardig gymnasiaal onderwijs op de aangesloten scholen, waarvan vijf openbaar onderwijs aanbieden en één een katholieke signatuur heeft. De zelfstandige gymnasia willen een leeromgeving bieden waarin leerlingen zich wetenschappelijk, cultureel en sociaal maximaal kunnen ontplooiën.

De zes rectoren-bestuurders van de scholen vormen samen het collegiaal bestuur van OSZG. Het bestuur kent de volgende portefeuilleverdeling: Financiën, Onderwijs & Kwaliteit en HRM. Het voorzitterschap van het bestuur rouleert, de portefeuilles worden ook iedere twee jaar geëvalueerd.

De scholen worden vanuit het bestuursbureau in Haarlem ondersteund op verschillende gebieden zoals financiën, juridische zaken en HRM. De voorzitter van het bestuur stuurt de medewerkers van het bureau aan.

De toezichthoudende rol wordt uitgevoerd door de raad van toezicht, bestaande uit zes leden. De positie van voorzitter en van een lid met een financiële achtergrond zijn vacant. In dit document richten we onze aandacht op het profiel van de voorzitter. Het bestuur legt verantwoording af aan de RvT over onder andere het gevoerde beleid. Het bestuur en de RvT acteren volgens de Code Goed Onderwijsbestuur, zoals vastgesteld door de VO-raad.

OSZG bevindt zich in een transitiefase. Het bestuur maakt de ontwikkeling door van zes feitelijk autonome scholen naar meer bestuurlijke eenheid. Het bestuur bevindt zich volop in het proces van vorm en inhoud geven aan die eenheid, onder meer op het gebied van kwaliteitsbeleid, financieel beleid en strategisch HR beleid. Daarbij wil men echter wel recht blijven doen aan het eigen karakter van elk van de scholen. In een tijd waarin gymnasiaal onderwijs landelijk ter discussie staat, is het des te belangrijker samen op te trekken en van elkaar te leren.



3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De opgave

De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van de organisatie, fungeert als klankbord voor de bestuurders en oefent een aantal bevoegdheden uit die vastgelegd zijn in de statuten en het bestuursreglement. De RvT kent drie commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie onderwijs & kwaliteit. Het [toezichtskader](#) vindt u hier.

Van alle leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij de doelstelling van de stichting onderschrijven en dat zij ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij volgen. Ze zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van het bestuur. De leden van de raad zijn daarnaast ook in staat om op het niveau van het bestuur te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waarvoor het bestuur staat. Ze behartigen het organisatiebelang, houden oog voor het algemeen maatschappelijke belang en kunnen door de informatie heen kijken en organisatorische spanningen herkennen. Ze beoordelen, controleren, adviseren en stimuleren het bestuur en werken met globale informatie om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden. Ze combineren afstandelijkheid en betrokkenheid, hebben voldoende tijd beschikbaar en zijn bereid hun netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van het bestuur en de stichting.

Gezien de huidige samenstelling van de RvT en het streven naar vertegenwoordiging uit verschillende maatschappelijke achtergronden en spreiding ten aanzien van deskundigheid, wordt in deze procedure gezocht naar een senior, ervaren toezichthouder. Een samenbindend toezichthouder met gevoel voor nuance en verhoudingen.

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

Alle leden van de raad van toezicht van OSZG voldoen aan de volgende eisen en competenties:

- ▶ De leden handelen en gedragen zich naar de Code Goed Onderwijsbestuur.
- ▶ De leden van de raad van toezicht zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van het bestuur.
- ▶ De leden van de raad van toezicht zijn in staat op het niveau van het bestuur te fungeren als sparringpartners in discussies over vraagstukken waarvoor het bestuur staat.
- ▶ De leden van de raad van toezicht zijn in staat om:
 - Afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren.
 - Beoordelen/controleren te combineren met adviseren/stimuleren.
 - Het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijke belang;
 - Besluitvaardig te handelen.
 - Te werken met globale informatie en om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden.
 - Ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig te volgen.
 - Door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen.
 - Hun eigen functioneren te (laten) evalueren.
 - In voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken.
 - Hun netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van het bestuur en de stichting.
- ▶ De leden van de raad van toezicht onderschrijven de doelstelling van de stichting:
 - 1 De stichting stelt zich ten doel de instandhouding en verdere uitbouw van het categoriaal gymnasium onderwijs in Nederland. Dit onderwijs wordt zonder winst oogmerk gegeven in afzonderlijke scholen voor openbaar, katholiek, protestants-christelijk en algemeen bijzonder onderwijs, dan wel onderwijs van andere levensbeschouwelijke richtingen.



- 2 Het onderwijs op openbare grondslag is algemeen toegankelijk, zonder onderscheid naar godsdienst of levensovertuiging, wordt gegeven met eerbiediging van ieders godsdienst of levensovertuiging, bevordert de algehele ontwikkeling van de leerlingen door het doen verwerven van kennis, inzicht en vaardigheden, en draagt bij tot hun maatschappelijke en individuele vorming.
- 3 Het onderwijs aan de katholieke scholen wordt gegeven vanuit de katholieke grondslag. De stichting handelt hierbij volgens de regelingen zoals vastgesteld door de Nederlandse Katholieke Schoolraad alsmede volgende het Algemeen Reglement voor het Katholiek Onderwijs.
- 4 Het onderwijs van andere (levensbeschouwelijke) richtingen wordt ingericht overeenkomstig de voor die richtingen gebruikelijke waarden en normen.

3.3 Profiel voorzitter raad van toezicht

Naast bovengenoemde algemene eisen, beschikt u over de volgende specifieke eigenschappen en kwaliteiten:

- ▶ Stevige bestuurlijke ervaring binnen het publieke domein, met een breed maatschappelijk profiel.
- ▶ Ruime ervaring als toezichthouder, bij voorkeur als voorzitter.
- ▶ Visie op toezicht houden en ervaring met/scherpte op governance vraagstukken.
- ▶ Begrip voor de bestuurlijke setting van OSZG en kennis van veranderprocessen.
- ▶ Expertise op het gebied van jeugd, gedrag, maatschappelijke trends en problematiek die volgt uit de huidige ontwikkelingen is een pré.
- ▶ Betrokkenheid bij en oog voor de ontwikkelingen betreffende categoriaal gymasiaal onderwijs.
- ▶ Stevige en evenwichtige persoonlijkheid. Verbindend, open voor dialoog.
- ▶ Scherp op de inhoud, tegelijkertijd de nuance zoekend in het gesprek.
- ▶ Brede blik en oog voor proces. Teamspeler, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit;
- ▶ Behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie. Ontwikkelingsgericht.

4. Wat biedt OSZG?

Het betreft een voorzittersrol in de raad van toezicht bij een prachtige organisatie die zich in een interessante ontwikkelfase bevindt.

De RvT vergadert in elk geval vier keer per jaar. Daarnaast vindt twee keer per jaar overleg met de GMR plaats en periodiek een schoolbezoek.

De vergaderingen zijn over het algemeen in Utrecht (omgeving CS), soms op één van de scholen of op het bestuursbureau in Haarlem.

De leden van de RvT ontvangen een jaarlijkse vergoeding conform de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders van Onderwijs Instellingen (VTOI).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst voorselectiegesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **8 tot en met 19 januari 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van **22 januari 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij OSZG.

2 Selectiegesprekken door OSZG

Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie, bestaand uit twee leden van de raad van toezicht, een rector-bestuurder en een lid van de GMR, in de week van **29 januari 2024**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 februari 2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.