

## Profiel

Opgavemanager Bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezond leven

22 december 2022

<b>Opdrachtgever</b>	<b>Gemeente Alphen aan den Rijn</b>
<b>Auteurs</b>	<b>Corinne van der Salm Irina Raimondo</b>
<b>Aanvraagnummer</b>	<b>A05335</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Alphen aan den Rijn</b>	<b>4</b>
2.1	Dorps en stads, midden in het Groene Hart	4
2.2	Samen opgavegericht bouwen aan een duurzame en vitale gemeente	4
2.3	Een open, dynamische en lerende organisatie met ruimte voor talent	5
2.4	De opgaven in het sociaal domein	6
<b>3.</b>	<b>De functie van opgavemanager Bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezond leven</b>	<b>8</b>
<b>3.1</b>	<b>Rol, taken en verantwoordelijkheden</b>	<b>8</b>
3.2	De uitdaging	8
3.3	Profiel	9
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Gemeente Alphen aan den Rijn?</b>	<b>11</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>13</b>

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Opgavemanager ‘bestaanszekerheid als basis, gelijke kansen bevorderen en gezond leven in een gezonde leefomgeving’ bij gemeente Alphen aan den Rijn. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste uitdagingen en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten, competenties, kennis en ervaring en de bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Vanwege de grote ambities van Alphen aan den Rijn, de recente herijking van opgaven en pensionering van een van de huidige opgavemanagers zijn er momenteel vier vacatures. Deze vier nieuwe opgavemanagers vormen straks, samen met de huidige opgavemanager, een nieuw team, verantwoordelijk voor sturing op de volgende opgaven:

- ▶ Energietransitie
- ▶ Groene verstedelijking
- ▶ Landelijk gebied
- ▶ Bestaanszekerheid
- ▶ Gelijke kansen bevorderen
- ▶ Gezond leven in een gezonde leefomgeving

De drie opgaven Bestaanszekerheid als basis, Gelijke kansen bevorderen en Gezond leven in een gezonde leefomgeving worden door twee opgavemanagers gestuurd.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken:

<https://www.alphenaandenrijn.nl/>

## 2. Alphen aan den Rijn

### 2.1 Dorps en stads, midden in het Groene Hart

Alphen aan den Rijn heeft meer dan 110K+ inwoners. Deze wonen in een van de 8 kernen in het Groene Hart: Aarlanderveen, Alphen aan den Rijn, Benthuizen, Boskoop, Hazerswoude-Dorp, Hazerswoude-Rijndijk, Koudekerk aan den Rijn, Zwammerdam en het buurtschap Groenendijk. De stad is prachtig gelegen aan de Oude Rijn en de Gouwe en ligt tussen Amsterdam, Utrecht, Rotterdam, Den Haag en Leiden. Het is een gemeente die kracht ontleent aan haar ligging te midden van het landschap van het Groene Hart en de economische dynamiek van de Randstad. Een gemeente die zich in deze context onderscheidt door een mooie combinatie van intense stedelijkheid en bijzondere leefmilieus in de vitale dorpse kernen. De centrale ligging in het waardevolle landschap betekent een groot economisch en recreatief potentieel. Dit alles maakt dat er veel verschillende regionale, provinciale en landelijke belangen spelen. Hierdoor is er dan ook veel interactie nodig met andere dorpen en (grote) steden, de provincie en de ministeries om het beste te realiseren voor de inwoners en ondernemers.

Het sterke contrast tussen de intense stedelijkheid in Alphen aan den Rijn, de kleinschalige, hechte gemeenschappen in de dorpse kernen en het exclusieve landelijke wonen in het buitengebied bevestigen en versterken het beeld als aantrekkelijke woongemeente. De grote diversiteit aan woonmilieus in combinatie met de aansprekende omgeving en het goede voorzieningenaanbod maakt de gemeente een gewilde vestigingslocatie voor uiteenlopende doelgroepen. Daarnaast kent Alphen naast wonen een brede mix van bedrijvigheid en werkgelegenheid, voortgezet en middelbaar onderwijs, recreatie en (winkel- en zorg)voorzieningen. Voor een middelgrote stad heeft Alphen weinig industrie, de meeste ondernemers vallen onder het MKB. De openbare ruimte is hoogwaardig ingericht, gebruiksvriendelijk en sociaal veilig. Er is veel aandacht voor inpassing van het stedelijk in het omgevende landschap. De stad heeft een regionale functie voor stedelijke voorzieningen en er is veel ruimte voor diversiteit aan leefstijlen, (regionale) functies en voorzieningen.

