



# Wervingsprofiel

## Lid raad van toezicht

*Ervaren toezichthouder met kennis van financiën*

6 april 2023

**Opdrachtgever** BLICK op onderwijs

**Auteur** Marcel ten Berge

**Aanvraagnummer** A05516



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Algemeen	3
2.2	Ideaal, kernwaarden. strategisch beleidsplan en toekomst	3
2.3	Bestuursstructuur	4
<b>3.</b>	<b>De raad van toezicht</b>	<b>5</b>
3.1	Raad van toezicht	5
<b>4.</b>	<b>De vacante positie</b>	<b>6</b>
4.1	Ontstaan, gewenste ervaring en competenties	6
4.2	Uitsluitingen	7
<b>5.</b>	<b>Honorering</b>	<b>7</b>
<b>6.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>8</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij BLICK op onderwijs. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaringen en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.blickoponderwijs.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 Algemeen

Stichting BLICK op onderwijs (hierna; BLICK) is een koepel van openbare scholen in het primair en voortgezet onderwijs in de gemeenten Krimpen en Capelle aan den IJssel. BLICK is in 2016 ontstaan uit de fusie van de rechtsvoorgangers Stichting Openbaar Primair Onderwijs Capelle en Krimpen aan den IJssel (OPOCK) en de Stichting Voortgezet Onderwijs Capelle aan den IJssel (VOCA).

BLICK staat voor 'Boeiend Leren in Capelle en Krimpen'. BLICK biedt kwalitatief goed openbaar basisonderwijs aan kinderen van 4 tot en met 18 jaar en is al jarenlang een belangrijke en toonaangevende onderwijsinstelling in de regio. Circa 400 medewerkers verzorgen dagelijks boeiend onderwijs aan ruim 3.300 leerlingen.

De stichting omvat tien scholen in Capelle en Krimpen aan den IJssel: acht openbare basisscholen, één school voor speciaal basisonderwijs en één school voor voortgezet onderwijs, het EYE College. Een paar scholen zitten op meerdere locaties.

### 2.2 Ideaal, kernwaarden, strategisch beleidsplan en toekomst

BLICK heeft op basis van gesprekken tussen raad van toezicht, bestuur, schooldirecteuren, leerkrachten, stafmedewerkers, medezeggenschap, leerlingen, ouders en beleidsmedewerkers van de gemeenten Krimpen en Capelle aan den IJssel het ideaal en de kernwaarden verwoord waar men bij BLICK met elkaar voor staat en waar invulling aan wordt gegeven. Het ideaal waar BLICK voor staat (en gaat) is "Boeiend leren voor nu en de toekomst!".

De zes kernwaarden van BLICK zijn: Boeiend onderwijs, Veerkracht, Eigenaarschap, Vakmanschap, Jezelf leren kennen en Samen, leren van en met elkaar. Kernwaarden die het ideaal ondersteunen, mede de identiteit van de organisatie vormen en van toepassing zijn op de BLICK leerlingen, medewerkers en het bestuur van BLICK.

BLICK heeft in het strategisch beleidsplan (SBP, Boeiend leren voor nu en de toekomst!) zijn ambities voor de planperiode 2021 -2025 verwoord. BLICK wil met aandacht, persoonlijk contact, onderwijsaanbod en maatwerk in ondersteuning het verschil maken voor leerlingen, ouders en leraren op de BLICK scholen. BLICK scholen zijn overzichtelijke scholen met een heldere structuur en ruimte voor ontwikkeling van leerlingen.

De vier strategische (hoofd) thema's in het SBP 2021-2025<sup>1</sup> zijn:

- 1 Focus op kwaliteitsverbetering
- 2 Creëren van een toekomstbestendige organisatie
- 3 Vergroten van gunstige synergie
- 4 Groei in persoonlijk leiderschap

Deze thema's zijn in het SBP uitgewerkt in 15 concrete doelstellingen. Vanuit het directieberaad, stafbureau, de professionele leergemeenschappen en scholen zijn vijf domeingroepen (Onderwijskwaliteit, Boeiend leren, Personeel, PO/VO en Omgeving) gevormd die (proces)verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de strategische thema's en bijbehorende doelen. Uiteraard zijn er ook diverse werk- en projectgroepen bij betrokken. Er is daarmee binnen de organisatie een professionele structuur gevormd die bijdraagt aan de gezamenlijke kennisontwikkeling en versterking van de onderwijspraktijk.

