



Wervingsprofiel

Directeur

4 mei 2023

Opdrachtgever Sectorraad Gespecialiseerd Onderwijs

Auteurs Jeannette van der Vorm
Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A05591



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Sectorraad GO	3
2.2	Strategie voor de komende jaren	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van directeur	4
3.1	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.2	De opgave	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt Sectorraad GO?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Directeur bij Sectorraad Gespecialiseerd Onderwijs. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://gespecialiseerdonderwijs.nl/>

Om Sectorraad GO beter te leren kennen voordat je reageert is er de mogelijkheid om kennis te maken door middel van, bijvoorbeeld, een (digitale) kop koffie met een van de bestuursleden. Daarvoor kun je contact opnemen met Corinne van der Salm of Jeannette van der Vorm, contactgegevens zie hoofdstuk 5.

2. De organisatie

2.1 Sectorraad GO

De Sectorraad GO is een jonge organisatie die is ontstaan op 1 januari 2021 door een fusie van het Landelijk Expertise Centrum Speciaal Onderwijs (LECSO) en het SBO-werkverband. Het is dé organisatie voor gespecialiseerd onderwijs die zich sterk maakt voor 761 scholen en ruim 91.000 leerlingen binnen het speciaal basis onderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs (cluster 3 en 4). De Sectorraad GO vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de schoolbesturen en scholen en is samen met hen verantwoordelijk voor goed onderwijs plus de daarbij behorende ondersteuning. Dit door de medewerkers in de scholen optimaal te faciliteren om tegemoet te komen aan de ontwikkelingsbehoefte van leerlingen. Op basis van kennis en expertise zet de Sectorraad zich in voor leerlingen met een bijzondere ondersteuningsbehoefte op onderwijsgebied. Dankzij het verbinden van deze expertise vindt er niet alleen een betere inzet voor de leerlingen plaats, maar worden ook de krachten gebundeld met het reguliere onderwijs. Dit alles vanuit het geloof dat onderwijs zo inclusief mogelijk moet zijn en leerlingen zoveel mogelijk samen naar school moeten gaan. Daarmee wordt aan de leerlingen een betekenisvolle toekomst geboden, gericht op de optimale ontwikkeling van hun talenten. Dat geldt voor alle leerlingen, ongeacht hun afkomst, religie, etniciteit of beperking, want iedereen heeft recht op een onderwijsaanbod van hoge kwaliteit, dat de beste kansen biedt op brede ontwikkeling en duurzame maatschappelijke participatie.

De Sectorraad GO zet zich in goed overleg met de PO- en VO-Raad, Sectorraad Pro en het MBO optimaal in voor gespecialiseerd onderwijs in het primair en voortgezet onderwijs. Leden van de Sectorraad GO zijn de besturen van scholen voor sbo, so en vso. Binnen de Sectorraad GO is er sprake van verbondenheid en verantwoordelijkheid. Continu staat de driehoek verbinden, expertise ontwikkelen en delen en belangenbehartiging/netwerken centraal. Dit zorgt voor veel waardering bij de leden, de Inspectie en het Ministerie. De Sectorraad verzet veel werk, zorgt voor snelle en doelmatige informatievoorziening en is door het participeren in allerlei netwerken en deelname aan beleidstafels op de hoogte van alle nieuwe ontwikkelingen. Tijdens expertgroep-bijeenkomsten over vaste en actuele thema's worden de behoeften vanuit het werkveld besproken en kennis en informatie met elkaar gedeeld om zo van elkaar te leren.