Net als alle gemeenten staat Alphen aan den Rijn voor majeure transitie in de maatschappij. Deze gaan gepaard met een hoge mate van complexiteit, onvoorspelbaarheid en onzekerheid. Het mooie wonen wordt ook hier steeds minder betaalbaar en bereikbaar. Een gevolg is dat jongeren die opgegroeid zijn in de gemeente en zelfstandig willen gaan wonen vaak langer thuis blijven wonen dan ze willen. Gezinnen die verlangen naar een woning met een tuin vertrekken of blijven te lang te klein wonen. Dit vraagt om meer en sneller bouwen zodat er ruimte komt voor iedereen. Ook op het gebied van klimaat, duurzaamheid en afval zijn er meerdere uitdagingen. De gemeente heeft zich aangesloten bij de landelijke ambitie om in 2050 volledig energieneutraal, circulair en klimaatbestendig te zijn. Daarnaast staat ook economische vitaliteit hoog op de agenda. Een gezonde, sterke en veerkrachtige economie is van groot belang voor al onze inwoners, ondernemers en bedrijven. Samenwerking met ondernemers, onderwijs, ondernemersverenigingen en andere maatschappelijke partners is daarbij van groot belang. Kortom: Alphen aan den Rijn is ambitieus en dynamisch, hier ontmoet je interessante en brede uitdagingen.

### 2.2 Samen opgavegericht bouwen aan een duurzame en vitale gemeente

Die maatschappelijk opgaven vragen om een integrale aanpak, waarin vanuit visie aan strategische doelen wordt samengewerkt, beweging wordt gecreëerd en patronen worden doorbroken. Een voortvarende rol van de gemeente is nodig. Net als integraal werken, leren en ontwikkelen. De belangen van alle Alphense inwoners, bedrijven en organisaties zijn in het geding. En dat vraagt om innovatie,

focus, slagkracht en belangenafweging. Vandaar dat een opgavegerichte aanpak een van de belangrijkste uitgangspunten is voor de organisatiestructuur en manier van werken.

Met als missie “voor alle bewoners een beter leven (geluk, welbevinden) met (positieve) gezondheid en duurzaamheid als basis voor sociaal en ruimtelijk beleid”, werken ruim 900 medewerkers dagelijks aan toonaangevende dienstverlening en resultaten. Proberen, experimenteren en in de praktijk ontwikkelen is hierbij kenmerkend voor de werkwijze van Alphen aan den Rijn. Dat vraagt lef!

De gemeentelijke organisatie heeft een platte structuur. De organisatie wordt aangestuurd door een concerndirectie met direct daaronder teamleiders en opgavemanagers. De concerndirecteuren zijn 16 maanden geleden gestart (met ieder hun eigen portefeuille) en vervullen de rol van ambtelijk opdrachtgever. Samen met de gemeentesecretaris zijn zij verantwoordelijk voor de bredere concernsturing en organisatieontwikkeling. Teamleiders zijn verantwoordelijk voor de realisatie van inhoudelijke doelstellingen en ontwikkelopgaven van hun team. Daarnaast zijn de teamleiders als groep (mede) verantwoordelijk voor het goed functioneren van de totale keten, waaronder het integraal en kwalitatief hoogwaardig adviseren richting bestuur.

