



## Wervingsprofiel

### Twee leden raad van toezicht

Met een sociaal/maatschappelijk en/of bestuurlijk profiel, waarbij ruimte is voor een young potential

19 juli 2023

**Opdrachtgever** Stichting SOL Ambacht

**Auteur** Jeannette van der Vorm

**Aanvraagnummer** A05695



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	SOL Ambacht	3
2.2	Visie en missie	3
2.3	Organisatiecontext	5
<b>3.</b>	<b>De functie van lid raad van toezicht</b>	<b>5</b>
3.1	De opgave	5
3.2	Algemeen profiel raad van toezicht	6
3.3	Profiel	6
<b>4.</b>	<b>Wat biedt SOL Ambacht?</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>7</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacatures van lid raad van toezicht bij SOL Ambacht. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de posities. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.solambacht.nl/>. Bij Leeuwendaal kunt u meer informatie opvragen met betrekking tot onder meer de begroting en de jaarrekening.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 SOL Ambacht

SOL Ambacht is een stichting voor openbaar onderwijs en kinderopvang in Hendrik Ido Ambacht. SOL Ambacht is per januari 2020 ontstaan uit een bestuurlijke fusie tussen Stichting Kinderopvang Hendrik Ido Ambacht (opgericht in 1990) en Stichting SOPHIA (stichting openbaar primair onderwijs Hendrik Ido Ambacht) (opgericht in 2010). Beide organisaties werkten al jarenlang samen en vaak ook in één gebouw. Met de fusie is het proces om te komen tot één geïntegreerde organisatie in een versnelling gekomen. SOL Ambacht heeft vier Speel- Ontwikkel- Leerpleinen waar onderwijs, opvang, ouders, opvoeding en ontspanning (5 x O) met elkaar verweven zijn voor in totaal 2400 kinderen in de leeftijd van 0-13. Er werken ca. 400 mensen bij SOL Ambacht en de stichting heeft een omzet van ca. € 20 miljoen.

### 2.2 Visie en missie

#### Missie:

'Ieder kind krijgt door te spelen, te ontwikkelen en te leren bij SOL Ambacht de optimale ontwikkelkansen om op te groeien tot een zelfstandige, succesvolle, verantwoordelijke en positieve persoonlijkheid middels een per SOL samenhangend dagprogramma waarin opvoeding, ouders, onderwijs opvang en ontspanning met elkaar verweven zijn'.

De strategische visie is geschreven vanuit het kind en opgedeeld in vier speerpunten:

#### 1 **Klimaat (veiligheid, gezondheid en pedagogisch klimaat)**

Op mijn SOL kan ik spelen, leren en ontspannen. Hier zijn ook mijn vriendjes en vriendinnetjes. Op mijn SOL ben ik altijd welkom, binnen een veilige omgeving en kan ik zijn wie ik ben. Het SOL is er voor mij en ik ga er met plezier naar toe.

#### 2 **Ontwikkeling/Talent (aanbod, didactisch handelen, extra ondersteuning, spelen, ontwikkelen, leren)**

Op mijn SOL kan ik mijn talenten ontdekken en krijg ik de kans deze verder te ontwikkelen. Het team van professionals heeft, ieder vanuit zijn eigen deskundigheid, niet alleen oog voor mij maar ook aandacht voor alle kinderen.

Dit betekent dat ik binnen het dagprogramma kan kiezen voor een activiteit of les die aansluit bij mijn behoefte. Er is ruimte om les te geven, te koken, te dansen, muziek te maken, te sporten, even niets doen, toneel te spelen, te computeren, te schilderen en te klussen. Wanneer het met mij niet goed gaat in mijn ontwikkeling of gedrag, wordt er een plan opgesteld om mij te helpen. Mijn ouders en indien nodig ook professionele organisaties worden hierbij betrokken.

### **3 Participatie (ouders, verantwoording en dialoog, spil in de wijk en omgeving)**

Mijn ouders zijn actief betrokken bij mijn ontwikkeling. Wanneer mijn ouders een hulpvraag hebben dan kunnen ze bij het team (mentor) terecht. Voor mijn ouders worden er verschillende activiteiten georganiseerd zoals inloopsprekuren, ouderavonden, cursussen. Mijn ouders doen mee en participeren binnen het SOL. Wanneer ik het SOL verlaat ben ik een jongvolwassene in de dop met zelfvertrouwen, zelfstandigheid en zelfredzaamheid en die positief in het leven staat. Mijn SOL is de spil en het hart van de wijk in de gemeente Hendrik-Ido-Ambacht. Het SOL is het hele jaar open. Ik kan er al vanaf 7.00 uur terecht en ik mag blijven tot 18.30 uur.

