



Wervingsprofiel

Manager Financiën

6 april 2023

Opdrachtgever Vervoerregio Amsterdam

Auteur(s) Irina Raimondo

Aanvraagnummer A05557



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Vervoerregio Amsterdam	3
2.2	Ambitie en kernwaarden	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van Manager Financiën	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt Vervoerregio Amsterdam?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Manager Financiën bij Vervoerregio Amsterdam. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaringen en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://werkenbij.vervoerregio.nl/organisatie/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Vervoerregio Amsterdam

De Vervoerregio Amsterdam is dé aanvoerder van de mobiliteitsopgave in de drukste regio van Nederland. Met meer dan een miljoen reizigers per dag zijn zij met recht een vervoersautoriteit die samen met veertien gemeenten zorgen voor optimale bereikbaarheid van de gemeenten in de regio. Vandaag de dag is de Vervoerregio verbonden tot een gebied dat tot de economische top 5 van Europese regio's behoort. Een regio waarin zowel grote als kleine gemeenten een belangrijke rol spelen en die van elkaar kunnen leren en profiteren. Dat is hard nodig want het bereikbaarheidsvraagstuk in de regio Amsterdam is complex en vraagt om innovatieve oplossingen. De Vervoerregio loopt voorop in de ontwikkeling van mobiliteit en is een sterke netwerkorganisatie. Als excellent opdrachtgever, innoverend beleidsmaker en adviseur loopt de Vervoerregio voorop in nieuwe ontwikkelingen en hoogwaardige mobiliteit. Zo draagt ze bij aan een bereikbare en vitale regio, nu en in de toekomst.

Als expert-organisatie voor mobiliteits- en bereikbaarheidsopgaven werken ze doelgericht aan de meest vernieuwende en uitdagende projecten op gebied van verkeer, vervoer en mobiliteit. Zo dragen ze onder andere bij aan goede verbindingen tussen bestemmingen, zodat mensen zich lopende, op de fiets, met het ov of de auto veilig en comfortabel kunnen verplaatsen. Zo zorgen ze voor aansluitingen die logisch zijn, metro's, bussen en trams waar men graag in zit, aantrekkelijke fietsroutes en logische overstappunten met bijbehorende voorzieningen.

De komende jaren groeit het aantal inwoners, werknemers en bezoekers van de Vervoerregio Amsterdam fors. Daarnaast is de regio in transitie naar een meer duurzame en schone economie. Dit leidt tot stevige bereikbaarheids-, leefbaarheids- en duurzaamheidsopgaven.

De medewerkers van de Vervoerregio Amsterdam zijn gedreven professionals met veel expertise die namens de gemeente besluitvorming voorbereiden, regionaal beleid opstellen, projecten initiëren en uitvoeren én de samenwerking tussen betrokken partijen tot stand brengen. Besluitvorming en overleg vinden plaats in de regioraad, het dagelijks bestuur en de portefeuillehouders-overleggen. Hierin zijn de burgemeesters en (vak)wethouders van de veertien gemeente vertegenwoordigd.

2.2 Ambitie en kernwaarden

Ambitie: een optimale bereikbaarheid

De best bereikbare stedelijke regio van Nederland worden, dat is de ambitie van de Vervoerregio Amsterdam.

Kernwaarden

De Vervoerregio kent vijf kernwaarden. Het zijn eigenschappen en/of drijfveren die laten zien waar ze voor staan en die laten zien wat de cultuur is. De kernwaarden zijn:

- ▶ **Integriteit:** bij de Vervoerregio vormen wij een zelfstandig oordeel over ons eigen handelen. Wij houden ons aan de regels en er is plaats voor iedereen in de herberg. Grenzen zijn expliciet. Wij spreken elkaar aan als er iets niet klopt.
- ▶ **Doelgericht:** wij werken gericht aan onze maatschappelijke en bestuurlijke opgaven. We hebben 'hart voor de zaak' en spannen ons in om onze doelen en ambities te realiseren.
- ▶ **Vernieuwend:** wij lopen voorop met slimme en duurzame oplossingen, passend bij de tijdgeest en onze opgave. Daarbij zoeken wij op een creatieve manier naar oplossingen en partners. Hierin durven wij af te wijken van gebaande paden.
- ▶ **Verbindend:** wij vormen het netwerk waarop onze 14 gemeenten hun bereikbaarheid ontwikkelen. Met onze expertise en netwerk helpen we gemeenten en werken we aan het realiseren en verbeteren van regionale verkeer- en vervoerverbindingen.
- ▶ **Wendbaar:** Ontwikkelingen vragen dat we snel kunnen inspelen. Daarom houden we externe ontwikkelingen goed in de gaten en acteren we daarop.