De opgavemanagers werken samen met de teamleiders en medewerkers uit de diverse vakteams aan een beperkt aantal opgaven. Opgaven die vanwege de aard van het vraagstuk om een lange(re) adem vragen en zichtbaar bijdragen aan de inhoudelijke koers van de organisatie, of opgaven die randvoorwaardelijk zijn voor de ontwikkeling voor de organisatie als geheel. Voor meer informatie over het samenspel rond de opgaven zie [dit document](#).

Voor gemeente Alphen aan den Rijn staan de komende jaren zes opgaven centraal. Deze hebben onderling grote samenhang.

1. Bestaanszekerheid als basis
2. Gelijke kansen bevorderen
3. Gezond leven in een gezonde leefomgeving
4. Schone en betaalbare energie voor iedereen
5. Groene verstedelijking
6. Vitaal en toekomstbestendig landelijk gebied

### 2.3 Een open, dynamische en lerende organisatie met ruimte voor talent

Alphen aan den Rijn is een ambitieuze, wendbare en innovatieve gemeente, een groene stad met lef. De medewerkers zijn gedreven en tonen lef om steeds weer te vernieuwen. Altijd met het doel om het beste resultaat te behalen voor de inwoners van de gemeente. In het gemeentehuis heerst een open en informele sfeer. Deze visie en cultuur zie je terug in de manier van werken, het transparante gemeentehuis en dynamische werkomgeving. De gemeente Alphen aan den Rijn staat bekend als goed werkgever met oog voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers. Het is belangrijk dat je plezier hebt in je werk en je kwaliteiten en talenten optimaal inzet. Centraal in de manier van werken staan vier kernwaarden vertaald naar vier kerncompetenties:

<i>Kernwaarde</i>	<i>Kerncompetentie</i>
▶ Betrokkenheid	→ Samenwerkingsgericht
▶ Aandacht	→ Klantgericht
▶ Initiatief	→ Resultaatgericht
▶ Vooruitgang	→ Veranderingsbereid

## 2.4 De opgaven in het sociaal domein

De maatschappij is in beweging en de maatschappelijke vraagstukken zijn groot. Bestaanszekerheid is voor steeds meer inwoners geen vanzelfsprekendheid meer. Door een groeiende kloof in de samenleving staan gelijke kansen onder druk. Bevorderen van en investeren in gezond leven in een gezonde leefomgeving is essentieel. Drie opgaven 'Bestaanszekerheid als basis', 'Gelijke kansen bevorderen' en 'Gezond leven in een gezonde leefomgeving' worden door twee opgavemanagers gestuurd. In overleg met de zittende opgavemanager maken jullie een verdeling van de opgaven en vervang je elkaar bij afwezigheid.

### Opgave 'Bestaanszekerheid als basis'

Het hebben van zekerheid over werk, inkomen, een dak boven je hoofd, veiligheid en het sociale netwerk zijn basisvoorwaarden voor het leven in bestaanszekerheid. Bij veel inwoners staat dit momenteel onder druk. De balans tussen werk, inkomen en wonen is in veel gevallen niet goed en dat zorgt voor grote problemen.

De almaar stijgende energietarieven, de ongekend hoge inflatie en de naweeën van de coronacrisis leiden bij een groeiende groep inwoners tot veel zorgen en problemen. Dit komt bovenop de groep inwoners die hier al mee aan het worstelen was. Het hebben van een betaalde baan is geen garantie meer om een zeker bestaan te kunnen leven. Door de stress die inwoners ervaren verliezen zij grip op hun eigen leven. Door het verliezen van grip op het inkomen, worden mensen ook kwetsbaar als het gaat over het behouden van hun woning. Er is een stijgende dak- en thuisloosheid onder jongeren zichtbaar. Steeds vaker zijn inwoners een te groot deel van hun inkomen kwijt aan wonen, vanwege de krapte op de woningmarkt en de hoge huizenprijzen. Kortom, de groep inwoners die leeft in bestaansonzekerheid stijgt.

Concrete doelen van deze opgave zijn:

1. Inwoners hebben en behouden een dak boven hun hoofd;
2. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij inwoners naar vermogen meedoen;
3. Inwoners hebben een goede balans tussen inkomsten en uitgaven.

