

Profiel

Opgavemanager Energietransitie

22 december 2022

Opdrachtgever Gemeente Alphen aan den Rijn

Auteurs Corinne van der Salm
Irina Raimondo

Aanvraagnummer A05336

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Alphen aan den Rijn	4
2.1	Dorps en stads, midden in het Groene Hart	4
2.2	Samen opgavegericht bouwen aan een duurzame en vitale gemeente	4
2.3	Een open, dynamische en lerende organisatie met ruimte voor talent	5
2.4	De opgave schone en betaalbare energie voor iedereen	6
3.	De functie van opgavemanager Energietransitie	7
3.1	Rol, taken en verantwoordelijkheden	7
3.2	De uitdaging	7
3.3	Profiel	8
4.	Wat biedt Gemeente Alphen aan den Rijn?	10
5.	De selectieprocedure	12

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van opgavemanager schone en betaalbare energie voor iedereen bij gemeente Alphen aan den Rijn. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste uitdagingen en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Vanwege de grote ambities van Alphen aan den Rijn, de recente herijking van opgaven en pensionering van een van de huidige opgavemanagers zijn er momenteel vier vacatures. Deze vier nieuwe opgavemanagers vormen straks, samen met de huidige opgavemanager, een nieuw team, verantwoordelijk voor sturing op de volgende opgaven:

- ▶ Energietransitie
- ▶ Groene verstedelijking
- ▶ Landelijk gebied
- ▶ Bestaanszekerheid
- ▶ Gelijke kansen bevorderen
- ▶ Gezond leven in een gezonde leefomgeving

De drie opgaven Bestaanszekerheid als basis, Gelijke kansen bevorderen en Gezond leven in een gezonde leefomgeving worden door twee opgavemanagers gestuurd.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://www.alphenaandenrijn.nl/>

2. Alphen aan den Rijn

2.1 Dorps en stads, midden in het Groene Hart

Alphen aan den Rijn heeft meer dan 110K+ inwoners. Deze wonen in een van de 8 kernen in het Groene Hart: Aarlanderveen, Alphen aan den Rijn, Benthuizen, Boskoop, Hazerswoude-Dorp, Hazerswoude-Rijndijk, Koudekerk aan den Rijn, Zwammerdam en het buurtschap Groenendijk. De stad is prachtig gelegen aan de Oude Rijn en de Gouwe en ligt tussen Amsterdam, Utrecht, Rotterdam, Den Haag en Leiden. Het is een gemeente die kracht ontleent aan haar ligging te midden van het landschap van het Groene Hart en de economische dynamiek van de Randstad. Een gemeente die zich in deze context onderscheidt door een mooie combinatie van intense stedelijkheid en bijzondere leefmilieus in de vitale dorpse kernen. De centrale ligging in het waardevolle landschap betekent een groot economisch en recreatief potentieel. Dit alles maakt dat er veel verschillende regionale, provinciale en landelijke belangen spelen. Hierdoor is er dan ook veel interactie nodig met andere dorpen en (grote) steden, de provincie en de ministeries om het beste te realiseren voor de inwoners en ondernemers.

Het sterke contrast tussen de intense stedelijkheid in Alphen aan den Rijn, de kleinschalige, hechte gemeenschappen in de dorpse kernen en het exclusieve landelijke wonen in het buitengebied bevestigen en versterken het beeld als aantrekkelijke woongemeente. De grote diversiteit aan woonmilieus in combinatie met de aansprekende omgeving en het goede voorzieningenaanbod maakt de gemeente een gewilde vestigingslocatie voor uiteenlopende doelgroepen. Daarnaast kent Alphen naast wonen een brede mix van bedrijvigheid en werkgelegenheid, voortgezet en middelbaar onderwijs, recreatie en (winkel- en zorg)voorzieningen. Voor een middelgrote stad heeft Alphen weinig industrie, de meeste ondernemers vallen onder het MKB. De openbare ruimte is hoogwaardig ingericht, gebruiksvriendelijk en sociaal veilig. Er is veel aandacht voor inpassing van het stedelijk in het omgevende landschap. De stad heeft een regionale functie voor stedelijke voorzieningen en er is veel ruimte voor diversiteit aan leefstijlen, (regionale) functies en voorzieningen.

