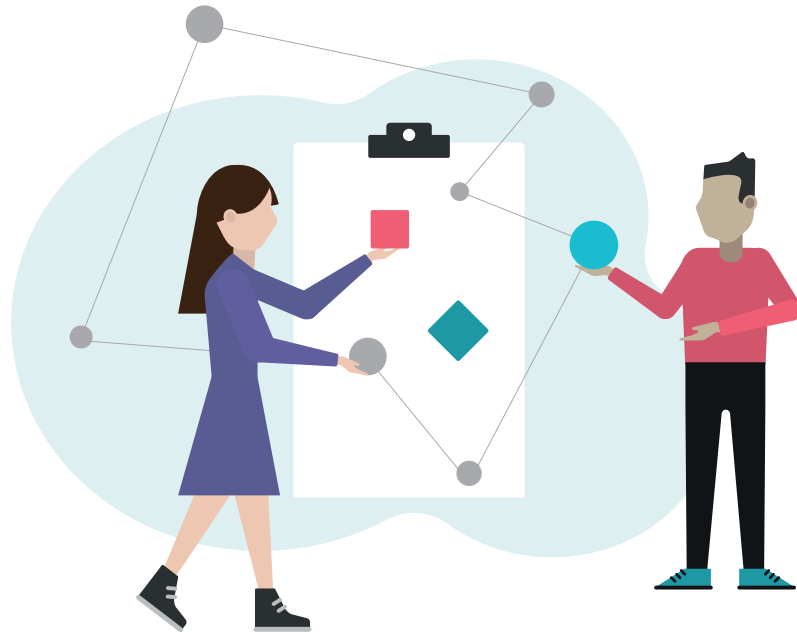




Young career development

Laat je talenten tot bloei komen

Herken je dit? Sinds de start van jouw loopbaan heb je heel wat stappen gemaakt in jouw ontwikkeling. Je hebt nieuwe kennis opgedaan, professionele vaardigheden ontwikkeld en nieuwe kansen en uitdagingen met beide handen aangegrepen. Toch kriebelt of wringt het af en toe. Waar ben ik nu echt goed in? Wat wil ik eigenlijk? Wat past er nog meer bij mij? Uit onderzoek blijkt dat de drang onder jonge medewerkers naar beter, meer, fijner en vooral leuker sterker dan ooit is. Herken je dit, maar weet je niet zo goed hoe of waar je moet beginnen?



Dan is ons aanbod rondom carrière-management wellicht iets voor jou. Het gaat hierbij om coaching op maat, waarbij je met een gecertificeerde coach van Leeuwendaal op onderzoek gaat om meer inzicht op te doen over jezelf, jouw talenten en ontwikkelmogelijkheden. Een volgende loopbaan stap hoeft niet het doel te zijn. Het kan ook gaan om het vergroten van zelfvertrouwen en persoonlijk leiderschap, het ontwikkelen en bewuster benutten van jouw talenten of het onderzoeken van ontwikkelmogelijkheden binnen jouw huidige functie, team of organisatie.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij bieden een bewezen effectieve aanpak vanuit de positieve psychologie en focussen op talenten. Dit betekent maatwerk. In gesprek met jou verkennen we welke vragen en behoeften er bij je spelen. Op basis hiervan stellen we een van onze coaches aan jou voor. De begeleiding bestaat uit de volgende stappen:

1. Het intakegesprek, waarin je met jouw persoonlijke coach kennismaat, jullie ervaren of de 'klik' er is en jullie concrete doelstellingen voor het coachtraject formuleren.

2. Coachgesprekken waarin je met de coach reflecteert op de vragen die bij jou spelen en je gaat concreet aan de slag met vragenlijsten en opdrachten om je hierin een stap (of meerdere) verder te helpen.

3. Optioneel: Een gesprek met een zakelijk tekenaar, die een krachtige **visuele samenvatting** maakt van jouw opgedane inzichten en eventuele vervolgacties.

4. Optioneel: Een **driegesprek** met jouw leidinggevende. We bespreken de inzichten die je hebt opgedaan en we gaan in gesprek over wat jij nodig hebt om meer plezier en voldoening uit het werk te halen.