### Opgave 'Gelijke kansen bevorderen'

De plek waar je wieg staat en het inkomen van je ouders zijn medebepalend voor je kansen in het leven. Verschillen die op de basisschool ontstaan, beïnvloeden daarna ook het opleidingsniveau, de baankansen en de hoogte van het inkomen. De kloof en tweedeling in inkomen en welvaart groeit. Ongelijke kansen en discriminatie bestaan ook op andere gebieden zoals seksuele geaardheid, afkomst, geloof en lichamelijke of geestelijke beperking.

Door de coronacrisis zijn de verschillen versterkt en zichtbaarder geworden in de vorm van o.a. leerachterstanden, uitval en de (on)mogelijkheden voor thuisonderwijs. Gelijke kansen dragen bij aan het hebben van een ontwikkelperspectief en een gevoel van meedoen in de samenleving en daar volwaardig onderdeel van zijn. Voor de kwetsbare groepen moet het een omslag worden 'van overleven naar leven'. Daarvoor is het nodig om gericht te investeren in de doelgroepen die ondersteuning nodig hebben om gelijke kansen te krijgen.

Concrete doelen van deze opgave zijn:

1. Iedere inwoner woont, werkt en groeit op in een veilige en gezonde omgeving;
2. Voor ieder kind en jeugdige wordt kwetsbaarheid voorkomen en worden beschermende factoren vergroot;
3. Inwoners kunnen hun leven lang leren en ontwikkelen.

**Opgave 'Gezond leven in een gezonde leefomgeving'**

Gezondheid is het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan. Deze weerbaarheid noemen we positieve gezondheid. Mensen leven echter steeds ongezonder. Het vermogen om 'gezonde' keuzes te maken en zich hieraan te houden, wordt vaak overschat; de gezonde keuze is niet bij iedereen bekend of betaalbaar. Gezondheidsproblemen zijn vaak onderdeel van achterliggende problematiek zoals schulden, armoede, laaggeletterdheid en werkloosheid. Dit resulteert bijvoorbeeld in meer mensen met overgewicht, of meer inwoners die kampen met mentale problemen of een verslaving. Dit draagt vervolgens weer bij aan het vergroten van gezondheidsverschillen.

De gemeente is bij uitstek in staat om ondersteuning te leveren aan het verkleinen van gezondheidsverschillen en bij te dragen aan het creëren van een omgeving die iedere inwoner optimaal stimuleert om (positief) gezond te leven. Een gezonde woon-, speel-, werk-, leef- en zorgomgeving dus, waarin gezondheidsverschillen teruggedrongen worden.

Preventie heeft een grote bijdrage in de oplossing. De gemeente heeft al een wettelijke taak om bij te dragen aan de gezondheid van onze inwoners, deze opgave gaat dan ook verder. Alphen gaat voor een omslag in het denken en doen, domein overstijgend, van klein tot groot en met aandacht voor diegenen/datgene waarbij winst te behalen valt. De gemeente werkt samen met partners en inwoners om (positief) gezond leven te stimuleren of te faciliteren.

Concrete doelen van deze opgave zijn:

1. Iedere inwoner woont, werkt en groeit gezond op in een veilige en gezonde omgeving;
2. Iedere inwoner met (risico op) gezondheidsproblematiek wordt in de gelegenheid gesteld om zijn gezondheidsvaardigheid (fysiek, mentaal en sociaal) te vergroten.