### **4 Organisatie (personeel, financiën, huisvesting en beheer)**

In het SOL werkt een team van mensen die mij, met passie helpen en ondersteunen op mijn weg naar volwassenheid. De verschillende mensen in het team hebben met elkaar een dagprogramma samengesteld waarin ik uitgedaagd en gestimuleerd wordt om te leren en te ervaren. In het dagelijks aanbod sluiten educatie, ontspanning, inspanning, opvang, opvoeding en zorg op elkaar aan. Het dagprogramma is zo opgesteld dat theorie en praktijk op elkaar aansluiten en zorgen voor verdieping en verbreding. Hierbij betreft het team ook andere partijen uit de wijk.

Het is fijn dat iedereen in het team op dezelfde manier werkt en ons allemaal kent. Er wordt gewerkt vanuit één organisatie met één (pedagogische) visie. Het gebouw van het SOL is licht en open met warme kleuren waar de verschillende activiteiten plaatsvinden.

### **Maatschappelijke opgave**

Het bieden van kwalitatief goede opvang en onderwijs voor alle kinderen van 0-13 jaar in Hendrik-Ido-Ambacht, met als doel hun persoonlijke ontplooiing te stimuleren, zodat de basis wordt gelegd om volwaardig en zelfstandig te participeren in de maatschappij.

De kernwaarden van SOL Ambacht zijn leidend voor haar denken en doen binnen het SOL in houding en gedrag. Ze laten zien waar SOL Ambacht voor staat en hoe zij met kinderen, ouders en elkaar omgaat.

### **Kernwaarden:**

- ▶ *Persoonlijke sfeer*  
Er wordt gezorgd voor een veilige omgeving en goede sfeer. En voor een persoonlijke benadering. Er is oog voor elkaar en er wordt respectvol met elkaar omgegaan.
- ▶ *Zorg en aandacht*  
Medewerkers zijn actief betrokken bij de ontwikkeling van het kind en zijn omgeving en helpen de kinderen te worden wie ze zelf zijn.
- ▶ *Eigen kracht en kwaliteit*  
SOL Ambacht haalt het beste uit de kinderen en zichzelf, rekening houdend met: 'ieder mens is uniek met een karakter en eigenschappen'.
- ▶ *Passie*  
De medewerkers zijn gedreven, nemen verantwoordelijkheid, zijn er voor het kind en werken vanuit hun hart.

### 2.3 Organisatiecontext

SOL Ambacht is een stichting met een raad van toezichtmodel. Het bestuur is belast met het besturen van de organisatie. Dit gebeurt door de bestuurders Meindert Schenk en Chris Govers. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur. De raad van toezicht van SOL Ambacht bestaat momenteel uit vijf leden, zij zijn allen door de gemeenteraad van Hendrik-Ido-Ambacht benoemd.

Volgens de statuten is er ruimte voor drie tot zeven toezichthouders. Volgens de kalender van aftreding is per 1 juli de voorzitter van de raad van toezicht afgetreden en is één van de zittende RvT leden als voorzitter benoemd. Daarnaast treedt per 1 december a.s. een lid van de RvT af, conform de aftredingskalender. Hierdoor is SOL Ambacht op zoek naar twee nieuwe toezichthouders. Eén van de kandidaten mag een beginnend toezichthouder zijn. Voor beide posities geldt dat kandidaten bij voorkeur uit de regio afkomstig zijn en binding met de regio hebben.

Medezeggenschap is wettelijk geregeld bij onderwijs en kinderopvang. SOL Ambacht kent een centrale oudercommissie, de ondernemingsraad en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Deze gremia hebben zich verenigd in een Centrale Medezeggenschap Commissie (CMC). Er wordt dan ook gezamenlijk vergaderd. Alleen wanneer het (wettelijk) nodig is adviseren de afzonderlijke medezeggenschapsorganen afzonderlijk. De CMC heeft een rol in het selectieproces van de twee nieuwe toezichthouders.

