



## Wervingsprofiel

### Concerndirecteur sociaal domein

Inspirerende, resultaatgerichte, stevige en politiek-bestuurlijk sensitieve directeur met passie voor het sociaal domein

15 februari 2023

**Opdrachtgever** Gemeente Alphen aan den Rijn

**Auteurs** Irene Vervelde  
Corinne van der Salm

**Aanvraagnummer** A05440



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Alphen aan den Rijn</b>	<b>3</b>
2.1	Centraal in het Groene Hart, stedelijke uitdagingen	3
2.2	Samen bouwen aan een duurzame en vitale gemeente	4
2.3	Portefeuille sociaal domein	4
2.4	Een open, dynamische en lerende organisatie met ruimte voor talent	5
<b>3.</b>	<b>De functie van Concerndirecteur sociaal domein</b>	<b>5</b>
3.1	De opgave, taken en verantwoordelijkheden	5
3.2	Profiel	6
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Gemeente Alphen aan den Rijn?</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>8</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Concerndirecteur sociaal bij Gemeente Alphen aan den Rijn. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de positie en organisatie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze ambitieuze politieke organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaringen bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.alphenaandenrijn.nl/>

## 2. Alphen aan den Rijn

### 2.1 Centraal in het Groene Hart, stedelijke uitdagingen

Alphen aan den Rijn heeft meer dan 110K inwoners. Deze wonen in één van de acht kernen in het Groene Hart: Aarlanderveen, Alphen aan den Rijn, Benthuizen, Boskoop, Hazerswoude-Dorp, Hazerswoude-Rijndijk, Koudekerk aan den Rijn, Zwammerdam en het buurtschap Groenendijk. De stad is prachtig gelegen aan de Oude Rijn en de Gouwe en ligt tussen Amsterdam, Utrecht, Rotterdam, Den Haag en Leiden. Het is een gemeente die kracht ontleent aan haar ligging te midden van het landschap van het Groene Hart en de economische dynamiek van de Randstad; een mooie combinatie van intense stedelijkheid en bijzondere leefmilieus in de dorpskernen. De centrale ligging betekent een groot economisch en recreatief potentieel. Dit alles maakt dat er veel verschillende regionale, provinciale en landelijke belangen spelen. Hierdoor is er dan ook veel interactie nodig met andere dorpen en (grote) steden, de provincie en de ministeries om het beste te realiseren voor de inwoners en ondernemers.

Het sterke contrast tussen de stedelijkheid, de kleinschalige, hechte gemeenschappen en het exclusieve landelijke wonen in het buitengebied versterken het beeld als aantrekkelijke woongemeente. De grote diversiteit aan woonmilieus in combinatie met de aansprekende omgeving en het goede voorzieningen aanbod maakt de gemeente een gewilde vestigingslocatie voor uiteenlopende doelgroepen. Daarnaast kent Alphen naast wonen een brede mix van bedrijvigheid en werkgelegenheid, voortgezet en middelbaar onderwijs, recreatie en (winkel- en zorg) voorzieningen. Voor een middelgrote stad heeft Alphen weinig industrie, de meeste ondernemers vallen onder het MKB. De openbare ruimte is hoogwaardig ingericht, gebruiksvriendelijk en sociaal veilig. Er is veel aandacht voor inpassing van het stedelijke in het omgevende landschap. De stad heeft een regionale functie voor stedelijke voorzieningen.

Net als alle gemeenten staat Alphen aan den Rijn voor majeure transitie in de maatschappij. Deze gaan gepaard met een hoge mate van complexiteit, onvoorspelbaarheid en onzekerheid. Wonen wordt ook hier steeds minder betaalbaar en bereikbaar; jongeren die opgegroeid zijn in de gemeente en zelfstandig willen wonen blijven vaak langer thuis dan ze willen. Gezinnen met een tuinvens vertrekken of blijven te lang te klein wonen. Dit vraagt om meer en sneller bouwen zodat er ruimte komt voor iedereen.

Op het gebied van klimaat, duurzaamheid en afval zijn er meerdere uitdagingen. De gemeente heeft zich aangesloten bij de landelijke ambitie om in 2050 volledig energieneutraal, circulair en klimaatbestendig te zijn. Economische vitaliteit staat hoog op de agenda. Een gezonde, veerkrachtige economie is belangrijk, samenwerking met ondernemers, onderwijs, ondernemersverenigingen en andere maatschappelijke partners is daarbij van groot belang. Kortom: Alphen aan den Rijn is ambitieus en dynamisch, hier vind je interessante en brede uitdagingen!

