



Wervingsprofiel

Directeur bedrijfsvoering
Faculteit der Letteren

15 maart 2023

Opdrachtgever Radboud Universiteit

Auteur(s) Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A05488



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De Radboud Universiteit	3
2.2	Organogram Radboud Universiteit	4
2.3	De Faculteit der Letteren	5
2.4	Organisatie	5
2.5	Organogram	6
3.	De functie van directeur bedrijfsvoering	7
3.1	De positie & de opgave	7
3.2	Profiel	8
4.	Wat biedt de Radboud Universiteit jou?	8
5.	De selectieprocedure	9

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur bedrijfsvoering bij de Faculteit der Letteren van de Radboud Universiteit. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.ru.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 De Radboud Universiteit

De Radboud Universiteit draagt bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen en wil zowel regionaal als internationaal van betekenis zijn. De Radboud Universiteit is een internationaal georiënteerde universiteit met sterke wortels in de regio. Het is een universiteit met een rijke historie, die midden in de samenleving staat en daarvoor van toegevoegde waarde wil zijn. De Radboud Universiteit is er voor circa 25.000 studenten en er werken om en nabij 6.000 medewerkers. De jaarbegroting ligt rond de 700 miljoen.

De missie en visie van de Radboud Universiteit luiden (citaat):

Missie:

'De Radboud Universiteit draagt bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. We laten ons daarbij leiden door wetenschappelijke vragen én maatschappelijke uitdagingen. Medewerkers en studenten zien om naar hun omgeving en naar elkaar.'

Visie:

'De Radboud Universiteit is een bijzondere universiteit die voortkomt uit de katholieke emancipatiebeweging van begin twintigste eeuw. Overeenkomstig deze traditie voelen medewerkers en studenten zich betrokken bij elkaar, bij de samenleving en bij de wereld; het draait niet alleen om het individu, maar om de zorg voor elkaar en de wereld om ons heen. Omdat we deze beter willen achterlaten dan we haar ontvingen. We willen van betekenis zijn.'

De kernwaarden van de Radboud Universiteit liggen ten grondslag aan de bovenvermelde missie, visie en bijbehorende strategie. Ze zijn leidend voor een ieder werkzaam bij de universiteit. Deze zijn (citaat):

Verbonden

- ▶ Zijn onze studenten en medewerkers met elkaar en met de wereld om hen heen.
- ▶ Zijn ons onderzoek en onderwijs.
- ▶ Zijn onze wetenschapsdisciplines.
- ▶ Is de universiteit van vandaag met haar traditie, voortgekomen uit de katholieke emancipatiebeweging.

Nieuwsgierig

- ▶ Naar de wereld.
- ▶ Naar de ander.
- ▶ Naar onszelf.

Reflectief

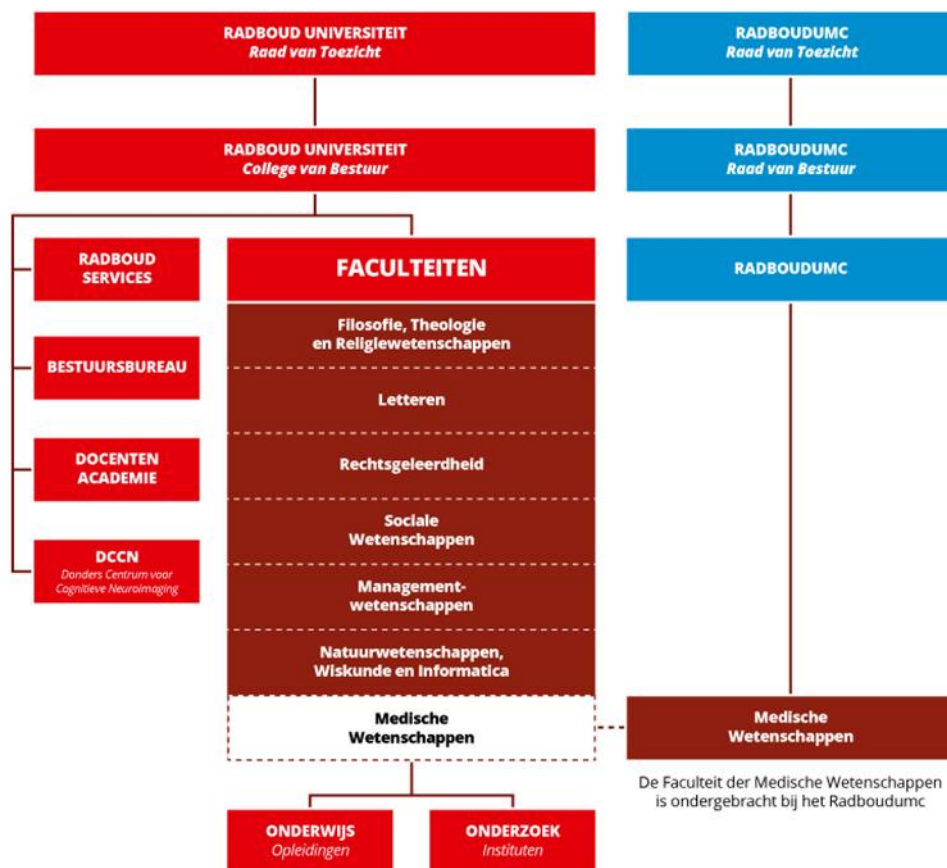
- ▶ Op ons denken.
- ▶ Op ons handelen.