Net als alle gemeenten staat Alphen aan den Rijn voor majeure transities in de maatschappij. Deze gaan gepaard met een hoge mate van complexiteit, onvoorspelbaarheid en onzekerheid. Het mooie wonen wordt ook hier steeds minder betaalbaar en bereikbaar. Een gevolg is dat jongeren die opgegroeid zijn in de gemeente en zelfstandig willen gaan wonen vaak langer thuis blijven wonen dan ze willen. Gezinnen die verlangen naar een woning met een tuin vertrekken of blijven te lang te klein wonen. Dit vraagt om meer en sneller bouwen zodat er ruimte komt voor iedereen. Ook op het gebied van klimaat, duurzaamheid en afval zijn er meerdere uitdagingen. De gemeente heeft zich aangesloten bij de landelijke ambitie om in 2050 volledig energieneutraal, circulair en klimaatbestendig te zijn. Daarnaast staat ook economische vitaliteit hoog op de agenda. Een gezonde, sterke en veerkrachtige economie is van groot belang voor al onze inwoners, ondernemers en bedrijven. Samenwerking met ondernemers, onderwijs, ondernemersverenigingen en andere maatschappelijke partners is daarbij van groot belang. Kortom: Alphen aan den Rijn is ambitieus en dynamisch, hier ontmoet je interessante en brede uitdagingen.

2.2 Samen opgavegericht bouwen aan een duurzame en vitale gemeente

Die maatschappelijk opgaven vragen om een integrale aanpak, waarin vanuit visie aan strategische doelen wordt samengewerkt, beweging wordt gecreëerd en patronen worden doorbroken. Een voortvarende rol van de gemeente is nodig. Net als integraal werken, leren en ontwikkelen. De belangen van alle Alphense inwoners, bedrijven en organisaties zijn in het geding. En dat vraagt om innovatie,

focus, slagkracht en belangenafweging. Vandaar dat een opgavegerichte aanpak een van de belangrijkste uitgangspunten is voor de organisatiestructuur en manier van werken.

Met als missie “voor alle bewoners een beter leven (geluk, welbevinden) met (positieve) gezondheid en duurzaamheid als basis voor sociaal en ruimtelijk beleid”, werken ruim 900 medewerkers dagelijks aan toonaangevende dienstverlening en resultaten. Proberen, experimenteren en in de praktijk ontwikkelen is hierbij kenmerkend voor de werkwijze van Alphen aan den Rijn. Dat vraagt lef!

De gemeentelijke organisatie heeft een platte structuur. De organisatie wordt aangestuurd door een concerndirectie met direct daaronder teamleiders en opgavemanagers. De concerndirecteuren zijn 16 maanden geleden gestart (met ieder hun eigen portefeuille) en vervullen de rol van ambtelijk opdrachtgever. Samen met de gemeentesecretaris zijn zij verantwoordelijk voor de bredere concernsturing en organisatieontwikkeling. Teamleiders zijn verantwoordelijk voor de realisatie van inhoudelijke doelstellingen en ontwikkelopgaven van hun team. Daarnaast zijn de teamleiders als groep (mede) verantwoordelijk voor het goed functioneren van de totale keten, waaronder het integraal en kwalitatief hoogwaardig adviseren richting bestuur.

De opgavemanagers werken samen met de teamleiders en medewerkers uit de diverse vakteams aan een beperkt aantal opgaven. Opgaven die vanwege de aard van het vraagstuk om een lange(re) adem vragen en zichtbaar bijdragen aan de inhoudelijke koers van de organisatie, of opgaven die randvoorwaardelijk zijn voor de ontwikkeling voor de organisatie als geheel. Voor meer informatie over het samenspel rond de opgaven zie [dit document](#).

