



Wervingsprofiel

Manager Finance & Control

11 juli 2023

Opdrachtgevers LMC Voortgezet Onderwijs (en Kind en
Onderwijs Rotterdam)

Auteur Bernadette van Ling

Aanvraagnummer A05518

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie(s)	3
2.1	Over LMC Voortgezet Onderwijs	3
2.2	Over Kind en Onderwijs Rotterdam	3
2.3	Een bestuurlijke fusie: De krachten bundelen	3
2.4	Context van de organisaties	5
3.	De functie van Manager Finance & Control	5
3.1	De positie, het profiel en de opgave	5
3.2	Functie eisen	6
3.3	Competenties	6
4.	Wat biedt LMC Voortgezet Onderwijs (en Kind en Onderwijs Rotterdam)?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Manager Finance & Control bij LMC Voortgezet Onderwijs (en Kind en Onderwijs Rotterdam). Deze vacature ontstaat op een moment dat LMC VO zich in een bijzondere situatie vindt, namelijk na het besluit tot een bestuurlijke fusie met Kind en Onderwijs Rotterdam. Kind en Onderwijs Rotterdam is dus direct betrokken bij de werving en selectie van deze functie.

Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie, ambitieuze organisaties en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://www.lmc-vo.nl>

<https://kinderonderwijsrotterdam.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie(s)

2.1 Over LMC Voortgezet Onderwijs

Stichting LMC Voortgezet Onderwijs (hierna: LMC VO) bestaat in haar huidige vorm sinds 1 januari 1999. LMC VO is ontstaan uit een aantal fusies van schoolbesturen met een algemeen bijzonder, rooms-katholiek, protestants-christelijk of interconfessionele signatuur. Binnen de 22 scholen zijn alle onderwijsniveaus vertegenwoordigd, van praktijkonderwijs tot en met vwo. Daarnaast is er het Ortho Pedagogisch Didactisch Centrum (OPDC) en het Expertisecentrum Eenheid Zorg. De LMC VO scholen zijn relatief kleinschalig, persoonlijk, veelzijdig en beschikken over een heldere en herkenbare profilering. Met een budget van 110 miljoen, en ongeveer 1400 medewerkers wordt aan bijna 9000 leerlingen in Rotterdam onderwijs gegeven. Het LMC VO is een financieel gezonde organisatie met alle ratio's op orde.

2.2 Over Kind en Onderwijs Rotterdam

Kind en Onderwijs Rotterdam (budget € 70 miljoen) is een stichting voor christelijk primair basisonderwijs. Binnen het bestuur zijn 25 reguliere basisscholen, 3 scholen voor speciaal onderwijs en 1 school voor voltijds hoogbegaafden onderwijs in de regio Zuid-Holland. Ruim 850 medewerkers bieden kwalitatief en modern onderwijs aan bijna 7.500 leerlingen. Kind en Onderwijs Rotterdam werkt nauw samen met partners in de kinderopvang en voorschoolse educatie, waardoor er een doorgaande leerlijn van 0 tot 13 jaar ontstaat en kinderen terecht kunnen voor buitenschoolse opvang op de school.

2.3 Een bestuurlijke fusie: De krachten bundelen

De ambities van de afzonderlijke besturen zijn recent gebundeld en hebben geleid tot een bestuurlijke fusie per 1-1-2024. De nieuwe organisatie omvat zo'n 2300 medewerkers met een begroting van € 180 miljoen. De komende maanden staat de uitwerking van de nieuwe fusieorganisatie centraal met als doel de afronding van de ontwerpfase einde van het kalenderjaar. De implementatie van de nieuwe organisatie staat voor begin 2024 gepland en zal -mede- onder de regie van de manager Finance & Control plaatsvinden.

