



# Profiel

## Lid Raad van Toezicht

16 december 2022

**Opdrachtgever** Vonk

**Auteur** Jeannette van der Vorm

**Aanvraagnummer** A05210

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>4</b>
2.1	Vonk: Vol inspiratie	4
2.2	Organisatiecontext	4
<b>3.</b>	<b>De functie van lid raad van toezicht</b>	<b>5</b>
3.1	Raad van toezicht	5
3.2	Profiel lid raad van toezicht (aandachtsgebied onderwijs)	6
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Vonk?</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>8</b>

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Vonk. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://www.vonknh.nl/vol-inspiratie>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'zij' staat uiteraard ook 'hij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

## 2. De organisatie

### 2.1 Vonk: Vol inspiratie

De Vonk laten overslaan, het vuurtje laten branden door goed onderwijs aan te bieden dat past bij de persoon en de arbeidsmarkt. Een bijdrage leveren om eenieder vanuit de eigen motivatie stap voor stap verder te laten ontwikkelen, dat is het uitgangspunt van de nieuwe stichting Vonk. Vonk stimuleert een omgeving waar je leert. Een omgeving vol inspiratie en mogelijkheden. Een omgeving waar innovatie en ondernemerschap aangemoedigd worden. Vonk bestaat uit het voormalige ROC Kop van Noord-Holland en Clusius College die per 1 januari 2022 bestuurlijk zijn gefuseerd. Sinds 1 augustus 2022 gaan zij samen verder onder de naam Vonk.

Vonk is een brede onderwijsorganisatie die jong en oud helpt groeien. Met de talrijke mbo-opleidingen in verschillende branches, acht vmbo-vestigingen, voortgezet algemeen volwassenenonderwijs en een breed scala aan cursussen en (avond)opleidingen is Vonk de beroepsopleider van Noord-Holland. Vonk biedt hoogwaardig en kleinschalig onderwijs dichtbij huis, onderwijs dat passend is bij de persoon en de arbeidsmarkt. Verankerd in de regio.

Vonk heeft 12 vestigingen waar 1.275 medewerkers zich dagelijks inzetten voor het onderwijs aan ruim 4.000 vmbo-leerlingen, 5.000 mbo-studenten, 100 vavo-studenten en 1.500 cursisten.

Door de fusie is een unieke onderwijsorganisatie ontstaan, vanuit de visie om samen het onderwijs te kunnen versterken richting de toekomst. De kennis vanuit ROC Kop van Noord-Holland op het gebied van een breed scala aan opleidingen wordt zo gecombineerd met de groene opleidingen van het Clusius College. Door kennisdeling worden de opleidingen versterkt, blijft het aanbod aan opleidingen breed, ontstaan nieuwe opleidingen en kan Vonk nog beter aansluiten bij wat de arbeidsmarkt vraagt.

### 2.2 Organisatiecontext

Het college van bestuur van Vonk bestaat uit twee leden, voormalig bestuurders van ROC Kop van Noord-Holland en het Clusius College. Zij bepalen het algemene beleid en zijn verantwoordelijk voor een goed bestuur van Vonk en geven vorm en inhoud aan het onderwijs. De besturingsfilosofie gaat uit van autonomie, verbinding en vertrouwen.

Het college van bestuur bestaat uit inhoudelijk gedreven bestuurders met een sterke visie en innovatiekracht, met steeds het maatschappelijk belang voor ogen.

Op de agenda voor het college van bestuur staat, naast uiteraard de dagelijkse aansturing van Vonk, het vormgeven van de nieuwe instelling naar een stevige, kwalitatief sterke en lerende netwerkorganisatie. Voor de organisatie betekent dit ook een gewenningsperiode onder meer op het vlak van cultuur en structuur.

De raad van toezicht is het wettelijk toezichthoudende orgaan en ziet erop toe dat het college van bestuur zijn werk goed doet. Vonk kent een ondernemingsraad bestaande uit een aantal medewerkers van Vonk. De leerlingenraad en ouderraad bestaan uit leerlingen en ouders van leerlingen van de VMBO scholen en de studentenraad bestaat uit studenten van het MBO. De leerlingenraad geeft zijn mening over de sfeer en kwaliteit van het onderwijs en deelt signalen en ideeën met het management van de school. De ouderraad en studentenraad voeren formeel overleg met het bestuur.

Daarnaast heeft elke opleidingsrichting van Vonk zijn eigen Sector Adviesraad (SAR) of bedrijfsadviescommissie, hierin nemen vertegenwoordigers van het bedrijfsleven deel.