Voor gemeente Alphen aan den Rijn staan de komende jaren zes opgaven centraal. Deze hebben onderling grote samenhang.

1. Bestaanszekerheid als basis
2. Gelijke kansen bevorderen
3. Gezond leven in een gezonde leefomgeving
4. Schone en betaalbare energie voor iedereen
5. Groene verstedelijking
6. Vitaal en toekomstbestendig landelijk gebied

2.3 Een open, dynamische en lerende organisatie met ruimte voor talent

Alphen aan den Rijn is een ambitieuze, wendbare en innovatieve gemeente, een groene stad met lef. De medewerkers zijn gedreven en tonen lef om steeds weer te vernieuwen. Altijd met het doel om het beste resultaat te behalen voor de inwoners van de gemeente. In het gemeentehuis heerst een open en informele sfeer. Deze visie en cultuur zie je terug in de manier van werken, het transparante gemeentehuis en dynamische werkomgeving. De gemeente Alphen aan den Rijn staat bekend als goed werkgever met oog voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers. Het is belangrijk dat je plezier hebt in je werk en je kwaliteiten en talenten optimaal inzet. Centraal in de manier van werken staan vier kernwaarden vertaald naar vier kerncompetenties:

<i>Kernwaarde</i>	<i>Kerncompetentie</i>
▶ Betrokkenheid	→ Samenwerkingsgericht
▶ Aandacht	→ Klantgericht
▶ Initiatief	→ Resultaatgericht
▶ Vooruitgang	→ Veranderingsbereid

2.4 De opgave schone en betaalbare energie voor iedereen

De transitie naar schone energie komt vrijwel dagelijks in het nieuws. Thema's als isolatie en duurzame warmte komen letterlijk achter de voordeur en de energieprijzen maakt een steeds groter deel uit van het huishoudboekje, ook in Alphen aan den Rijn. Het belang van toegang tot energie is enorm: het raakt aan het bestaansrecht van mensen en van bedrijven. Dat geldt voor latere generaties (vanwege klimaatverandering), maar het geldt zeker ook nu.

Hoge energieprijzen zorgen voor oplopende energiearmoede onder Alphenaren, voor bedrijven die in moeilijkheden komen en netcongestie verhindert bedrijven in uitbreiding en verduurzaming. Op de lange termijn draagt een stijging van de CO₂ in de lucht bij aan mondiale klimaateffecten. Deze effecten laten zich ook in Alphen zien. Meer droogte, zwaardere buien, bodemdaling en zoute kwel hebben een enorme impact op het groene buitengebied en iedereen die er woont, werkt en recreëert.

Als dit probleem niet structureel en in samenhang aangepakt wordt, gaat dit ten koste van de Alphenese economie en bedrijvigheid. Bovendien zullen met name de kwetsbaarste inwoners letterlijk in de kou komen te staan en dat terwijl de gemeente een zorgplicht heeft voor de inwoners en bedrijven.

Dit alles speelt zich ook nog af in een domein met landelijke en geopolitieke ontwikkelingen (nationaal programma RES) en waar context en randvoorwaarden nog sterk in beweging zijn. Energievraagstukken zijn al langer actueel, maar de samenhang met klimaatadaptatie, biodiversiteit en circulaire economie is relatief nieuw voor de gemeente en stakeholders. Marktordening, wetgeving, financiën en andere zaken zijn ook nog niet volledig geregeld. Kortom: met grote urgentie is een wendbare, langjarige en integrale aanpak nodig, die richting geeft aan de beslissingen en interventies van nu en de komende jaren.