BLICK heeft als onderwijsorganisatie de afgelopen jaren de nodige stappen gezet en de basis is goed op orde. Er is o.m. hard gewerkt aan de kwaliteit van het onderwijs. De scholen van BLICK staan er in kwalitatief opzicht over het algemeen goed voor en daarmee is de basis aanwezig om met elkaar door te werken aan kwalitatief hoogstaand onderwijs waarmee de strategische doelen van BLICK worden verwezenlijkt.

BLICK heeft zich de afgelopen periode doorontwikkeld tot een organisatie waarin visie, kwaliteit, verbinding en beweging zichtbaar en voelbaar zijn. Het fundament voor een professionele leercultuur is gelegd. Een organisatie waar ruimte is voor eigenheid. Waar persoonlijke kwaliteiten en ambities van elkaar bekend zijn. Waar initiatief wordt aangemoedigd en fouten mogen worden gemaakt. Waar men elkaar kan aanspreken op gedrag om daar vervolgens het gesprek over te kunnen voeren. Waar plezier, trots en vakmanschap samenkomen en leiden tot uitzonderlijke scholen en prestaties.

Tegelijkertijd speelt BLICK actief in op de nabije toekomst en wil blijven staan voor goed openbaar onderwijs in de regio waar krimpende leerlingaantallen een gegeven is. Ook thema's zoals de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt, het lerarentekort, innovatie en organisatie van onderwijs, strategisch personeelsbeleid, leiderschapsontwikkeling en onderwijsfinanciering zijn belangrijk en zullen de komende periode hoog op de agenda staan. Met elkaar wordt doorgewerkt aan de bij BLICK passende "bedrijfscultuur" waarin samenwerking, ruimte bieden voor eigenaarschap, elkaar aanspreken en het denken in kansen en mogelijkheden belangrijke ingrediënten zijn.

### 2.3 Bestuursstructuur

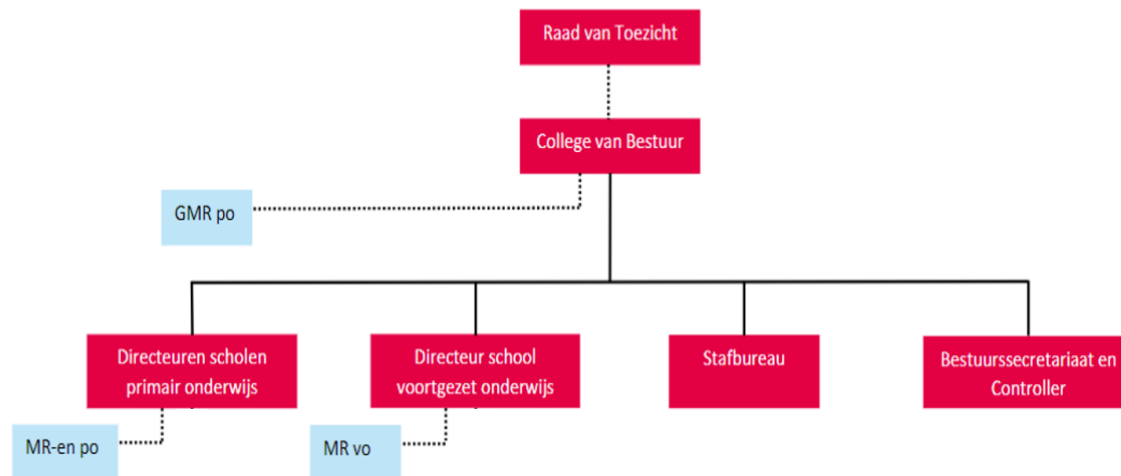
De bestuursstructuur van BLICK is gebaseerd op het two-tier model. Bij BLICK zijn daarmee de functies 'besturen' en 'toezicht houden' duidelijk gescheiden. De raad van toezicht en het college van bestuur zijn verantwoordelijk voor de governance structuur van BLICK. Sinds 2019 hanteert de raad van toezicht de code goed bestuur van het VO maar respecteert tevens de code goed bestuur van het PO. De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten en het reglement Raad van Toezicht.

Het college van bestuur bestaat sinds 1 juni 2021 uit twee leden, de voorzitter en lid college van bestuur. Het college van bestuur vormt samen met de directeuren PO en de directeur VO het directieberaad. Op organisatorisch en bedrijfskundig gebied wordt het college van bestuur ondersteund door het stafbureau. De schooldirecteuren van BLICK zijn integraal verantwoordelijk voor hun locatie en beleggen waar mogelijk verantwoordelijkheden bij adjuncten en/of afdelingsleiders. Het college van bestuur is werkgever en beoordeelt het functioneren van de schooldirecteuren op basis van de jaarlijks afspraken en beleidskaders.

