



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht
“Met hart voor goed onderwijs aan de kinderen van Rotterdam Zuid”

31 januari 2023

Opdrachtgever: Stichting PCBO-Rotterdam-Zuid

Auteur(s): Marcel ten Berge

Aanvraagnummer: A05339/A05442



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	PCBO; scholen, missie, visie, motto en pijlers	3
2.2	Organogram	5
3.	De raad van toezicht en de vacante posities	5
3.1	Bestuursstructuur en waarde(n)gedreven toezicht	5
3.2	De kerntaken van de Raad van Toezicht	6
3.3	Het ontstaan van de vacatures	6
3.4	Collectief profiel	6
3.5	Aanvullende specifieke vereisten per positie	7
3.6	Uitsluitingen	7
4.	Wat biedt PCBO?	7
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature(s) van toezichthouder bij de stichting Protestants-Christelijk Basis- en Orthopedagogisch Onderwijs Rotterdam-Zuid (hierna; PCBO). Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de posities. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende vergoeding. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.pcbo.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 PCBO; scholen, missie, visie, motto en pijlers

PCBO kent een rijke historie die teruggaat tot de oprichting van de rechtsvoorganger CVO in 1896 voor de gebieden Feijenoord en Hillesluis. De eerste school is gestart in 1899 waarna de organisatie gestaag is doorgegroeid en tot op de dag van vandaag een belangrijke rol vervult in het basis en speciaal onderwijs in Rotterdam Zuid. De organisatie is financieel gezond en is begin 2022 goed beoordeeld in het vierjaarlijks onderzoek van de Onderwijsinspectie.

Het schoolbestuur van PCBO omvat dertig scholen die zich (m.u.v. de Regenboog SO School) allemaal op "Zuid" bevinden. De kleuren en vorm van het PCBO logo weerspiegelen de veelzijdigheid van de scholen en de diversiteit van Rotterdam-Zuid. De ronde letters met verbinding staan voor onderwijs waarin medewerkers, leerlingen en ouders een actieve rol spelen.

De cultuur van PCBO is te omschrijven als ambitieus, bescheiden en sterk op de ontwikkeling van ieder kind gericht. Vanuit iedere school wordt met passie gewerkt aan goed onderwijs dat kansen biedt aan de kinderen in de diverse wijken op Zuid.

PCBO verzorgt onderwijs voor zo'n 7000 kinderen en omvat o.m. 26 reguliere basisscholen. Naast basisonderwijs biedt PCBO ook speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en kinderopvang op peuterspeelzalen aan. Op elf scholen vallen de peuterspeelzalen onder het bevoegd gezag van PCBO, op de andere scholen wordt samengewerkt binnen een aanbod voor de peuters met instellingen voor welzijnswerk. Naast regulier basisonderwijs verzorgt PCBO speciaal onderwijs op twee scholen: de A.J. Schreuderschool en de Regenboog. PCBO verzorgt tevens onderwijs aan een aantal nieuwkomersklassen. Een overzicht van de scholen is te vinden op <https://www.pcbo.nl/scholen>

In de visie van PCBO zijn (samengevat) de PCBO-scholen een stabiele kracht in de dynamische omgeving van Rotterdam. Een oefenplek waar iedere leerling in veiligheid zijn of haar talenten kan ontwikkelen. Waar éxtra aandacht is voor leerlingen die dat nodig hebben, waar iedere leerling welkom is en zich ook welkom voelt. Er wordt uit gegaan van verschillen, ook in persoonlijk geloof en de scholen van PCBO bieden een veilige omgeving voor verscheidenheid waarbij wordt uitgaan van gelijkwaardigheid.

De missie van PCBO is (samengevat) het willen leveren van een betekenisvolle bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van kinderen in Rotterdam (Zuid). Het motto van PCBO is “hart voor ontwikkeling”. De scholen en de 875 ‘hartwerkers’ van PCBO bieden dan ook ontwikkelingsgericht onderwijs en brede vorming aan. PCBO verzorgt onderwijs vanuit de christelijk geïnspireerde traditie. De scholen zijn er voor de leerlingen met meer dan 200 nationaliteiten die Rotterdam rijk is en staan open voor iedere cultuur en geloof. Met een brede ontwikkeling worden ze volwaardige Rotterdamse burgers en toegerust voor een toekomst in een diverse, complexe samenleving waarin zij hun passie en talenten benutten en uitstralen. Om dit te bereiken wordt er gewerkt vanuit de volgende vier pijlers (samengevat):