De inzet op deze opgave is samen te vatten in een aantal hoofddoelstellingen en -resultaten:

- ▶ Geen inwoners in de kou. Financiële verlichting bieden aan huishoudens die kampen met energiearmoede.
 - *Helpen met verlagen van energieverbruik door gedragsverandering te stimuleren en te ontzorgen bij het treffen van energiebesparingsmaatregelen.*
 - *De energietransitie voor iedereen mogelijk maken (eerlijk en inclusief).*
- ▶ Bedrijven en organisaties betrouwbare toegang tot (schone) energie. De mogelijkheden van het energienetwerk zo goed mogelijk benutten en passend verdelen.
 - *Een proactieve energie-infrastructuraanpak in samenhang met economie, wonen, landbouw, mobiliteit en RO, om ervoor te zorgen dat de energie-infrastructuur het totale palet aan ambities van gemeente, organisaties en bedrijven zo optimaal mogelijk faciliteert.*
 - *Ondersteunen van ondernemers met innovatieve oplossingen om slim om te gaan met netcongestie (bijvoorbeeld decentrale energienetwerken).*
- ▶ Schone energie voor en door Alphenaren: ervoor zorgen dat er voldoende schone energie is, zo veel mogelijk in lokaal eigendom
 - *Stimuleren van verduurzaming van woningen, wijken en buitengebied, zowel qua warmte in de gebouwde omgeving als qua elektriciteit.*
 - *Participatie bij projecten: iedereen de kans om mee te doen in energieprojecten. Zowel qua proces (procesparticipatie) als qua eigendom (financiële participatie).*
 - *In regioverband Holland Rijnland zorgen voor voldoende duurzame elektriciteit en warmte. Het buitengebied heeft ruimte. We zoeken die ontwikkelingen die het beste passen in het buitengebied, op locaties (lokaal en regionaal) waar energieopwekking de minste impact heeft.*

3. De functie van opgavemanager Energietransitie

Een verbindende en strategische opgavemanager die vanuit externe oriëntatie en netwerk, visie, brede blik en rust de lange termijn koers bepaalt in een complex en onzeker speelveld. Die koers en visie vertaalt naar een stapsgewijze gefaseerde aanpak met integratie en afweging van lopende dossiers. Iemand die met bevlogen, zelfstandige en deskundige collega's samenwerkt aan praktische oplossingen voor schone en betaalbare energie voor iedereen in Alphen aan den Rijn.

3.1 Rol, taken en verantwoordelijkheden

De opgavemanager is de opdrachtnemer van de opdracht om een gemeente brede, integrale opgave te realiseren. Je wordt in deze functie hiërarchisch aangestuurd door de directeur. Als opgavemanager heb je de volgende rollen en taken:

- ▶ Trends en ontwikkelingen van buiten naar binnen halen. Vooral de lange termijn en brede maatschappelijke elementen inbrengen.
- ▶ Opstellen van een opgaveplan in samenwerking met programmamanagers en teamleiders en dit vast laten stellen door het DT. Een opgaveplan kan, afhankelijk van de aard van de opgave en context gecombineerd worden met een (uitvoerings)programma.
- ▶ Sturen op het verankeren van concrete opgavegerichte elementen in regulier werk, processen, programma's en projecten. Dit doe je samen met lijnmanagers; collegiaal, ieder vanuit eigen rol en verantwoordelijkheid.
- ▶ Netwerken en verbinden met partners. De gemeente aan de juiste tafels vertegenwoordigen en de belangen en het verhaal van Alphen onder de aandacht brengen.
- ▶ Medewerkers en bestuurders betrekken bij externe en interne processen gericht op verbinding, integraal werken en kennisuitwisseling.
- ▶ Lid zijn van domein MT.
- ▶ Lid zijn van het team van opgavemanagers.

3.2 De uitdaging

Alphen aan den Rijn staat voor majeure transitie in de samenleving met een hoge mate van complexiteit, onvoorspelbaarheid en onzekerheid. Die maatschappelijk opgaven vragen om een integrale aanpak waarin vanuit visie aan strategische doelen wordt samengewerkt, beweging wordt gecreëerd en patronen worden doorbroken. Dit vraagt om een voortvarende rol van de gemeente waarbij de opgavemanager zich dwars door interne en externe netwerken heen beweegt. De opgavemanager legt verbindingen: betreft externen bij beleidsvorming en interne collega's bij externe processen om te leren en samen te ontwikkelen. De opgavemanager positioneert daarbij het belang van alle Alphenese inwoners, bedrijven en organisaties. Jij zorgt voor innovatie, focus en koers en adviseert over de belangenafweging. Je start in een team met drie nieuwe en een huidige opgavemanager, met wie je nauw samenwerkt. Jullie leveren een belangrijke bijdrage op verschillende samenhangende thema's.