#### Beschrijving van de huidige context

Kinderopvang en onderwijs versterken elkaar. De kwaliteit van beide organisaties was op het moment van de fusie al goed, dat is nog steeds het geval. De organisatie is vanaf de start van de fusie volop in ontwikkeling op het gebied van cultuur en structuur. Er is veel bereikt op diverse vraagstukken, zoals bedrijfsvoering processen, risico aanpak, de "SOL Ambacht"-manier van communiceren en de nieuwe organisatiecultuur. Er is een gedragen visie op kwaliteit en dit onderwerp staat weer op de agenda om de geleverde dienstverlening nog verder te versterken. Het naleven van de visie is ook onderwerp van gesprek, ook in de hectiek van de dagelijkse werkzaamheden. Nu de interne organisatie er goed voor staat, is de verwachting dat er vanaf 2024 meer ruimte en aandacht is voor externe profilering, samenwerking en binding met partners in de regio.

## 3. De functie van lid raad van toezicht

### 3.1 De opgave

De Codes Goed Bestuur van het Primair Onderwijs en de Governance Code van Kinderopvang vormen de uitgangspunten voor de raad van toezicht. De raad van toezicht houdt toezicht op het college van bestuur bij de vervulling van de maatschappelijke opdracht. De raad borgt dat strategische keuzes worden gemaakt die bijdragen aan de maatschappelijke opgave en dat deze worden vertaald in een passende inrichting en besturing van de organisatie, zodat de gestelde doelen ook daadwerkelijk gerealiseerd worden. Verder houdt de raad toezicht op het reilen en zeilen van de organisatie, waaronder de opvang, het onderwijs, de bedrijfsvoering en de financiële resultaten en mag van de raad verwacht worden dat deze zich verdiept in specifieke onderwerpen, om zo de toezichtrol in de volle breedte uit te kunnen oefenen. Daarnaast brengt de raad diverse gezichtspunten in en brengt deze de buitenwereld naar binnen, door de inbreng van een breed perspectief en verschillende achtergronden. De RvT is een klankbord en stimuleert de reflectie door met de bestuurders te sparren. De raad is gericht op het vervullen van goed werkgeverschap, waarbij de continuïteit van het college van bestuur, hun samenwerking, ontwikkeling en vitaliteit structureel aandacht krijgen.

De raad vindt het belangrijk om zicht te krijgen en te houden op de wijze waarop de maatschappelijke vraag zich ontwikkelt. De raad doet dat door inbreng vanuit het college van bestuur in combinatie met die van de raad zelf. De raad houdt actief toezicht op de wijze waarop het CvB de relaties onderhoudt en laat zich systematisch informeren over ontwikkelingen en gebeurtenissen. De raad gaat daarnaast ook met belanghebbende/stakeholders in gesprek.

Als het gaat om de activiteiten van de raad zelf, doet deze dat vanuit specifieke waarden. De kernwaarden zijn sleutelwoorden in de relatie met elkaar en met het college van bestuur.

- ▶ *Vertrouwen*  
Zowel ten opzichte van het CvB als ten opzicht van elkaar is vertrouwen de basis van waaruit gewerkt wordt.
- ▶ *Transparantie*  
De raad wil samenwerken in een sfeer waarin zaken worden besproken, uitgesproken, afgesproken en waarbij men elkaar aanspreekt. Op deze manier wordt er helder en open met elkaar omgegaan.
- ▶ *Doelgerichtheid*  
Alle activiteiten van de raad zijn erop gericht te bewaken dat er optimaal invulling wordt gegeven aan de maatschappelijke opgave.
- ▶ *Toekomstgericht*  
De raad heeft naast de reguliere opgave van het toezicht oog voor de richting en de ontwikkeling van de organisatie als geheel.

### 3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht vullen elkaar aan op de verschillende expertisegebieden. De leden zijn collectief verantwoordelijk voor toezicht op het beleid en elk lid wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Daarnaast kunnen individuele leden ook meerdere kennisdomeinen bestrijken.

De raad van toezicht opereert vanuit een collegiale, integrale verantwoordelijkheid. Er wordt gestreefd naar een ruime spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Naast de aandacht voor de kennisdomeinen, wordt bij de samenstelling van de raad van toezicht zoveel mogelijk rekening gehouden met voldoende diversiteit naar leeftijd, sekse, maatschappelijke en culturele achtergrond.

#### Subcommissies binnen de raad van toezicht

De raad van toezicht van SOL Ambacht kent een remuneratiecommissie. De voorbereidingen voor de installatie van een commissie Kwaliteit van onderwijs en opvang worden getroffen. De commissies hebben een adviserende taak zodat de uiteindelijke verantwoordelijkheid bij de voltallige raad van toezicht ligt.