2.2 Strategie voor de komende jaren

De Sectorraad GO investeert in het realiseren van gelijke kansen voor alle leerlingen. Dit in een continue en sterk veranderende wereld. Verregaande technologische en demografische ontwikkelingen die steeds hogere eisen stellen aan het onderwijs. Dit betekent dat het onderwijs flexibeler moet worden, van een hoger niveau moet zijn en steeds meer ingebed moet worden in een bredere structuur waarbij ook velden als zorg en welzijn een stevigere positie moeten krijgen. Deze eisen worden ook gesteld aan het gespecialiseerde onderwijs, hetgeen voor grote uitdagingen zorgt. Leerlingen binnen het gespecialiseerde onderwijs kunnen van nature minder goed anticiperen op veranderingen en zijn sterker afhankelijk van goede zorg en afstemming met welzijn en zorg. Het gespecialiseerd onderwijs heeft dus alle uitdagingen die gelden voor het gehele onderwijs, met daarbovenop een aantal specifieke en grotere uitdagingen door de leerlingen waarvoor ze werken.

Vanuit een sterke vereniging werkt de Sectorraad aan deze uitdagingen, waarbij de leden goed samenwerken. Met een bureau dat dit ondersteunt en het eigen geluid effectief naar voren brengt aan de beleidstafels en over de mogelijkheden beschikt om meer proactief te acteren richting de leden, samenwerkingspartners en het ministerie. De ALV heeft in juni 2022 een [meerjarenplan](#) vastgesteld, dat als doel heeft om de vereniging en het bureau beter in staat stellen op alle ontwikkelingen en uitdagingen te reageren. Drie lijnen staan daarin centraal:

- 1 Inzet op goed onderwijs en begeleiding door inzet op onderlinge kennisdeling, doorontwikkeling van het doelgroepenmodel en de professionaliseringsagenda voor Sectorraad GO breed.
- 2 Versterken van de vereniging door horizontale en verticale communicatie, meer te werken vanuit een eigen visie en versterking van het bureau.
- 3 Met een duidelijker positie aan de beleidstafel door samenwerkingen met PO- en VO-Raad, Vivis en Siméa en SPV en SPro.

Zie voor meer informatie ook het [jaarverslag](#) van 2022.

2.3 Organisatiecontext

Het algemeen bestuur van de Sectorraad GO bestaat uit zeven bestuurders: dat zijn bestuurders/directeuren van scholen met verschillende omvang en doelgroepen. De verscheidenheid van het gespecialiseerd onderwijs komt daarmee tot uitdrukking. Vanuit het verenigingsbureau vindt de coördinatie binnen de Sectorraad plaats en worden netwerk- en expertisebijeenkomsten voor de leden georganiseerd. Ook informeert het bureau de leden over de laatste ontwikkelingen en wijzigingen in wet- en regelgeving. Daarnaast treedt het bureau op als expertisecentrum. De directeur geeft sturing aan de dagelijkse activiteiten van het bureau en is de leidinggevende van vier inhoudelijk en specialistisch adviseurs, een communicatie-adviseur en het secretariaat. Voor twee van deze posities loopt momenteel een sollicitatieprocedure. De directeur van de Sectorraad werkt samen met de partners in het gebouw in Utrecht, de PO-Raad en de VO-Raad. Zowel op specifieke dossiers aan de beleidstafel als ook in de uitvoering van het werk is sprake van afstemming en samenwerking. Voor grotere programma's met een duidelijk doel en aanpak wordt in sommige gevallen tijdelijk externe expertise ingehuurd.

3. De functie van Directeur

3.1 Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur heb je de algemene leiding van het bureau van de vereniging. Je bent eindverantwoordelijk en legt verantwoording af over de resultaten van het verenigingsbureau aan het algemeen bestuur. Samen met het algemeen bestuur zorg je voor de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid. Samen met de bureaumedewerkers zorg je dat de vereniging goed en efficiënt bediend wordt. Met hen en het bestuur organiseer je de (leden- en bestuurs-) vergaderingen en de overige verenigingszaken, zoals het jaarplan, projecten, de financiën, etc. Samen met het algemeen bestuur ben je ook extern het boegbeeld van de Sectorraad GO. Je draagt de hoofdlijnen van de

meerjarenstrategie en de strategische positie van de Sectorraad uit en je zorgt voor relatiebeheer. In afstemming met bestuursleden participeert je in landelijke overlegsituaties en netwerken met beleidsmakers.

