



Wervingsprofiel

Business manager Bedrijfsvoering

18 april 2023

Opdrachtgever Wageningen Marine Research

Auteur(s) Bernadette van Ling

Aanvraagnummer A05536



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Wageningen University & Research	3
2.2	Wageningen Marine Research	3
2.3	Organigram	4
3.	De functie van Business Manager Bedrijfsvoering	5
3.1	De positie	5
3.2	De opgave	5
3.3	Profiel	5
3.4	Profieisen	5
4.	Wat biedt Wageningen Marine Research?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Business manager Bedrijfsvoering bij Wageningen Marine Research. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Wageningen University & Research

Wageningen University & Research (hierna: WUR) is het samenwerkingsverband tussen Wageningen University en Stichting Wageningen Research. "To explore the potential of nature to improve the quality of life", is de missie van Wageningen University & Research. Ruim 7200 medewerkers, 13.200 studenten en ruim 150.000 Leven Lang Leren-deelnemers uit meer dan 100 landen dragen hieraan bij. Dit doen ze in het domein van gezonde voeding en leefomgeving met behulp van eigen onderzoek voor overheden en bedrijfsleven.

Organisatorisch bestaat WUR uit 5 kennisseenheden:

- ▶ Agrotechnology and Food Sciences
- ▶ Animal Sciences Group
- ▶ Environmental Sciences Group
- ▶ Plant Sciences Group
- ▶ Social Sciences Group

Iedere kennisseenheid bestaat uit een departement van de universiteit en een of meer gespecialiseerde onderzoeksinstituten. De kracht van WUR is de bundeling van deze gespecialiseerde onderzoeksinstituten met de universiteit. Deze samenwerking in verschillende natuur-, technologische, - en maatschappijwetenschappelijke disciplines zorgt ervoor dat wetenschappelijke doorbraken snel naar de praktijk en het onderwijs kunnen worden vertaald. Dat is de "Wageningen Aanpak". Wageningen Marine Research is onderdeel van Animal Science group (Hierna: ASG). Voor meer informatie over WUR zie: <http://www.wur.nl/>