De raad van toezicht heeft ten minste zes vergaderingen en/of bijeenkomsten per jaar. De leden van de raad van toezicht zijn daarnaast regelmatig aanwezig bij interne aangelegenheden, evenementen en extern overleg. Ook vergadert de RvT nog een aantal keer per jaar over specifieke onderwerpen. Leden van de raad van toezicht bezoeken jaarlijks een aantal SOL's en zij spreken met belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisatie. De RvT heeft twee keer per jaar overleg met de CMC. De RvT is actief op het gebied van eigen professionele ontwikkeling door middel van o.a. zelf-evaluatie en scholing.

De tijdsinvestering van het lidmaatschap van de RvT is zo'n acht uur per maand.

### 3.3 Profiel

We zijn op zoek naar geschikte kandidaten die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze toezicht posities. De kandidaten zijn professioneel actief en maatschappelijk geëngageerd en hebben affiniteit met het openbare karakter van onderwijs en kinderopvang. De kandidaten brengen een frisse kijk op toezichthouden vanuit het eigen vakgebied.

- ▶ Eén van de te werven leden heeft een bestuurlijk profiel of ervaring als bestuurder of directeur binnen het sociaal/maatschappelijk domein, bijvoorbeeld binnen de zorg- of welzijnssector. Dan wel heeft hij op andere wijze deze kennis en ervaring opgedaan, bijvoorbeeld als strategisch adviseur of project-/programmamanager. Hij heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder.

- ▶ Ook is er ruimte voor een jonge professional uit het bestuurlijke of sociaal maatschappelijk domein die nog geen toezichthoudende ervaring heeft en vanuit zijn/haar vakgebied en expertise andere kijkrichtingen meebrengt.

Voor beide leden geldt dat ze ervaring hebben met het voeren van complexe strategische discussies. Ze beschikken over een externe blik, toekomstvisie en zijn goede strategische gesprekspartners voor het college van bestuur. Beide leden volgen de maatschappelijke ontwikkelingen op de voet en weten wat er speelt in het onderwijs en de kinderopvang, dan wel zijn bereid zich daarin te verdiepen. Overstijgend en integraal denkvermogen, sparringpartner en gesprekspartner van niveau zijn en beschikkend over verbindend vermogen zijn daarnaast belangrijke competenties. We zoeken twee leden die sociaal zijn en een kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding hebben. Toezichthouders met relativiseringsvermogen, humor en reflectief vermogen. Leden die samenwerkingsgericht zijn en bereid zijn tot verantwoording.

Verder voldoen beide leden raad van toezicht aan de volgende belangrijke functieprofielisen:

- ▶ Beschikt over een sterk normbesef en handelt integer en zorgvuldig.
- ▶ Heeft inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- ▶ Kan zich onafhankelijk opstellen ten opzichte van de binnen de stichting aanwezige geledingen.
- ▶ Binding met de regio Drechtsteden. Beschikt over een netwerk in de regio, dan wel kan dit snel opbouwen.

#### **Conform de landelijke code goed bestuur zijn uitgesloten:**

- ▶ Werknemers en/of familieleden van werknemers van SOL Ambacht.
- ▶ Leden van medezeggenschapsraden, ouderraden of overige advies- of inspraakorganen binnen SOL Ambacht.
- ▶ Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector (primair onderwijs en/of kinderopvang)
- ▶ Medewerkers van een organisatie in een aanpalende onderwijs/kinderopvangsector in Zwijndrechtse Waard en IJsselmonde.
- ▶ Leden van een intern toezichtsorgaan bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende primair onderwijs-/of kinderopvangsector in de Drechtsteden.
- ▶ Iedere schijn van belangenverstremgeling tussen de organisatie en toezichthouders wordt voorkomen.

## 4. Wat biedt SOL Ambacht?

Het betreft twee mooie toezichtposities bij een ambitieuze onderwijsorganisatie met oog voor het kind. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid deze termijn één keer te verlengen. De leden van de RvT ontvangen op jaarbasis een vergoeding die bestaat uit twee delen; € 1.800,- onbelast en € 3.336,- belast. Voor beginnende toezichthouders vergoedt SOL Ambacht de kosten van de te volgen opleiding op het gebied van toezichthouden.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in augustus en begin september.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op @ gepresenteerd aan de raad van toezicht. Op basis hiervan wordt door de raad van toezicht bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SOL Ambacht.

## 2 Selectiegesprekken door SOL Ambacht

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingscommissie, bestaand uit een vertegenwoordiging van de RvT, van het bestuur en van de CMC op @. Daarna zal mogelijk een vervolgesprek plaatsvinden voor een kleiner aantal kandidaten

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 november 2023

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.