



Wervingsprofiel

Concerncontroller

22 mei 2023

Opdrachtgever Gemeente Kaag en Braassem

Auteur(s) Irina Raimondo

Aanvraagnummer A05604



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Kaag en Braassem	3
2.2	Samenbouwen aan de toekomst van onze dorpen	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van Concern Controller	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt gemeente Kaag en Braassem?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Concerncontroller bij gemeente Kaag en Braassem. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.kaagenbraassem.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Kaag en Braassem

Kaag en Braassem is een gemeente boven in de provincie Zuid-Holland die is ontstaan in 2009 door samenvoeging van de gemeenten Alkemade en Jacobswoude. Het is een kleinere gemeente met een groot grondgebied midden in het Groene Hart en de Randstad met bijna 28.000 inwoners. De gemeente telt elf dorpskernen met ieder een eigen identiteit omringd door het vele groen, mooie molens én de twee grote wateren het Braassemermeer en de Kagerplassen.

Sport, verenigingsleven, bloemeteelt en hart voor historie zijn enkele kenmerken van de gemeente en haar inwoners. Het grondgebied van de gemeente is groot en ligt verspreid aan twee kanten van de A4. Dit brengt veel ambities met zich mee en zorgt voor mooie uitdagingen en opgaven. De organisatie is in ontwikkeling waarbij samen met inwoners, ondernemers en organisaties plannen worden gemaakt om de dienstverlening te verbeteren en inwoners meer aan de voorkant te betrekken. Zo wordt er niet alleen in, maar ook voor de gemeente gewerkt.

De sociale cohesie binnen de gemeente is sterk en de menselijk maat staat centraal. 'Hier helpen wij elkaar' is dan ook een veelgehoorde uitspraak. De gemeente zet zich graag in om de sociale cohesie tussen de kernen nog verder te bevorderen door in contact te staan met de inwoners, ondernemers, maatschappelijke instellingen, verenigingen en vrijwilligersorganisaties. Sociale cohesie zorgt ervoor dat iedere inwoner meetelt, dat er wederzijds begrip is en dat er, ondanks eventuele tegenstellingen, respectvol met elkaar wordt omgegaan. Ook is er veel kennis aanwezig binnen de gemeente en laat Kaag en Braassem verschillende taken over aan maatschappelijke organisaties. Inwoners hebben namelijk, meer dan ooit, de behoefte om zich te kunnen herkennen in gemeentelijk beleid. Dit vraagt dat de gemeente de inwoners niet alleen om hun mening vraagt, maar ook laat zien hoe ze met deze meningen omgaan. Het is namelijk niet de gemeente alleen die het beleid bepaalt, de inwoners hebben en krijgen hierin een steeds grotere zeggenschap. Uiteindelijk is het de bedoeling dat de gemeente alleen nog dient als regisseur, de zogenoemde regiegemeente. Door deze veranderingen aan de buitenkant verandert er ook het een en ander binnen de gemeentelijke organisatie. Er wordt onderzocht of bepaalde taken kunnen worden uitbesteed en er wordt ook gekeken naar samenwerking met andere gemeenten.

2.2 Samenbouwen aan de toekomst van onze dorpen

De raad heeft vorig jaar unaniem een inspirerend [raadsakkoord](#) vastgesteld dat door het college is uitgewerkt in een college uitvoeringsprogramma. 'Samenbouwen aan de toekomst van onze dorpen' staat hierin centraal. Verschillende thema's staan hierin uitgewerkt die allen bijdragen aan de toekomst van de dorpen:

- ▶ Wonen;
- ▶ Participatie en communicatie;
- ▶ Omgevingsvisie;
- ▶ Verkeersveiligheid, openbare ruimte en IBOR;
- ▶ Sociaal domein, IKC en sportpad;
- ▶ Recreatie;
- ▶ Duurzaamheid;
- ▶ Land- en tuinbouw/Geest- en Floraweg/de Baan en Sotaweg;
- ▶ Veiligheid & handhaving;
- ▶ Regionale samenwerking;
- ▶ Financiën;