---

<sup>1</sup> Voor het volledige SBP zie <https://www.blickoponderwijs.nl/blick-op-onderwijs/strategisch-beleidsplan/>

## Organogram



Binnen BLICK beschikt iedere basisschool over een MR. Op centraal niveau is er de GMR-PO samengesteld uit een afvaardiging van de oudergeleding en een afvaardiging van de personeelsgeleding van de BLICK-basisscholen. BLICK kent tevens een MR-VO die bestaat uit een personeelsgeleding, oudergeleding en leerlinggeleding van de VO-school.

## 3. De raad van toezicht

### 3.1 Raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat momenteel uit vijf leden inclusief de voorzitter. Het is een hecht team waarin op professionele en betrokken wijze met elkaar invulling wordt gegeven aan de positie en toezichthoudende taken van de raad. De leden van de raad van toezicht hebben een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal nog vier jaar.

De raad van toezicht heeft een auditcommissie, een onderwijskwaliteit commissie en een remuneratiecommissie. BLICK streeft naar een evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht waar het gaat om toezichthoudende en/of bestuurlijke ervaring. De raad van toezicht komt vijf tot zes maal per jaar bijeen voor een reguliere vergadering en is regelmatig aanwezig (online en live) bij diverse bijeenkomsten overdag en in de avond.

#### De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht

De raad van toezicht heeft drie taken: toezicht houden op de gang van zaken, klankbord zijn voor de bestuurder en de werkgeversrol vervullen voor de bestuurder. Er is sprake van integraal toezicht op de verwezenlijking van de doelstellingen van BLICK, het beleid van het bestuur op de algemene gang van zaken alsmede op de tot BLICK behorende scholen.

De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en het naleven door de bestuurders van de voor BLICK wettelijke verplichtingen. De raad van toezicht staat tevens de bestuurders met raad terzijde, fungeert als klankbord en kan de bestuurders gevraagd en ongevraagd adviseren. De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn zodanig ingericht bij BLICK dat de raad van toezicht een deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht kan uitoefenen.

### **Toezichthoudende taken**

De toezichthoudende taken van de raad van toezicht strekken zich in ieder geval uit tot:

- ▶ De goedkeuring van het strategisch beleid;
- ▶ De goedkeuring van de jaarrekening en de begroting;
- ▶ De goedkeuring van het jaarverslag;
- ▶ De benoeming, de schorsing en het ontslag van de bestuurders;
- ▶ De rechtspositie en de bezoldiging van de bestuurders;
- ▶ Het jaarlijks evalueren van het functioneren van de bestuurders;
- ▶ De goedkeuring van de wijzigingen van de statuten;
- ▶ De naleving van de codes bestuur VO en PO;
- ▶ De naleving van wettelijke verplichtingen.

### **Verwachtingen ten aanzien van ieder lid**

De individuele leden van de raad van toezicht vullen elkaar qua competenties aan en zijn in staat om met elkaar samen te werken. Elk lid van de raad van toezicht:

- ▶ Opereert onafhankelijk, zonder last of ruggespraak.
- ▶ Is in staat de bestuurder te adviseren bij de uitoefening van zijn functie.
- ▶ Staat open voor dialoog met en geeft verantwoording aan belanghebbenden, zoals ouders en de lokale gemeenschap.
- ▶ Onderscheidt de rol van intern toezichthouder ten opzichte van de rollen van de bestuurders en het management en handelt daarnaar.
- ▶ Bewaakt de leidende principes van de stichting en bevraagt de bestuurders op de realisatie daarvan.
- ▶ Is in staat de dialoog met de bestuurders te voeren en neemt daarbij ook zelf initiatieven.
- ▶ Staat open voor de dialoog met de medezeggenschap.

### **Samenstelling**

Het gaat bij de samenstelling van de raad van toezicht van BLICK niet om aparte portefeuilles maar om invalshoeken. De raad van toezicht is in staat om met betrekking tot deze invalshoeken aandachtspunten te signaleren. Elk lid van de raad van toezicht beschikt over de kwaliteiten om de verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van BLICK als geheel.

