



Wervingsprofiel

Onafhankelijk voorzitter Raad van Toezicht
Ervaren, verbindend, b.v.k. met kennis van Passend Onderwijs

10 februari 2023

Opdrachtgever Samenwerkingsverband Passend
Onderwijs Rijnstreek

Auteur Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A05258



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijnstreek	3
2.2	Missie, visie en Ondersteuningsplan	4
2.3	Organogram	5
3.	De functie van onafhankelijk voorzitter RvT	6
3.1	Mooie positie en opgaven	6
3.2	Profiel	6
4.	Wat biedt SWV Rijnstreek?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van onafhankelijk voorzitter raad van toezicht bij Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijnstreek (hierna ook wel aangeduid met SWV Rijnstreek). Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.swvrijnstreek.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijnstreek

SWV Rijnstreek is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs met 'Passend Onderwijs' als uitgangspunt in de regio Rijnstreek. SWV Rijnstreek is er voor de circa 11.000 leerlingen in de basisschoolleeftijd (4-13 jaar) in de gemeenten Alphen aan den Rijn (m.u.v. Boskoop), Kaag en Braassem (Oost) en Nieuwkoop. De jaarlijkse begroting ligt rond de 8 miljoen.

Bij SWV Rijnstreek zijn 10 besturen aangesloten, die met elkaar verantwoordelijk zijn voor het aansturen van 55 scholen: 53 reguliere basisscholen en twee S(B)O scholen: Op Maat (S(B)O) en Prisma (SO). Op Maat valt onder iHub Onderwijs (Horizon) en Prisma onder de SCOPE Scholengroep. Daarnaast zijn er drie SO besturen van buiten de Rijnstreek aangesloten bij het samenwerkingsverband. Zij hebben geen school binnen de gemeentegrenzen, maar verzorgen wel het onderwijs voor een aantal leerlingen uit de Rijnstreek in Leiden. De scholen werken boven bestuurlijk met elkaar samen in acht geografische kringen (IB-/Directiekringen).

SWV Rijnstreek vindt dat ieder kind het beste onderwijs verdient. Onderwijs dat uitgaat van de mogelijkheden van de leerlingen, het liefst op een basisschool in de buurt. Passend onderwijs zorgt ervoor dat leerlingen vaker in het reguliere onderwijs kunnen blijven, omdat er ondersteuning wordt geboden op school o.a. met behulp van expertise uit het speciaal onderwijs. SWV Rijnstreek stelt zich tot doel een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen te realiseren binnen en tussen de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsverband. SWV Rijnstreek wil dit doen op een manier zodat leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs vinden.

Voor een totaal overzicht van de aangesloten schoolbesturen zie:

https://www.swvrijnstreek.nl/over_ons/besturen_scholen_kringen_en_raad_van_toezicht/besturen

De scholen zijn te vinden via deze link: https://www.swvrijnstreek.nl/onze_scholen/

SWV Rijnstreek kent de combinatie van het schoolmodel en expertise model. Alle schoolbesturen voor primair onderwijs ontvangen naar rato van het aantal leerlingen een bedrag voor de basisondersteuning en een bedrag voor de extra ondersteuning.

2.2 Missie, visie en Ondersteuningsplan

De missie en visie van SWV Rijnstreek luiden;

Missie:

‘Voor ieder kind een passende plek in het basisonderwijs.’

Visie:

‘Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijnstreek wil een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen realiseren, binnen en tussen scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsverband.

Dit gebeurt op zodanige wijze dat leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs kunnen vinden.

Het Ondersteuningsplan

De deelnemende schoolbesturen zijn unaniem in hun doelstelling om het onderwijs inclusiever te laten worden. Het speciaal onderwijs heeft zich ten doel gesteld verder te professionaliseren en nog nauwer te gaan samenwerken met zorg.

