

Profiel

Huisarts

2 december 2022

Opdrachtgever Raad voor Strafrechttoepassing en Jeugdbescherming

Auteur(s) Irina Raimondo

Aanvraagnummer A05276

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEEUVENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming	4
2.2	De afdeling Advisering	4
2.3	De afdeling Rechtspraak	4
3.	De functie	5
3.1	Werkzaamheden	5
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt RSJ?	7
5.	De selectieprocedure	8

1. Inleiding

Dank voor je interesse in deze mooie nevenfunctie bij de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ). Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.rsj.nl>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming

De overheid is verantwoordelijk voor de bejegening van degenen die als verdachte voor de rechter moeten komen en voor de zorg voor mensen aan wie door de rechter een straf (bijvoorbeeld gevangenisstraf) of maatregel (bijvoorbeeld tbs) is opgelegd voor het plegen van een strafbaar feit. Ook draagt de overheid zorg voor jeugdigen met een jeugdbeschermingsmaatregel, zoals een ondertoezichtstelling of uithuisplaatsing. Deze 'justitiabelen' bevinden zich per definitie in een afhankelijke positie. Zij hebben daarom bescherming nodig tegen te ver gaande inbreuken op hun (grond)rechten of een willekeurige toepassing ervan. Als onafhankelijk rechtsprekend en adviserend orgaan van de Rijksoverheid is de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) hiervoor bij wet ingesteld.

Door middel van gericht advies en rechtspraak ziet de RSJ toe op een humane en rechtvaardige toepassing van sancties en jeugdbeschermingsmaatregelen. De RSJ houdt daarbij rekening met de belangen van slachtoffers en de veiligheid van de samenleving. De RSJ bestaat daartoe uit twee onafhankelijk opererende afdelingen: de afdeling Advisering en de afdeling Rechtspraak.

Alle leden van de Raad worden benoemd op grond van inhoudelijke deskundigheid en maatschappelijke kennis en ervaring die nodig is voor een goede vervulling van de taken van de RSJ. De Raad wordt ondersteund door een ambtelijk secretariaat van circa 50 medewerkers onder leiding van een algemeen secretaris. Het secretariaat van de RSJ is gevestigd in het gebouw van de Hoge Raad in Den Haag.

2.2 De afdeling Advisering

De afdeling Advisering adviseert de ministers van Rechtsbescherming en VWS gevraagd (bijvoorbeeld in geval van nieuwe wetgeving) én ongevraagd over beleid en regelgeving op het terrein van de strafrechtstoepassing (inclusief de reclassering) en jeugdbescherming. De adviestaak op het jeugddomein is breed en raakt bijvoorbeeld ook de rechtspositie van jeugdigen die te maken krijgen met adoptie of gesloten jeugdhulp. De afdeling Advisering bestaat uit 10 leden, waaronder juristen, (gedrags-)wetenschappers en deskundigen uit de kring van het maatschappelijk werk. Via [deze link](#) vind je een overzicht van het adviesprogramma van de RSJ in 2022.

2.3 De afdeling Rechtspraak

De afdeling Rechtspraak van de RSJ toetst als beroepsrechter beslissingen die zijn genomen over gedetineerden, tbs-gestelden en jeugdigen in justitiële jeugdinrichtingen die een vrijheidsstraf of vrijheidsbenemende maatregel ondergaan. Het gaat hierbij om individuele klachten of beslissingen en casuïstiek. Behalve om beslissingen van de inrichtingsdirecteur kan het bijvoorbeeld ook gaan over medisch handelen van een inrichtingsarts of beslissingen van de selectiefunctionaris namens de minister voor Rechtsbescherming. Daarnaast kunnen beslissingen worden getoetst ten aanzien van jeugdigen die met een civielrechtelijke titel in een jeugdzorg plus instelling verblijven. Krachtens de Jeugdwet heeft de RSJ een rechtspraaktaak ten aanzien van jeugdigen die op een civielrechtelijke titel in gesloten, niet-justitiële jeugdinstanties verblijven. Tenslotte adviseert een commissie de minister voor Rechtsbescherming in individuele zaken over interlandelijke adoptie.