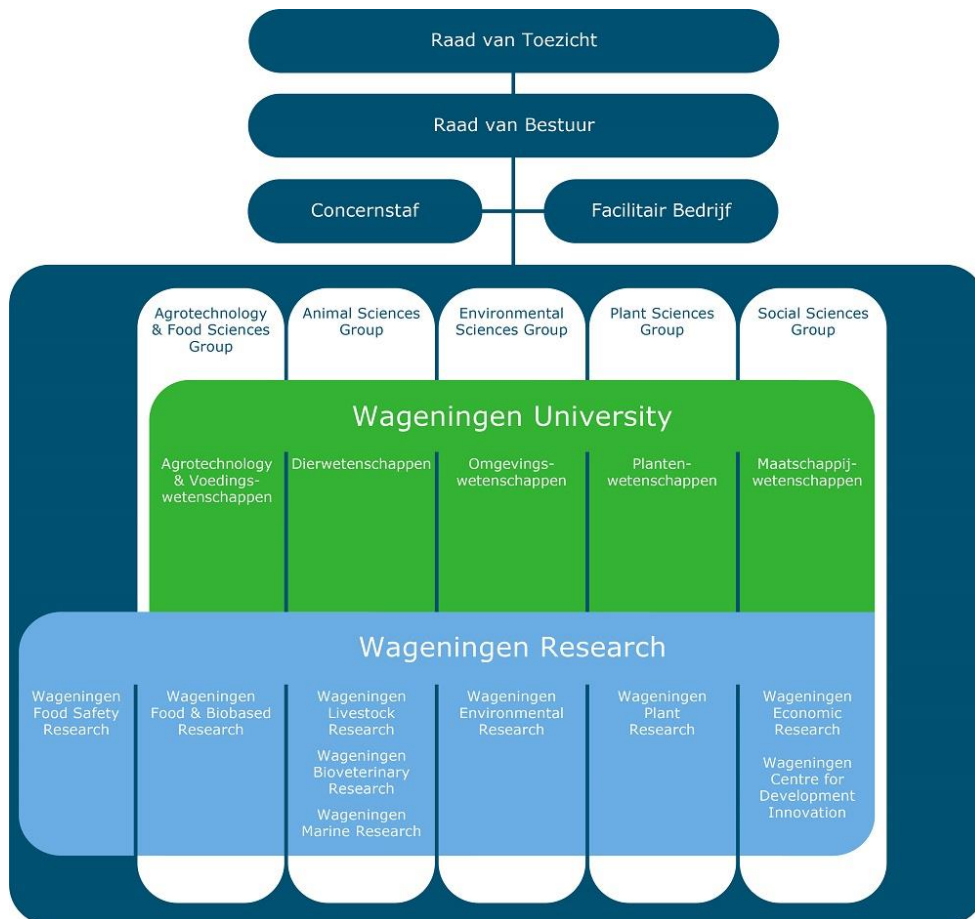
2.2 Wageningen Marine Research

Wageningen Marine Research (hierna: WMR) is hét Nederlandse instituut voor toegepast marien ecologisch onderzoek met als doel kennis vergaren van en advies geven over duurzaam beheer en gebruik van kust-, zee- én zoetwatergebieden. Met een omzet van 24 miljoen en met ongeveer 190 mensen in dienst werkt WMR aan zeven onderzoeksthema's vanuit drie locaties, IJmuiden, Den Helder en Yerseke. Deze thema's zijn:

- ▶ Windparken op zee
- ▶ Visserij in transitie
- ▶ Maritieme diensten
- ▶ Ecologische data en monitoring
- ▶ Klimaat en kust
- ▶ Mariene natuur en diversiteit
- ▶ Ecologie en zoetwatervis

De omgeving van WMR is dynamisch. Vanuit de politiek, maatschappij en media wisselen vraagstukken zich met hoog tempo af. Het anticiperen en acteren op deze ontwikkelingen is cruciaal voor het behoud en de versterking van de (kennis)positie van de organisatie. WMR heeft haar visie in het Development Plan 2020-2023 als volgt gedefinieerd: “to be a leading international knowledge partner for monitoring, research, innovation & advice towards a more sustainable, responsible use & protection of marine, delta & aquatic living resources”. De missie sluit daar naadloos op aan: “to play an important role in facilitating societal transitions in a context of Climate Change, Food Security and Blue Growth”. WMR is onafhankelijk en wetenschappelijk toonaangevend. Het instituut beschikt over moderne onderzoeksfaciliteiten en is ISO 9001 gecertificeerd en ISO 17025 geaccrediteerd. Meer informatie over Wageningen Marine Research vind je op de website [wageningen marine research](http://wageningenmarine.nl).

2.3 Organigram





3. De functie van Business manager Bedrijfsvoering

3.1 De positie

Het organisatiemodel van WMR is gebaseerd op zelfsturing. Een klein managementteam van vier leden geeft leiding aan het instituut. De directeur van WMR, de business manager Bedrijfsvoering en twee business managers Projecten vormen samen het managementteam. Er is verder geen managementlaag of afdelingen. Belangrijke uitgangspunten voor de relatie van het managementteam met de medewerkers zijn “aansturing op hoofdlijnen”, vertrouwen, verantwoordelijkheid en een cultuur van openheid & feedback. Binnen WMR wordt veelal gewerkt vanuit projectteams waarin ieder zijn eigen verantwoordelijkheid neemt en verantwoording aflegt. Het managementteam draagt integrale resultaatsverantwoordelijkheid voor het instituut.

De bedrijfsvoering bij WMR is kleinschalig georganiseerd en bestaat uit: Human Resource (HR), Finance & Control, communicatie, facilitair, kwaliteit/Arbo & Milieu, data-/applicatie-support en een aantal laboratoria. Je draagt HR-verantwoordelijkheid voor ongeveer 40 medewerkers. Op diverse onderdelen van de bedrijfsvoering werk je nauw samen en neem je diensten af van de kenniseenheid ASG waar WMR onderdeel van uitmaakt.

3.2 De opgave

Als business manager Bedrijfsvoering zorg je ervoor dat het hoogwaardige onderzoek wordt gefaciliteerd. Dit doe je door te zorgen voor een efficiënte en effectieve bedrijfsvoeringorganisatie. WMR staat er goed voor. Al een paar jaar is de ordeportefeuille goed gevuld en groeit gestaag. Er worden mooie opdrachten voor een vaste kern van opdrachtgevers (met name overheidsfinanciering) uitgevoerd. Kortom: WMR is vitaal en staat er goed voor. Desondanks hebben de hoge inflatie en de loonstijgingen invloed op de kosten van WMR en daarmee op de tarieven van onderzoek. De uitgangpositie is dus comfortabel, waarbij het capaciteitsmanagement een uitdaging blijft. Het tijdig over voldoende onderzoekscapaciteit beschikken in aansluiting op de vraag en de afspraken met de opdrachtgevers is een uitdaging. Het managementteam heeft daarnaast onderstaande specifieke aandachtspunten voor 2023 gedefinieerd:

- ▶ Het ontwerpen en vaststellen van het Organisatieplan 2024-2028
- ▶ Het faciliteren van het hybride werken in combinatie met behoud van sociale cohesie
- ▶ Blijvend aandacht voor planning en capaciteit (organisatorische ondersteuning van de onderzoekers)
- ▶ De verdere samenwerking met WUR
- ▶ De strategische huisvesting 2023-2035
- ▶ De ontwikkeling van het datamanagement

3.3 Profiel

Voor deze boeiende functie met uitdagende opgave zijn wij opzoek naar een doortastende business manager Bedrijfsvoering met energie en lef. Iemand die het als een uitdaging ziet om de interne organisatie vanuit bedrijfsvoering succesvol te laten opereren en een instituutsverantwoordelijke rol vervult. Bovenal een stevige, nuchtere ondernemende houding; iemand die praktisch is ingesteld en problemen oplost. Een veelzijdige functie met volop ruimte voor eigen ideeën waarin je zowel strategisch als ook op tactisch operationeel niveau acteert (hands-on mentaliteit). Hoewel de functie primair intern is gericht, is het ook van belang dat je externe ontwikkelingen en uitdagingen blijft volgen. Deze input zet je in bij het opstellen van het strategische-, en organisatiebeleid van WMR.

3.4 Profieleisen

De business manager Bedrijfsvoering voldoet aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Een afgeronde academische opleiding in een economische richting
- ▶ Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie, leidinggevend aan professionals en als lid van een managementteam. Een pré is ervaring met een projectorganisatie.
- ▶ Aantoonbare kennis en ervaring met (ontwikkeling van) bedrijfsvoeringprocessen.



- ▶ Strategisch denkniveau en in staat te vertalen naar de praktijk
- ▶ Iemand die helder communiceert op verschillende niveaus
- ▶ Bereid met enige regelmaat aanwezig te zijn op locatie Den Helder en Yerseke

Competenties

- ▶ Resultaatgericht
- ▶ Analytisch
- ▶ Besluitvaardig
- ▶ Organisationsensitief
- ▶ Samenwerkingsgericht
- ▶ Verbindend
- ▶ Communicatief

4. Wat biedt Wageningen Marine Research?

Als het gaat om [arbeidsvoorwaarden](#), zit je goed bij WMR. Een aantal highlights:

- ▶ Een structurele eindejaarsuitkering van 4%
- ▶ Uitstekende pensioenregeling via ABP
- ▶ De mogelijkheid van gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof
- ▶ De mogelijkheid om in deeltijd te werken
- ▶ De mogelijkheid tot studieverlof
- ▶ Mogelijkheid tot sabbatical leave
- ▶ De mogelijkheid tot hybride werken
- ▶ De mogelijkheid om extra vakantie uren op te bouwen, door meer uren te werken dan de normale arbeidsduur van 36 uur per week (tot maximaal 40 uur per week)
- ▶ Aandacht voor werk- en privébalans en vitaliteit (werktijden kunnen in overleg worden vastgesteld)

Bij deze uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden hoort natuurlijk ook een passend salaris. WMR biedt afhankelijk van je ervaring, een marktconform salaris tot maximaal € 7.728,- bij een volledige werkweek van 36 uur conform [CAO Wageningen Research](#) (schaal 14/Hay-profiel Business manager vaste kern). Het dienstverband is in eerste instantie voor 1 jaar met de intentie tot aansluitend een dienstverband voor onbepaalde tijd. **Standplaats is IJmuiden of Den Helder.**

WMR stimuleert interne doorgroeimogelijkheden en mobiliteit met een intern recruitment beleid. Er zijn ruime mogelijkheden voor eigen initiatief in een lerende omgeving en WMR biedt uitstekende opleidingsmogelijkheden. Je krijgt een veelzijdige baan in een internationale omgeving met een plezierige en open werksfeer.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de eerste week van mei.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op donderdag **11 mei** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Wageningen Marine Research**.

2 Selectiegesprekken door Wageningen Marine Research

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **maandag 22 mei** en voor een tweede gesprek op **donderdag 1 juni**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Wanneer hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-7-2023.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Bernadette van Ling , adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.