### 3. De functie van opgavemanager Bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezond leven

*Een verbindende en strategische opgavemanager die vanuit externe oriëntatie en netwerk, visie, overzicht en rust de koers bepaalt in een dynamisch veld. Die koers en visie vertaalt naar een stapsgewijze gefaseerde aanpak met integratie en afweging van lopende dossiers. De opgavemanager werkt samen met bevlogen, zelfstandige en deskundige collega's aan duurzame oplossingen voor bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezondheid.*

#### 3.1 Rol, taken en verantwoordelijkheden

De opgavemanager is de opdrachtnemer van de opdracht om een gemeente brede, integrale opgave te realiseren. Je wordt in deze functie hiërarchisch aangestuurd door de directeur. Als opgavemanager heb je de volgende rollen en taken:

- ▶ Trends en ontwikkelingen van buiten naar binnen halen. Vooral de lange termijn en brede maatschappelijke elementen inbrengen.
- ▶ Opstellen van een opgaveplan in samenwerking met programmamanagers en teamleiders en dit vast laten stellen door het DT. Een opgaveplan kan, afhankelijk van de aard van de opgave en context gecombineerd worden met een (uitvoerings)programma.
- ▶ Sturen op het verankeren van concrete opgavegerichte elementen in regulier werk, processen, programma's en projecten. Dit doe je samen met lijnmanagers; collegiaal, ieder vanuit eigen rol en verantwoordelijkheid.
- ▶ Netwerken en verbinden met partners. De gemeente aan de juiste tafels vertegenwoordigen en de belangen en het verhaal van Alphen onder de aandacht brengen.
- ▶ Medewerkers en bestuurders betrekken bij externe en interne processen gericht op verbinding, integraal werken en kennisuitwisseling.
- ▶ Lid zijn van domein MT.
- ▶ Lid zijn van het team van opgavemanagers.

#### 3.2 De uitdaging

Alphen aan den Rijn staat voor majeure transitie in de samenleving met een hoge mate van complexiteit, onvoorspelbaarheid en onzekerheid. Die maatschappelijk opgaven vragen om een integrale aanpak waarin vanuit visie aan strategische doelen wordt samengewerkt, beweging wordt gecreëerd en patronen worden doorbroken. Dit vraagt om een voortvarende rol van de gemeente waarbij de opgavemanager zich dwars door interne en externe netwerken heen beweegt. De opgavemanager legt verbindingen: betreft externen bij beleidsvorming en interne collega's bij externe processen om te leren en samen te ontwikkelen. De opgavemanager positioneert daarbij het belang van alle Alphense inwoners, bedrijven en organisaties. Jij zorgt voor innovatie, focus en koers en adviseert over de belangenafweging. Je start in een team met drie nieuwe en een huidige opgavemanager, met wie je nauw samenwerkt. Jullie leveren een belangrijke bijdrage op verschillende samenhangende thema's.



#### Algemene uitdagingen voor de opgavemanagers:

- ▶ **Verbinden:** meer nog dan een manager ben jij visionair. Jouw visie vormt je drijfveer en je communicatieve vermogens zijn je instrument. Jij brengt de mensen dichtert tot elkaar, terwijl je ruimte biedt aan ieders verlangens en vermogens. Van individuen maak jij bestendige relaties, allianties en coalities.
- ▶ **Doelgericht werken:** Jij gaat als manager voor een helder, gezamenlijk doel. Hierbij verlies jij de lange termijn niet uit het oog, blijf je op koers en zorg jij ervoor dat iedereen aan boord blijft. Jouw invloed op iedere fase van het proces is merkbaar een stimulans voor alle betrokkenen.
- ▶ **Creëren van omgevingsbewustzijn:** jouw interesse voor zowel maatschappelijke, wetenschappelijke als politieke ontwikkelingen en invloeden vertaalt zich in uitgebreide kennis. Jij weet waar je het over hebt en kijkt verder. Buiten je functiegebied en over de grenzen van de organisatie. Je denkt van buiten naar binnen en kent de relevante spelers in het veld.