De afdeling Rechtspraak telt momenteel 46 Raadsleden, waaronder rechters, advocaten, gedragsdeskundigen, huisartsen, tandartsen, politie, psychiaters en psychologen. Door het vertrek van een huisarts is er nu een vacature.

3. De functie

3.1 Werkzaamheden

De rechtsprekende taak wordt uitgeoefend door beroepscommissies, samengesteld uit de leden van de Afdeling Rechtspraak. Deze beroepscommissies bestaan uit een voorzitter en twee leden. De beroepscommissies worden voorgezeten door vaste voorzitters die in hun dagelijks werk met rechtspraak zijn belast. Op het terrein van het gevangeniswezen en het jeugdterrein is onder meer sprake van zogenoemde medische beroepszaken. Huisartsen maken deel uit van de beroepscommissie die over onder meer het handelen van de inrichtingsarts oordeelt.

Via deze [link](#) vind je een video waarin de rechtspraakprocedure wordt getoond.

Als huisarts/buitengewoon Raadslid van de afdeling Rechtspraak teken je van tevoren in op een aantal beroepscommissiezittingen. Je mag ervan uitgaan dat dit er circa 8 van de medische beroepscommissie per jaar zullen zijn. In totaal zul je gemiddeld 1-1,5 dag nodig hebben voor de voorbereiding (lezen van stukken), 1 dag voor de zitting (stellen van vragen ter zitting en raadkamer na zitting) en een halve tot hele dag per zitting voor de beoordeling van conceptuitspraken die de secretaris van de beroepscommissie opstelt. Daarnaast worden beroepschriften schriftelijk afgedaan. Ook van die zaken krijg je de stukken en een conceptuitspraak van de secretaris ter beoordeling toegestuurd. Het werk zal een tijdsinvestering van gemiddeld een dagdeel per week van je vragen. Ook kan het zijn dat er ad hoc een beroep op je wordt gedaan om een collega te vervangen.

Als huisarts zul je bij de beroepscommissiezittingen binnen de juridische kaders je oordeel moeten geven. Je zit daarbij niet op de stoel van de behandelaar, maar je oordeelt of, kort gezegd, sprake is van handelen of nalaten van de inrichtingsarts (diens vervanger of de verpleegkundige) in strijd met de zorg die zij behoren te betrachten ten opzichte van de gedetineerde. Je hoeft zelf geen jurist te zijn, maar wel goed met juristen kunnen samenwerken waarbij je een kwestie kunt beoordelen vanuit medisch oogpunt en zo aanvullend meebeslist over beroepen.

3.2 Profiel

Als huisarts heb je een minimale ervaring van 5 jaar. Ben je stevig, humaan, objectief en heb je empathie. Ben je in staat om je medisch oordeel begrijpelijk over te brengen. Kan je kritisch zijn en doorvragen om tot de kern van de zaak te komen en ben je niet bang om je mening te geven. Meer algemeen zijn Raadsleden breed georiënteerd en beschikken zij over een netwerk binnen, ruime ervaring met en actuele kennis op, het terrein waarbinnen de RSJ actief is (gevangeniswezen, jeugd, forensische zorg en reclassering en sociaal domein). Vanzelfsprekend houden zij een en ander op peil. Van Raadsleden mag dan ook een kritische, autonome instelling worden verwacht. Zij laten zich in hun beroepsuitspraken niet leiden door politieke druk of door de waan van de dag.

Raadsleden voldoen aan de volgende profieleisen:

- ▶ Kritisch en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming in multidisciplinair verband.
- ▶ Communicatief sterk en diplomatiek.
- ▶ In staat te bogen op ruime ervaring en vakinhoudelijke kennis op hoog niveau.
- ▶ Maatschappelijk betrokken en in staat het brede perspectief te overzien.
- ▶ Interesse die verder strekt dan alleen het eigen vakgebied.