2.3 Organisatiecontext

Het Dagelijks Bestuur (DB) van de Vervoerregio bestaat uit drie leden: een wethouder verkeer en vervoer uit Zaanstreek-Waterland, Amstelland-Meerlanden en Amsterdam. De secretaris directeur is zowel de eerste adviseur voor het dagelijks bestuur als de algemeen directeur van de organisatie. De secretaris directeur vormt samen met de directeur Realisatie & Concern, de directeur Projecten, de concern controller en de zeven managers het managementteam. Er is sprake van een collegiaal managementteam wat gezamenlijk verantwoordelijk is voor de ambtelijke besluitvorming. De Vervoerregio heeft zeven teams, met elk een eigen manager. Als manager Financiën word jij één van deze managers en ga je deel uitmaken van het collegiale MT. Het team Financiën is een mooi en dynamisch team bestaande uit ongeveer 20 medewerkers, waarvan 4 coördinatoren. De onderdelen van deze afdeling zijn:

- ▶ Business control.
- ▶ Project control.
- ▶ Financiële administratie.
- ▶ Kostendeskundigen.

3. De functie van Manager Financiën

3.1 De opgave

Het team Financiën ondersteunt het bestuur en de organisatie in het financieel beleid, de planning- en control cyclus en het financieel beheer. Daarbij leveren ze betrouwbare financiële planningen en verantwoordingen. Het team Financiën heeft de belangrijkste taak om erop toe te zien dat de middelen van de organisatie (jaarlijks ruim 400 miljoen euro) juist en zorgvuldig worden besteed, dat de organisatie haar doelen kan behalen en dat risico's zijn beheerst. De opgaven van de organisatie zijn de afgelopen jaren groter en complexer geworden waardoor het risicoprofiel is gegroeid. Om die reden is dit hét moment voor een optimalisatieslag op thema's zoals het financieel beleid, de planning & control cyclus en het financieel beheer. Momenteel is de basis van de interne controle en financiële huishouding op orde, maar er zijn nog genoeg mogelijkheden om de afdeling verder door te ontwikkelen.

Er is behoefte aan een professionaliseringslag en naast het inspelen op actuele ontwikkelingen ligt er ook een opgave om actuele ontwikkelingen voor te blijven en hier proactief op in te spelen. Daarnaast bevindt de Vervoerregio zich op dit moment in een transitieperiode. Doordat de organisatie de afgelopen jaren flink is gegroeid vindt er een cultuurverschuiving plaats van een familiale naar een meer zakelijke cultuur. Als nieuwe manager Financiën is het van belang dat je je team hierin meeneemt en daar waar nodig ondersteunt en coacht.

De laatste jaren heeft de Vervoerregio, mede in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording, actief gewerkt aan het verbeteren van de interne beheersing volgens het drielijnenmodel en er is een nieuw management control systeem geïmplementeerd. Ze willen meer en beter en als nieuwe manager Financiën kun je hier een belangrijke rol in gaan spelen.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

In de functie van manager Financiën geef je inhoudelijke leiding aan het team Financiën en je fungeert als (strategisch) adviseur aan directie en bestuur. Je coacht de medewerkers uit jouw team op hun werkzaamheden, gedrag en vaardigheden. Je maakt resultaatgerichte afspraken, monitort hierop en je stuurt (waar nodig) bij. Daarnaast signaleer je relevante ontwikkelingen, vertaal je deze naar het team en verbeter je de processen binnen en tussen de teams. Als manager Financiën ben je de stem van het financieel geweten en draag je zorg voor een gezonde financiële huishouding. Met de ontwikkeling van de Vervoerregio Amsterdam moeten ook projectbeheersing en risicomanagement worden doorontwikkeld. Zowel gevraagd als ongevraagd geef je advies ten aanzien van risico's en kun je denken in scenario's. Hierbij vind je een goede balans tussen vernieuwing en creativiteit en het werken volgens, in overeenstemming met wet- en regelgeving. Regelmatig heb je extern overleg met de CFO's van de vervoerders en financieel directeuren van de gemeenten en andere partners over wijzigingen in de samenwerking, nieuwe contracten en bijdragen. De governance en interne beheersing stem je af met de concerncontroller.

