



# Wervingsprofiel

Directeur-bestuurder

23 februari 2023

**Opdrachtgever:** Nederlandse Federatie van  
Kankerpatiëntenorganisaties (NFK)

**Auteur(s):** Douwe Wijbenga

**Aanvraagnummer:** A05404



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	NFK – federatie van 19 kankerpatiëntenorganisaties	3
2.2	Samen Slagkracht Vergroten, gemeenschappelijke belangenbehartiging en jaarplan 2023	4
2.3	Organisatiecontext	4
<b>3.</b>	<b>De functie van directeur-bestuurder</b>	<b>5</b>
3.1	Opgaves	5
3.2	Profiel	6
3.3	Functie-eisen	6
3.4	Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken	7
<b>4.</b>	<b>Wat biedt NFK?</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>7</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van directeur-bestuurder bij de Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties (NFK). Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://nfk.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 NFK – federatie van 19 kankerpatiëntenorganisaties

De NFK is het samenwerkingsverband van 19 kankerpatiëntenorganisaties (KPO's) en het Patiëntenplatform Zeldzame Kankers. De koepel is er voor de gemeenschappelijke behartiging van belangen van kankerpatiënten en ondersteunt de leden met beleid en de uitvoering van administratieve taken. De kankerpatiëntenorganisaties ondersteunen en behartigen de belangen van de specifieke patiëntgroepen. Afhankelijk van de rechtsvorm zijn mensen lid of donateur van een kankerpatiëntenorganisatie. NFK is verantwoordelijk voor de overstijgende belangenbehartiging en voor ondersteuning van de KPO's. NFK is gevestigd in Utrecht.

De omgeving van NFK is complex en bestaat uit vele actoren en belangen, het overzicht dat u [hier](#) kan vinden, geeft een schematisch beeld. NFK werkt met nagenoeg alle in het overzicht genoemde partijen samen. De belangrijkste partners van NFK zijn:

- 1 KWF, vanuit gedeelde inhoudelijke thema's. KWF en NFK zijn in 2020 een partnerschap overeengekomen voor meer inhoudelijke samenwerking en financiering.
- 2 Integraal Kankercentrum Nederland (IKNL), vanuit het belang van data uit de Nederlandse Kankerregistratie. Verder delen IKNL en NFK sinds enige jaren een kantoor in Utrecht.
- 3 Stichting Kanker.nl, vanuit het belang van één digitale plaats voor informatie en ondersteuning van kankerpatiënten en naasten. KWF, IKNL, Stichting Kanker.nl en NFK zijn in 2021 een samenwerkingsovereenkomst aangegaan om de informatie zoveel mogelijk te bundelen.
- 4 Patiëntenfederatie Nederland, NFK is lid van Patiëntenfederatie Nederland vanuit de gedeelde belangen van patiënten en naasten.

Daarnaast ontstaan meer samenwerkingen, onder meer met IPSO centra en het Nederlands Kanker Collectief waar NFK samen met KWF en IKNL initiatiefnemer van is. Ook wordt in projecten samengewerkt met ziekenhuizen, medische verenigingen en andere (belangen)organisaties.

De kankerpatiëntenorganisaties zijn zelfstandige rechtspersonen met eigen Statuten en reglementen, een eigen bestuur en een organisatie met vrijwilligers en/of medewerkers. De 19 organisaties zijn zeer divers. Het verschil is niet te simplificeren naar groot of klein. Niet alleen zijn de organisaties verschillend naar omvang en kenmerken van de patiëntgroepen die ze vertegenwoordigen. Ze verschillen ook in rechtsvorm, bestuursmodel, aantallen vrijwilligers

en/of medewerkers en financiële situatie. De verschillen tussen de leden spelen een grote rol in het samenwerkingsverband. Er is sprake van gelijkwaardigheid in de federatie, ieder lid heeft één stem in de Algemene Ledenvergadering.

De leden hebben op doelgroep niveau veel kennis en ervaring wat van grote waarde is. Samenwerking vergt veel van de leden. De continuïteit van kennis, besturen, actieve ervaringsdeskundigen en participatie in de federatieve organen is kwetsbaar.