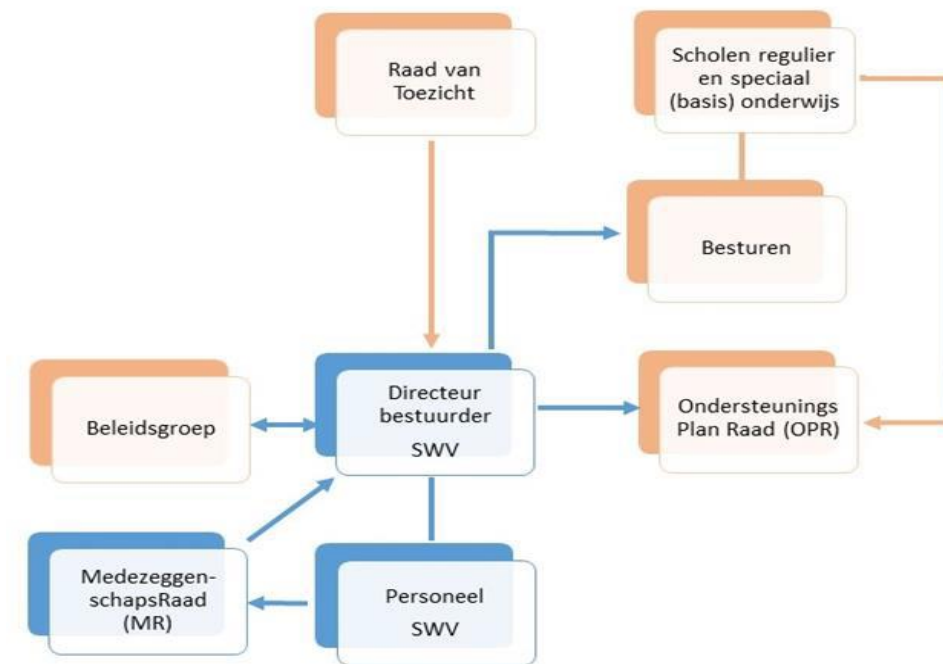
In het Ondersteuningsplan 2022-2026 (hierna ook wel aangeduid met OSP) zijn de strategische speerpunten van SWV Rijnstreek vastgelegd. De speerpunten voor de komende vier jaren zijn samengevat:

- ▶ **Het verbeteren van de kwaliteitszorg.** Dit bestaat uit de volgende onderdelen:
 - Handelingsgericht werken (HGW): sturen op resultaat en borging.
 - Betere informatievoorziening voor ouders.
 - Beter inzicht in risicoleerlingen en thuiszitters.
- ▶ **Samenwerken.** De bovenbestuurlijke samenwerking vraagt aandacht, zodat kennis en expertise kan worden uitgewisseld zodat kinderen zich thuis nabij kunnen blijven ontwikkelen. Ook wordt het onafhankelijk Oudersteunpunt geïntroduceerd, waarmee informatie voorziening aan ouders en ouderbegeleiding bij complexe trajecten verbetert.
- ▶ **Optimaliseren dekkend netwerk.** Naast de bestaande voorzieningen wordt er extra aandacht besteed aan thuis nabij waarbij de expertise vanuit SBO en SO ingezet wordt op het reguliere onderwijs. Er worden zorg-onderwijs arrangementen ingezet om thuiszitters weer terug te laten stromen naar het (reguliere) onderwijs. Er wordt tevens gewerkt aan het verminderen van ‘uitgaand grensverkeer’.

De complete weergave van de inhoud van het OSP is terug te vinden via deze link:

[ondersteuningsplan+swv+rijnstreek+2022-2026,+mei+'22.pdf](#)

2.3 Organogram



Raad van Toezicht en organisatie context

SWV Rijnstreek kent sinds april 2017 het bestuursmodel met een Raad van toezicht (hierna ook wel aangeduid met RvT) en een Directeur-bestuurder.

De Directeur-bestuurder is als bestuurder eindverantwoordelijk voor het functioneren van het samenwerkingsverband en is onder meer verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, - ontwikkeling en - uitvoering.