## 2.2 Samen bouwen aan een duurzame en vitale gemeente

De maatschappelijke opgaven vragen om een integrale aanpak, waarin vanuit visie aan strategische doelen wordt samengewerkt, beweging wordt gecreëerd en patronen worden doorbroken. Een voortvarende rol van de gemeente is nodig. Net als integraal werken, leren en ontwikkelen. De belangen van alle Alphense inwoners, bedrijven en organisaties staan voorop wat vraagt om innovatie, focus, slagkracht en belangenafweging. Daarom is een opgavegerichte aanpak één van de belangrijkste uitgangspunten voor de organisatiestructuur en manier van werken.

Het coalitieakkoord 2022-2026 is ambitieus en het college streeft ernaar om een van de koploper-gemeenten te zijn in het realiseren van de maatschappelijke opgaven. Met als missie “voor alle bewoners een beter leven (geluk, welbevinden) met (positieve) gezondheid en duurzaamheid als basis voor sociaal en ruimtelijk beleid”, werken ruim 900 medewerkers dagelijks aan toonaangevende dienstverlening en resultaten. Proberen, experimenteren en in de praktijk ontwikkelen is hierbij kenmerkend voor de werkwijze van Alphen aan den Rijn. Dat vraagt lef!

De gemeentelijke organisatie heeft een platte structuur. De organisatie wordt aangestuurd door een concerndirectie met een gemeentesecretaris en drie directeuren die leidinggeven aan teamleiders en opgavemanagers. De concerndirecteuren zijn in deze vorm in september 2021 gestart met ieder hun eigen portefeuille en vervullen de rol van ambtelijk opdrachtgever. Samen met de gemeentesecretaris zijn zij verantwoordelijk voor de bredere concernsturing en organisatieontwikkeling. Teamleiders zijn verantwoordelijk voor de realisatie van inhoudelijke doelstellingen en ontwikkelopgaven van hun team. Daarnaast zijn de teamleiders als groep (mede) verantwoordelijk voor het goed functioneren van de totale keten, waaronder het integraal en kwalitatief hoogwaardig adviser en richting bestuur.

De opgavemanagers werken samen met de teamleiders en medewerkers uit de diverse vakteams aan een beperkt aantal opgaven. Opgaven die vanwege de aard van het vraagstuk om een lange(re) adem vragen en zichtbaar bijdragen aan de inhoudelijke koers van de organisatie, of opgaven die randvoorwaardelijk zijn voor de ontwikkeling voor de organisatie als geheel. Voor meer informatie over het samenspel rond de opgaven zie [dit document](#).

Voor gemeente Alphen aan den Rijn staan de komende jaren zes opgaven centraal. Deze hebben onderling grote samenhang.

- 1 Bestaanszekerheid als basis
- 2 Gelijke kansen bevorderen
- 3 Gezond leven in een gezonde leefomgeving
- 4 Schone en betaalbare energie voor iedereen
- 5 Groene verstedelijking
- 6 Vitaal en toekomstbestendig landelijk gebied

## 2.3 Portefeuille sociaal domein

Door alle crises, maatschappelijke ontwikkelingen en onrust is de urgentie in het sociaal domein groter dan ooit. Er is veel beweging in de gemeente en regio, maar ook landelijk; door herziening van het stelsel, regionale herindelingen en bundeling van gelden. Naast bovengenoemde opgaven spelen de komende tijd in het sociaal domein een aantal belangrijke ontwikkelingen:

- ▶ Aanbesteding Jeugdhulp. De afspraken met de uitvoeringspartners lopen tot eind 2023. De rijksoverheid gaat meer regionale samenwerking verplicht stellen voor specialistische vormen van jeugdhulp zoals jeugdhulp met verblijf en behandeling. Om meer grip en sturing te krijgen wil Alphen de toegang dichterbij de gemeente organiseren door resultaatgerichte indicatiestelling apart onder te brengen bij een organisatie die dit goed kan. Nadat de benodigde hulp bepaald is, wordt geregeld dat deze hulp geboden wordt door de meest geschikte hulpverlener. Dat vraagt nauwe samenwerking tussen de jeugdhulp en de volwassenhulp. Voor specialistische jeugdhulp werkt de ‘toegangsorganisatie’ samen met de specialistische jeugdhulp in Holland Rijnland.