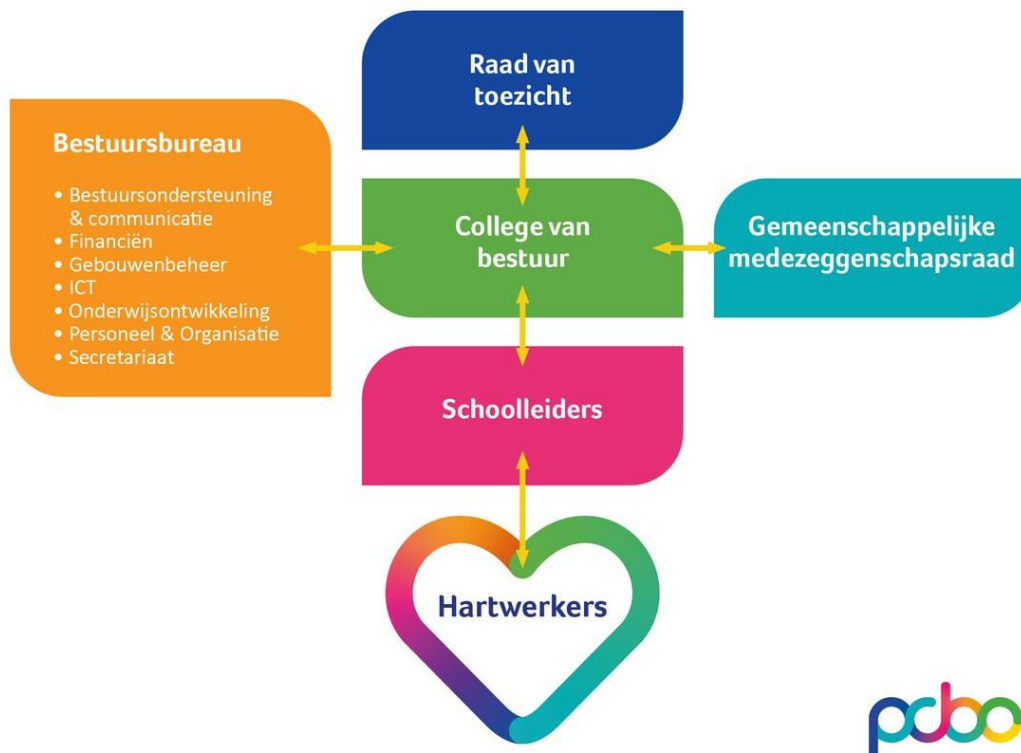
- ▶ **Kinderen centraal;** PCBO ziet haar scholen als een omgeving waar leerlingen, ouders en medewerkers elkaar ondersteunen, aanvullen en van elkaar leren. Met oog voor verscheidenheid en ieders talent. De scholen bieden een veilige omgeving die onder meer ontstaat door gelijkwaardigheid, duidelijkheid, structuur en een positieve houding. Er heerst een rustig en op leren gericht klimaat. Met het geboden basisonderwijs wil PCBO elk kind maximaal laten groeien.
- ▶ **Ouders als partner;** Er wordt gewerkt vanuit een vertrouwensrelatie met ouders die zich welkom voelen. Wanneer ouders, het schoolteam en kinderen op basis van gelijkwaardigheid samenwerken, ontwikkelen leerlingen zich optimaal. Ouders worden geïnformeerd over het onderwijs en ontwikkeling van hun kind. Er wordt gekeken hoe er beter met de communicatiemiddelen kan worden aangesloten bij ouders met taalproblemen of laaggeletterdheid.
- ▶ **Meesterschap en vakmanschap;** Het college van bestuur zet dienend leiderschap in om de schoolleiders en leerkrachten maximaal te ondersteunen en te begeleiden. De kwaliteitscultuur wordt doorontwikkeld waarin zelfbewuste en zelfsturende schoolleiders en leerkrachten voortdurend hun competenties ontwikkelen. Binnen PCBO zijn er leerteams die bevorderen dat met elkaar, binnen en tussen scholen kennis, ervaringen en inzichten worden gedeeld.
- ▶ **De wereld om ons heen;** Er is erkenning voor de diverse (wijk)scholen en daar is PCBO trots op. Met elkaar wordt de verbinding versterkt, ook in communicatie. Door beter inspelen op gebiedsontwikkelingen en vergroten van het PCBO merkambassadeurschap, worden gemotiveerde nieuwe collega’s en ouders aangetrokken. Op bestuursniveau werkt PCBO in de stad al met veel verschillende partijen en collega schoolbesturen samen, o.m. met de gemeente Rotterdam en in het Nationaal programma Rotterdam-Zuid. PCBO ziet de meerwaarde van samenwerking met de omgeving. Het gaande houden van een evenwichtige kwalitatieve dialoog in een veranderende stad en wijk met (nieuwe) externe (kennis)partijen biedt inzicht en inhoud, ook op schoolniveau.

