



## Wervingsprofiel

Lid raad van bestuur  
(medisch / zorginhoudelijke portefeuille)

11 oktober 2023

<b>Opdrachtgever</b>	Trajectum
<b>Auteur</b>	Margriet van Ast
<b>Aanvraagnummer</b>	A05778



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Trajectum	3
2.2	Raad van Bestuur	3
2.3	Raad van Toezicht	4
2.4	Medezeggenschap en belangenbehartiging	4
2.5	Directieteam	4
<b>3.</b>	<b>De functie van lid raad van bestuur</b>	<b>4</b>
3.1	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.2	Opleiding en ervaring	5
3.3	Eigenschappen	5
3.4	Inschaling	6
<b>4.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>
	<b>Bijlage 1 Achtergrond</b>	<b>8</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van bestuur bij Trajectum. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: [www.trajectum.nl](http://www.trajectum.nl)

## 2. De organisatie

### 2.1 Trajectum

Trajectum (zie tevens bijlage 1) biedt wetenschappelijk onderbouwde behandeling en begeleiding aan mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB) en ernstige gedragsproblematiek, al dan niet gepaard gaand met delict gedrag. Vaak gaat het om een combinatie hiervan en geregeld - maar niet altijd - hebben deze mensen een forensische achtergrond. Trajectum is een (top-) specialist in zeer complexe problematiek op het snijvlak van gehandicaptenzorg, forensische zorg en GGZ. Het gezamenlijk doel is zoveel mogelijk cliënten, zo goed en zo snel mogelijk, op een veilige manier terugbrengen in de maatschappij, waar nodig met (professionele) ondersteuning. Trajectum hecht veel waarde aan netwerkzorg. Binnen deze samenwerking beoordeelt men - in overleg - steeds welke organisatie de cliënt de best passende zorg kan bieden, in welke fase van de behandeling. Dat kan een landelijke of een regionale organisatie zijn.

Als lerend-ontwikkende organisatie op specialistisch niveau heeft Trajectum zich in de afgelopen jaren (na een wat turbulente periode) gezond doorontwikkeld. Trajectum heeft veel expertise opgebouwd over landelijk beleid en wet- en regelgeving binnen het forensische veld en dat van de LVB. Mede hierdoor is de organisatie een gewaardeerd sparringpartner, zowel binnen de sector als daarbuiten. Trajectum is bovendien een opleidingsinstelling en beschikt over een Kenniscentrum en een bijzondere leerstoel, waar al haar expertise gebundeld is.

Trajectum biedt ambulante en klinische zorg in Noord-Nederland en Oost-Nederland. Het centrale kantoor staat in Zwolle. Sinds 1 januari 2016 is De Klipper Zorg een zelfstandige dochterstichting van Trajectum. De Klipper Zorg is een wooninitiatief voor mensen met een verstandelijke beperking en biedt 24-uurs zorg en ondersteuning, die passend is bij de manier waarop bewoners hun leven willen leven. De Klipper Zorg heeft drie locaties in Zutphen. Trajectum biedt ook SGLVG-behandeling. Bij SGLVG is altijd sprake van gedragsproblematiek in combinatie met psychische klachten. Het beoogde eindresultaat van de behandeling is een leefsituatie waarin de cognitieve, sociale en emotionele vaardigheden van de patiënt in balans zijn en de patiënt, met passende ondersteuning vanuit zijn omgeving, naar eigen vermogen in de samenleving functioneert, zonder onaanvaardbare risico's voor eigen of andermans welzijn.

Bij Trajectum werken circa 1900 medewerkers.

### 2.2 Raad van Bestuur

Trajectum heeft een collegiale driehoofdige raad van bestuur, bestaande uit een voorzitter en twee leden. Eén van deze leden is tijdelijk als lid toegevoegd, tot mei 2025. Hiervoor is gekozen vanwege de te maken transitie in leiderschapsontwikkeling, digitalisering van processen en de positie als continu lerende (vernieuwende) organisatie. Na mei 2025 zal het bestuur tweehoofdig verder gaan. De leden van de raad van bestuur hebben ieder een eigen portefeuille en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- beleidsbepaling
- beleidsuitvoering
- strategische en financiële doelstellingen

### 2.3 Raad van Toezicht

De raad van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De rolverdeling tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur is gebaseerd op de 'Zorgbrede Governance code'. De raad van toezicht heeft een toezichtvisie opgesteld en geeft haar toezichtrol vorm volgens deze visie.