Visie, missie en kernwaarden

De gemeente Kaag en Braassem wil als gemeente haar inwoners de ruimte bieden, zodat zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid kunnen meewerken aan een breed gedragen en goed antwoord op vraagstukken die in de eigen omgeving spelen. Dit vraagt flexibiliteit, ruimte voor verschil, durf en ook het besef dat het niet altijd gemakkelijk zal gaan. Samenwerking is maatwerk en de rol van de gemeente is afhankelijk van de rol die inwoners en/of samenwerkingspartners (willen) pakken. Het is dynamisch en verschilt per dorp, per buurt, per samenwerkingspartner, per opgave en per project. De kernwaarden van de gemeente zijn:

- ▶ Vertrouwen en verantwoordelijkheid;
- ▶ Samenwerken en verbinden;
- ▶ Dichtbij en transparant;
- ▶ Vernieuwen en ontwikkelen.

2.3 Organisatiecontext

De gemeente Kaag en Braassem bestaat uit een bestuurlijke en een gemeentelijke organisatie. De gemeentelijke organisatie heeft twee afdelingen: bedrijfsvoering en ontwikkeling. Deze afdelingen worden aangestuurd door twee managers die samen met de gemeentesecretaris het managementteam vormen. Op dit moment wordt de organisatie geleid door een loco-gemeentesecretaris en de manager bedrijfsvoering en dienstverlening.

Kaag en Braassem is een laagdrempelige organisatie met veel ruimte voor initiatieven. Er hangt een informele werksfeer en de medewerkers zijn loyaal, collegiaal en begaan met elkaar. Dit geldt zowel voor de organisatie als het college. Men heeft gevoel voor verhoudingen maar is ook hands-on, pragmatisch, zichtbaar en benaderbaar. Er werken 180 mensen, in totaal 160 FTE.

3. De functie van Concern Controller

3.1 De opgave

Als concerncontroller bewaak je de verschillende processen in de organisatie en monitor je of het gemeentelijk beleid en de wettelijke normen en kaders gevolgd worden. Toets je of er op een rechtmatige manier met publieke gelden en middelen wordt omgegaan. Zijn er risico's? Je ziet ze, beschrijft ze en adviseert erover. De concerncontroller is de spin in het web die door de organisatie wordt gevoed op bedrijfsvoering en trends signaleert. Je kan een gedegen oordeel vormen over de stand van zaken in de organisatie. Als concerncontroller houd je je onder andere bezig met:

- ▶ De rechtmatigheidsverantwoording (ondersteuning door Accountant);
- ▶ Risicomanagement;
- ▶ Horizontaal toezicht;

- ▶ Voorbereiding Verbijzonderde Interne Controle (VIC);
- ▶ Algemene control taken in het kader van directie- en bestuur ondersteuning.

Het is noodzakelijk dat de concerncontroller ‘midden in de organisatie’ staat, en dat hij/zij daarbij zelfstandig en onafhankelijk kan werken en gevraagd en ongevraagd advies geeft

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als concerncontroller heb je een onafhankelijke, strategische, toetsende en adviserende rol (gevraagd en ongevraagd) op het gebied van de organisatiebeheersing. Je bent het ‘geweten’ van de organisatie. Je geeft invulling aan een brede control functie waaronder financiën, dienstverleningsprocessen, beleid, projecten, grondexploitaties, etc. Je maakt deel uit van de Concernstaf en bent operationeel leidinggevende van de medewerker AO/IC. Daarnaast zit je samen met 6 clustermanagers in het managementteam. Op agendaonderwerpen maak je deel uit van het overleg van de loco-gemeentesecretaris en het afdelingshoofd bedrijfsvoering en dienstverlening.