Algemene uitdagingen voor de opgavemanagers:

- ▶ **Verbinden:** meer nog dan een manager ben jij visionair. Jouw visie vormt je drijfveer en je communicatieve vermogens zijn je instrument. Jij brengt de mensen dichtert tot elkaar, terwijl je ruimte biedt aan ieders verlangens en vermogens. Van individuen maak jij bestendige relaties, allianties en coalities.
- ▶ **Doelgericht werken:** Jij gaat als manager voor een helder, gezamenlijk doel. Hierbij verlies jij de lange termijn niet uit het oog, blijf je op koers en zorg jij ervoor dat iedereen aan boord blijft. Jouw invloed op iedere fase van het proces is merkbaar een stimulans voor alle betrokkenen.
- ▶ **Creëren van omgevingsbewustzijn:** jouw interesse voor zowel maatschappelijke, wetenschappelijke als politieke ontwikkelingen en invloeden vertaalt zich in uitgebreide kennis. Jij weet waar je het over hebt en kijkt verder. Buiten je functiegebied en over de grenzen van de organisatie. Je denkt van buiten naar binnen en kent de relevante spelers in het veld.

Specifieke uitdagingen voor de opgavemanager Energietransitie:

- ▶ Om langdurig schone en betaalbare energie voor iedereen te realiseren en tot slimme keuzes en creatieve oplossingen te komen, is het nodig om als gemeente een proactieve houding te hebben. En samen te werken met landelijke en regionale overheden, inwoners, energiecoöperaties, netbeheerders, woningcorporaties, projectontwikkelaars en andere organisaties. Bijvoorbeeld op het vlak van energiebesparing, energie-opwek in collectief eigendom, duurzame warmte voor onze inwoners en technologische oplossingen om het net te ontlasten. Dit vraagt binnen de gemeente om een stevige inzet en creativiteit en om samenwerking tussen heel veel domeinen: landbouw, buitengebied, economie, financiën, armoedebeleid, wonen, mobiliteit, sociaal domein (financieel fit) en gebiedsadviseurs. Veel programma, project en deelactiviteiten worden opgepakt binnen de reguliere organisatie. Wat het goed adresseren van deze opgave aanvullend vraagt is:
 - Het versterken van het organiserend vermogen in deze opgave, in samenhang met de andere opgaven en met een overkoepelende blik op alle (lijn)activiteiten die raken aan deze opgave: duurzaamheid, landbouw, financiën, economie, mobiliteit, wonen, etc. Dit is nodig om te kunnen bepalen waar knelpunten te doorbreken zijn en waar win-win mogelijkheden zijn.
 - Het aanjagen van integraliteit, zowel binnen de gemeente als in samenwerking met andere partijen en organisaties. Snel schakelen tussen domeinen en afdelingen, over schotten heen werken.
 - Het doorontwikkelen van integrale werkwijzen waarbij in gebiedsontwikkelingen de energietransitie en andere invalshoeken worden gecombineerd. Bijvoorbeeld: circulaire gebiedsontwikkeling/ energiehub Barrepolder, energienetwerk Steekterpoort.
 - Het stimuleren en ontwikkelen van ongewone oplossingen: nieuwe financiële arrangementen, creatieve beleidsoplossingen, nieuwe typen projecten, nieuwe allianties.
 - Het bij elkaar brengen van de binnen- en buitenwereld: snel schakelen met andere overheden, bedrijven, organisaties en inwoners om zo effectief mogelijk te kunnen werken.