PCBO werkt met een ontwikkelagenda waarin de speerpunten voor dat jaar beschreven worden. Een aantal thema’s komen jaarlijks terug zoals de kwaliteitsonderzoeken en de inzet op meer en hoogbegaafdheid. In het kader van kennis ontwikkeling wordt in 2023 gestart met een lectoraat in samenwerking met de Hogeschool Rotterdam rondom het thema Taal. Samen met de Erasmus universiteit wordt een incompany opleiding ontwikkeld voor directeuren en adjunct-directeuren.

Kenmerkend voor PCBO is de ruimte die er wordt geboden aan de individuele scholen om de centrale missie, visie en beleidskaders door te vertalen naar het schoolplan en de praktijk passend bij de school en wijk. Het College van Bestuur zet de inhoudelijke hoofdlijnen uit van het beleid voor de stichting en de scholen. De centrale inhoudelijke beleidsbepaling gebeurt in nauwe samenwerking tussen het bestuur en de schooldirecteuren. Binnen PCBO is de autonomie van de scholen een groot goed en de invulling daarvan door de schooldirecteuren bepaalt mede of scholen voldoen, minder of meer presteren en excelleren. Hierbij stuurt het bestuur op afstand waar dat kan en van dichtbij waar het moet.

Het bestuursbureau van PCBO ondersteunt het College van Bestuur en tevens de scholen op het gebied van onderwijs, huisvesting en personeelsaangelegenheden. Ook de ondersteuning van de raad van toezicht is binnen het bestuursbureau belegd.

2.2 Organogram



3. De raad van toezicht en de vacante posities

3.1 Bestuursstructuur en waarde(n)gedreven toezicht

De Raad van Toezicht (hierna ook wel aangeduid als RvT) van PCBO is het officiële orgaan dat de wettelijke functie van het intern toezicht verzorgt. Daarmee zijn bij PCBO de functies 'besturen' en 'toezicht houden' duidelijk gescheiden. PCBO voldoet aan de eisen van de wet "Goed onderwijs, goed bestuur". Tevens onderschrijft de stichting de "Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs". PCBO heeft tevens een integriteitscode die voor alle personeelsleden geldt.

De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en het Reglement voor de Raad van Toezicht.

Het tweehoofdige College van Bestuur (voorzitter en lid) is het bevoegd gezag van de scholen die tot PCBO behoren. Het College van Bestuur zet het strategisch beleid van de stichting uit en zorgt voor de beleidsontwikkeling op de scholen. Het College van Bestuur draagt zorg voor het leidinggeven aan de directeuren van de scholen en medewerkers van het bestuursbureau. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. PCBO beschikt over een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De visie op toezicht is, samen met andere documenten zoals het intern toezichtkader, vastgelegd in het 'Handboek voor het intern toezicht'. Daarmee is er transparantie en borging van het handelen van de Raad van Toezicht. In de nabije toekomst zal door de RvT worden beoordeeld of een update van de visie op toezicht wenselijk is.

De Raad van Toezicht gaat uit van *waarde(n)gedreven toezicht*. De Raad van Toezicht ziet er op toe dat de stichting wordt bestuurd vanuit de waarden zoals genoemd in de missie en grondslag van de stichting en dat de organisatie voldoende publieke waarde creëert in de kwaliteit van onderwijs en de aansluiting bij de specifieke behoeften van de leerlingenpopulatie. Essentieel daarbij is het uitgangspunt dat de beschikbare middelen voor dit doel worden ingezet en dat het belang van de leerlingen bij alle afwegingen centraal blijft staan. De RvT verantwoordt zich over zijn toezichtsrol richting de directe (kinderen, ouders, personeel) en indirect belanghebbenden (overheden, inspectie en andere relaties).

3.2 De kerntaken van de Raad van Toezicht

De RvT vervult op hoofdlijn de volgende kerntaken:

- ▶ **Toezicht:** het integraal toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen de onderwijsorganisatie.
- ▶ **Advies:** het bieden van raad en advies aan het bestuur.
- ▶ **Werkgever:** de raad is de werkgever voor het College van Bestuur, stelt de leden aan en regelt de bezoldiging.

3.3 Het ontstaan van de vacatures

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit de voorzitter en vijf leden. In maart 2023 zal een lid aftreden wegens het vervullen van de tweede termijn. Een eerder ontstane vacature zal nu ook ingevuld worden.

3.4 Collectief profiel

Algemene vereisten

- ▶ Ervaring als toezichthouder (in het publiek domein of breder).
- ▶ Bestuurlijk denkniveau en bestuurlijke kwaliteiten.
- ▶ Kennis van de grootstedelijke setting van PCBO, bij voorkeur Rotterdam Zuid.
- ▶ Bij voorkeur professioneel actief.
- ▶ Aantoonbaar maatschappelijke betrokken.
- ▶ Voldoende beschikbaar.