De strategische koers van de Radboud Universiteit is in 2019 geformuleerd en vastgelegd in het document “A Significant Impact” (zie <https://ru.foleon.com/dmc/strategie/home/>). De Radboud Universiteit richt zich met deze koers op de studenten, medewerkers én de wereld om ons heen. Er wordt met elkaar gewerkt en bijgedragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen.

Medewerkers van de Radboud Universiteit zijn betrokken bij de uitdagingen in de samenleving en zoeken samen met maatschappelijke partners en andere kennisinstellingen naar antwoorden, oplossingen en de maatschappelijke meerwaarde van het onderwijs en onderzoek dat de universiteit biedt. De Radboud Universiteit geeft duurzaamheid een prominente plek in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.

De complexe uitdagingen waar onze samenleving voor staat, vraagt om interdisciplinaire samenwerking. De Radboud Universiteit kiest nadrukkelijk voor sterke disciplines in de breedte en samenwerking tussen de disciplines. De centrale ondersteunende diensten van de universiteit zijn ondergebracht in Radboud Services.

2.2 Organogram Radboud Universiteit



2.3 De Faculteit der Letteren

Uitgangspunt voor de faculteit is: de samenleving kan niet zonder de Letteren. Actuele discussies over bijvoorbeeld de invloed van sociale media, gezondheidscommunicatie, identiteit, dekolonisatie, wortels van culturen, digitale geletterdheid en de gevolgen van meertaligheid en van taalontwikkelingsstoornissen, dergelijke kwesties vragen om beschouwing en verdieping.

De Faculteit der Letteren zet zich in voor het produceren, doceren en uitdragen van wetenschappelijke en maatschappelijke kennis die ertoe doet. De medewerkers verzorgen onderwijs en doen onderzoek op het gebied van geschiedenis en kunst, talen en culturen, en taalkunde en communicatie, met behulp van innovatieve methodologieën en in nauwe samenwerking tussen de verschillende disciplines. Ruim 2.500 studenten staan ingeschreven voor de 13 bachelor en 12 (reguliere, research en educatieve) masteropleidingen.

De Faculteit der Letteren wil al haar studenten en medewerkers een inspirerend en sociaal veilig werk- en studieklimaat bieden. De faculteit wil hen de gelegenheid bieden zich te ontwikkelen tot geesteswetenschappers die gezagvol en met zelfvertrouwen optreden en zo een waardevolle bijdrage leveren aan een duurzamere en inclusievere wereld.

In haar beleidsplan 2025 formuleert de Faculteit der Letteren haar ambities en plannen. Deze zijn vervolgens jaarlijks geactualiseerd in jaarplannen en begrotingen en geëvalueerd in jaarverslagen.

2.4 Organisatie

De Faculteit der Letteren telt ruim 500 medewerkers die werkzaam zijn in onderwijs, onderzoek en in ondersteunende functies. Het faculteitsbestuur leidt en beheert de faculteit en bepaalt de koers die de faculteit als geheel vaart. Dat gebeurt in samenspraak met de bestuursraad en de Facultaire Gezamenlijke Vergadering (FGV).