## 2.2 Samen Slagkracht Vergroten, gemeenschappelijke belangenbehartiging en jaarplan 2023

In juni 2020 is 'De ambitie Samen Slagkracht Vergroten 2.0' vastgesteld. De nadruk daarin voor de komende jaren is komen te liggen op de versterking van de zichtbare belangenbehartiging. NFK zorgt ervoor dat alle mensen die leven met kanker de juiste zorg op de juiste plek krijgen met als doel een zo optimaal mogelijk kwaliteit van leven. Dit doet NFK door:

- ▶ Gemeenschappelijke belangenbehartiging.
- ▶ Specifieke belangenbehartiging, lotgenotencontact en informatievoorziening door de kankerpatiëntenorganisaties.
- ▶ Ondersteuning van de kankerpatiëntenorganisaties via de backoffice KPO's.
- ▶ De bedrijfsvoering van de federatie.

Ook in 2023 vormen de zes gedeelde doelen (programma's) de basis voor de gemeenschappelijke belangenbehartiging. De zes programma's zijn:

- ▶ Programma Kwaliteit van zorg.
- ▶ Programma Gelijke toegang tot innovatieve therapieën en diagnostiek.
- ▶ Programma Zeldzame kankers.
- ▶ Programma Goed leven met kanker.
- ▶ Programma Vroegtijdige opsporing, erfelijkheid en predispositie.
- ▶ Programma Wetenschappelijk onderzoek en richtlijnen.

Via **Doneer je Ervaring (DJE)**. Via DJE peilt NFK de ervaringen en behoeften van mensen die leven met kanker en van hun naasten. De resultaten van de uitvragen vormen de basis van de belangenbehartiging van NFK

Uitgebreide toelichting op de programma's en het jaarplan NKF 2023 leest u [hier](#).

## 2.3 Organisatiecontext

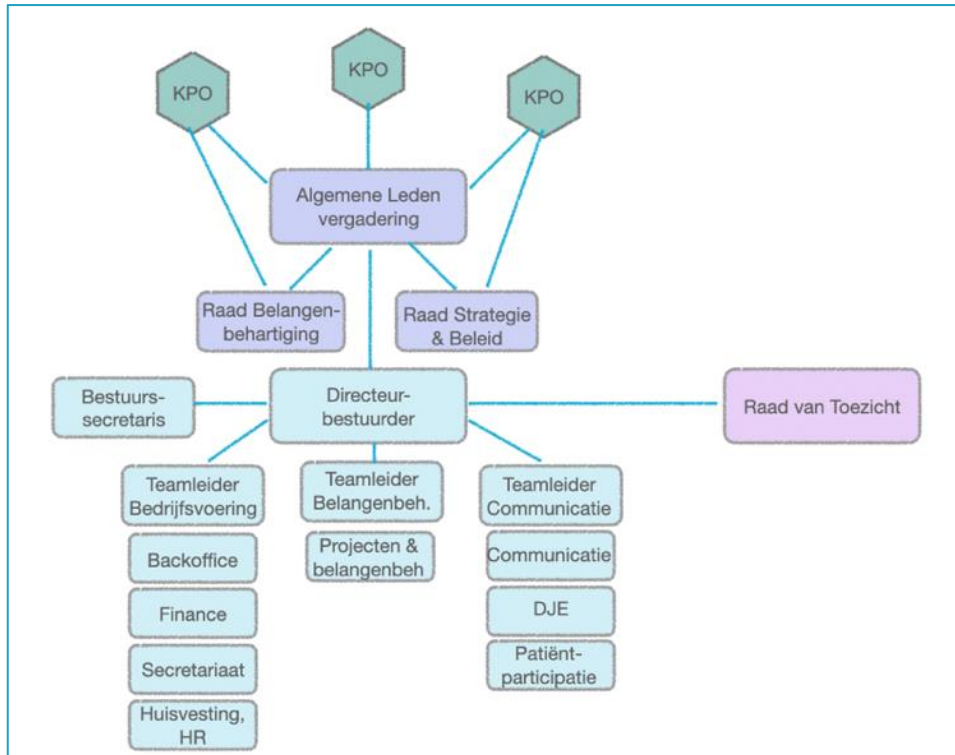
NFK wordt sinds 2016 bestuurd volgens een raad van toezicht-model. Elk bestuursorgaan, te weten de Algemene Ledenvergadering (ALV), het dagelijks bestuur en de raad van toezicht (RvT), heeft specifieke verantwoordelijkheden en taken die zijn vastgelegd in de Statuten van NFK. De ALV stelt het beleid, de begroting en de jaarrekening van NFK vast. De RvT houdt toezicht op de algehele gang van zaken van de federatie en is werkgever en sparringpartner van de bestuurder. Het dagelijks bestuur wordt uitgeoefend door een eenhoofdige bestuur, tevens directeur van de werkorganisatie (koepel).