Daarnaast beschikken zij over de volgende competenties:

CONCEPTUEEL

Oordeelsvorming. Oordeel vormen op basis van feiten, argumenten en afwegingen. Op basis van beschikbare informatie tot een goed onderbouwde conclusie of standpunt komen. Verbanden leggen, hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden, oorzaak- en gevolg relaties ontdekken, handelwijzen afwegen.

OPERATIONEEL

Kwaliteitsgericht handelen. Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van de uitspraken. Zoeken naar de best mogelijke oplossingen. Het werk doen volgens heldere regels, procedures en standaarden. Kritisch zijn op de aanpak, niet tevreden zijn met doorsnee prestaties

Resultaatgerichtheid. Aan de slag gaan met een duidelijk doel voor ogen. Afgesproken resultaten op het afgesproken moment leveren.

Plannen en organiseren. Overzicht behouden, prioriteiten stellen en indien nodig bijsturen. Deadlines bewaken alert zijn op relevante details. Maatregelen treffen om orde op zaken te stellen.

RELATIONEEL

Omgevingsbewust handelen. Rekening houden met relevante externe ontwikkelingen en omstandigheden. Oog hebben voor maatschappelijke en politieke/bestuurlijke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en daarop anticiperen, onder andere na uitspraken van een beroepscommissie.

Inlevingsvermogen. Rekening houden met de gevoelens, behoeften en achtergronden van anderen. Zich kunnen verplaatsen in de positie van de ander.

PERSOONLIJK

Onafhankelijk handelen. Handelen op basis van eigen overtuiging. Zich niet makkelijk laten beïnvloeden. Achter een ingenomen standpunt blijven staan, zonder de haalbaarheid uit het oog te verliezen. Een zakelijk meningsverschil niet uit de weg gaan.

Integer handelen. Op zorgvuldige wijze omgaan met informatie, voorkomen van (de schijn van) belangenverstremgeling.

Professioneel ontwikkelen/voeling hebben met ontwikkelingen op het domein van de RSJ.

4. Wat biedt RSJ?

De RSJ biedt een interessante nevenfunctie in een bijzondere organisatie. Interessant omdat je vanuit je vakinhoudelijke expertise bijdraagt aan de bescherming van kwetsbare (van de overheid afhankelijke) personen. Bijzonder omdat binnen de RSJ gewerkt wordt met een diverse groep van specialisten met een hoog expertise niveau. Je hebt het niet alleen over zaken die je vakgebied betreffen, maar juist ook daarbuiten. Daarnaast is RSJ naar buiten toe weliswaar formeel, maar de onderlinge lijntjes zijn kort, men weet elkaar gemakkelijk te vinden en de sfeer is informeel.

RSJ biedt een aanstellingstermijn van (maximaal driemaal) vier jaar. Als buitengewoon Raadslid ontvang je voor je werkzaamheden een vergoeding overeenkomstig schaal 17 van de CAO Rijk. Voor wat betreft de tijdsinvestering moet rekening worden gehouden met gemiddeld een halve dag per week. In bepaalde periodes kan dit meer, of juist minder zijn. Er vindt twee keer per jaar een plenaire bijeenkomst plaats met alle raadsleden en twee keer per jaar een vergadering met de afdeling Rechtspraak.

Omdat de RSJ een onafhankelijk orgaan is, komt niet iedereen in aanmerking voor benoeming. Voor functies of nevenfuncties die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap wordt verwezen naar [artikel 6 van de Instellingswet RSJ](#). Daarnaast mag een Raadslid niet 70 jaar of ouder zijn.

Omdat de RSJ diversiteit en inclusiviteit actief verder wil vormgeven en stimuleren, nodigen wij iedereen die zich sterk wil maken voor meer diversiteit en inclusiviteit nadrukkelijk uit om te solliciteren

Raadsleden worden door de RSJ zoveel mogelijk gefaciliteerd om hun werkzaamheden (ook) vanuit huis of een andere werkplek uit te voeren.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **9 januari tot 16 januari 2023**.

Geslikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur **op 19 januari 2023 gepresenteerd** aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de RSJ.

2 Selectiegesprekken door RSJ

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **26 januari 2023**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een OPTIE ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **eind januari 2023**.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irina Raimondo, senior adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.