## 3. De functie van lid raad van toezicht

### 3.1 Raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op alle aspecten van Stichting Vonk, zijn rechtspersonen en op de onderwijsdoelstellingen van de stichting. De raad van toezicht behartigt op deze wijze het belang van Stichting Vonk, de belanghebbenden en primair de leerlingen en de studenten. De raad van toezicht toetst de afwegingen die het college van bestuur heeft gemaakt, waarbij hij al deze belangen meeneemt. De raad van toezicht heeft een adviesrol richting het college van bestuur, is een klankbord voor het college van bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het college van bestuur. De raad van toezicht is tevens werkgever van het college van bestuur. De raad van toezicht is gezamenlijk integraal verantwoordelijk voor de uitvoering van zijn statutaire taken. De raad kent een (tijdelijke) Auditcommissie en een Remuneratiecommissie en afvaardigingen van de raad voeren regelmatig gesprekken met de verschillende medezeggenschapsorganen. Ook worden regelmatig scholen en leerbedrijven bezocht en geven leden van de raad acte de présence op bijzondere Vonk-evenementen. De cultuur in de raad van toezicht is te typeren als professioneel, gericht op verbinding en samenwerking in een plezierige, informele sfeer.

Binnen de raad van toezicht wordt gestreefd naar diversiteit in de samenstelling, vanuit verschillende achtergrond, kennis en kunde, leeftijd, etc.

De raad van toezicht bestaat op dit moment uit zeven leden en een trainee. In verband met het verlopen van de termijn van één van de leden per januari 2023 is Vonk op zoek naar een nieuw lid met een pedagogisch/onderwijskundig profiel.

Van elk lid van de raad van toezicht wordt tenminste verwacht dat deze:

- ▶ bestuurlijk inzicht en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen heeft;
- ▶ maatschappelijk betrokken is en beschikt over een relevant netwerk;
- ▶ representatief is, gerelateerd aan het werkterrein en/of de regio.
- ▶ het college van bestuur gefundeerd en op hoofdlijnen kan adviseren, beoordelen en toetsen;
- ▶ zich bewust is van, en rolvast is in zijn rol als toezichthouder;
- ▶ zich vanuit deze rol opstelt als werkgever, sparringpartner en toezichthouder van het college van bestuur;
- ▶ gedreven wordt door de waarden uit de codes Goed bestuur.

Dat wil zeggen dat het lid:

- ▶ een hoog verantwoordelijkheidsgevoel heeft met betrekking tot de doelstellingen van de stichting;
- ▶ samenwerkingsgericht is;
- ▶ altijd integer handelt;
- ▶ een open houding van de stichting ten opzichte van interne en externe belanghebbenden stimuleert;
- ▶ oog heeft voor de context waarin de stichting zich beweegt, en stimuleert dat op veranderende omstandigheden wordt ingespeeld;
- ▶ een voortdurende professionalisering en onderlinge samenwerking binnen de organisatie stimuleert.

### 3.2 Profiel lid raad van toezicht

We zoeken een toezichthouder die zich aangetrokken voelt tot de ambitie en gedrevenheid van deze vernieuwende onderwijsorganisatie. Zij is professioneel actief, maatschappelijk geëngageerd en heeft brede kennis van onderwijs.

Kandidaten voldoen, naast de hierboven algemene vereisten, aan de volgende profieleisen:

- ▶ Relevante ervaring in het onderwijs of aanverwante sector zoals kinderopvang, jeugdzorg, etc.
- ▶ Kennis van onderwijs/pedagogiek, van het onderwijsveld en de ontwikkelingen hierin.
- ▶ Bij voorkeur ervaring als directeur/bestuurder in één van bovengenoemde sectoren.
- ▶ Inhoudelijke sterke sparringpartner voor het college van bestuur.
- ▶ Praktische kijk, planmatig en organisatorisch sterk.
- ▶ Er wordt gehecht aan een diverse samenstelling van de raad van toezicht. Gezien de samenstelling van de raad gaat de voorkeur uit naar vrouwelijke kandidaten. Kandidaten met diverse culturele achtergronden worden tevens verzocht te reageren.
- ▶ Netwerk in de pedagogische provincie en/of Noord-Holland.

## 4. Wat biedt Vonk?

Het betreft een mooie toezichtpositie bij een unieke en ambitieuze onderwijsorganisatie in een interessante fase. Het lid van de raad van toezicht ontvangt voor de werkzaamheden een vergoeding conform de WNT.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert voorselectiegesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Vonk.

### 2 Selectiegesprekken door Vonk

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie, bestaand uit twee leden van de raad van toezicht, een van de bestuurders en een OR-lid.

Gestreefd wordt naar benoeming per 1 maart 2023.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.