3.3 Profiel

De Vervoerregio Amsterdam is op zoek naar een samenwerkingsgerichte manager Financiën, een echte benaderbare people manager. Er zit veel kennis binnen het team en jij bent in staat om deze inhoud op de juiste momenten te ontsluiten en je team in haar kracht te zetten. Je coacht je medewerkers en waar nodig stuurt je bij. Je bent een doorpakker en de kartrekker in veranderingen en kan goed en helder adviseren richting directie en bestuur. Je bent gericht op samenwerking met een goed gevoel voor politieke verhoudingen. Je beweegt je makkelijk op verschillende niveaus en kan financiën inhoudelijk vertalen voor mensen die minder financieel onderlegd zijn. Jij zet de lijnen uit, weet scherp te brengen en weet het strategische naar het tactische te vertalen. Je hebt een helicopterview en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan directie en bestuur.

Verder voldoet de manager Financiën aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau. Een academische relevante opleiding is een pré.
- ▶ Minimaal 7 jaar werkervaring in een leidinggevende functie.
- ▶ Minimaal 10 jaar aantoonbare ervaring op het gebied van financiën in de publieke sector.
- ▶ Aantoonbare ervaring met het vormgeven van de financiële sturing van een vergelijkbare organisatie.
- ▶ Politiek-bestuurlijk sensitief en ervaring met gemeenteraden, audit- of rekeningcommissies en bestuurders.
- ▶ Ervaring met fiscaliteit bij overheidsorganisatie is een pré.

4. Wat biedt Vervoerregio Amsterdam?

Werken bij de Vervoerregio betekent hét verschil kunnen maken bij een expertorganisatie voor mobiliteits- en bereikbaarheidsopgaven. Bij alles wat ze doen, leveren ze een essentiële bijdrage en geven ze richting aan het verbeteren van de bereikbaarheid en leefbaarheid in de regio Amsterdam. Als manager Financiën kom je te werken in een team met professionals. Er heest een informele werksfeer en jouw initiatief en verbindingskracht worden gewaardeerd. Er is ruimte voor ontwikkeling, en er heerst een open, betrokken cultuur.

Wil jij graag werken bij een van de grootste opdrachtgevers voor openbaar vervoer in Nederland? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren!

Wat biedt Vervoerregio Amsterdam:

- ▶ De functie is ingeschaald in schaal 14 CAO SGO. Concreet betekent dat, dat het salaris - afhankelijk van kennis en ervaring - minimaal € 5.274,-- en maximaal € 7.269,-- bruto per maand bedraagt bij een 36-urige werkweek.
- ▶ Een individueel keuze budget van 17,05%. Bijvoorbeeld in te zetten voor extra verlof of extra salaris.
- ▶ Een jaarcontract met intentie contract onbepaalde tijd.
- ▶ Volledige ov-reiskostenvergoeding of fietsvergoeding.
- ▶ Thuiswerkvergoeding.
- ▶ iPhone en MS Surface laptop.
- ▶ Pensioenregeling (ABP).
- ▶ Tegemoetkoming in ziektekosten en collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- ▶ Flexibele werktijden en hybride werken wordt gefaciliteerd.
- ▶ Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en regie te pakken in je werk.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **8 tot 12 mei 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **12 mei 2023** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de Vervoerregio Amsterdam.

2 Selectiegesprekken

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een 1^e gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **16 mei 2023**. Op **22 mei 2023** zal het 2^e gesprek plaatsvinden.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juni 2023**.



Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irina Raimondo, senior adviseur executive search en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.