#### Specifieke uitdagingen voor de opgavemanagers bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezond leven:

- ▶ Door alle crises, maatschappelijke ontwikkelingen en onrust is de urgentie in het sociaal domein groter dan ooit. Er is zeer veel beweging in de gemeente en de regio, maar ook landelijk wordt er gewerkt aan herziening van het stelsel, regionale herindeling en bundeling van gelden. Dat vraagt grote alertheid op al deze ontwikkelingen en strategisch denken om de impact op de koers van Alphen aan den Rijn te bepalen. Het is belangrijk om de rust te bewaren, grote zaken waar mogelijk klein te maken zonder de integraliteit en de blik op de toekomst te verliezen. Ook omdat de medewerkers in het sociaal domein van oudsher actiegerichte en behulpzame aanpakkers zijn, die door hun betrokkenheid het lange termijn en bredere perspectief soms al doende uit het oog verliezen.
- ▶ Meer en meer is afstemming nodig tussen het fysieke en sociale domein om vroegtijdig de consequenties van beslissingen te kunnen tackelen.
- ▶ De opgaven in het sociaal domein managen jullie met zijn tweeën. Dat biedt veel mogelijkheden tot sparren, maar vraagt ook om nauwe afstemming.

### 3.3 Profiel

Als opgavemanager sociaal domein pak jij graag de rol van koersvaste, stabiele kartrekker die wil zorgen voor een beter bestaan voor de inwoners van een 100.000+ gemeente. Je bent een strateeg en een verbinder pur sang, zowel op inhoudelijke ontwikkelingen als op relatie als tussen binnen en buiten de organisatie. Geloofwaardig en met passie neem jij een strategische positie in tussen overheden, maatschappelijke partners en ondernemers. Ook in het politiek-bestuurlijke en ambtelijke samenspel weet jij stijlflexibel te schakelen en vanuit je natuurlijk gezag te beïnvloeden. Je vertaalt koers en visie naar een stapsgewijze gefaseerde aanpak, met integratie en afweging van de lopende dossiers. Je neemt zo iedereen mee in welke keuzes vandaag en morgen gemaakt moeten worden om nu en in de toekomst duurzame resultaten te bereiken.

Met jouw brede interesse en helicopterview ben je in staat om complexe maatschappelijke vraagstukken en scenario's te verkennen, koers en prioriteiten te bepalen, keuzes te maken en zo te zorgen voor resultaten in het dagelijks bestaan van mensen die dat nodig hebben.

Je bent een open en toegankelijke persoonlijkheid en gesprekspartner voor het bestuur en de directie. Met je rustige zelfvertrouwen en gedrevenheid draag je bij aan de ambitie van Alphen aan den Rijn om een goede, zo niet de beste, en meest veranderingsgezinde werkgever in gemeenteland te zijn. Je herkent je in de identiteit van de organisatie en brengt daarom onder andere innovatieve ideeën, zelfreflectie, openheid voor feedback en leervermogen mee.

De opgavemanager bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezond leven voldoet verder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Ervaring in strategische en sturende rollen, bij voorkeur in het sociaal domein of een andere complexe omgeving.
- ▶ Je kent de belangrijkste landelijke ontwikkelingen en stakeholders en hebt aantoonbare affiniteit met de opgaven.
- ▶ Je hebt een bij voorkeur landelijk of provinciaal netwerk gerelateerd aan de opgaven en het sociaal domein en weet dit te benutten. Of je hebt ervaring in het opbouwen en onderhouden van een netwerk op strategisch niveau.
- ▶ Ervaring met en kennis van opgavegericht werken en/of programma-, project- en procesmanagement.
- ▶ Ervaring met het werken binnen een politiek-bestuurlijke context. Je hebt een uitstekend gevoel voor het politiek-bestuurlijke en ambtelijke samenspel.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.

## 4. Wat biedt Gemeente Alphen aan den Rijn?

Alphen aan de Rijn kent een mooie combinatie van enerzijds een dorps karakter, hetgeen het mogelijk maakt om dichtbij en zichtbaar te zijn en anderzijds dat er diverse interessante uitdagingen op je pad komen die bij een grote stad horen. De organisatie is klein genoeg om bestuur en collega's snel te kunnen benaderen, maar groot genoeg om echt innovatie- en slagkracht te hebben. Alphen aan den Rijn is een aantrekkelijke werkgever met ambitieuze en professionele collega's. De visie en cultuur zie je terug in de manier van werken, het transparante gemeentehuis en de dynamische werkomgeving. Er zijn flexibele werkplekken en een werkcafé; dé plek voor een inspirerend werkoverleg en toevallige ontmoetingen. De gemeente Alphen aan den Rijn staat bekend als goed werkgever, met oog voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers. Het is belangrijk dat je plezier hebt in je werk en je kwaliteiten en talenten optimaal inzet. Er zijn dan ook veel mogelijkheden om verder te ontwikkelen en je expertise in te zetten. Kortom, bij Gemeente Alphen aan den Rijn voel je je snel thuis en kan het beste in jou boven komen.