3.2 De opgave

Als mede-boegbeeld van de Sectorraad GO staan de komende tijd een aantal opdrachten voor de directeur centraal:

- ▶ Doorontwikkelen van de Sectorraad tot een organisatie die in staat is om, waar nodig, duurzaam gespecialiseerd onderwijs te laten verzorgen en, waar mogelijk, samen met het regulier onderwijs te werken aan inclusief onderwijs.
- ▶ Uitdragen van de hoofdlijnen van de meerjarenstrategie en de strategische positie van de Sectorraad GO.
- ▶ Visievormen, positiebepalen, belangenbehartiging, advies en begeleiding van implementatie rond diverse interessante inhoudelijke uitdagingen, zoals inclusief onderwijs, arbeidsmarkt en aansluiting van de leerling op het vervolgonderwijs.
- ▶ Versterken van het relatiebeheer, met de nadruk op het goed bedienen van de leden van de Sectorraad en het organiseren van betekenisvolle netwerkbijeenkomsten waarin van en met elkaar leren centraal staan. Daarnaast het externe relatiebeheer (met name met de andere verenigingen) versterken.
- ▶ Op sterkte brengen van het verenigingsbureau op basis van de gemaakt beleidsafspraken en de meerjarenbegroting. Inclusief het bepalen hoe om te gaan met het inhuren van externe expertise versus het aantrekken van aanvullende expertise binnen het bureau ten behoeve van projecten.

3.3 Profiel

De Sectorraad GO zoekt een bevlogen directeur met passie voor (speciaal) onderwijs die de sectorraad GO duidelijk positioneert. Je bent nieuwsgierig naar wat anderen bezig houdt en je luistert goed naar de verschillende geledingen binnen en buiten de Sectorraad. Je weet diverse meningen, belangen en ideeën met elkaar te verbinden. Daarbij ga je uit van gezamenlijkheid en minder van de verschillen in achtergronden en belangen. Vanuit overzicht, grote affiniteit met en kennis van (gespecialiseerd) onderwijs kan je meedenken en -werken aan de doelen van de vereniging. Je creëert draagvlak voor duurzaam beleid en ontwikkelingen en bent in staat om mensen te boeien, inspireren en verbinden. Je daagt bestuurders, leidinggevend en hun medewerkers in netwerk- en expertisebijeenkomsten uit om te bouwen aan een professionele cultuur waarin samen leren en ontwikkelen en feedback geven vanzelfsprekend is. Benaderbaar, open en flexibel zijn kernwoorden die jou omschrijven.

De collectieve visie en het gemeenschappelijke belang draag je op inspirerende, uitdagende en stimulerende wijze uit. Je stimuleert een bruisende werkcultuur van participatie en professionaliteit. Onder andere door ruimte te bieden aan inhoudelijke expertise en kwaliteiten van de leden bouw je verder aan de cultuur van medeverantwoordelijkheid en transparantie. Dit doe je o.a. door te zorgen voor ontmoetingen tussen de leden waar kennis en ervaringen worden gedeeld. Je kunt gemakkelijk schakelen tussen verschillende in- en externe stakeholders, stuurt op resultaat, neemt initiatief en pakt door waar nodig.

Je bent faciliterend naar het bestuur. In nauwe samenwerking met hen treed je naar buiten in het netwerk en ben je een kundige en bevlogen gesprekspartner voor partijen als de PO-Raad, VO-Raad, MBO-Raad en het ministerie van OC&W. Je voert structureel overleg met deze partijen en schakelt soepel tussen het voeren van gesprekken op strategisch niveau en meer operationele taken. Je beschikt over politieke sensitiviteit.

Je hebt een rol bij grote projecten zoals de toeleiding naar de arbeidsmarkt van leerlingen uit het gespecialiseerd onderwijs en het versterken van de samenwerking tussen zorg en onderwijs voor de leerlingen.