De leden van de RvT geven raad en houden toezicht op het werk van het bestuur van het samenwerkingsverband. Ze zien toe op het maatschappelijk belang waar SWV Rijnstreek voor staat. Het gekozen bestuursmodel voldoet aan de eisen die de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs stelt aan de scheiding tussen bestuur en toezicht.

De Raad van toezicht telt zeven leden en bestaat uit een afvaardiging van de deelnemende schoolbesturen en een onafhankelijke externe voorzitter. Een deel van de besturen van het SWV Rijnstreek heeft een zetel in de Raad van Toezicht, een ander deel werkt met een bindende voordracht vanuit een groepering zoals speciaal onderwijs of de "kleine" besturen. Deze structuur maakt dat er met elkaar wordt gesproken over de (mate van) onderlinge saamhorigheid, samenwerking, gehoord en gekend worden.

De zetelverdeling binnen de RvT is als volgt:

- ▶ Afgevaardigde namens SO Leiden
- ▶ Afgevaardigde namens S(B)O Rijnstreek
- ▶ Afgevaardigde namens de kleine besturen in de Rijnstreek
- ▶ Afgevaardigde namens bestuur WIJ de Venen
- ▶ Afgevaardigde namens bestuur Morgenwijzer
- ▶ Afgevaardigde namens bestuur Scope scholengroep
- ▶ Onafhankelijke externe voorzitter

Er is een beleidsgroep aanwezig die invloed heeft op de beleidsontwikkeling, beleidsbepaling en beleidsuitvoering op drie niveaus (school-schoolbestuur-samenwerkingsverband). Deze klankbordgroep fungeert als informatiebron en adviesorgaan voor de Directeur-bestuurder.

De OndersteuningsPlanRaad bestaat uit een afvaardiging van personeel en ouders en omvat momenteel in totaal acht leden. De OPR is in 2021 vijfmaal bij elkaar geweest. De bevoegdheden zijn vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement OndersteuningsPlanRaad. De RvT heeft minimaal één keer per jaar overleg met de OndersteuningsPlanRaad (OPR).

De organisatie beschikt tevens over een eigen bureau dat recentelijk is uitgebreid naar tien medewerkers. SWV Rijnstreek beschikt over een MR waarin drie personeelsleden zitting hebben. De MR is de gesprekspartner voor de Directeur-bestuurder en de werkwijze en de bevoegdheden van de MR zijn vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement MR van het SWV Rijnstreek.

3. De functie van onafhankelijk voorzitter RvT

3.1 Mooie positie en opgaven

De vacature ontstaat doordat de huidige onafhankelijk voorzitter zijn termijn heeft vervuld. Als onafhankelijk voorzitter ben je lid en voorzitter van de RvT die vanuit maatschappelijk perspectief het intern toezicht uitoefent op het samenwerkingsverband in het algemeen en de Directeur-bestuurder in het bijzonder.

In deze positie vervul je een belangrijke rol bij de voorbereiding van de vergaderingen door de Directeur-bestuurder en ben je een goede sparringpartner onder meer bij de uitvoering van de genomen besluiten. Je zit de vergaderingen van de RvT voor en vervult een (bege)leidende rol bij de menings- en besluitvorming van de toezichthouders. Meer in algemene zin bevorder je de naleving van de statuten, reglementen en het toezichtkader van het samenwerkingsverband. Je bent voorzitter van de remuneratiecommissie en vervult daarmee namens de RvT de werkgeversrol naar de Directeur-bestuurder. Je onderhoudt als onafhankelijk voorzitter tevens de contacten met de deelnemende besturen.