- ▶ Heel actueel zijn de werkzaamheden die worden uitgevoerd in het kader van de opvang van de Oekraïense vluchtelingen, de energietoeslag en de toeslagenaffaire. Daarnaast wordt invulling gegeven aan de nieuwe wet Inburgering. Door het creëren en ondersteunen van een goede sociale basisinfrastructuur en de inzet van preventieve activiteiten wil Alphen aan den Rijn voorkomen dat kleine problemen groot worden en dat pech leidt tot ellende. Dit betekent dat preventie voorliggend is aan zowel de Wmo, Jeugdwet als de Participatiewet.
- ▶ In het verlengde van preventie ligt ondersteuning. De ondersteuning is erop gericht dat inwoners zich (weer) kunnen ontwikkelen richting zelfstandigheid. Juist bij meervoudige, complexe problematiek zet Alphen aan den Rijn stevig in op samenwerking tussen de verschillende uitvoeringspartners en de gemeente zelf. Per 1 januari 2023 voert de gemeente zelf taken uit op het gebied van maatschappelijke zorg uit. Daarbij gaat het om opvang en ondersteuning aan inwoners die dak- en/of thuisloos zijn geraakt, of vanwege een psychische stoornis tijdelijk niet zelfstandig kunnen wonen. Het palet aan ondersteuning van incidenteel/licht tot structureel/zwaar (24/7) dat Alphen aan den Rijn zelf biedt is sindsdien compleet.

Meer ontwikkelingen lees je in de [programmabegroting 2023](#).

#### 2.4 Een open, dynamische en lerende organisatie met ruimte voor talent

Alphen aan den Rijn is een ambitieuze, wendbare en innovatieve gemeente, een groene stad met lef. De medewerkers zijn gedreven, ambitieus en vernieuwend, altijd met als doel het beste resultaat te behalen voor de inwoners van de gemeente. In het gemeentehuis heerst een open en informele sfeer. Deze visie en cultuur zie je terug in de manier van werken, het transparante gemeentehuis en de dynamische werkomgeving. De gemeente Alphen aan den Rijn staat bekend als goed werkgever met oog voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers. Het is belangrijk dat je plezier hebt in je werk en je kwaliteiten en talenten optimaal inzet. Centraal in de manier van werken staan vier kernwaarden vertaald naar vier kerncompetenties:

<i>Kernwaarde</i>	<i>Kerncompetentie</i>
▶ Betrokkenheid	→ Samenwerkingsgericht
▶ Aandacht	→ Klantgericht
▶ Initiatief	→ Resultaatgericht
▶ Vooruitgang	→ Veranderingsbereid

## 3. De functie van Concerndirecteur sociaal domein

*We zoeken een inspirerende, strategische en besluitvaardige concerndirecteur met ruime managementervaring om de organisatie op integrale wijze aan te sturen. Een concerndirecteur met visie, die analytisch, stevig, bestuurlijk sensitief, resultaatgericht, fris en bevoegen is, en bovenal een échte teamspeler om concernbreed het eigenaarschap te dragen.*

### 3.1 De opgave, taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Als concerndirecteur ben je eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de collegedoelstellingen, voor een efficiënte en goede gemeentelijke dienstverlening en voor de interne organisatie.
- ▶ Je bent eerste adviseur van het college.
- ▶ Samen met de gemeentesecretaris en je collega-directeuren ben je verantwoordelijk voor de integrale aansturing van de organisatie en organisatieontwikkeling door efficiënt te sturen op doelen en resultaten en continu te verbeteren. Specifiek ben je verantwoordelijk voor de uitdagingen binnen het sociaal domein.
- ▶ Je brengt teamleiders en opgavemanagers in positie en zorgt dat ze doen waar ze goed in zijn, je bent hun coachend en faciliterend leidinggevende.
- ▶ Je neemt deel aan relevante regionale en landelijke bijeenkomsten, je onderhoudt relevante netwerken.
- ▶ Je maakt deel uit van de crisisorganisatie.



Alphen aan den Rijn heeft een platte structuur en uitgewerkte moderne besturingsfilosofie. Het is een organisatie in beweging en ontwikkeling, met ruimte voor verdere professionalisering en versterking (bijvoorbeeld recent de uitbreiding met vier opgavemanagers). Tegelijkertijd zijn de politiek-bestuurlijke en ambtelijke ambities groot en wil Alphen vooroplopen om op vernieuwende wijze de vraagstukken in de samenleving aan te pakken. Dat vraagt grote alertheid en strategisch denken om de impact op de koers van Alphen aan den Rijn te bepalen.