Je hebt affiniteit met het verenigingskarakter van de organisatie en bent een teamspeler. Als meewerkend leidinggevende van het bureau ben je warm zakelijk: je hebt oog voor de kwaliteiten en prestaties van de medewerkers in relatie tot de gewenste resultaten. Met jouw organiserend vermogen realiseer je, in samenspel met de bureaumedewerkers, een "winning team". Ook voor de collega's van het verenigingsbureau ben jij benaderbaar, open en flexibel. Je deelt met hen de inhoudelijke drive en de combinatie van dienende en initiatiefrijke houding.



Verder voldoet de directeur aan de volgende profieleisen:

- ▶ Aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met het gespecialiseerd onderwijs en de daarin aanwezige doelgroepen en medewerkers, werkervaring in of met het (gespecialiseerd) onderwijs is vereiste.
- ▶ Ervaring met politieke processen, strategische beleidsontwikkeling, implementatie van vastgesteld beleid, kwaliteitszorg en stakeholder management, ervaring met het verbinden van strategie en praktijk.
- ▶ Vermogen om zich gemakkelijk en effectief te bewegen binnen relevante netwerken en samenwerkingsverbanden.
- ▶ Kennis van (de ontwikkelingen in) het gespecialiseerd onderwijs en het primair, voortgezet en bij voorkeur ook middelbaar beroepsonderwijs of in staat om zich dit op korte termijn eigen te maken.
- ▶ Bij voorkeur op de hoogte zijn van de wet- en regelgeving in het onderwijs (Wet PO, VO, Expertisecentra, MBO, Passend Onderwijs) of in staat om zich dit op korte termijn eigen te maken om daaruit te fungeren als vraagbaak.
- ▶ Aantoonbare leidinggevende (resultaatverantwoordelijke) ervaring, in een (kleine) organisatie of in een of meerdere grote programma's/projecten, ervaring met veranderprocessen.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat biedt Sectorraad Gespecialiseerd Onderwijs?

Deze functie geeft je de kans om op landelijk niveau een doelgroep te representeren die met name in wet en regelgeving vaak wordt vergeten en die grote uitdagingen kent om in deze complexe wereld het hoofd boven water te houden. Jij kunt het verschil maken voor de scholen die zich in dit domein dagelijks hard maken voor deze leerlingen. Je krijgt de kans om met veel interessante inhoudelijke vraagstukken en gemotiveerde leden aan de slag te gaan in een zeer boeiend netwerk van stakeholders, die deels in hetzelfde gebouw gehuisvest zijn in Utrecht. Je komt te werken in een klein en bevlogen team, wat samenwerken vanuit complementariteit gemakkelijk maakt. Het gedreven en enthousiaste algemeen bestuur staat klaar om samen met jou de vereniging een grote stap verder te brengen en nog beter op de kaart te zetten. Zij zijn bereid je -met goede afstemming en afspraken- veel ruimte te geven, bijvoorbeeld in het versterken van het bureau en het relatiebeheer.

Verder biedt Sectorraad GO:

- ▶ Een functie van 0,6 fte, desgewenst aangevuld met andere uitvoerende taken op het gebied van projectmanagement tot 1 fte;
- ▶ Een salaris conform schaal 14 CAO PO, maximaal €7.215,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- ▶ 13^e maand;
- ▶ Een aanstelling voor een jaar die bij goed functioneren wordt omgezet naar een vast contract voor onbepaalde tijd;
- ▶ Een uitgebreid pakket secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO PO.

5. De selectieprocedure

Om de Sectorraad GO beter te leren kennen voordat je reageert is er de mogelijkheid om kennis te maken door middel van, bijvoorbeeld, een (digitale) kop koffie met een van de bestuursleden. Daarvoor kun je contact opnemen met Corinne van der Salm of Jeannette van der Vorm, senior adviseurs executive search. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00.

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **22 mei tot 2 juni**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, op **6 juni**, gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de Sectorraad GO.

2 Selectiegesprekken door de Sectorraad GO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **13 juni**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-7-2023.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Solliciteren

Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>. We ontvangen je reactie graag uiterlijk 21 mei 2023.