Geen orgaan heeft de absolute macht, maar de ALV wordt beschouwd als het hoogste orgaan. Hierin participeren de 19 voorzitters of directeurs van de leden. Ter voorbereiding op de besluitvorming in de ALV wordt beleid afgestemd en voorbereid in de Raad Belangenbehartiging voor inhoudelijke onderwerpen, en de Raad Strategie & beleid voor strategische onderwerpen.

Het jaarlijks budget van NFK is ongeveer € 4 miljoen, waarvan ongeveer € 2,7 miljoen van KWF en € 1 miljoen externe projecten en € 0,3 miljoen overige inkomsten. Bij de koepel werken ongeveer 45 mensen, verdeeld over drie teams, die worden aangestuurd door teamleiders.

Vanwege groei in aantal medewerkers, budget en complexiteit is in 2020 aan de platte organisatie een managementlaag toegevoegd en per 2022 is er een fulltime bestuurssecretaris. Het Managementteam bestaat uit de bestuurder, de drie teamleiders en de bestuurssecretaris. Onder Bedrijfsvoering (voorheen Organisatie & Instandhouding) vallen de activiteiten met betrekking tot personeelsbeleid, ICT/CRM, databescherming & privacy, huisvesting, financieel beleid en bestuur & staf.

Het organogram van NFK ziet er als volgt uit:



De federatie is een netwerkorganisatie, waar de samenwerking is gebaseerd op vrijwilligheid en gedeelde belangen. Dat betekent niet dat de samenwerking vrijblijvend is. De samenwerking in de federatie kent regels, rechten en plichten, die zijn vastgelegd in de Statuten en het (concept) Huishoudelijk Reglement.

De werkorganisatie (koepel) NFK is verantwoordelijk voor de gemeenschappelijke belangenbehartiging, administratieve ondersteuning van de leden via de backoffice, corporate communicatie, NFK-panel Doneer Je Ervaring, patiëntparticipatie en integrale bedrijfsvoering.

## 3. De functie van directeur-bestuurder

### 3.1 Opgaves

De oncologische zorg staat voor grote uitdagingen. Het trendrapport van IKNL voorspelt een grote stijging van het aantal kankerdiagnoses waarbij de verwachting is dat het aantal mensen dat leeft met kanker zal toenemen naar een totaal van 1,4 miljoen (over tien jaar). Daarbovenop komt het tekort aan zorgprofessionals en de noodzakelijke beheersing van de zorgkosten. Dit vraagt om een omslag in de toekomstige oncologische zorg waarbij het perspectief van de patiënt voorop staat. Hierin speelt de NFK een belangrijke rol.

Het onlangs gesloten [Integraal Zorgakkoord](#) en het [Signalement Passende zorg](#) voor mensen met kanker van het Zorginstituut Nederland geven hieraan op hoofdlijnen invulling en doen een nadrukkelijk beroep op NFK om een bijdrage te leveren aan de uitvoering. De impact van kanker(behandelingen) op het leven van mensen met of na kanker blijft een belangrijk thema. Hierin werkt NFK de komende jaren nauw samen in het [Nederlands Kanker Collectief](#) (NKC), een initiatief van NFK, KWF en IKNL. Waar mogelijk en gewenst dient ook internationaal de samenwerking te worden gezocht.

De ervaringsdeskundigheid en kennis van de individuele kankerpatiëntenorganisaties is en blijft cruciaal. Het is belangrijk dat de kankerpatiëntenorganisaties participeren in de gemeenschappelijke belangenbehartiging en ook de specifieke activiteiten voor hun achterban kunnen blijven uitvoeren. De interne samenwerking is en blijft een structureel aandachtspunt. Daarom wordt in 2023 een impuls gegeven aan de versterking van de kankerpatiëntenorganisaties.

Uit bovenstaande blijkt dat de opgaves niet eenvoudig zijn en dat het kunnen 'schaken op verschillende bordes' cruciaal is. De nieuwe directeur-bestuurder heeft te maken met een complex speelveld waarin het continue schakelen is tussen de verschillende stakeholders en de belangen daarvan. Hier ligt voor de nieuwe directeur-bestuurder een belangrijke opgave.