### 2.4 Medezeggenschap en belangenbehartiging

Voor medezeggenschap en belangenbehartiging van cliënten en medewerkers heeft Trajectum een centrale cliëntenraad (CCR) en een ondernemingsraad (OR). De medezeggenschap van cliënten is centraal georganiseerd (in de vorm van overleg met de RvB), en ook decentraal (in de vorm van overleg met de directeuren). Ook is er periodiek overleg met (de) naaste(n) van de cliënt. Trajectum hecht hier veel belang aan. Het behandeldoel voor elke cliënt is een veilige terugkeer in de maatschappij; een sociaal netwerk is daarbij belangrijk. Daarom betreft de organisatie de naaste(n) van de cliënt graag bij de (voortgang van) de behandeling. Vanzelfsprekend gebeurt dit alleen in overleg met de cliënt.

### 2.5 Directieteam

Het directieteam bestaat uit de directeuren uit regio Noord, regio Oost en de centrale stafdiensten. Trajectum werkt volgens het concept 'gedeeld leiderschap', waarbij elke directeur met zijn/haar eigen vaardigheden en sterke punten optimaal kan bijdragen aan de efficiënte, waardevolle leiding van de organisatie. Ook onderzoekt men en werkt men aan nieuwe vormen van overleg en besluitvorming. Trajectum staat regelmatig voor complex samenhangende onderwerpen, waarover men besluiten moet nemen. De kwaliteit en het tempo hiervan worden zoveel mogelijk gezamenlijk met de directeuren en de raad van bestuur afgewogen, voorbereid en genomen. De raad van bestuur houdt hierbij de eindverantwoordelijkheid. De directeuren leggen verantwoording af aan de raad van bestuur.

## 3. De functie van lid raad van bestuur

Wij zijn voor Trajectum op zoek naar een lid van de raad van bestuur met medisch/zorginhoudelijke portefeuille.

### 3.1 Taken en verantwoordelijkheden

De portefeuille van het nieuwe RvB-lid omvat Kwaliteit, Veiligheid en Zorginnovatie; je bent verantwoordelijk voor deze onderdelen van de zorg. Het is belangrijk dat je visie hebt op de ontwikkelingen in de zorg, waarbij je aansluit bij de visie en missie van Trajectum.

Trajectum zet het perspectief van de cliënt altijd voorop. Daarom is het essentieel dat je als lid van de RvB in staat bent om op strategisch niveau de stem van de cliënt in te brengen. Het is daarvoor belangrijk dat je een goede relatie met de cliëntenraad ontwikkelt en dat je 'meedoen' en medezeggenschap ook op andere manieren stimuleert.

Als zorginhoudelijk lid van de RvB participeer je in netwerken met verschillende zorgorganisaties, zorgverzekeraars en heb je overleg met nationale, regionale en lokale politiek. In deze functie ben je hoofd TBS van Trajectum met bijbehorende wettelijke taken. Ook geef je direct leiding aan de eerste geneeskundige.

Affiniteit met Trajectum als opleidingscentrum is van belang; de bereidheid bij te dragen aan relevante kennisontwikkeling van het Kenniscentrum van Trajectum. Omdat Trajectum toekomstgericht is, heb je kennis van (en interesse in) eHealth en zorginnovatie en liefst ook ervaring met digitaliseringsprojecten.

Daarnaast vraagt de positie bij Trajectum dat je:

- ▶ Netwerkgang stimuleert: externe verbanden legt en de aansluiting hierop vanuit het cliëntperspectief.
- ▶ De interne organisatie helpt ondersteunen en ontwikkelen door bijvoorbeeld leefklimaat, werkklimaat en behandelbeleid verder te ontwikkelen.