Het aantal gesprekken en de frequentie hiervan stemmen we graag met jou en jouw leidinggevende af. Je kunt elk kwartaal of elk half jaar een coachgesprek als 'loopbaancheck' of reflectiemoment inplannen. Of juist elke 2 à 3 weken een coachgesprek inplannen om binnen een aantal maanden een traject te doorlopen. Een gesprek kan bij ons op kantoor in Utrecht, een coachhuis in jouw woonplaats of online plaatsvinden.



Waarom interessant voor jou als medewerker?

- ▶ Je krijgt de mogelijkheid om uit te zoomen op jouw dagelijkse werkcontext en in een vertrouwelijke setting met een externe en gecertificeerde coach te reflecteren op jouw (loopbaan)ontwikkeling;
- ▶ Je wordt je bewust van jouw talenten, drijfveren en toegevoegde waarde, zodat je weet wat jij voor jouw werkomgeving kunt betekenen en wat jij vanuit de werkomgeving nodig hebt.
- ▶ Je ervaart meer rust en zelfvertrouwen, waardoor je keuzes gaat maken die echt bij jou passen.
- ▶ Je krijgt inzicht in wat voor ontwikkel- en loopbaanmogelijkheden er nog meer bij je passen. Hierdoor kun je makkelijker richting geven aan het vervolg van jouw (loopbaan)ontwikkeling.
- ▶ Je wordt uitgedaagd op het gebied van persoonlijk leiderschap en maakt een plan voor verdere zelfontplooiing.



Waarom interessant voor jou als werkgever?

Wil je talentvolle medewerkers binden, boeien en behouden, dan is het van belang dat zij zich verbonden voelen met de organisatie waar zij werken. Uit onderzoek van onze strategisch partner Gallup blijkt dat organisaties die hoog scoren op verbondenheid, het significant beter doen op het gebied van productiviteit, kwaliteit, het welzijn van medewerkers, verzuim en verloop.

Met onze dienstverlening rondom carrière-management investeer je in het potentieel dat je nu al in huis hebt. Je medewerkers voelen zich gehoord, gesteund en gewaardeerd, wat groei en ontwikkeling stimuleert en de verbondenheid versterkt. Hoe draagt Leeuwendaal daar aan bij?

- ▶ Wij hebben een sterk netwerk binnen de publieke en private sector. Onze actuele arbeidsmarktkennis zetten we in bij het vertalen van talenten naar ontwikkelmogelijkheden.
- ▶ We werken strengths-based (een bewezen effectieve aanpak), waardoor het zelfinzicht, de ontwikkelperceptie en zelfregie van medewerkers worden vergroot.
- ▶ We zijn allereerst intern gericht: welke kleine veranderingen zijn er binnen de functie, het team of de organisatie mogelijk (jobcrafting)? De organisatie wordt als aantrekkelijker ervaren en meer toekomstbestendig, waardoor de verbondenheid toeneemt en medewerkers de organisatie minder snel zullen verlaten.
- ▶ Leidinggevenden worden gefaciliteerd in de ontwikkeling van hun medewerkers. Op procesniveau vindt er overdracht plaats, zodat de uitkomsten kunnen worden geborgd in de gesprekscyclus tussen de leidinggevende en de medewerker.



Hoe ervaren anderen het?

Dit zeggen kandidaten die eerder door ons zijn begeleid:

- “ Mijn coach luisterde goed en stelde scherpe en adequate vragen. De gesprekken hebben mij verder op weg geholpen, doordat ze mij meer zelfvertrouwen hebben gegeven.
- “ Als ik nu terugkijk op het traject zie ik dat ik een ontwikkeling heb doorgemaakt en dat is positief. Het werkt om zo nu en dan weer eens naar de visuele samenvatting te kijken om te checken of je nog op je eigen juiste pad zit.
- “ Goed op maat gesneden traject. De coach hield goed rekening met waar ik behoefte aan had en drong mij geen zaken op die voor mij overbodig waren.
- “ De visuele samenvatting diende voor mij als eindconclusie en tevens als praatplaat in het gesprek met mijn leidinggevende. Wanneer ik nu nog twijfels heb over mijn vervolgstappen hoef ik alleen maar hiernaar te kijken om te weten dat ik op de goede weg ben.

Wil je graag starten of ben je benieuwd naar concrete mogelijkheden?

Neem vrijblijvend contact op met:



Monica Maas

monica.maas@leeuwendaal.nl

06 33 13 73 53



Lauren Dikmans

lauren.dikmans@leeuwendaal.nl

06 51 53 54 24