Vanuit jouw positie kun je echt bijdragen aan de maatschappelijke opgaven waar SWV Rijnstreek voor staat. In lijn met het OSP 2022-2026 draait het – samengevat – om het realiseren van passend en inclusief onderwijs voor alle jongeren in de regio. Belangrijke uitdagingen liggen er o.m. bij het realiseren van een dekkend netwerk en de verbinding met de jeugdzorg/-hulpverlening. Versterking van onderlinge samenwerking en van de samenwerking in de jeugdzorg- en onderwijsketen is van evident belang. Daarnaast vervul je als voorzitter en belangrijke rol in de doorontwikkeling van de governance naar een meer onafhankelijke RvT. Je ziet het als een mooie opgave om de huidige governance en werkwijze binnen het SWV Rijnstreek te beoordelen en de regie te nemen op de doorontwikkeling daarvan waarbij je rekening houdt met de ontwikkelingen die op dit punt door de Rijksoverheid worden ingezet. In 2023 zal de werving, selectie en aanstelling van de nieuwe Directeur-bestuurder voor SWV Rijnstreek worden gerealiseerd.

3.2 Profiel

Van de nieuwe onafhankelijk voorzitter RvT wordt verwacht dat hij/zij:

- ▶ Heeft strategisch bestuurlijke ervaring.
- ▶ Is een ervaren toezichthouder.
- ▶ Over kennis van onderwijs en bij voorkeur ervaring in het onderwijsveld beschikt. Expertise op het terrein van Passend Onderwijs is een pre.
- ▶ Visie heeft op de maatschappelijke opgave van het SWV Rijnstreek.

- ▶ Over de persoonlijkheid en achtergrond beschikt om een leidende rol te vervullen bij menings- en besluitvorming van de raad van toezicht.
- ▶ In staat is om besluitvorming in complexe zaken te bevorderen.
- ▶ Inzicht en overzicht heeft om de verschillende rollen van de diverse gremia te bewaken.
- ▶ Een goede sparringpartner is voor de Directeur-bestuurder.
- ▶ In staat is de voorzittersrol onafhankelijk van de deelnemers en de Directeur-Bestuurder te vervullen.
- ▶ De toezichtdynamiek binnen een netwerkorganisatie begrijpt en doorgrondt.
- ▶ De competenties heeft om zo nodig extern een rol in het belang van SWV Rijnstreek te vervullen.

Belangrijke (aanvullende) competenties zijn:

- ▶ Voorzitter met balans en rolbewustzijn; in staat om zowel proceshygiëne, rolvastheid van de verschillende gremia als alignement van belangen te bevorderen.
- ▶ Verbindend en communicatief, weet effectief en efficiënt de vergaderingen te leiden.
- ▶ Het vermogen heeft om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen.
- ▶ Intrinsiek appellerend: in staat om het collectief en individueel eigenaarschap van de leden voor de uitdagende opgave van passend onderwijs voor elke leerling aan te spreken.
- ▶ Autonoom, stevig: kan een eigen onafhankelijk oordeel vormen en dit inbrengen.
- ▶ Open en reflectief: zowel naar de eigen rol als naar de raad als collectief.
- ▶ Gevoel voor verhoudingen en weet met humor en vertrouwen ruimte in de dialoog te brengen.

4. Wat biedt SWV Rijnstreek?

In deze positie draag je actief bij aan de richting en route die in de regio met elkaar wordt uitgezet naar inclusief onderwijs.

De jaarlijkse vergoeding voor de onafhankelijk voorzitter van de RvT bedraagt € 6.000,-- exclusief btw, scholingsbudget en onkostenvergoeding.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Gesprekken (live of online) door de adviseur van Leeuwendaal met kandidaten vinden plaats in de weken van **27 februari en 6 maart 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SWV Rijnstreek.

2 Selectiegesprekken door SWV Rijnstreek

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie bij SWV Rijnstreek op **16 maart 2023**. De tweede gesprekronde voor de benoembare kandidaten is op **20 maart 2023**. Daarna wordt de eind kandidaat geselecteerd en wint Leeuwendaal referenties in. De OPR draagt zorg voor de bindende voordracht waarna benoeming door de RvT volgt.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor eind maart 2023.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge, adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.