- ▶ Samen met het directieteam de kwaliteit van het zorgproces voor de cliënt borgt, door verdere ontwikkeling van zorgtrajecten en modulair behandelaanbod. Trajectum wil hierbij ook grote stappen zetten in de toepassing van zorgtechnologie en andere vormen van zorginnovatie.
- ▶ De visieontwikkeling en beleidsbepaling van het zorgproces richting geeft, uitdaagt en faciliteert. Daarbij is de behandeling niet alleen gericht op de vermindering van individuele psychische problematiek maar ook op het verminderen van risicovol gedrag.
- ▶ Een vertaalslag maakt van de strategie van Trajectum naar de toepassing hiervan in de organisatie en ook naar de interne borging in processen.
- ▶ Ervoor zorgt dat het directieteam slagvaardig en daadkrachtig werkt: je coacht de directeuren op strategisch handelen en helpt hen strategie te vertalen naar het tactische- en operationele niveau.
- ▶ Een goede relatie onderhoudt met de centrale cliëntenraad en de ondernemingsraad en regelmatig overlegt met de centrale cliëntenraad.
- ▶ Richting geeft aan de wetenschappelijke onderbouwing van de zorginhoud.
- ▶ Flexibel ingaat op initiatieven van andere zorgorganisaties. Samenwerking, zowel in de regio als landelijk, is essentieel voor het functioneren van Trajectum.
- ▶ Vanuit de strategische zorgverantwoordelijkheid een actieve bijdrage levert aan het streven naar regionale samenwerking van Trajectum, inclusief de bijbehorende veranderingen in de leidinggevende structuur.

### 3.2 Opleiding en ervaring

Als lid van de raad van bestuur van Trajectum heb je:

- ▶ Een achtergrond als specialist (psychiater, klinisch psycholoog of klinisch neuropsycholoog), of een doctoraat op een van deze gebieden.
- ▶ Een denk- en werkniveau met potentiële of bewezen bestuurlijke ervaring binnen een zorgorganisatie in de gehandicaptenzorg, de forensische zorg, de geestelijke gezondheidszorg of het ziekenhuiswezen. Je bestuurlijke ervaring betreft de inhoudelijke kant van een (complexe) professionele organisatie.
- ▶ Affiniteit, deskundigheid en ervaring voor/met de doelgroep van Trajectum en van de individuele en complexe problematiek van cliënten of ben je bereid je deze eigen te maken;
- ▶ Interesse in de specialistische zorg van Trajectum.
- ▶ Inzicht in de dynamiek van een organisatie, waarin je (samen)werkt met verschillende orthopedagogische, psychiatrische en somatische disciplines.
- ▶ Ervaring met veranderprocessen in een complexe professionele omgeving en je kunt deze succesvol toepassen. Je kent de diversiteit van de intra- en extramurale zorg, zoals Trajectum deze biedt.
- ▶ Kennis van minimaal één van de Trajectum-zorggebieden: forensische, psychiatrische en verstandelijk gehandicaptenzorg en je brengt daarin je eigen netwerk mee. Daarnaast ben je nieuwsgierig naar andere vakgebieden en in staat je deze snel eigen te maken.
- ▶ Een relevant netwerk dat je snel kunt uitbreiden. Liefst heb je ook functies of rollen in andere netwerken of organisaties, om zo het netwerk van Trajectum te verstevigen.
- ▶ Een zeker kennis- en ontwikkelingsniveau op het gebied van wetenschappelijk gefundeerde patiëntenzorg – of in ieder geval een goed onderbouwde affiniteit hiermee.

### 3.3 Eigenschappen

Als RvB-lid heb je een belangrijke (leiderschaps)rol binnen Trajectum. Daarom is het belangrijk dat jouw visie op leiderschap aansluit bij die van Trajectum. Dat betekent allereerst dat je hart hebt voor cliënten, hun naasten en voor medewerkers. Dat je je voor hun belangen wilt inzetten, obstakels uit de weg wilt ruimen en dat je openstaat voor de gebruiken en overtuigingen van verschillende (sub)culturen.