Daarnaast horen de volgende werkzaamheden ook in jouw takenpakket:

- ▶ Je bent verantwoordelijk voor het risicomanagement. Dit betekent dat je ervoor zorgt dat risico’s zodanig worden beheerst, dat er meer zekerheid bestaat dat de organisatie haar doelstellingen realiseert. Daarnaast ben je natuurlijk verantwoordelijk voor de interne audits en compliance (rechtmatigheid, horizontaal toezicht).
- ▶ Je hebt een rol in de totstandkoming van de verschillende P&C producten waaronder de programmabegroting en de jaarrekening.
- ▶ Je toets de effectiviteit en efficiency van de gemeentelijke organisatie en coördineert activiteiten ter verbetering.
- ▶ Je bent verantwoordelijk voor het door ontwikkelen en borgen van een kwaliteitszorgsysteem op concernniveau waardoor er systematisch getoetst wordt of we als organisatie doelmatig, doeltreffend en rechtmatig functioneren.
- ▶ Je bent aanspreekpunt voor de accountant.
- ▶ Je vervult een toetsende rol in het bestuurlijke besluitvormingsproces bij college- en raadsvoorstellen.
- ▶ Jij bent verantwoordelijk voor de Verbijzonderde Interne Controle (VIC) op de financiële rechtmatigheid en daarmee voor de jaarlijks door het college af te geven rechtmatigheidsverantwoording.

3.3 Profiel

Je bent onafhankelijk en kritisch, maar tegelijkertijd wel in verbinding: dat maakt jou een sterke concerncontroller. Je hebt een sprankelende persoonlijkheid en bent goed in out-of-the-box denken om vraagstukken vanuit een ander perspectief te benaderen. Je hebt gevoel voor verhoudingen in een (politieke) organisatie en bent pragmatisch en hands-on. Kortom een spin in het web die makkelijk te benaderen is.

Verder voldoet de concerncontroller aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ WO werk- en denkniveau;
- ▶ Een relevante opleiding in de richting van bijvoorbeeld control of bedrijfseconomie;
- ▶ Aantoonbare werkervaring binnen een (gemeentelijke) organisatie in een soortgelijke functie;
- ▶ Bij voorkeur kennis van gemeentelijke bedrijfsvoering en financiële processen;
- ▶ Politiek-bestuurlijk sensitief, natuurlijk overwicht en kritisch vermogen;
- ▶ Verbindende en overtuigende persoonlijkheid;
- ▶ Aantoonbare kennis van- en werkervaring met het BVV en kennis van politiek-bestuurlijke processen.

Competenties

- ▶ Spin in het web
- ▶ Goede adviseur
- ▶ Netwerker

- ▶ Teamspeler
- ▶ Verbindend
- ▶ Helikopter view
- ▶ Analytisch vermogen

4. Wat biedt gemeente Kaag en Braassem?

Kaag en Braassem is vooruitstrevend. Als een van de eerste gemeenten werd gewerkt met een raadsbreed akkoord en werd er samen met partners in de lokale samenleving invulling gegeven aan de werkzaamheden. Nu is het tijd voor de verdere ontwikkeling, en daar mag jij met jouw expertise en ambitie aan bijdragen! De organisatie heeft betrokken en ambitieuze medewerkers die graag samen met jou invulling geven aan de verdere ontwikkeling van de rol van concerncontroller. Je kan op hen bouwen en vertrouwen!

Verder biedt gemeente Kaag en Braassem:

- ▶ Een salaris van maximaal €97.655 op jaarbasis, inclusief IKB en toelage, op basis van een fulltime dienstverband en afhankelijk van opleiding en ervaring.
- ▶ Vakantiegeld, een eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en bovenwettelijk verlof in de vorm van een individueel keuze budget van 17,05% van je brutoloon. Dit budget kan je inzetten voor verschillende doeleinden, zoals het kopen van een fiets, laptop/PC, uit laten betalen, vakantiedagen;
- ▶ Een hybride werkvorm. Gebruikelijk is om je tijd thuis en op kantoor 50/50 te verdelen.
- ▶ Voldoende opleidingsmogelijkheden.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **5 juni tot 12 juni 2023**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **13 juni 2023** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij gemeente Kaag en Braassem.

2 Selectiegesprekken door gemeente Kaag en Braassem

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **19 juni 2023**. Op **22 juni 2023** zal de tweede ronde plaatsvinden.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure vóór **1-7-2023**.



Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met **Irina Raimondo, senior-adviseur executive search** en voor vragen over de procedure met **Anouk Keiren, research consultant**. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.