De uitdagende rol van opgavemanager bestaanszekerheid, gelijke kansen en gezond leven in een gezonde leefomgeving is daarnaast om meerdere redenen aantrekkelijk:

- ▶ Je krijgt de kans om op een centrale 'spin-in-het-web' plek deel uit te maken van een innovatieve organisatie en echt duurzame impact te hebben op de toekomst van de inwoners, die het echt nodig hebben.
- ▶ Daarnaast doe je mee met een grote regionale en landelijke beweging en zit je aan interessante ambtelijke en bestuurlijke tafels om samen verschil te maken in de samenleving.
- ▶ Je hebt een relatief vrije rol, geen taak om hiërarchisch medewerkers aan te sturen. Je kunt je dus met volledige focus richten op alle externe ontwikkelingen en interne uitdagingen en je kunt daarbij op alle niveaus en breed in de organisatie met deskundige, zelfstandige en bevlogen professionals samenwerken.
- ▶ De focus mag en moet echt op verbinding van binnen – buiten en op vooral de lange lijnen liggen. Het is een mooie uitdaging om de lange termijn strategie te (helpen) vertalen naar meerjarige aanpakken en daarop te sturen. Dat is waar Alphen aan de Rijn echt voor gaat.
- ▶ Je start in een grotendeels nieuw team opgavemanagers. Het speelveld is helder, maar de rol opgavemanager moet zich in de praktijk nog meer zetten, dus daar kunnen jullie als team opgavemanagers samen in optrekken. Door de onderlinge verbanden tussen de opgaven kunnen jullie daarnaast ook veel met elkaar sparren op inhoud en proces.

Verder kun je rekenen op:

- ▶ De functie is gewaardeerd in schaal 14. Afhankelijk van competenties en ervaring wordt er een salaris van minimaal € 5.274,- en maximaal € 7.269,- geboden op basis van een 36-urige werkweek. Het betreft een tijdelijke functie met uitzicht op een vast dienstverband met een intensiteit van 32 tot 36 uren per week.
- ▶ Diverse opleidingsmogelijkheden zodat je jouw potentie verder kunt ontwikkelen.
- ▶ Een financieel keuzebudget van 17,05% (inclusief vakantiegeld) bovenop je salaris.
- ▶ Flexibele werktijden en alle faciliteiten om hybride te werken, waaronder een smartphone en een laptop.
- ▶ Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.
- ▶ Goede pensioenopbouw bij het ABP, het pensioenfonds van de overheid.
- ▶ Een duurzame reiskostenregeling.
- ▶ Korting op de premie van je aanvullende zorgverzekering en een jaarlijkse financiële tegemoetkoming in de kosten.

Kijk voor meer informatie over de secundaire arbeidsvoorwaarden op  
[www.werkenbijalphenaan denrijn.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.werkenbijalphenaan denrijn.nl/arbeidsvoorwaarden).

## 5. De selectieprocedure

Wij ontvangen je cv en een korte motivatie graag uiterlijk **15 januari 2023**. Deze kun je uploaden via de website van Leeuwendaal.

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **16 – 19 januari 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **25 januari** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij gemeente Alphen aan de Rijn.

### 2 Selectiegesprekken door Gemeente Alphen aan den Rijn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **31 januari 2023**. Een verdiepend tweede ronde gesprek met de selectiecommissie is gepland op **6 februari 2023**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **eind februari 2023**.

### Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Corinne van der Salm en Irina Raimondo, adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren en Suzanne van Bosbeek, research consultants. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.