### 3.2 Profiel

De raad van toezicht is op zoek naar een directeur-bestuurder die bij voorkeur strategische ervaring heeft opgedaan met belangenbehartiging in een complex speelveld en de wereld van patiëntenorganisaties en patiëntenparticipatie goed kent. Hij/zij neemt het MT hier op een coachende wijze in mee en herkent zich in 'dienend leiderschap'. Iemand die zowel intern als extern wordt gezien als het 'verbindend boegbeeld' van NFK en die als vanzelfsprekend wordt uitgenodigd aan tafel als het gaat om de oncologische zorg en de belangenbehartiging van de patiënten en hun naasten. Daarnaast zijn wij op zoek naar een directeur-bestuurder met een goed oog voor vernieuwing van de (digitale) dienstverlening rekening houdend met de verschillende doelgroepen waar NFK en de KPO's mee te maken hebben.

### 3.3 Functie-eisen

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Heeft aantoonbare ervaring met 'multi-stakeholdersmanagement', het werken binnen een multi-labelstrategie en vrijwilligersorganisaties.
- ▶ Draagt de visie van NFK op de toekomst van de (oncologie)zorg uit en kan dit doorontwikkelen in samenwerking met de KPO's. Stimuleert zowel intern als extern deze doorontwikkeling en neemt de medewerkers van NFK en de KPO's hierin mee.
- ▶ Fungeren als leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor het MT en scheppen van een inspirerend klimaat op grond waarvan zij zich verder kunnen ontwikkelen en waarin zelfverantwoordelijkheid wordt gestimuleerd. Door heldere en duidelijke afspraken te maken en door besluiten te nemen.
- ▶ Beschikt over/ontwikkelt een breed en relevant netwerk, waaronder de overheid (VWS, NZa, IGJ etc.), Zorgverzekeraars (ZN), zorgaanbieders, fondsen en Patiëntenfederatie.
- ▶ Heeft ervaring in een strategische directie- of eindverantwoordelijke rol; is financieel, bedrijfsmatig en marketingtechnisch goed onderlegd.
- ▶ Is gewend in een veranderende omgeving resultaten te boeken.
- ▶ Is in staat maatschappelijke, politieke en wetenschappelijke ontwikkelingen te signaleren en deze te vertalen naar een visie, maar ook naar concrete instrumenten en concrete ondersteuning voor de KPO's.
- ▶ Scherpe politieke antenne, kan goed omgaan met tegengestelde belangen. Weet ook onder tijdsdruk en bij tegenslagen effectief te presteren en de rust te behouden.



### 3.4 Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Toont stevig, inspirerend en empathisch leiderschap.
- ▶ Verbindende persoonlijkheid en inspirerende teamspeler.
- ▶ Krachtige communicator, prettige overlegpartner, gedreven belangenbehartiger, is zich bewust van en bewaakt de randvoorwaarden die nodig zijn voor een kwalitatief goede beroepsuitoefening.
- ▶ Heeft een goed oog voor technologische ontwikkeling en innovatie gericht op de huidige -en de toekomstige generatie (opgegroeid met digitalisering).
- ▶ Is ondernemend, creatief en denkt in mogelijkheden.
- ▶ Kan relativeren en heeft een lange adem.
- ▶ Beschikt over organisatiesensitiviteit en heeft gevoel om tussen uiteenlopende belangen te balanceren.
- ▶ Vanuit zijn/haar persoonlijkheid transparant en staat open voor feedback.
- ▶ Geeft anderen het podium (als dat "kan").

## 4. Wat biedt NFK?

De positie van directeur-bestuurder betreft een fulltime functie. De omschrijving maakt duidelijk dat we opzoek zijn naar een bevlogen directeur-bestuurder die in staat is om – samen met koepel NKF, de raad van toezicht en de KPO's – na te denken en vorm te geven aan de toekomstbestendigheid van de oncologische zorg met in het bijzonder de invloed van de patiënten hierop.

Het bezoldigingspakket van de directeur-bestuurder is in overeenstemming met de zwaarte van de functie met een inschaling vergelijkbaar met de WNT-normering klasse II.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Het profiel is 22 februari 2023 formeel vastgesteld door de ALV. Na de vaststelling van het profiel voert de adviseur van Leeuwendaal allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van 6 t/m 24 maart.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op 28 maart gepresenteerd aan de BAC, bestaande uit een afvaardiging van de RvT en twee leden vanuit de KPO's. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij NFK.

### 2 Selectiegesprekken door NFK

De selectiegesprekken door NFK zullen plaats vinden in twee ronden: de eerste ronde op 3 april (tussen 13.00 en 18.00 uur) met de BAC en een adviescommissie van koepel NFK (MT en staf); en de tweede, alleen voor benoembare kandidaten, met de BAC en een adviescommissie met een afvaardiging van de KPO's op 13 april (vanaf 18.00 uur).

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkel assessment.



## Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Douwe Wijbenga, directeur executive search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>

## Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.