Algemene competenties

Bij deze RvT passen kandidaten die beschikken over reflectief vermogen op de eigen rol en positie. Ze beschikken tevens over relativeringsvermogen, humor en zijn bereid tot verantwoording.

De algemene competenties zijn:

- ▶ Bestuurlijk inzicht.
- ▶ Samenwerkingsgericht.
- ▶ Omgevingssensitief.
- ▶ Organisatiesensitief.
- ▶ Betrouwbaar, integer en moreel besef.

Identiteit en diversiteit

- ▶ Aansluiting bij de christelijke identiteit van PCBO, d.w.z. meedoen in het gezamenlijke zoekproces om de christelijke identiteit van PCBO nader en passend in deze tijd in te vullen. PCBO heeft de ambitie om te werken vanuit een christelijke identiteit die past in de huidige tijd en de inwoners van Rotterdam.
- ▶ Kandidaten die de diversiteit van de RvT, in relatie tot Rotterdam-Zuid, versterken, worden nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren.
- ▶ Gezien de samenstelling van de RvT, is het streven om minimaal één mannelijk lid te benoemen.

3.5 Aanvullende specifieke vereisten per positie

Voor een optimale invulling van de vacante posities zijn we op zoek naar kandidaten die aansluiten op het volgende expertisegebied:

▶ **Mens, samenleving, identiteit & burgerschap**

PCBO bevindt zich in een zeer diverse context, een stad die bestaat uit enkel minderheden met talrijke levensbeschouwingen. We werken voortdurend aan mooie uitdagingen binnen veelal grootstedelijke problematiek. In dat licht bezien, zoeken we ter aanvulling op de RvT kandidaten die de verbinding hebben met Rotterdam Zuid doordat ze er wonen/gewoond hebben dan wel er werken/gewerkt hebben. We zoeken kandidaten met grondige kennis van de vraagstukken op het gebied van mens en samenleving. Ze vervullen professioneel een maatschappelijke positie waarmee ze een uitstekende kijk hebben op de actuele maatschappelijke vraagstukken en de toekomstige ontwikkelingen in Rotterdam Zuid of andere grote steden.

▶ **Maatschappelijke innovaties en veranderprocessen**

De maatschappij is sterk in beweging en dat vraagt van het onderwijs om de komende jaren daarin mee te bewegen en zich aan te passen. In dat licht bezien wil de RvT zich versterken met een nieuw lid die deze vertaalslag kan maken.

Het nieuwe lid beschikt over:

- ▶ Expertise en ervaring op het gebied van maatschappelijke innovaties en veranderprocessen.
- ▶ Financieel-economisch kennis en ervaring plus ambitie om deel uit te maken van de auditcommissie.
- ▶ Innovatief (out of the box) denk vermogen, realistische blik.

3.6 Uitsluitingen

- ▶ Werknemers en voormalig werknemers van de stichting en leden van het CvB.
- ▶ Leden van medezeggenschapsraden, ouderraden en andere advies- of inspraakorganen.
- ▶ Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector.
- ▶ Bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
- ▶ Iedere schijn van belangenverstrengeling tussen de organisatie en toezichthouders wordt voorkomen.

4. Wat biedt PCBO?

PCBO staat voor kwalitatief goed onderwijs en wil het verschil maken voor de kinderen in Rotterdam Zuid. Als toezichthouder kun je daaraan vanuit je rol en positie een waardevolle bijdrage leveren.

De RvT van PCBO werkt en wil blijven werken als een hecht team en investeert in zijn professionalisering onder meer door het volgen van relevante scholing.

De leden van de raad van toezicht ontvangen voor een werkzaamheden een bescheiden vergoeding.

5. De selectieprocedure

Kandidaten kunnen tot en met **15 februari 2023** reageren en worden expliciet verzocht daarbij tevens te vermelden naar welke positie en expertisegebied hun interesse uitgaat.

De selectieprocedure kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de weken van **13, 20 en 27 februari 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, na de gespreksronden gepresenteerd aan de opdrachtgever. De voordracht wordt **op 13 maart 2023** besproken. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectiegesprekken bij PCBO.

2 Selectiegesprekken bij PCBO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de gesprekken met de selectiecommissie bij PCBO.

De eerste en tweede ronde gesprekken met kandidaten worden gevoerd in de week **van 13 maart 2023, respectievelijk 20 maart 2023** met de selectiecommissie, waarna de keuze voor de eindkandidaat wordt gemaakt.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in (optioneel). De selectiecommissie draagt zorg voor de voordracht van de eindkandidaten aan de RvT.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in maart 2023.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge, Sr. adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.