Het faculteitsbestuur bestaat uit de decaan, de vice decaan Onderwijs (sinds kort benoemd), de vice decaan Onderzoek en de directeur bedrijfsvoering en wordt professioneel ondersteund door de bestuurssecretaris. De jaarlijkse begroting van de faculteit ligt rond de 46 miljoen (Jaarverslag 2021). In de bestuursraad van de faculteit hebben zitting de voorzitters van de departementen, de onderwijsdirecteuren en de onderzoeksdirecteuren.

Het wetenschappelijk personeel van de faculteit heeft zijn thuisbasis in één van de drie departementen:

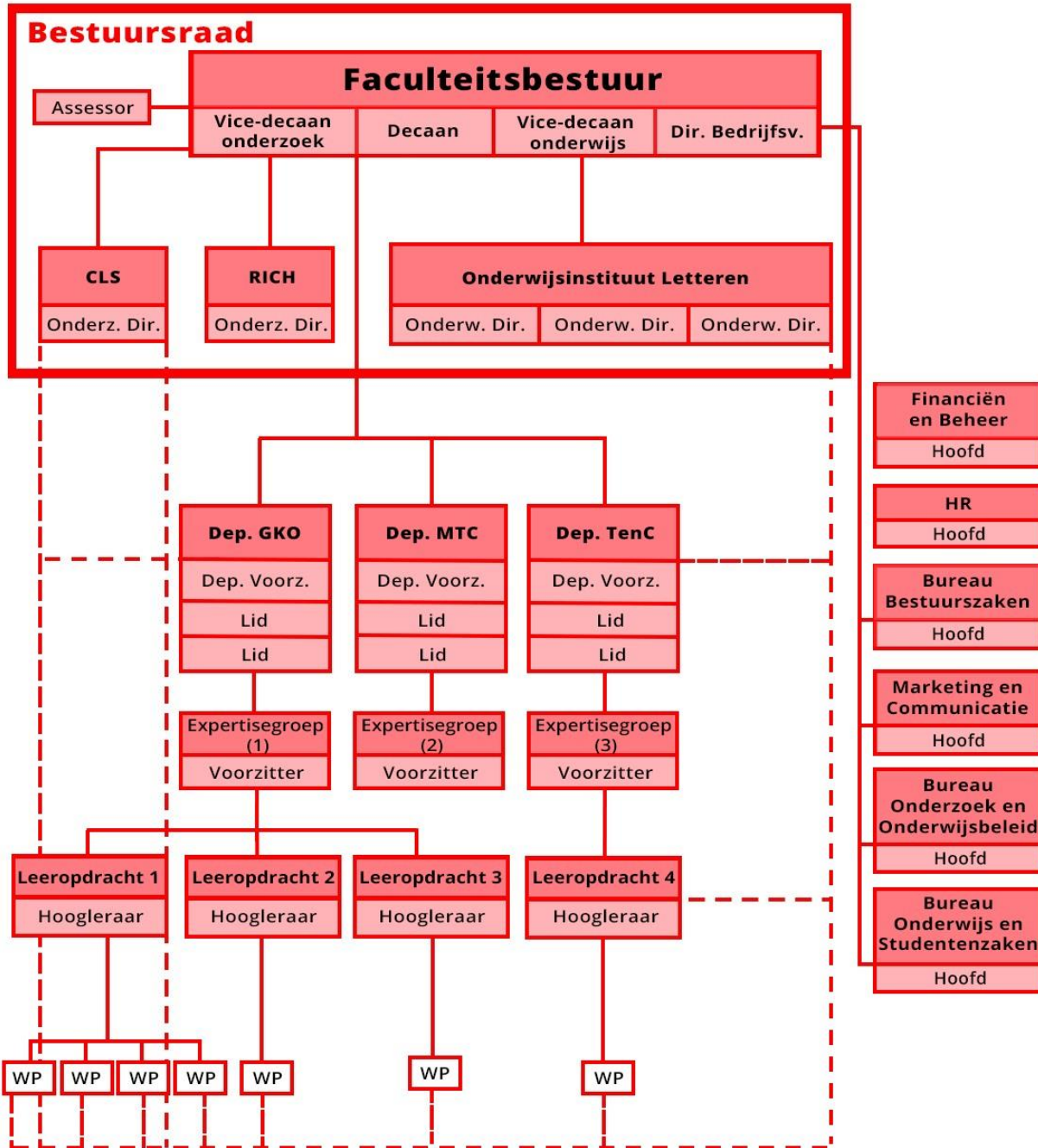
- Moderne Talen en Culturen (MTC)
- Taal en Communicatie (TenC)
- Geschiedenis, Kunstgeschiedenis en Oudheid (GKO)