Strategische ambities

De gezamenlijke opdracht beschrijven de bestuurders van LMC VO en Kind en Onderwijs Rotterdam als volgt: *“Wij bieden duurzaam, efficiënt, goed en inspirerend onderwijs aan kinderen en jongvolwassenen van 0 tot 18 jaar met als doel leer- en kansengelijkheid voor iedereen. Met sterke doorlopende leerlijnen en scherpe onderwijsbegeleiding werken we constant aan het creëren van kansen voor kinderen en jongeren. Rotterdam biedt uitdagingen en ruimte voor ontwikkeling en creativiteit. Medewerkers in de nieuwe organisatie zijn toegerust om de grootstedelijke onderwijsopdracht aan te gaan. Zij dragen bij aan het vergroten van kansengelijkheid en benutten kansen en mogelijkheden voor het onderwijs en zichzelf”.*

Voor meer informatie met betrekking tot de “Why” van deze fusie verwijzen wij naar de onderstaande infographic:



2.4 Context van de organisaties

De grootstedelijke context waar Rotterdam zich in bevindt, brengt uitdagingen met zich mee en biedt uiteraard ook kansen op het gebied van onderwijs. De Rotterdamse context wordt gekenmerkt door hoge armoedepercentages en een hoog aantal inwoners met een niet-westerse migratieachtergrond. Verder is in Rotterdam, en in het bijzonder Rotterdam-Zuid, het opleidingsniveau van de bevolking lager dan in de rest van Nederland. Het opleidingsniveau van ouders is een van de factoren die studiesucces bepalen.

Tegelijkertijd groeit de leerlingenstroom de aankomende jaren. LMC VO en Kind en Onderwijs Rotterdam zien de fusie als een kans om aan de grootstedelijke opdracht optimaal invulling te kunnen geven. Voorbeelden hiervan zijn doorlopende leerlijnen (0-18 jaar) en overdracht van voorschoolse educatie naar PO, en van PO naar VO. Uiteraard liggen er ook ten aanzien van basisvaardigheden en burgerschap kansen om dit in gezamenlijkheid op te pakken. De nieuwe combinatie zal met VO in de hele stad aanwezig zijn en met PO aan de noordrand van de stad. De scholen van beide organisaties wordt al jaren door ouders en leerlingen gekozen, tot grote tevredenheid.

3. De functie van Manager Finance & Control

Op dit moment wordt de functie van Manager Finance en Control binnen LMC VO ingevuld door een interimmanager, nadat begin dit jaar een vacature is ontstaan. Binnen Kind en Onderwijs Rotterdam is in het verleden gekozen voor een financiële functie met een detacheringsconstructie. Gezien de bestuurlijke fusie is het opportuun om met dit toekomstbeeld te gaan werven. De vacature voor de manager Finance & Control is in eerste instantie bij LMC VO ontstaan en medewerker zal dan ook in dienst komen bij LMC VO. Vanwege de fusie zal de manager Finance & Control ook de toekomstige manager van de nieuwe organisatie worden. Dit is de reden waarom LMC VO en Kind en Onderwijs Rotterdam nu gezamenlijk optrekken in de werving en selectie.

3.1 De positie, het profiel en de opgave

Binnen LMC VO bestaat de afdeling Finance & Control uit 8 medewerkers. Zij zorgen dat het beleid op financieel-economisch en administratief terrein wordt ontwikkeld in lijn met de organisatiedoelstellingen. De afdeling coördineert de uitvoering van de planning en control cyclus. De salarisadministratie is ondergebracht bij HR en maakt geen deel uit van Finance & Control. De stafafdeling Finance & Control maakt onderdeel uit van het staffbureau waarin ook de afdelingen Public Relations & Marketing, Digitale zaken, Huisvesting, Human Resource Management en Onderwijs en Kwaliteit zijn gehuisvest, met in totaal zo'n 70 medewerkers.

Binnen Kind en Onderwijs Rotterdam bestaat het staffbureau uit 20 medewerkers die verdeeld zijn over 5 domeinen: Onderwijs & Kwaliteit, Human Resource Management, Huisvesting, Communicatie en Financiën. De salarisadministratie en boekhouding zijn echter geoutsourcet. Voor zowel LMC VO als Kind en Onderwijs geldt dat de financiën en de ratio's op orde zijn. Daarnaast vraagt een aantal thema's op dit moment de aandacht zoals:

- ▶ Het ontwerpen en implementeren van een nieuw allocatiemodel van de onderwijsinkomsten over de onderdelen van LMC VO en het PO financieel beleidskader
- ▶ Verder professionaliseren van de AO IC
- ▶ Verder professionaliseren van het begrotingsproces en de PDCA-cyclus
- ▶ Verder professionaliseren van het collectieve inkoopproces inclusief het aanbestedingsproces en de procuratieregeling
- ▶ Verder professionaliseren van de (operationele) bedrijfsvoering processen in samenwerking met ICT en HRM
- ▶ Het beter aan laten sluiten van aangeboden producten en diensten op de behoefte vanuit de lijn

De manager Finance & Control is, op termijn, verantwoordelijk voor beide stafafdelingen die zullen worden geïntegreerd. Je rapporteert en adviseert het College van Bestuur. Je acteert bovendien als gesprekspartner van de raad van toezicht (auditcommissie) en maakt deel uit van het stafhoofdenoverleg.

Naast bovenstaande thema's spelen de voorbereidingen op een bestuurlijk fusieproces met een eigen dynamiek. De komende maanden staat de uitwerking van de nieuwe fusieorganisatie centraal met als doel de afronding van de ontwerpfase einde van het kalenderjaar. De implementatie van de nieuwe organisatie staat voor begin 2024 gepland en zal -mede- onder de regie van de manager Finance & Control plaatsvinden.

Deze implementatie zal gepaard gaan met de samenvoeging van de stafafdelingen tot 1 stafbureau en met de harmonisatie van het beleid, de systemen en de processen. De complexiteit van de organisatie als geheel zal toenemen vanwege de verschillende geldstromen (PO, VO, verschillende subsidies en uiteenlopende projecten). Daarnaast zal door de schaalvergroting ook *business control* een steeds belangrijke positie gaan innemen. Je schakelt tussen het strategisch en operationeel niveau en je hebt een hands-on mentaliteit. Je legt gemakkelijk contact en bent toegankelijk voor de schooldirecties.

3.2 Functie eisen

- ▶ Je beschikt over een afgeronde bedrijfseconomische studie op academisch niveau (bij voorkeur aangevuld met RC/RA).
- ▶ Je hebt ruime ervaring in een leidinggevende functie op directieniveau binnen het publieke domein (onderwijs is een pré).
- ▶ Je beweegt je gemakkelijk binnen de verschillende niveaus van de organisatie.
- ▶ Je hebt kennis van complexe bekostigingssystematiek en subsidiestromen in het onderwijs.
- ▶ Je beschikt over kennis van planning en control en governance vraagstukken.
- ▶ Je hebt ervaring met veranderingsprocessen (bij voorkeur fusieprocessen).

3.3 Competenties

Om succesvol te kunnen zijn in deze opdracht beschik je over de volgende competentie:

- ▶ Conceptueel
- ▶ Organisationsensitiviteit
- ▶ Communicatief in woord en geschrift
- ▶ Leiderschap
- ▶ Veranderkundig
- ▶ Verbindend
- ▶ Vasthoudend

4. Wat biedt LMC Voortgezet Onderwijs (en Kind en Onderwijs Rotterdam)?

LMC VO en Kind en Onderwijs Rotterdam bieden een unieke, dynamische en ambitieuze werkomgeving. Een baan in het hart van Rotterdam, waar professionele ruimte hand in hand gaat met verantwoordelijkheid en eigenaarschap. De beloning is marktconform. Afhankelijk van kennis en ervaring word je ingeschaald op schaal 14-15 CAO-VO met een maximum van € 7680. Een full time werkweek is 40 uur. Je wordt aangesteld onder de Cao-VO. Onderdeel van de primaire arbeidsvoorwaarden is 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%. Je start met een jaarcontract met de intentie om vast in dienst te komen. Daarnaast is er sprake van een ruime verlofregeling waardoor je schoolvakanties vrij bent.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams vanaf medio augustus 2023.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op 12 september gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **LMC VO en Kind en Onderwijs Rotterdam**.

2 Selectiegesprekken door LMC VO en Kind en Onderwijs Rotterdam

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op 15 september (1^e gespreksronde) en op 19 september (2^e gespreksronde).

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

We streven ernaar om de procedure voor 1-10-2023 af te ronden.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Bernadette van Ling, adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.