3.3 Profiel

Als opgavemanager energietransitie pak jij graag de rol van inspirerende en verbindende netwerker, die externe stakeholders en collega's stimuleert, uitdaagt en versterkt om toekomstgericht en duurzaam te werken aan schone en betaalbare energie. Je bent een netwerker, strateeg en innovator pur sang, zowel op inhoudelijke ontwikkelingen als op relatie als tussen binnen en buiten de organisatie. Je brengt ideeën aan, stimuleert het ontwikkelen van ongewone oplossingen en realiseert verrassende allianties met bijvoorbeeld bedrijven of belangengroepen. Je adviseert integraal waarbij je de verbinding zoekt tussen bestuur, interne - en externe partners, directie en teamleiders. Geloofwaardig neem jij een strategische positie in een relatief onzeker en complex veld. Ook in het politiek-bestuurlijke en

ambtelijke samenspel weet jij stijf flexibel te schakelen en vanuit je natuurlijk gezag en organisatievermogen te beïnvloeden. Je vertaalt koers en visie naar een stapsgewijze gefaseerde aanpak, met integratie en afweging van de lopende dossiers. Je neemt zo iedereen mee in welke keuzes vandaag en morgen gemaakt moeten worden om nu en in de toekomst duurzame resultaten te bereiken.

Met jouw brede interesse en helicopterview, ben je in staat om complexe landelijke en geopolitieke ontwikkelingen en verschillende scenario's te verkennen, koers en prioriteiten te bepalen, keuzes te maken en te vertalen naar (aanpassingen) van programma's, projecten en activiteiten. Je bent open en toegankelijk en gesprekspartner voor het bestuur en de directie. Met je inspirerende combinatie van creativiteit en overtuigingskracht draag je bij aan de ambitie van Alphen aan den Rijn om een goede, zo niet de beste, en meest veranderingsgezinde werkgever in gemeenteland te zijn. Je herkent je in de identiteit van de organisatie en brengt daarom onder andere innovatieve ideeën, zelfreflectie, openheid voor feedback en leervermogen mee.

De opgavemanager energietransitie voldoet verder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Ervaring in een strategische, sturende en netwerkende rollen, bij voorkeur op het gebied van energietransitie, duurzame mobiliteit, of in een andere complexe omgeving. Je hebt hoe dan ook aantoonbare affiniteit met de relevante vraagstukken. Je bent gewend breed, toekomstgericht en innovatief aan visievorming, koersbepaling en vertaling naar realisatie te werken. Je kent de belangrijkste landelijke en geopolitieke ontwikkelingen en hebt zicht op de belangen van inwoners en ondernemers en partijen zoals energiebedrijven.
- ▶ Je hebt een bij voorkeur landelijk of provinciaal netwerk op gebied van energie of duurzaamheid en weet dit te benutten. Of je hebt ervaring in het opbouwen en onderhouden van een netwerk op strategisch niveau in het publieke en private domein.
- ▶ Ervaring met en kennis van opgavegericht werken en/of programma-, project- en procesmanagement.
- ▶ Ervaring met het werken binnen een politiek-bestuurlijke context is een pré. Je hebt een uitstekend gevoel voor het politiek-bestuurlijke en ambtelijke samenspel.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat biedt Gemeente Alphen aan den Rijn?

Alphen aan de Rijn kent een mooie combinatie van enerzijds een dorps karakter, hetgeen het mogelijk maakt om dichtbij en zichtbaar te zijn en anderzijds dat er diverse interessante uitdagingen op je pad komen die bij een grote stad horen. De organisatie is klein genoeg om bestuur en collega's snel te kunnen benaderen, maar groot genoeg om echt innovatie- en slagkracht te hebben. Alphen aan den Rijn is een aantrekkelijke werkgever met ambitieuze en professionele collega's. De visie en cultuur zie je terug in de manier van werken, het transparante gemeentehuis en de dynamische werkomgeving. Er zijn flexibele werkplekken en een werkcafé; dé plek voor een inspirerend werkoverleg en toevallige ontmoetingen. De gemeente Alphen aan den Rijn staat bekend als goed werkgever, met oog voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers. Het is belangrijk dat je plezier hebt in je werk en je kwaliteiten en talenten optimaal inzet. Er zijn dan ook veel mogelijkheden om verder te ontwikkelen en je expertise in te zetten. Kortom, bij Gemeente Alphen aan den Rijn voel je je snel thuis en kan het beste in jou boven komen.