Deze departementen worden geleid door een departementsvoorzitter die leiding geeft aan het wetenschappelijk personeel in het departement, dat georganiseerd is in expertisegroepen. De departementsvoorzitter laat zich adviseren door onderwijs- en onderzoeksdirecteuren over de inzet van medewerkers in het onderwijsinstituut en in de onderzoeksinstituten het Centre for Language Studies (CLS) en het Radboud Institute for Culture & History (RICH).

Het ondersteunend personeel van de faculteit is ondergebracht in zes afdelingen (HR, Financiën, Marketing&Communicatie, Onderzoek&Onderwijsbeleid, Onderwijs&Studentenzaken, en Bestuursbureau) die ressorteren onder de directeur bedrijfsvoering van de faculteit.

De medezeggenschap binnen de faculteit wordt gevormd door de FGV. In de FGV vergaderen leden van de Onderdeelcommissie Letteren (OCL) en leden van de Facultaire Studentenraad Letteren (FSRL) met het faculteitsbestuur. De OCL is het medezeggenschapsorgaan voor het personeel van de Faculteit der Letteren en als zodanig een onderdeel van de universitaire Ondernemingsraad. De FSRL behartigt de belangen van de studenten. In de FGV wordt dus de stem van het personeel en de studenten gehoord.

2.5 Organogram





3. De functie van directeur bedrijfsvoering

3.1 De positie & de opgave

Om in de huidige complexe maatschappelijke omgeving de Faculteit der Letteren toekomstbestendig te maken is het van belang dat zij blijft werken aan de verdere ontwikkeling van onderwijs, onderzoek en organisatie. De faculteit moet zich telkens opnieuw verhouden tot veranderingen die zich in de samenleving voordoen en met het onderwijs en onderzoek nog beter aansluiten op maatschappelijke vraagstukken en behoeften, onder meer door focus op nieuwe thema's als Humane Artificial Intelligence, Cultureel Erfgoed, en Talen & Culturen in relatie tot de schoolvakken.

Wanneer je de stap maakt, ga je deel uitmaken van een academische en dynamische werkomgeving waar je beschikt over een interessant, breed en uitdagend takenpakket. Je bent lid van het faculteitsbestuur en eindverantwoordelijk voor de gehele bedrijfsvoering. Op jouw vakgebieden ben je een belangrijke strategische sparringpartner en adviseur voor onder andere de decaan, vice decanen, de drie departementsvoorzitters en het college van bestuur. Je werkt vanzelfsprekend in partnership nauw samen met de decaan (dual leiderschap) waarbij jouw focus ligt op de bedrijfsvoering en de organisatie ontwikkeling. Je ziet bedrijfsvoering als een cruciale voorwaardenscheppende factor die het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs in staat stelt om zich door te ontwikkelen om nu en in de toekomst te (blijven) excelleren. Je hebt daarbij een uitstekend gevoel voor de setting van onderzoek en onderwijs en de ontwikkeling van organisatie, bedrijfsprocessen, cultuur en medewerkers. Je onderhoudt mede het contact met de medezeggenschap (OCL/FSRL), andere faculteiten en universitaire diensten en bent actief betrokken bij faculteit overstijgende bedrijfsvoeringsvraagstukken en - beleid. Je hebt oog voor wat er zich binnen de organisatie van de Radboud Universiteit en daarbuiten afspeelt.

De nadruk voor de komende jaren ligt op:

- de doorontwikkeling van het onderwijs met een organisatiestructuur die daar nauw op aansluit;
- de professionalisering van de (HR)werkprocessen, de verheldering van taken en rollen en het erkennen en waarderen van talenten, in de wetenschappelijke alsook in de ondersteunende functies;
- de versterking van leiderschap en facilitering van het leidinggeven;
- regie voeren op (grote) projecten zoals de voorgenomen verhuizing van de faculteiten Letteren en FFTR naar een nieuwe locatie op de campus. Binnen de faculteit ben je het 'gezicht voor nieuwbouw en verhuizing' en alles wat hiermee samenhangt zoals een heldere communicatie over de ingezette koers.