Door het opgavegericht werken is duidelijk dat vraagstukken niet altijd vanuit één gemeentelijk domein kunnen worden benaderd. Er is afstemming nodig tussen bijvoorbeeld het fysieke en sociale domein. Dit vraagt om een breeddenkende en integraal kijkende concerndirectie die dit principe goed uitdraagt in de organisatie.

Omdat veel medewerkers in het sociaal domein van oudsher actiegericht en behulpzaam zijn en door hun betrokkenheid het lange termijnperspectief soms uit het oog verliezen, is het belangrijk om grote zaken waar mogelijk klein te maken, de blik op de toekomst te houden en integraliteit en rust te bewaken. Als concerndirecteur zorg je voor focus, koers en heldere prioriteitstelling met een goede afweging tussen vernieuwen en borgen.

### 3.2 Profiel

Bij gemeente Alphen aan den Rijn staat integraal en opgavegericht werken centraal. Het is daarom belangrijk dat je ruime managementervaring meebrengt op meerdere (gemeentelijke) domeinen, in ieder geval binnen het sociaal domein of met expliciete affiniteit in dit domein.

Als concerndirecteur ben je strategisch en vernieuwend, een teamspeler in hart en nieren, met visie op en oog voor de totale organisatie. Je observeert, signaleert, analyseert en besluit. Samen met de andere DT-leden bepaal je de inkleuring van de stip op de horizon. Dat doe je op een rustige, inspirerende manier: zowel de organisatie als het college weet je, op basis van je visie en ervaring, mee te nemen richting de organisatie van de toekomst. Jouw beschouwende blik, duidelijkheid, verbindingskracht en communicatieve vaardigheden geven deze organisatie in verandering houvast, rust én energie.

Je bent flexibel, maar ook koersvast. Je durft ergens voor te gaan staan. Je hebt het lef om tegengas te geven of een ander geluid te laten horen, als dat goed is voor de totale organisatie. Je bent open en toegankelijk, kunt goed feedback ontvangen en geven. Je spreekt mensen aan op inhoud en zet hen aan het denken. Je helpt een familiecultuur om te vormen naar 'warme zakelijkheid', waarin mens én resultaat belangrijk zijn. Je bent besluitvaardig, kunt snel schakelen, brengt duidelijkheid en structuur. Je zet door op de te realiseren doelen en het opgavegericht- en projectmatig werken. Je begrijpt dat er spanning kan bestaan tussen opgaven, beleid en uitvoering en weet daar samen creatieve oplossingen voor te bedenken.

Als eerste adviseur van het college dien je hun belangen, én ben je poortwachter van de organisatie. Je politiek-bestuurlijke sensitiviteit is groot. Je bent een goede gesprekspartner op verschillende (abstractie-) niveaus, zowel binnen als buiten de organisatie met maatschappelijke stakeholders. Je beschikt over grote organisatiesensitiviteit en hebt integriteit hoog in het vaandel staan.

Je hanteert de principes van dienend leiderschap, waarbij je ruimte geeft aan de professionals. Je legt je oor te luister bij je teamleiders en opgavemanagers, geeft leiding op basis van vertrouwen en maakt gebruik van hun vakmanschap, talenten en inzichten. Je draagt bij aan de ontwikkeling van hun potentieel, zowel op inhoud als op persoonlijk leiderschap. Je legt verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie. Ook als je ziet dat het goed gaat, blijf je betrokken om werkprocessen, resultaat en plezier verder te optimaliseren. Mensen werken graag voor en mét jou, voelen zich veilig om te experimenteren en fouten te maken.

Daarnaast beschik je over:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Meerjarige ervaring met strategisch leidinggeven (aan leidinggevend) op MT of directieniveau.
- ▶ Ervaring in een grote, complexe politieke-bestuurlijke context in meerdere domeinen (in ieder geval sociaal domein of aantoonbare affiniteit), liefst opgedaan in een 100.000+ gemeente of andere grote ambtelijk-bestuurlijke organisatie.
- ▶ Ervaring met integraal, opgave- en gebiedsgericht werken en organisatieontwikkeling.
- ▶ Kennis van het maatschappelijk veld, de rollen van maatschappelijke organisaties, partners en ondernemers en het vermogen om snel relevante landelijke en regionale netwerken op te bouwen.