Trajectum verwacht dat je zichtbaar bent en gemakkelijk benaderbaar voor iedereen, zowel medewerkers van Trajectum als (zorg)professionals en organisaties buiten Trajectum.

Je verplaatst je makkelijk in de verschillende niveaus binnen de organisatie en communiceert op een verbindende manier. Hetzelfde geldt voor je contact met cliënten.

Coachend leidinggeven hoort bij Trajectum: via een open, constructieve houding medewerkers helpen het beste uit zichzelf te halen en relaties tussen teamleden versterken. Daarbij waardeer, erken en stimuleer je de rol van medezeggenschap, zowel vanuit de medewerker als vanuit de cliënt. Vanuit een open en luisterende houding moedig je mensen aan om zich verantwoordelijk te voelen en te gedragen en zo eigenaarschap verder tot ontwikkeling te brengen.

Trajectum is volop in transitie naar regiovorming en regionalisering. Onder andere daarom is het van belang dat netwerken je interesseert (liefst neem je een eigen netwerk mee) en dat je goed contact kunt onderhouden met verschillende stakeholders. Maar ook dat je belangrijke kansen voor Trajectum herkent en grijpt.

Ten slotte nog wat meer persoonlijke eigenschappen, waarvan Trajectum er graag (een aantal) wil zien in het nieuwe RvB-lid. Je kunt goed luisteren en bent empathisch, hebt zelfvertrouwen en kunt (zelf)reflecteren. Je bent ondernemend, transparant, loyaal en resultaatgericht. Je hebt een inspirerende en motiverende persoonlijkheid: je kunt mensen meenemen en overtuigen. Kortom: Trajectum inspireert je en jij inspireert Trajectum!

### 3.4 Inschaling

Honorering vindt plaats conform de Wet Normering Topinkomens.

## 4. De selectieprocedure

We ontvangen uw reactie graag uiterlijk woensdag 1 november 2023. De selectieprocedure kent vervolgens twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van 6 november gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Trajectum.

### 2 Selectiegesprekken door Trajectum

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gespreksronde met drie delegaties (RvT, RvB en een delegatie van het directieteam) bij de opdrachtgever in de week van 13 november. Vervolgens vindt in de week van 20 november een intensief vervolgggesprek plaats tussen de delegatieleden en de voorkeurskandidaat. Daarna volgen de OR- en CCR-gesprekken en een kennismakingsgesprek met o.a. de eerste geneeskundige. De kandidaat doet in de procedure de mydrives-test die wordt gebruikt als basis voor de gesprekken. Een integriteitstoets en het inwinnen van referenties kunnen eveneens onderdeel uitmaken van de procedure. Tenslotte vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 december 2023.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams. We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe. Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:



- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

## Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Margriet van Ast, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: [www.leeuwendaal.nl/vacatures/](http://www.leeuwendaal.nl/vacatures/).

## Bijlage 1 Achtergrond

### Algemeen

Stichting Trajectum ontstond in oktober 2004 uit de samenwerking tussen Hoeve Boschoord en Hanzeborg. Trajectum biedt professionele en wetenschappelijk onderbouwde behandeling en begeleiding aan mensen met een lichte verstandelijke beperking. Deze mensen vertonen vaak ook gevaarlijk en risicovol gedrag, eventueel met een forensische achtergrond.

Uniek is dat Trajectum dit organiseert in de netwerken van hulpverleningsvormen om de cliënt met zeer complexe problematiek zo passend mogelijk te behandelen en te begeleiden. Trajectum biedt iedere cliënt een zorgplan op maat, binnen de eigen organisatie, en ook in goede samenwerking met andere organisaties. Cliënten kunnen hiermee op een verantwoorde en aanvaardbare manier functioneren in de maatschappij.

Trajectum staat goed aangeschreven als een vooraanstaande speler en specialistische zorgaanbieder in Nederland, voor cliënten met een lichte verstandelijke beperking en sterk gestoord gedrag.