Als directeur bedrijfsvoering geef je op professionele wijze leiding aan het managementteam van de zes ondersteunende afdelingen. Je hebt een scherp oog voor de professionele kwaliteit binnen de teams en je begrijpt wat het voor medewerkers in de ondersteuning betekent om samen te werken met hoogopgeleide professionals in de wetenschap. Je ziet – in samenspraak met afdelingshoofden - erop toe dat deze medewerkers hun professionele rol kunnen nemen. Je bent gewend om inspirerend, delegerend en voorwaardenscheppend te sturen en maakt daarbij gebruik van de kwaliteiten van het management en de medewerkers.



3.2 Profiel

Kennis en ervaring

- ▶ Je hebt een academische opleiding en bent bij voorkeur gepromoveerd. Vanzelfsprekend heb je affiniteit met geesteswetenschappelijk onderwijs en onderzoek.
- ▶ Je hebt ruime bestuurlijke en leidinggevende ervaring in een complexe organisatie en aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering. Ervaring in een organisatie op het gebied van hoger wetenschappelijk onderwijs en/of onderzoek is een pré.
- ▶ Je hebt ruime en aantoonbare ervaring met veranderingsprocessen in een complexe professionele organisatie. Je kunt draagvlak verwerven en omgaan met weerstand. Je kunt relativeren en beschikt over een gezonde dosis humor.
- ▶ Je bent je bewust van de bestuurlijke positie en verantwoordelijkheid, en reflectief op het eigen leiderschap en de voorbeeldrol binnen de faculteit.
- ▶ Je bent een verbindend en collegiaal leider met hart voor de zaak. Je erkent de professionaliteit van collega's en medewerkers, delegeert en schenkt vertrouwen.
- ▶ Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden zowel in gesprek als tekst, en weet mensen langs beide wegen te informeren, interesseren en enthousiasmeren.
- ▶ Je bent in staat een stevige positie in te nemen in een politiek-bestuurlijke en verbaal sterke omgeving, je beschikt over veerkracht en vasthoudendheid en kunt snel schakelen.
- ▶ Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal uitstekend, zowel in woord als geschrift.

Belangrijke competenties en vaardigheden

- ▶ Visie en bestuurlijk perspectief.
- ▶ Persoonlijk en verbindend leiderschap.
- ▶ Resultaatgericht.
- ▶ Teamspeler, samenwerkingsgericht.
- ▶ Organisationsensitief en empathisch.
- ▶ Politiek bestuurlijke sensitiviteit.
- ▶ Overtuigingskracht.

4. Wat biedt de Radboud Universiteit jou?

De Radboud Universiteit biedt je een uitdagende positie in een boeiende, academische organisatie met ambitie.

Het betreft een fulltime functie (38 uur per week). Inschaling geschiedt conform de CAO Nederlandse Universiteiten, schaal 16, inschaling afhankelijk van ervaring, maximaal € 8.881,-- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Er is sprake van 8% vakantietoeslag en 8.3% eindejaarsuitkering.

Het betreft een jaarcontract met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd bij goed functioneren.

5. De selectieprocedure

De vacature wordt tegelijkertijd zowel in- als extern opengesteld in week 13.03, waarbij voor alle kandidaten eenzelfde selectieprocedure wordt gevolgd. De reactietermijn is tot maandag 3 april.

De selectieprocedure kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de weken van 3 en 10 april.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in het begin van de week van 17 april gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de opdrachtgever.

2 Selectiegesprekken bij de Faculteit der Letteren, Radboud Universiteit

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de eerste gespreksronde in de tweede helft van de week van 17 april met de Benoemingsadviescommissie (BAC). De tweede gespreksronde is in de week van 24 april.

Een ontwikkelassessment bij Leeuwendaal is optioneel en zal plaatsvinden op 8 mei. Tevens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. In de week van 8 mei vindt tevens het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in mei 2023.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge, adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn beide bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.