## 4. Wat biedt Gemeente Alphen aan den Rijn?

Alphen aan den Rijn kent een mooie combinatie van enerzijds een dorps karakter, hetgeen het mogelijk maakt om dichtbij en zichtbaar te zijn en anderzijds dat er diverse interessante uitdagingen op je pad komen die bij een grote stad horen. De organisatie is klein genoeg om bestuur en collega's snel te kunnen benaderen, maar groot genoeg om echt innovatie- en slagkracht te hebben. Alphen aan den Rijn is een aantrekkelijke werkgever met ambitieuze en professionele collega's. De visie en cultuur zie je terug in de manier van werken, het transparante gemeentehuis en de dynamische werkomgeving. Er zijn flexibele werkplekken en een werkcafé; dé plek voor een inspirerend werkoverleg en toevallige ontmoetingen. De gemeente Alphen aan den Rijn staat bekend als goed werkgever, met oog voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers. Het is belangrijk dat je plezier hebt in je werk en je kwaliteiten en talenten optimaal inzet. Er zijn dan ook veel mogelijkheden om verder te ontwikkelen en je expertise in te zetten. Kortom, bij Gemeente Alphen aan den Rijn voel je je snel thuis en kan het beste in jou boven komen.

De uitdagende rol van concerndirecteur sociaal domein is daarnaast om meerdere redenen aantrekkelijk:

- ▶ Een concernbrede eindverantwoordelijke functie op het sociaal domein met alle grote actuele uitdagingen van dien.
- ▶ In een klein hecht directieteam ben je breed verantwoordelijk voor de totale organisatie.
- ▶ Een gemeente met een ambitieuze raad en college dat voorop wil lopen in Nederland.
- ▶ Een functie op strategisch en tactisch niveau met een platte organisatiestructuur, innovatiekracht en lerend vermogen.

De functie kent aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden:

- ▶ Deze functie is gewaardeerd in schaal 16 en betreft de HR21-functie van Directeur II. Afhankelijk van competenties en ervaring biedt de gemeente Alphen aan den Rijn een salaris tussen € 5.843,- en € 8.426,- bruto per maand, op basis van een 36-urige werkweek. Afhankelijk van werkervaring kan inschaling plaatsvinden in aanloopschaal 15, waarvan het salaris maximaal € 7.675,- bruto per maand bedraagt, waarna je kunt doorgroeien.
- ▶ Je aanstelling is voor een jaar en zal bij goed functioneren worden omgezet naar een vast contract voor onbepaalde tijd.
- ▶ De mogelijkheid om hybride te werken.
- ▶ Een goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, met onder meer opname in het ABP-pensioenfonds en een bijdrage aan je ziektekostenverzekering.
- ▶ Een individueel keuzebudget (17,5%; incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering) waarmee je maandelijks keuzes kan maken die aansluiten bij je privé-situatie en je persoonlijke wensen, bijvoorbeeld om extra verlof te kopen, een opleiding of vakbondscontributie te bekostigen of om uit te laten betalen.
- ▶ Afhankelijk van je reisafstand kun je een vergoeding krijgen voor reiskosten woon-werkverkeer op basis van dagen die je daadwerkelijk reist. De gemeente heeft reiskostenvergoedingen voor zowel fiets, openbaar vervoer als de auto.

- ▶ Aandacht voor welzijn en vitaliteit; wekelijkse deelname aan medewerker tevredenheidsonderzoek; mogelijkheid om fiscaal voordelig te sporten via bedrijfsfitness.
- ▶ En niet onbelangrijk: de organisatie biedt je diverse opleidingsmogelijkheden om je potentie verder te ontwikkelen.

Kijk voor meer informatie over de secundaire arbeidsvoorwaarden op:

[www.werkenbijalphenaan denrijn.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.werkenbijalphenaan denrijn.nl/arbeidsvoorwaarden).

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met geselecteerde kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **6 tot en met 10 maart 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij gemeente Alphen aan den Rijn.

### 2 Selectiegesprekken door gemeente Alphen aan den Rijn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een 1<sup>e</sup> ronde gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **20 maart 2023**.

Een eventuele tweede ronde vindt plaats op **22 maart 2023**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 april 2023.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irene Vervelde & Corinne van der Salm, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.