



Verkennde sessie

maximaliseren wendbaarheid, toekomstbestendigheid
en verbondenheid door SPP

Organisaties staan voor een grote uitdaging: het vinden, behouden en ontwikkelen van medewerkers in een snel veranderende omgeving door de combinatie van vergrijzing en de krapte op de arbeidsmarkt. Tel daarbij op: innovatie, technologische ontwikkelingen, nieuwe wet- en regelgeving, een veranderende kijk op werk en grote opgaves in organisatieontwikkeling. Helaas zijn vacatures regelmatig moeilijk in te vullen. Er is een lerarentekort, er zijn tekorten aan verpleegkundigen en er is krapte in technische beroepen. Dat resulteert in hogere werkdruk voor collega's die extra taken overnemen en bijvoorbeeld langere doorlooptijden voor burgers, patiënten en klanten. Er komt, kortom, veel op u af. Dat vraagt niet alleen om medewerkers aan boord krijgen op het juiste moment, maar ook om talent behouden, nieuwe vaardigheden ontwikkelen en flexibiliteit in de inzet van medewerkers stimuleren.

Op volle sterkte komen en blijven

Hoe zorgt u ervoor dat uw organisatie, afdeling en/of team op volle kracht blijft, met medewerkers die gemotiveerd, energiek en verbonden zijn met hun werk, hun collega's en de organisatie? Hoe zorgt u ervoor dat het maximale potentieel van uw medewerkersbestand wordt gebruikt? Door duidelijk te maken wat er van hen en van de organisatie wordt verwacht in de komende jaren en door inzicht te geven in de kennis, vaardigheden en gedragselementen die nodig zijn om het werk van de toekomst aan te kunnen. Oftewel, u koppelt de opgave van de organisatie aan de ontwikkeling van medewerkers, zet talenten optimaal in en werkt zo aan een sterke basis richting de toekomst. Vanuit onze kennis en ervaring weten we dat strategische personeelsplanning (SPP) hierin een cruciale rol speelt, omdat het bijdraagt aan wendbaarheid, verbondenheid en eigenaarschap van medewerkers.



Verbondenheid

Als we ons verbonden voelen, zijn we succesvoller en presteren we beter. We zijn innovatiever, werken harder en slimmer, zijn collegialer, creatiever en werken beter samen met zowel collega's, als klanten. We zijn ambassadeurs van de organisatie. Onze strategisch partner Gallup doet doorlopend onderzoek naar de relatie tussen de twaalf factoren van verbondenheid (engagement) en het presteren van organisaties. Organisaties die het hoogst scoorden op deze twaalf factoren doen het significant beter op het gebied van productiviteit, klanttevredenheid, kwaliteit, welzijn van medewerkers, verzuim en verloop.

Leidinggevend en als sleutel voor succes

SPP is een gezamenlijke manier van kijken binnen de organisatie naar de opgave op organisatieniveau en naar ieders individuele en collectieve bijdrage daaraan. Hoewel SPP vaak wordt gezien als een kwantitatieve analyse, gaat het om veel meer dan cijfers alleen. Het bevordert de verbondenheid en ontwikkeling van medewerkers, wat direct bijdraagt aan het succes van de organisatie. Om dit te realiseren, is een heldere formulering van de strategische doelstellingen in relatie tot SPP essentieel. Leidinggevend en spelen hierin een sleutelrol, omdat zij SPP verankeren binnen de organisatie. Belangrijke vragen zijn: Welke strategische doelstellingen moet SPP ondersteunen? Wat is de meerjarenagenda? Hoe draagt SPP bij aan strategische besluitvorming? En wat verwacht het hoogste management als resultaat? De antwoorden op deze vragen zijn belangrijke randvoorwaarden voor het succes van SPP.



Door een verkennende sessie maximaal rendement SPP

Om het maximale effect en rendement met SPP te behalen, bieden wij u graag een verkennende sessie aan met het hoogste management. In deze sessie beantwoorden we samen de vragen die hierboven staan en plaatsen we SPP in een breed organisatieperspectief. Het doel van deze verkenning: optimaal voorbereid zijn op een effectief en voor u op maat gemaakt SPP-traject. Na afloop van de sessie zijn de kaders van het SPP-traject helder, evenals de bijdrage ervan aan uw organisatie-opgave en -ontwikkeling. De verkennende sessie zorgt voor focus en legt zo de basis voor uitvoering van SPP.

De verkennende sessie ziet er zo uit:

Maximaal resultaat met minimale inspanning	Uw tijdsinvestering
Vorbereiding van de verkennende sessie met HR en directeur/bestuurder	1 uur
Verkennde sessie met hoogste management 1. Opening: toelichten doel van de sessie, kennismaken en geven van achtergrondinformatie over SPP. 2. Verkennen van de strategie en richting van de organisatie door vragen als: welke visie op werk heeft uw organisatie, waar gaat u naartoe, wat wilt u bereiken, welke knelpunten ziet u, welke ontwikkelingen spelen in- en extern? 3. Bepalen van een gezamenlijk beeld van de opgave van uw organisatie: wat zijn de opgaven voor achtereenvolgens uw organisatie, voor de teams en voor de leidinggevenden? Waar staan medewerkers ten opzichte van de gezamenlijke opgave? 4. Bepalen hoe SPP kan bijdragen aan het realiseren van uw opgaven. 5. Strategische Personeelsplanning in breder perspectief bezien: we bespreken de twaalf factoren van verbondenheid, de onderliggende behoeftes en manieren om verbondenheid te versterken en de mogelijkheden daarvan voor uw organisatie. 6. Concretiseren vervolgstappen: vooruitkijken naar vormgeving SPP-traject.	2,5 uur
U ontvangt ons memo met bevindingen	
Adviesgesprek met HR en directeur/bestuurder op grond van memo met bevindingen	1 uur

De verkennende sessie bieden we u aan voor in totaal 2550 euro (exclusief btw). Daarvoor hebben we ons in uw organisatie verdiept, de sessie voorbereid en uitgevoerd, een memo met bevindingen opgesteld en een adviesgesprek met u gevoerd. Als u vervolgens besluit om het SPP-traject onder onze begeleiding voort te zetten, dan brengen we het bedrag van de verkennende sessie als een korting in mindering op de kosten van dat traject.

Uw aanspreekpunt voor de verkennende sessie en voor SPP:



Matthias Meiling

06 22 27 47 81

matthias.meiling@leeuwendaal.nl

Matthias is een ervaren organisatieadviseur, Certified Management Consultant (CMC) én Certified Strengths Coach. Door zijn solide achtergrond in bedrijfskunde en verandkunde heeft hij een scherp oog voor zowel de strategische als de menselijke kant van organisaties. Hij excelleert in het realiseren van impactvolle veranderingen op het snijvlak van mens en organisatie.

Hij heeft ruime ervaring als projectleider van complexe en multidisciplinaire projecten binnen publieke en semipublieke organisaties. Zijn expertise ligt onder andere in strategische personeelsplanning (SPP), organisatie- en teamontwikkeling en het optimaliseren van organisatie-inrichting. Hij combineert analytisch inzicht met pragmatische uitvoering, waardoor hij organisaties daadwerkelijk helpt om zowel strategische doelen te bereiken als interne processen te versterken.

Vanwege zijn uitgebreide ervaring en zijn achtergrond is Matthias bij Leeuwendaal het aanspreekpunt voor SPP.



Leeuwendaal