Voor BLICK zijn de volgende invalshoeken van belang:

- ▶ Onderwijs in de brede zin.
- ▶ Jeugd, zorg en maatschappij in brede zin.
- ▶ Personeel en Organisatie.
- ▶ Financiën.
- ▶ Juridisch.
- ▶ Medezeggenschap & Governance.

## **4. De vacante positie**

### **4.1 Ontstaan, gewenste ervaring en competenties**

De vacature ontstaat in december 2023 doordat een lid van de raad van toezicht dan zijn tweede termijn heeft vervuld. We streven naar de aanstelling van de opvolger medio 2023 zodat het aantredend lid zich kan inwerken in het tweede deel van het jaar. De nieuwe toezichthouder is lid van de auditcommissie. De formele benoeming ziet op de start per 1 januari 2024.

De gevraagde specifieke eisen die bij deze positie horen, zijn:

- ▶ Ruime werkervaring op strategisch niveau binnen een financiële functie of in de bedrijfsvoering in een organisatie van vergelijkbare complexiteit en omvang zoals BLICK.
- ▶ Beschikt over minimaal enkele jaren toezichthoudende ervaring.
- ▶ Beschikt over actuele of in het verleden opgedane kennis omtrent de bekostiging van het onderwijs, bij voorkeur het primair en/of voortgezet onderwijs.
- ▶ Je hebt kennis van/ervaring met veranderprocessen en organisaties in ontwikkeling.
- ▶ Bekendheid, zo mogelijk verbinding (door werk of andere omstandigheden) met de regio Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel is een pré.
- ▶ Je bent in voldoende mate beschikbaar voor de invulling van de positie.
- ▶ Je voelt je thuis in een multiculturele omgeving.
- ▶ Onderschrijft het gedachtengoed van het openbaar onderwijs.

Gezien de samenstelling van de raad en de diverse maatschappelijke context van BLICK, worden kandidaten met een multiculturele achtergrond nadrukkelijk opgeroepen te reageren.

#### 4.2 Uitsluitingen

Van het lidmaatschap van de raad van toezicht zijn uitgesloten:

- ▶ Personen in dienst van de stichting.
- ▶ Personen die als gemeenteraadslid werkzaam zijn bij een gemeente op wier grondgebied een openbare school van BLICK staat.
- ▶ Personen die lid zijn van het college van B&W van een gemeente op wier grondgebied een openbare school van BLICK staat.
- ▶ Personen die lid zijn van een medezeggenschapsraad van een tot BLICK behorende school.
- ▶ Personen die lid zijn van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van BLICK.
- ▶ Personen die lid zijn van het bestuur van BLICK.
- ▶ Personen die een familielid hebben dat werkzaam is binnen de stichting (eerste of tweede graad), alsmede personen van wie de partner binnen de stichting werkzaam is.

Conform de landelijke code goed bestuur is tevens van belang dat:

- ▶ Een lid van de raad van toezicht niet tegelijkertijd de functie van bestuurder kan vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector. Een lid van het intern toezicht kan ook niet tegelijkertijd de functie van bestuurder vervullen bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
- ▶ Een lid van de raad van toezicht geen lid kan zijn van een intern toezichtsorgaan zijn bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
- ▶ Een lid van de raad van toezicht niet meer dan het maximum aantal toegestane toezichthoudende posities bekleedt conform artikel 297b BW.

## 5. Honorering

Bij BLICK kun je als toezichthouder echt bijdragen aan goed openbaar onderwijs voor de kinderen in de diverse samenleving van Capelle en Krimpen aan den IJssel. Je maakt deel uit van een ervaren en betrokken team van toezichthouders.

De leden van de raad van toezicht ontvangen een bijdrage van jaarlijks € 7.250,--.

## 6. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams **in de weken 1 mei en 8 mei 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens **in de week van 15 mei 2023** door middel van cv en brief gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de selectiegesprekken bij BLICK.

### 2 Selectiegesprekken bij BLICK

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de eerste gespreksronde op **22 mei 2023** met de benoemingsadviescommissie (BAC). De BAC brengt advies uit aan de betrokken leden van de selectiecommissie.

Benoembare kandidaten hebben een tweede gespreksronde met de selectiecommissie op **26 mei 2023** in de middag. De selectiecommissie bestaat uit een afvaardiging van de RvT. De benoembare kandidaat/kandidaten spreekt/sprekent vervolgens op **7 juni 2023** de voltallige RvT waarmee de keus definitief wordt gemaakt.

Desgewenst voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. De RvT draagt zorg voor de voordracht tot benoeming richting de betrokken gemeenten.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in juni 2023.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.