De uitdagende rol van opgavemanager energietransitie is daarnaast om meerdere redenen aantrekkelijk:

- ▶ Je krijgt de kans om op een centrale 'spin-in-het-web' plek deel uit te maken van een innovatieve organisatie en echte impact te hebben op de basisvoorzieningen van de inwoners en bedrijven in Alphen aan den Rijn.
- ▶ Je zit regionaal en landelijk aan interessante ambtelijke en bestuurlijke tafels om invloed uit te oefenen en samen te werken aan grootschalige zeer relevante innovaties. Tegelijk ben je steeds samen met de collega's bezig om zo snel mogelijk concrete verbeteringen te realiseren voor inwoners die het echt nodig hebben. Je staat midden in de actualiteit.
- ▶ Je hebt een relatief vrije rol, geen taak om hiërarchisch medewerkers aan te sturen. Je kunt je met volledige focus richten op alle externe ontwikkelingen en de vertaling daarvan naar concrete programma's en projecten. En je kunt daarbij op alle niveaus en breed in de organisatie met deskundige, zelfstandige en bevlogen professionals samenwerken.
- ▶ De focus mag en moet echt op verbinding van binnen – buiten en op vooral de lange lijnen liggen. Het is een mooie uitdaging om de lange termijn strategie te (helpen) vertalen naar meerjaren-aanpakken en daarop te sturen. Dat is waar Alphen aan de Rijn echt voor gaat.
- ▶ Je start in een grotendeels nieuw team opgavemanagers. Het speelveld is helder, maar de rol opgavemanager moet zich in de praktijk nog meer zetten, dus daar kunnen jullie als team opgavemanagers samen in optrekken. Door de onderlinge verbanden tussen de opgaven kunnen jullie daarnaast ook veel met elkaar sparren op inhoud en proces.

Verder kun je rekenen op:

- ▶ De functie is gewaardeerd in schaal 14. Afhankelijk van competenties en ervaring wordt er een salaris van minimaal € 5.274,- en maximaal € 7.269,- geboden op basis van een 36-urige werkweek. Het betreft een tijdelijke functie met uitzicht op een vast dienstverband met een intensiteit van 32 tot 36 uren per week.
- ▶ Diverse opleidingsmogelijkheden zodat je jouw potentie verder kunt ontwikkelen.
- ▶ Een financieel keuzebudget van 17,05% (inclusief vakantiegeld) bovenop je salaris.
- ▶ Flexibele werktijden en alle faciliteiten om hybride te werken, waaronder een smartphone en een laptop.
- ▶ Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.
- ▶ Goede pensioenopbouw bij het ABP, het pensioenfonds van de overheid.
- ▶ Een duurzame reiskostenregeling.

- ▶ Korting op de premie van je aanvullende zorgverzekering en een jaarlijkse financiële tegemoetkoming in de kosten.

5. De selectieprocedure

Wij ontvangen je cv en een korte motivatie graag uiterlijk **15 januari 2023**. Deze kun je uploaden via de website van Leeuwendaal. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **16 – 24 januari 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **30 januari** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij gemeente Alphen aan de Rijn.

2 Selectiegesprekken door Gemeente Alphen aan den Rijn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **9 februari 2023**. Een verdiepend tweede ronde gesprek met de selectiecommissie is gepland op **16 februari 2023**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **eind februari 2023**.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Corinne van der Salm en Irina Raimondo, adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren en Suzanne van Bosbeek, research consultants. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.