Voor de combinatie van forensische, GGZ en verstandelijk gehandicaptenzorg is veel kennis en ervaring nodig om cliënten zo goed mogelijk te begeleiden. Trajectum doet veel onderzoek om de zorg(processen) steeds te verbeteren. Groei en ontwikkeling van medewerkers en cliënten is belangrijk. In het eigen kenniscentrum is alle expertise terug te vinden.

De bedrijfsopbrengst is ruim € 145 miljoen.

### Zorgvormen

- behandeling
- verblijf
- FACT zorg
- poliklinische behandeling
- bemoeizorg
- werk en activiteiten

De zorgeenheden hebben een regionale, bovenregionale en landelijke functie. De landelijke functie is vooral voor de forensische zorg (met name TBS). Trajectum heeft een forensisch psychiatrische kliniek (De Beuken) en een forensisch psychiatrische afdeling (Berkelland). De bovenregionale functie geldt vooral voor de SGLVB-behandeling (sterk gedragsgestoord licht verstandelijk beperkt). Trajectum werkt samen binnen de BORG als SGLVB behandelkliniek en heeft daarnaast landelijk een "last resort" functie.

Trajectum heeft subspecialisaties voor de behandeling en begeleiding van dove cliënten. En ook voor cliënten met niet-aangeboren hersenletsel, in combinatie met een licht verstandelijke beperking.

De organisatie biedt ambulante zorg en woonbegeleiding in de regio Noord en Oost. Trajectum heeft alle toelatingen voor WLZ-gefinancierde gehandicaptenzorg: persoonlijke verzorging, verpleging, begeleiding, behandeling en verblijf op grond van de WLZ. Daarnaast heeft Trajectum een GGZ-toelating voor een aantal gespecialiseerde functies.

De zorg bestaat uit:

- intramurale behandeling en begeleiding
- ambulante behandeling en begeleiding (poliklinisch, deeltijd en outreachend)
- aansluitend aanbod van werk en activiteiten.

Intramurale behandeling wordt gegeven in een gesloten, besloten of open omgeving.

Trajectum heeft een interne zorgketen. Dat betekent dat er goed gecoördineerd wordt hoe cliënten in-, door- en uitstromen. Zo nodig sluit de eigen zorgketen goed aan op die van andere organisaties (externe zorgketen).





## **Samenwerking**

Het doel van de zorg is dat cliënten (weer) mee kunnen doen in de maatschappij. Zij blijven in principe niet bij Trajectum, maar stromen via de samenwerking met partners in de regio en landelijk door naar 'gewonere' plekken. Hierbij zijn andere organisaties en zorgaanbieders nodig die de zorg kunnen overnemen. Samenwerking is dus uitermate belangrijk. Trajectum werkt al veel samen met onder andere Dimence, 's HeerenLoo, Mediant, GGNet en GGZ Drenthe.

## **Kwaliteit zorg**

Trajectum werkt volgens het ISO-model. De organisatie wordt aangestuurd met jaarwerkplannen op basis van de A3-systematiek. Er zijn kwartaalgesprekken tussen de directeuren en de raad van bestuur. Samen kijkt men naar de wijze waarop de zorg nog beter kan. Met certificering kan Trajectum aan financiers en de overheid laten zien dat de organisatie goed werk levert en voldoet aan de kwaliteitseisen. De eerste geneeskundige en het Kenniscentrum spelen een belangrijke rol in het behouden van kwaliteit en veiligheid. De eerste geneeskundige heeft binnen Trajectum een onafhankelijke positie en een rechtstreekse toegang tot de raad van bestuur.

## **Organisatiestructuur**

Trajectum bevindt zich op dit moment in de transitiefase naar regiovorming en regionalisering. Voor de organisatiestructuur betekent dit dat de organisatie een regio Noord, een regio Oost, een centrale staf en een directieteam creëert. Het directieteam is samen met de raad van bestuur het managementteam van Trajectum. Trajectum heeft naast een ondernemingsraad ook een centrale cliëntenraad en lokale cliëntenraden.